

ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ: ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ПЕРИОД РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19)

Распространение новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Российской Федерации повлекло за собой значительные изменения в нормативной правовой базе государства, в том числе и в трудовом законодательстве. В предложенной статье рассматриваются вопросы правовой трансформации и правового разграничения понятий «выходные дни» и «нерабочие праздничные дни» в условиях пандемии. В связи с чем, авторы приходят к выводу, что с позиции трудового права период нерабочих, но при этом не праздничных дней следует рассматривать в качестве исключительно особого случая отстранения работников от работы.

Ключевые слова: выходные дни, нерабочие праздничные дни, трудовое право, новая коронавирусная инфекция, время труда и отдыха, COVID-19.

На сегодняшний день время отдыха – это один из важнейших институтов российского трудового права, в рамках которого весьма эффективно регулируются самые разные нюансы трудовых правоотношений, образующихся, в том числе, и в сфере отдыха работника, четко устанавливая периоды, которые относятся к обозначенному институту. Существенным моментом является регламентация времени отдыха между сторонами трудовых отношений, характер которых влияет на специфику отношений в трудовом коллективе [Золотухин, 2005; Билюченко, Золотухин, 2019; Бельков, Лисина, Съедина, 2023; Бельков, Съедина, 2023].

Время отдыха мы можем разделить на две группы, это отдых недолговременный и продолжительный. Данное деление является весьма формальным, поскольку его можно оспорить достаточно весомыми аргументами. Так, например, отпуск без сохранения заработной платы, с одной стороны, можно отнести к продолжительному отдыху, а с другой стороны, ведь сотрудник может взять данный вид отпуска всего на один рабочий день – и тут уже возникает вопрос, можем ли мы, в данном случае, отнести данный отпуск к продолжительному, а не наоборот. Или другой

пример, мы вполне можем отнести к продолжительному времени отдыха выходные праздничные дни, так называемые новогодние праздники, поскольку их продолжительность составляет более двух дней.

На основании данной классификации мы можем разделить время отдыха, которое четко установлено законодательством и коллективным договором и время отдыха, определяемое лично каждым сотрудником. Выходные и праздничные дни сотрудники сами себе не выбирают, они устанавливаются на основании положений трудового законодательства, коллективного договора и соглашения между субъектами правоотношений. В свою очередь ежегодный оплачиваемый отпуск и отпуск без сохранения заработной платы устанавливаются каждым сотрудником индивидуально по их личному волеизъявлению или в случае уважительных обстоятельств.

Любой режим рабочего времени предусматривает обязательное предоставление сотрудникам выходных дней. Так, при пятидневной рабочей неделе сотрудникам положено два выходных дня, а при шестидневной рабочей неделе – один выходной день. В подавляющем большинстве организаций в правилах внутреннего трудового распорядка установлено, что выходными днями является суббота и воскресенье, при этом данное положение дублируется и в трудовом договоре каждого сотрудника. Если же предприятие является непрерывно действующим и рабочий график состоит из смен, то выходные дни в таком случае определяются в разные дни недели для каждой отдельной группы сотрудников.

Кроме еженедельных выходных дней, законодательством предусматриваются неоплачиваемые праздничные дни. Ежегодно данные праздничные дни формируются в производственном календаре в конце года на следующий календарный год Правительством РФ. Производственный календарь основывается на условии пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье.

Трудовым законодательством устанавливается четкий перечень праздничных государственных дней, если происходит совпадение нерабочего праздничного дня с еженедельным выходным днем, то выходной день переносится на следующий после праздничного рабочего дня, но на предприятия с непрерывным режимом работы данные положения законодательства не распространяются [ТК РФ, 2001].

Помимо автоматического переноса выходных дней, ч.5 ст. 112 Трудового кодекса РФ предусматривает, что в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство РФ вправе переносить выходные на другие дни [ТК РФ, 2001].

Производственный календарь необходим для официального осведомления граждан о времени отдыха, а особенно для сотрудников бухгалтерии и отдела кадров, ведь данный календарь позволяет корректно вести рабочий график для расчета заработной платы сотрудникам и для правильного планирования сотрудниками отпусков, ведь дни отпуска, попадающие на нерабочие праздничные дни, автоматически переносятся на то количество дней отпуска, которые совпадают с праздничными днями.

Обратимся к истории рассматриваемого вопроса применительно к 2020 году, когда в производственный календарь не раз вносились различные изменения из-за повсеместного распространения новой коронавирусной инфекции Covid-19.

Первое изменение было внесено на основании того, что был разработан проект поправок в главный закон страны – Конституцию Российской Федерации, днем для голосования за или против которых было определено 22 апреля. Президентом РФ был издан указ «О назначении общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации» от 17.03.2020 № 188, в связи с чем работодатели внесли изменения в производственный календарь, ведь согласно данному указу 22 апреля был объявлен выходным днем [Указ, 17.03.2020].

После официального опубликования данного указа работодатели внесли изменения в производственный календарь, но данный указ был отменен по причине распространения инфекции – Covid-19, в связи с чем экстренно было принято решение и издан указ Президента РФ от 25.03.2020 № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», согласно которому неделя с 30 марта по 3 апреля 2020 года была объявлена нерабочей с сохранением заработной платы. Стоит отметить, что данная практика была принята впервые в нашей стране, при этом были выделены некоторые группы работников, на которых данный указ не распространялся [Указ, 25.03.2020].

Большинство работодателей, которые не входили в перечень организаций, на которые данный указ не имел силы действия, обязали своих работников взять долгосрочные отпуска за свой счет. У работодателей, которые были отнесены к непрерывно действующим, возникли вопросы о правильном ведении делопроизводства и бухгалтерского учета. Но даже те организации, которые входили в перечень продолжающих свою работу как работодатели, постарались по возможности перевести работу на дистанционный режим [Ляховченко, Никоненко, Съедина, 2021].

К сожалению, нерабочая неделя не позволила полностью снизить риск развития коронавируса, поэтому вскоре был опубликован еще один указ Президента РФ «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» от 02.04.2020 № 239. Согласно данному указу на должностных лиц субъектов РФ были возложены дополнительные обязанности по реализации комплекса ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения [Указ, 02.04.2020; Бельков, Лисина, Съедина, 2024].

В большинстве субъектов Российской Федерации были введены ограничения с обязательства наличия справки с места работы, которая должна была подтверждать то, что данная организация относится к непрерывно действующим, а также содержать информацию о сотруднике. Как правило, справка содержала основание, что организация относится к непрерывно действующим, паспортные данные сотрудника, место проживания, адрес места работы и контактные номера организации. Большинство регионов разработали свою форму пропусков и информации. Также обязательным при предъявлении справки должны были быть паспорт или удостоверение.

Кроме того, в отдельных регионах были введены дополнительные меры, в Москве и Краснодаре были введены пропуска для автомобилей. Органы власти данных субъектов ввели пропуска для автомобилей трёх цветов, каждый из которых обозначал: синие – транзитные, зеленые – для движения по конкретному муниципалитету и красные – для движения по всему региону.

Вводимые субъектами РФ меры небольшими темпами начали давать положительную динамику, но ее было недостаточно, чтобы прекратить период самоизоляции граждан. Поэтому был издан еще один указ Президента РФ от 28.04.2020 г. № 294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Данный указ был направлен на установление в стране нерабочих выходных дней между государственными майскими праздниками в период с 6 по 8 мая 2020 года, в результате страна находилась с 30 марта по 8 мая на нерабочих оплачиваемых выходных, которые были официально объявлены указами Президента РФ [Указ, 28.04.2020].

Данный период позволил многим компаниям понять, что их функционирование возможно и в рамках дистанционного режима работы,

используя взаимосвязь между сотрудниками с помощью различных современных приложений, при этом встречи и совещания возможно проводить в режиме онлайн-конференций.

Так, некоторые организации, в сложившейся ситуации, отправили сотрудников работать дистанционно, при этом не снизив темпов работы, сохраняя функционирование рабочего процесса на достойном уровне. При этом, конечно, полностью перевести работу на удаленный формат не представлялось возможным, поэтому некоторые сотрудники все же выходили на работу в офис по необходимости, например, для проведения особых встреч, подготовки документов, ведь, несмотря на желание оградить своих работников от угрозы заражения, данная организация должна была функционировать. Безусловно, дистанционный режим работы имеет свои как плюсы, так и минусы, но с каждым новым шагом компании больше адаптируются к работе в удаленном режиме и совершенствует все недостающие пробелы.

Библиографический список

Бельков А.В., Лисина Н.Л., Съедина Н.В. Правовое регулирование труда работников, занятых на подземных работах, через призму производственного травматизма в горнодобывающей промышленности на примере Кемеровской области - Кузбасса. // Вестник Московского университета МВД России. 2023. - № 4. - С. 38-40.

Бельков А. В., Съедина Н. В. Гарантийные и компенсационные выплаты в трудовом законодательстве Российской Федерации: теория и практика. // Бизнес. Образование. Право. 2023. - № 4 (65). - С. 220-224.

Бельков, А. В. Особенности рассмотрения обращений граждан о защите трудовых прав на примере Кемеровской области - Кузбасса / А. В. Бельков, Н. Л. Лисина, Н. В. Съедина // Вестник Омского университета. Серия: Право. - 2024. - Т. 21, № 1. - С. 67-77. DOI: 10.24147/1990-5173.2024.21(1).67-77 .

Билюченко Г. С., Золотухин В. М. Социально-экономический и социокультурный аспекты инновационного подхода к управлению мотивацией персонала. // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Гуманитарные и общественные науки. 2019. – Т. 3. № 1 (9). – С. 42–48.

Ляховченко О. С., Никоненко Е. С., Съедина Н. В. Правовая основа режима самоизоляции. / В сборнике: Проблемы экономики и управления: социокультурные, правовые и организационные аспекты. Сборник статей магистрантов и преподавателей КузГТУ. - Кемерово, 2021. - С. 363-370.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 28.12.2024) // Собрание законодательства Российской Федерации от 7 января 2002 г. № 1 (часть I) ст. 3.

Указ Президента РФ от 17.03.2020 № 188 (ред. от 25.03.2020) «О назначении общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию

Российской Федерации» // [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_347817/ (дата обращения 19.03.2025).

Указ Президента РФ от 25.03.2020 № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» // [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_348485/ (дата обращения 19.03.2025).

Указ Президента РФ «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» 02.04.2020 № 239 // [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_349217/ (дата обращения 19.03.2025).

Указ Президента РФ «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) от 28.04.2020 № 94 // [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_351539/ (дата обращения 19.03.2025).

A. V. Belkov, N. V. Sedina

T.F. Gorbachev Kuzbass State Technical University, Kemerovo, Russia

WEEKENDS AND NON-WORKING HOLIDAYS: FEATURES OF LEGAL REGULATION DURING THE SPREAD OF THE NEW CORONAVIRUS INFECTION (COVID-19)

The spread of the new coronavirus infection (COVID-19) on the territory of the Russian Federation has led to significant changes in the regulatory legal framework of the state, including labor legislation. This article discusses the issues of legal transformation and legal differentiation of the concepts of «weekends» and «non-working holidays» in a pandemic. In this connection, the authors come to the conclusion that from the perspective of labor law, the period of non-working days, but not holidays, should be considered as an extremely special case of the removal of workers from work.

Key words: weekends, non-working holidays, labor law, new coronavirus infection, time of work and rest, COVID-19.

Сведения об авторах

БЕЛЬКОВ АНТОН ВАЛЕРЬЕВИЧ – кандидат исторических наук, доцент, Строительный институт, доцент кафедры истории, философии и социальных наук, ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева», г. Кемерово. e-mail: bav.o@kuzstu.ru

СЪЕДИНА НАТАЛЬЯ ВАЛЕРЬЕВНА – кандидат педагогических наук, доцент, Строительный институт, доцент кафедры истории, философии и социальных наук, ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева», г. Кемерово. e-mail: n.sedina@rambler.ru

Information about the authors

BELKOV ANTON VALERIEVICH – candidate of historical sciences, associate professor t, civil Engineering Institute, Associate Professor of the department of history, Philosophy and Social Sciences, Kuzbass State Technical University named after T.F. Gorbachev, *Kemerovo, Russia*, e-mail: bav.o@kuzstu.ru

SEDINA NATALIA VALERYEVNA – candidate of pedagogical sciences, associate professor, civil Engineering Institute, associate professor of the department of history, Philosophy and Social Sciences, Kuzbass State Technical University named after T.F. Gorbachev, *Kemerovo, Russia*, e-mail: n.sedina@rambler.ru