

ИНОСТРАННАЯ РАБОЧАЯ СИЛА: ПОНЯТИЕ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ, ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

В современных условиях экономического и социально-демографического развития Российской Федерации усиливается роль миграционных процессов в восполнении потерь трудового потенциала и обеспечении устойчивого и сбалансированного роста экономики. В статье рассмотрены нормативно-правовая база, регламентирующая обозначенную проблему, раскрыт правовой статус иностранного гражданина, прибывшего на территорию РФ с целью выполнения трудовой функции, обозначен порядок привлечения к труду в зависимости от гражданской принадлежности потенциального работника.

Ключевые слова: иностранные граждане, иностранная рабочая сила, миграция, миграционные процессы, права и обязанности иностранных граждан, трудовая миграция, рынок труда.

На сегодняшний день Российская Федерация является одним из мировых лидеров среди стран-реципиентов международных трудовых мигрантов. Остро стоят вопросы межнациональных отношений, интеграции иностранных граждан в российскую социокультурную ментальность [Золотухин, Степанцова, 2015], проявление толерантности [Золотухин, 2006; Белоусова, 2020] в трудовых отношениях [Золотухин, 2005], а также их отражение в российском правоприменении [Золотухин, Тарасенко, 2017; Zolotukhin, Bikmetov, Shiller, Tarasenko, 2021].

Согласно Федеральному закону РФ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 № 115-ФЗ:

- иностранный гражданин – есть физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и имеющее доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства;
- иностранные граждане пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также правом на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом эко-

номической деятельности с учетом ограничений, предусмотренных федеральным законом [О правовом, 2002].

В свою очередь, иностранная рабочая сила – это иностранные граждане, привлекаемые работодателями в качестве работников в порядке, определяемом законодательством, при этом привлечение на территорию РФ иностранной рабочей силы является приоритетным правом РФ.

Наибольшее количество иностранных работников востребовано в тех регионах, где наблюдается активный экономический рост, развитие промышленного производства, освоение новых месторождений, что требует привлечения дополнительных трудовых ресурсов.

Иностранные граждане, прибывающие в порядке, требующем получение визы, сосредоточены в основном в Центральном, Уральском, Сибирском и Дальневосточном федеральных округах. К субъектам Российской Федерации, наиболее активно использующим иностранную рабочую силу, относятся: Красноярский край, Приморский край, Хабаровский край, Сахалинская область, Читинская область, Тюменская область, Иркутская область, а также Московская область, г. Москва, г. Санкт-Петербург [Красинец, 2020].

Рассмотрим правовой статус иностранного гражданина, работающего на территории Российской Федерации через систему его прав и обязанностей, а также права и обязанности его основного работодателя (таблица 1) [О правовом, 2002].

Более подробно остановимся на порядке привлечения иностранных граждан к труду (рисунок 1) [О правовом, 2002; Таможенный, 2017].

Постоянно проживающие (обычные):

- Разрешительные документы не нужны.
- На срок действия вида на жительство с последующим продлением.

Самостоятельно регистрируются по месту проживания в РФ. Срок 7 рабочих дней с момента получения ВНЖ.

Таблица 1
Права и обязанности иностранного гражданина, работающего
на территории РФ и иностранного гражданина

Права иностранного гражданина, работающего на территории РФ	Права работодателя иностранного гражданина, работающего на территории РФ
<ul style="list-style-type: none">• иностранные граждане пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также правом на свободное использование своих способностей и имущества;• иностранные граждане и лица без гражданства имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста 18 лет.• иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность при наличии разрешения на работу или патента;• иностранный гражданин, обязан представить копию заключенного договора на выполнение работ;• между ним и работодателем заключается трудовой договор на неопределенный срок, а в случаях, предусмотренных статьей 59 ТК РФ, – срочный трудовой договор не более чем на 5 лет; иностранное образование и квалификация должны быть официально признаны в Российской Федерации. Документы должны быть легализованы и переведены на русский язык.	<ul style="list-style-type: none">• заказчиком работ является физическое или юридическое лицо, получившее в установленном порядке разрешение на привлечение и использование иностранных работников.• работодатель обязан уведомить миграционную службу о заключении и прекращении трудовых отношений с иностранным гражданином;• обязательно оказание иностранному работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора.•

Временно проживающие (обычные):

- Разрешительные документы не нужны, но работать можно только в том регионе, где разрешено проживание.
- На срок действия разрешения на временное проживание, не продлевается.
- Самостоятельно регистрируются по месту проживания в РФ. Срок 7 рабочих дней с момента получения РВП.

Высококвалифицированные:

- Разрешение на работу (по ходатайству работодателя). Визовым – приглашение на въезд и рабочая виза.
- Работнику нужно:
 - ✓ пройти медицинское освидетельствование;
 - ✓ подтвердить знание русского языка, основ права и истории РФ;
 - ✓ приобрести полис ДМС.
- На срок действия разрешения на работу (3 года) с последующим продлением.
- Принимающая сторона ставит на учет по месту проживания или работы в течение 90 дней с даты пересечения границы или в течение 30 дней после прибытия в другой субъект РФ.

Визовые:

- Работодатель:
 - ✓ пройти квотирование, получить разрешение на привлечение и использование иностранных работников, а также приглашение на въезд, рабочую визу и разрешение на работу.
- Работник:
 - ✓ Пройти медицинское освидетельствование, подтвердить знание русского языка, основ права и истории РФ, приобрести полис ДМС.
 - ✓ До получения патента: не более 90 суток с даты въезда в РФ.

- ✓ После получения патента: на период действия патента.
 - Принимающая сторона ставит на учет по месту проживания или работы в течение 7 рабочих дней с даты прибытия.
- Безвизовые:**
- Работник:
 - ✓ получить патент, пройти медицинское освидетельствование, подтвердить знание русского языка, основ права и истории РФ, приобрести полис ДМС.
 - ✓ до получения патента: не более 90 суток с даты въезда в РФ.
 - ✓ после получения патента: на период действия патента.
 - Принимающая сторона ставит на учет по месту проживания или работы в течение 7 рабочих дней с даты прибытия.



Рисунок 1. Привлечение иностранных граждан к труду в Российской Федерации

Граждане из ЕАЭС:

- Разрешительные документы не нужны.
- Полис ДМС.

- На срок действия трудового или гражданско-правового договора.
- Принимающая сторона ставит на учет по месту проживания или работы в течение 30 дней с даты прибытия.

Таким образом, миграционная ситуация в стране ежегодно меняется, совершенствуется законодательство по поводу применения иностранной рабочей силы в различных регионах с различными идеологическими парадигмами [Киселева, Михайлов, Михайлова, 2020; Яцевич, 2020], в том числе, на предприятиях малого и среднего бизнеса [Золотухин, Скрипко, 2020; Золотухин, Скрипко, 2021; Козырева, Степанцова, 2021; Козырева, Ткаченко, 2018]. В целом, политика государства направлена на то, чтобы сделать трудовую миграционную политику более прозрачной и действенной.

Библиографический список

Белоусова О. А. Формирование толерантности у обучающихся в условиях ведомственного вуза (на примере Кузбасского института ФСИН России). // Теория и практика научных исследований: психология, педагогика, экономика и управление, 2020. – № 4 (12). – С. 4–7.

Золотухин В. М. Толерантность в сфере трудовых отношений. // Вестник Кузбасского государственного технического университета. 2005. – № 4-1 (48). – С. 123–127.

Золотухин В. М. Толерантность как проблема философской антропологии. / автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора философских наук / Уральский государственный университет им. А.М. Горького. – Екатеринбург, 2006

Золотухин В. М., Скрипко В. Е. Социально-экономические проблемы взаимодействия власти и бизнеса. / В сборнике: Проблемы экономики и управления: социокультурные, правовые и организационные аспекты. Сборник статей магистрантов и преподавателей КузГТУ. Посвящается 300-летию Кузбасса и 70-летию КузГТУ. Под редакцией В.М. Золотухина, В.Г. Михайлова. – Кемерово, 2020. – С. 51–56.

Золотухин В. М., Скрипко В. Е. Социально-экономические и аксиологические аспекты деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства. / В сборнике: Проблемы экономики и управления: социокультурные, правовые и организационные аспекты.. Сборник статей магистрантов и преподавателей КузГТУ. – Кемерово, 2021. – С. 60–65.

Золотухин В.М., Степанцова Е.В. Российская ментальность в рамках правовой нормативности. // Вестник Кемеровского государственного университета, 2015. – № 1-2 (41). – С 207-210.

Золотухин В. М., Тарасенко А. А. Социально-философский аспект специфики уголовного правоприменения в Российской ментальности. // Вестник Кемеровского го-

сударственного университета. Серия Гуманитарные и общественные науки, 2017. – № 3. – С. 55–60/

Киселева Т. В., Михайлов В. Г., Михайлова Я. С. Формирование региональной системы управления эколого-экономической безопасностью. // Наукоемкие технологии разработки и использования минеральных ресурсов. 2020. – № 6. – С. 403–409.

Козырева М. В., Степанцова Е. В. Социокультурные и правовые аспекты развития малого бизнеса. / В сборнике: Актуальные вопросы фундаментальных наук в техническом ВУЗе. Сборник научных статей. Кемерово, 2018. С. 165-172.

Козырева М. В., Тарасенко А. А. Качество жизни населения и специфика право-применения в российской социокультурной ментальности. / В сборнике: Проблемы экономики и управления: социокультурные, правовые и организационные аспекты. Сборник статей магистрантов и преподавателей КузГТУ. – Кемерово, 2021. – С. 82–89.

Красинец Е. С. Иностранный рабочий на российском рынке труда: проблемы и решения // Народонаселение. – 2020. – Т. 23 (1). – С. 104-118

О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации от 25.07.2002 № 115-ФЗ (в ред. от 29.12.2021 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 29 июля 2002 г. – № 30. – ст. 3032

Таможенный кодекс Евразийского экономического союза (приложение № 1 к Договору о Таможенном кодексе Евразийского экономического союза от 11 апреля 2017 г.) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/71652992/> (дата обращения 25ю06.2022)

Яцевич М. Ю. Экологическое мировоззрение в условиях становления научных парадигм. // Вестник Томского государственного университета. Философия. Социология. Политология. 2020. – № 56. – С. 53–62

Zolotukhin V.M., Bikmetov R.S., Shiller V.V., Tarasenko A.A. Sociocultural aspect of criminal law enforcement the russian mentality . Rudn conference on legal theory, methodology and regulatory practice (RUDN LTMRP conference 2021/ SHS Web of Conferences (см. в книгах). 2021. № 118. С. 02009

*E. S. Bateneva, V. V. Smorchkov, N. V. Sedina
T.F. Gorbachev Kuzbass State Technical University, Kemerovo, Russia*

FOREIGN WORK FORCE: CONCEPT, RIGHTS AND RESPONSIBILITIES, ORDER OF USE

In modern conditions of economic and socio-demographic development of the Russian Federation, the role of migration processes in making up for the loss of labor potential and ensuring sustainable and balanced economic growth is increasing. The article discusses the legal framework governing the designated problem, discloses the legal status of a foreign citizen who arrived on the territory of the Russian Federation in order to perform a labor function, and outlines the procedure for recruiting to work depending on the civil affiliation of a potential employee.

Key words: foreign citizens, foreign labor force, migration, migration processes, rights and obligations of foreign citizens, labor migration, labor market.