

УДК 316

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА: КАК ГОСУДАРСТВА БОРЮТСЯ С НЕРАВЕНСТВОМ В XXI ВЕКЕ

GENDER EQUALITY AND SOCIAL POLICY: HOW STATES ARE FIGHTING INEQUALITY IN THE 21ST CENTURY

К. А. Степанова, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Донбасский государственный университет юстиции", г. Донецк

Научный руководитель: Е. В. Гришанова, кандидат философских наук, доцент кафедры служебной психологии, социально-гуманитарных и специальных дисциплин

Аннотация. Статья анализирует текущие проблемы и стратегии, направленные на достижение гендерного равенства в рамках социальной политики различных государств. Обсуждаются ключевые направления, такие как гендерная дискриминация на рынке труда, законодательные инициативы, поддержка равенства в области образования и здравоохранения, а также участие женщин в политике. Рассматриваются международные обязательства и практики, а также примеры успешных программ, направленных на сокращение гендерного неравенства в разных странах.

Ключевые слова: гендерное равенство, социальная политика, гендерная дискриминация, законодательство, социальная защита, трудовые права, международные соглашения.

Abstract. The article analyzes current problems and strategies aimed at achieving gender equality in the framework of social policy of various states. Key areas such as gender discrimination in the labor market, legislative initiatives, support for equality in education and health, and women's participation in politics are discussed. The article examines international commitments and practices, as well as examples of successful programs aimed at reducing gender inequality in different countries. Special attention is paid to the social and cultural barriers that women face on the path to equality.

Keywords: gender equality, social policy, gender discrimination, legislation, social protection, labor rights, international agreements

Введение

Гендерное равенство остается одной из центральных задач социальной политики в XXI веке, и хотя в последние десятилетия достигнуты значительные успехи, проблемы неравенства остаются актуальными во многих странах. Гендерные различия проявляются в экономике, политике, образовании, здравоохранении и социальной защите.

Во многих странах гендерное неравенство продолжает быть вызовом, требующим комплексного подхода и системных изменений.

Теоретические основы гендерного равенства в социальной политике

Определение гендерного равенства. Гендерное равенство подразумевает, что мужчины и женщины имеют одинаковые права, возможности и доступ к социальным и экономическим ресурсам.[1] Это не только юридическое право, но и реальное достижение, которое требует изменений в социальной структуре, культурах, экономических отношениях и государственной политике.

Существует несколько подходов к достижению гендерного равенства:

Либеральный подход, который акцентирует внимание на равных правах и свободах.

Социальный подход, направленный на устранение социальных и экономических различий между полами.

Феминистский подход, который подчеркивает важность борьбы с угнетением и привилегированием одного пола над другим в обществе.

Эти теории создают основу для разработки социальных и правовых механизмов, направленных на устранение гендерных различий.

Принципы социальной политики. Социальная политика в контексте гендерного равенства направлена на создание равных условий для женщин и мужчин. К основным принципам гендерной социальной политики можно отнести:

Принцип равенства возможностей: гарантия равного доступа к образованию, трудовой деятельности, политической активности и социальным благам.

Принцип инклюзивности: внедрение гендерного подхода в общественные и государственные программы, учитывающих интересы и потребности всех полов.

Принцип не дискриминации: принятие законодательства и создание механизмов, предотвращающих гендерную дискриминацию.

Меры, направленные на борьбу с гендерным неравенством

Программы равенства на рынке труда. Один из самых острых вопросов — это неравенство женщин и мужчин в экономической сфере, особенно на рынке труда. Вопросы неравенства охватывают такие аспекты, как:

Разрыв в заработной плате: несмотря на законодательные инициативы, женщины часто зарабатывают меньше, чем мужчины, за ту же работу. По данным Всемирного экономического форума, в 2023 году разрыв в оплате труда в мире составляет около 16%.

Преграды для карьерного роста: женщины реже занимают высокие управленческие посты или занимаются бизнесом. Они чаще работают на временных или неполных ставках.

Трудовая дискриминация: женщины сталкиваются с барьерами при трудоустройстве, которые зачастую связаны с гендерными стереотипами и социальными ожиданиями относительно их роли в обществе. Для решения этих проблем в ряде стран введены политики по равному трудовому вознаграждению и борьбе с дискриминацией. В Исландии, например, с 2018 года был принят закон, обязывающий компании с более чем 25 сотрудниками доказать, что они обеспечивают равенство зарплаты для мужчин и женщин.

Законодательные инициативы по борьбе с гендерной дискриминацией.

Многие страны на законодательном уровне приняли меры против дискриминации по половому признаку. На международном уровне важным документом, регулирующим этот вопрос, является Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW), принятая ООН в 1979 году. [2] Это обязательство для государств в рамках ООН, которое требует не только правовой, но и фактической реализации гендерного равенства.

Вдобавок, такие международные инициативы, как Цели устойчивого развития ООН, включают цель равенства полов (Цель 5) и предусматривают меры по расширению прав и возможностей женщин и девочек.[3] Страны, подписавшие эти соглашения, обязуются внедрять эти принципы в свою внутреннюю политику.

Равенство в образовании и здравоохранении. Неравенство в доступе к образованию и здравоохранению является значимой причиной гендерного неравенства. В ряде развивающихся стран, где гендерные стереотипы доминируют, девочки могут быть лишены доступа к образованию, а женщины — к качественной медицинской помощи, особенно в области репродуктивного здоровья.

В ответ на эти проблемы ООН и другие международные организации разработали ряд инициатив, направленных на расширение образовательных возможностей для женщин и девочек. Например, программы по увеличению числа девочек в школах, проекты по увеличению доступа к медицинским услугам для женщин в удаленных районах, а также кампании по профилактике заболеваний, связанных с репродуктивным здоровьем.

Защита от насилия. Насилие по отношению к женщинам, включая домашнее насилие и насилие на рабочем месте, остается серьезной проблемой.[4] В странах с развитой социальной политикой активно разрабатываются программы по защите женщин от насилия. Эти программы включают создание убежищ для женщин, пострадавших от насилия, юридическую поддержку, а также социальную реабилитацию.

Международные организации, такие как ООН и Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), разработали и поддерживают

глобальные стандарты в области борьбы с насилием в отношении женщин. В некоторых странах, например в Австралии и Канаде, законодательство направлено на создание безопасных условий для женщин и пресечение насилия.

Международные стандарты и стратегии.

Гендерное равенство стало частью международных обязательств, как в рамках ООН, так и в других глобальных институтах. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW) — это основополагающий документ, который направлен на содействие равенству полов и ликвидацию всех форм дискриминации.

Важнейшими принципами международной стратегии являются:

Инклюзивность и участие женщин в политике: усиление участия женщин в политической жизни на всех уровнях.

Социальная защита и равенство в доступе к ресурсам: обеспечение доступа женщин к здравоохранению, образованию, социальной защите и трудовой деятельности.

Законы и их исполнение: разработка национальных и международных правовых стандартов, гарантирующих права женщин и обеспечивающих наказание за насилие.

Программы, такие как Цели устойчивого развития ООН (SDG), включают целью 5 "Достигнуть гендерного равенства и расширить возможности всех женщин и девочек", что стимулирует государства к усилению усилий по интеграции гендерного подхода в свою внутреннюю и внешнюю политику.

Примеры успешных практик

На международной арене есть множество примеров успешных программ и инициатив по борьбе с гендерным неравенством. Например, в Швеции была реализована программа, направленная на равноправное распределение семейных обязанностей между мужчинами и женщинами, что позволило повысить участие женщин в трудовой сфере и снизить уровень домашнего насилия. В Исландии с 2018 года введен закон, обязывающий предприятия доказывать, что их зарплатная политика не имеет гендерного неравенства. В странах Латинской Америки активно разрабатываются проекты, направленные на борьбу с насилием в отношении женщин и расширение прав женщин в трудовой сфере.

Например, в Аргентине и Уругвае разрабатываются и внедряются образовательные программы, направленные на борьбу с насилием и на поддержку женского предпринимательства.

Заключение

Гендерное равенство является неотъемлемой частью социальной политики XXI века. Несмотря на значительный прогресс, проблемы неравенства продолжают существовать в разных странах. Для эффективной борьбы с гендерным неравенством необходим комплексный

подход, включающий законодательные инициативы, социальные программы и активное участие международных организаций. Важно также учитывать культурные и социальные особенности каждой страны, чтобы создать устойчивые и долгосрочные изменения.

Список литературы

1. Мэллок В.Х. Социальное равенство / Пер. с англ. А.А. Велицына. — 2-е изд.. — Москва : Унив. тип., 1900. — XVI, 274 с.; 20. — (Социально-политическая библиотека).

2. "Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин" (Заключена 18.12.1979) (с изм. от 22.05.1995)

3. Декларация "Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года", принятая резолюцией Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций от 25 сентября 2015 года".

4. Кудрявцев В. Н. Равноправие и равенство : монография / В. Н. Кудрявцев. — Репр. изд. — Москва: Норма : ИНФРА-М, 2021. — 184 с.