

ПРАВОВАЯ ПРИРОДА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА: ПОНЯТИЕ И ПРИЗНАКИ

В статье рассматриваются вопросы сущностной характеристики трудового договора. Раскрываются теоретические аспекты изучаемой правовой дефиниции через анализ института гражданского права, юридического факта, формы существования правоотношения и документа. Анализируются признаки трудового договора такие как предмет, личное участие работника в процессе труда, условия труда, предоставление работы и оплаты.

Ключевые слова: личное участие работника в процессе труда, предоставление работы и оплаты, предмет трудового договора, признаки трудового договора, процесс труда, трудовой договор, трудовое право.

В современном обществе, где рынок труда постоянно растет, изменяются формы занятости и т.п. трудовой договор играет одну из важнейших социальных ролей, поскольку в трудовые отношения включается практически каждый гражданин. В связи с чем, оформление трудового договора является необходимым условием возникновения полноценных трудовых правоотношений, их легального характера в условиях социально-экономической непределенности, конфликтности, а также необходимости достижения консенсуса [Золотухин, 2005; Золотухин, 1017; Золотухин, 2022; Трубников, 2023].

Рассматриваемая нами тема актуальна по нескольким причинам.

Во-первых, работодатели заинтересованы в заключении трудового договора, чтобы иметь необходимые рабочие ресурсы, а работники заинтересованы в получении оплаты за свой труд.

Во-вторых, государство и органы местного самоуправления ставят перед собой цель, чтобы трудовые правоотношения были оформлены в рамках нормативной правовой базы для разрешения стоящих перед ними задач.

В-третьих, институты трудового права, включая трудовой договор, вызывают неоднозначную трактовку среди исследователей, а новые изменения в законодательстве только усиливают споры.

Легальное определение трудового договора содержится в статье 56 Трудового кодекса РФ, который трактует обозначенное правовое понятие, как со-

глашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя [ТК РФ, 2001].

Другими словами, это договор, заключаемый между работодателем и работником, определяет условия труда, а также права и обязанности сторон по организации их деятельности в рамках трудовых отношений, которые могут быть изменены в соответствии с законом.

При этом, нам очень близка позиция И. И. Андриановской, которая в своем исследовании пишет, что трудовой договор может оцениваться как многостороннее явление и рассматриваться с точки зрения четырех аспектов: как институт гражданского права, как юридический факт, как форма существования правоотношения и как документ [Андриановская, 2017].

Согласно классической теории, трудовой договор является *институтом гражданского права*. Это означает, что трудовой договор регулируется не только нормами трудового права, но также и общими нормами гражданского права, являясь основной формой заключения и регулирования трудовых отношений. При этом трудовой договор не является гражданско-правовым договором, так как в рамках трудового договора работник выступает не как предприниматель, а как человек, который предоставляет свою трудовую деятельность. Он устанавливает права и обязанности сторон и определяет условия труда и его оплаты. Как *юридический факт*, трудовой договор свидетельствует об установлении трудовых отношений между его сторонами, в данном случае важны основания возникновения, изменения, прекращения трудового правоотношения. Трудовой договор может быть рассмотрен как *форма существования правоотношения*.

ношения между работником и работодателем. Это означает, что существование правоотношения зависит от наличия и содержания трудового договора, в котором оговариваются все условия труда, права и обязанности сторон, срок его действия и другие важные моменты.

Трудовой договор также может рассматриваться, как *документ*, который содержит условия трудовых отношений между работником и работодателем. Он имеет формальный юридический статус и служит основанием для регулирования взаимоотношений между сторонами. Так, трудовой договор имеет юридическую силу, является основой для решения споров и конфликтов между работником и работодателем, а также служит в качестве основы для установления размера заработной платы, отпусков и других льгот работника.

Таким образом, сущность трудового договора может рассматриваться с различных точек зрения, что говорит о важности учета всех аспектов трудовых отношений и необходимости стремления к более полному пониманию роли, которую играет трудовой договор в этих отношениях.

Также отметим, что признаки трудового договора, их содержание и трактовка активно обсуждаются в научной литературе и в правоприменительной практике. Мы придерживаемся позиции, что наиболее значимыми признаками изучаемого нами правового института являются: предмет трудового договора, личное участие, условия труда, предоставление работы и оплаты.

Предмет трудового договора – это существенный элемент договора, который определяет, какую работу должен выполнить работник в соответствии со стандартами и процедурами, установленными работодателем, то есть предметом трудового договора является живой труд, сам процесс труда, а не его результат. В предмете трудового договора отсутствует конечная цель сотрудничества [Богданова, 2021].

Личное участие работника в процессе труда имеет своей целью персональное выполнение работником своих трудовых обязанностей, которые он не может передоверить другому лицу.

Условия труда – это характеристики, включающие в себя такие параметры, как работа по расписанию, размер оплаты труда, переработку, отпуска,

больничные листы, срок действия договора и многое другое. Условия труда должны соответствовать законодательству и не должны нарушать права и свободы работника [Короленко, Лазарева, Съедина, 2021; Бельков, Кориневский, Съедина, 2023; Бельков, Съедина, 2023]. Практика показывает, что четкое определение условий труда может снизить вероятность возникновения споров и конфликтов между работником и работодателем.

Предоставление работы и оплаты – это взаимный обмен, при котором работник обязуется выполнять работу, а работодатель обязуется предоставить работу и оплату за нее. При этом, мы считаем, что оплата труда включает в себя не только денежные выплаты, но и иные блага, такие как возможность профессионального роста [Богданова, Козырева, 2021; Козлова, Козырева, 2022], развитие человеческого капитала [Золотухин, Порхачев, 2019] или компенсацию за использование личного имущества. Признаки трудового договора могут варьироваться в зависимости от региона и отрасли, а также от организации, с которой работник заключает соглашение. В некоторых случаях могут быть дополнительные признаки, требования и ограничения, которые устанавливаются в соответствии с законодательством и политикой работодателя.

Таким образом, существует целое многообразие подходов к пониманию сущности трудового договора и того какие признаки ему присущи. Все обозначенные нами аспекты помогают лучше понять значение трудового договора и определить его место в современной экономической и социальной системе, при этом подчеркивая важность и многогранность трудового договора как инструмента регулирования рабочих отношений.

Библиографический список

1. Андриановская И. И. Преемственность и новизна в нормах о содержании трудового договора // Современная научная мысль. – 2017. – № 6. – С.300–304.
2. Бельков А. В., Съедина Н. В. Гарантийные и компенсационные выплаты в трудовом законодательстве Российской Федерации: теория и практика. // Бизнес. Образование. Право. 2023. – № 4 (65). – С. 220–224.
3. Бельков А.В., Кориневский А.А., Съедина Н.В. Проблемы реализации и оспаривания коллективного договора. / В сб.: Проблемы экономики и управления: социокультурные, правовые и организационные аспекты. Сборник статей магистрантов и преподавателей КузГТУ. Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева. – Кемерово, 2023. – С. 573–575.
4. Богданова Т. В. Разграничение договора подряда и трудового договора: теоретический и практический аспекты // Вестник Саратовской государственной юридической академии. – 2021. – №1. – С. 69–75.

5. Богданова А. Ю., Козырева М. В. Образование как фактор формирования профессиональной / В сб.: Проблемы экономики и управления: социокультурные, правовые и организационные аспекты. Сборник статей магистрантов и преподавателей КузГТУ. – Кемерово, 2021. – С. 350–356.

6. Золотухин В. М. Толерантность в сфере трудовых отношений. // Вестник Кузбасского государственного технического университета. 2005. – № 4-1 (48). – С. 123–127.

7. Золотухин В.М. Консенсус как основа существования различных социокультурных практик. / В сборнике: Актуальные проблемы гуманитарных наук в техническом ВУЗе. Сборник научных трудов. Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева, Научно-инновационное управление, Редактор Ковалевский С.А., д.и.н., доцент, зав. кафедрой истории, философии и социальных наук КузГТУ, Корректор Белянин Д.Н., д.и.н., доцент кафедры истории, философии и социальных наук КузГТУ, Верстка Белянин Д.Н., Бородин Д.А., Дизайн Бородин Д.А., – Кемерово, 2017.

8. Золотухин В. М., Порхачев В. Н. Формирование и раскрытие человеческого потенциала в российском социокультурном пространстве. // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Гуманитарные и общественные науки. 2019. – Т. 3. – № 2 (10). – С. 145–150.

9. Золотухин В. М. Проблемы адаптации молодежи к современным социально-экономическим отношениям. / В сб.: Проблемы экономики и управления: социокультурные, правовые и организационные аспекты. Сборник статей магистрантов и преподавателей КузГТУ. Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева. – Кемерово, 2022. – С. 66–75.

10. Козлова Е. Н., Козырева М. В. Сравнительный аспект принципов образования в различные исторические периоды. / В сб.: Проблемы экономики и управления: социокультурные, правовые и организационные аспекты. Сборник статей магистрантов и преподавателей КузГТУ. Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева. – Кемерово, 2022. – С. 114–121.

11. Короленко А. И., Лазарева А. В., Съедина Н. В. Оказание мер поддержки субъектами предпринимательской деятельности в период пандемии (на примере предприятий малого и среднего бизнеса. / В сб.: Проблемы экономики и управления: социокультурные, правовые и организационные аспекты. Сборник статей магистрантов и преподавателей КузГТУ. – Кемерово, 2021. – С. 357–362.

12. Трубников Л. Е. Гендерный конфликт: менеджмент в современном обществе. / В сб.: Проблемы экономики и управления: социокультурные, правовые и организационные аспекты. Сборник статей магистрантов и преподавателей КузГТУ. Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева. – Кемерово, 2023. – С. 207–213.

13. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 14.02.2024) // Собрание законодательства Российской Федерации от 7 января 2002 г. – № 1 (часть I) – ст. 3

*A. V. Belkov, N. V. Sedina
T.F. Gorbachev Kuzbass State Technical University, Kemerovo, Russia*

LEGAL NATURE OF THE EMPLOYMENT CONTRACT: CONCEPT AND SIGNS

The article discusses issues of the essential characteristics of an employment contract. The theoretical aspects of the legal definition being studied are revealed through an analysis of the institution of civil law, a legal fact, and the form of existence of a legal relationship and document. The characteristics of an employment contract are analyzed, such as the subject matter, the employee's personal participation in the labor process, working conditions, provision of work and payment.

Key words: personal participation of the employee in the labor process, provision of work and payment, subject of the employment contract, signs of the employment contract, labor process, employment contract, labor law.