

РАЗДЕЛ I

СОЦИАЛЬНО-ФИЛОСОФСКИЕ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НАУКИ

УДК 94(47).084.6

Н. Р. Барышева

*Кузбасский государственный технический университет
им. Т. Ф. Горбачева, Кемерово, Россия*

ОРГАНИЗАЦИЯ МАТЕРИАЛЬНОГО И МОРАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ НОВАТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА В ГОДЫ ДОВОЕННЫХ ПЯТИЛЕТОК

В статье рассматривается система материального и морального стимулирования новаторов производства в годы довоенных пятилеток. На предприятиях создавались фонды премирования изобретателей-рационализаторов, совершенствовалась шкала премирования, для новаторов вводились различные льготы материального и нематериального характера, принимались меры морального поощрения.

Ключевые слова: материальное и моральное стимулирование, новаторы производства, изобретатели-рационализаторы, техническое творчество, фонд содействия изобретательству, шкала премирования.

Важным фактором развития массового технического творчества в условиях индустриализации и технической реконструкции народного хозяйства в годы довоенных пятилеток была организация материального и морального стимулирования новаторов производства.

Уже самом начале 1920-х гг. в связи с оживлением экономической жизни страны и ростом численности рабочего класса начался и подъем массового движения изобретателей-рационализаторов. «СССР обладал богатейшим человеческим капиталом», который всегда представляет «основное условие и источник модернизации» [Симонян, 2021, С. 62]. «Субъект социального разотчуждения в своей деятельности ориентирован на активно-творческое солидарное формирование новой (характерной для «царства свободы») системы производственных отношений, социальных и политических институтов, культуры, образа жизни и т.п. В той мере, в какой у рабочих, учителей, врачей, деятелей науки и искусства формирова-

лись ценности и мотивы, ориентированные на развитие отношений солидарности и со-творчества, в этой мере человек становился социальным творцом, субъектом разотчуждения, энтузиастом» [Бузгалин, 2021, С. 63].

Вопрос о необходимости всемерного поощрения трудовой активности новаторов поднимался и обсуждался в 1920-е гг. на IX съезде, X и XI всероссийских конференциях РКП (б) [КПСС, Т. 2, 1970, С 154, 269, 305]. В решениях X всероссийской конференции РКП (б) в мае 1921 г., в частности, предлагалось «ввести повсюду принципы индивидуальной и коллективной заинтересованности за изобретения, усовершенствования» [КПСС, Т. 2, 1970, С. 269].

Последовательную политику по организации системы материального и морального стимулирования технического творчества проводил Высший совет народного хозяйства СССР – центральный государственный орган управления народным хозяйством в СССР и советских республиках. «Лишь используя коллективное творчество всех работников производства и давая ему побуждение посредством самого внимательного к нему отношения и постоянного поощрения, мы пойдем верным путем к нашей конечной цели...», – говорилось в директиве ВСНХ СССР в июне 1925 г. [Алексеев, 2004, С. 9]. В циркуляре ВСНХ СССР от 14 августа 1925 г. «О мерах поощрения рабочего изобретательства на фабриках и заводах» были определены основные виды поощрения новаторов: денежное вознаграждение, служебный рост, выдача специальных удостоверений с указанием сделанных изобретений и их практического применения, представление новаторов к званию героя труда, оказание изобретателям содействия при поступлении на рабфаки и в вузы и т. д. [Участие, 1928, С. 370–371].

Однако практическое осуществление материального стимулирования новаторов затруднялось отсутствием на предприятиях специальных фондов. В июле 1926 г. в циркулярном письме «О работе производ-

ственных совещаний» ВСНХ СССР и ВЦСПС впервые ставят вопрос о создании особых фондов премирования из отчислений от полученной в результате внедрения изобретений и технических усовершенствований экономии, а также об организации на каждом предприятии экспертных комиссий для определения размера премии [Участие, 1928, С. 222].

22 января 1927 г. ВСНХ СССР и ВЦСПС утвердили Положение о фонде содействия рабочему изобретательству и усовершенствованиям, которое под дело премирования новаторов впервые подводило конкретную материальную базу. На всех без исключения предприятиях, согласно Положению, создавались фонды содействия изобретательству, которые расходовались, помимо прочего, на материальное поощрение новаторов, и экспертные комиссии, занимавшиеся, наряду с исполнением других обязанностей, определением размера премий авторам изобретений и рационализаторских предложений [Участие, 1928, С. 224–227].

В марте 1927 г. ЦК ВКП (б) потребовал от хозяйственных органов и профсоюзов ускорить проведение Положения о фонде содействия рабочему изобретательству и усовершенствованиям в жизнь [КПСС, Т. 3, 1970, С. 458].

В первой половине 1928 г. фонды содействия рабочему изобретательству и усовершенствованиям были созданы уже более чем на половине предприятий четырнадцати базовых отраслей промышленности, а к концу 1929 г. такие фонды имели около 72 % предприятий [ЦГАОР СССР. Ф. 5451. Оп. 14. Д. 317. л. 16].

В апреле 1928 г. СНК СССР в постановлении «О мероприятиях по содействию изобретательству» обязал ВСНХ СССР, все хозяйствственные организации и предприятия предоставлять зарекомендовавшим себя изобретателям-рационализаторам различные льготы, облегчающие их работу, содействовать новаторам при поступлении в техникумы, на рабфаки, в вузы, научно-исследовательские институты, облегчить прием новаторов

на работу, предоставить льготы в области пользования жилищем [Директивы КПСС и Советского правительства ..., Т. 1, 1957, с. 814–815].

ВЦСПС, изучив в 1928 г. работу по рационализации производства, в докладной записке в ЦК ВКП (б) отмечал: «Рабочие тем больше заинтересовываются рационализацией производства... если... уверены, что за всякое свое рациональное предложение и изобретение они будут в той или иной мере, в той или иной форме вознаграждены» [ЦГАОР СССР. Ф. 5451. Оп. 12. Д. 431. л. 3].

Существенным недостатком принятого в январе 1927 г. Положения о фонде содействия рабочему изобретательству и усовершенствованиям было отсутствие единой шкалы премирования, что вызывало неразбериху в определении размера вознаграждения, который на предприятиях устанавливался произвольно. Так, по данным ЦКК ВКП (б)–НК РКИ СССР, на предприятиях хлопчатобумажной промышленности размер выдаваемой премии в 1927–1928 гг. колебался от 1,9 % до 15,5 % от полученной экономии от внедрения изобретений и технических усовершенствований [ЦГАОР СССР. Ф. 374. Оп. 1. Д. 462. л. 62].

20 января 1929 г. ВСНХ СССР утвердил шкалу премирования новаторов, которая предусматривала определение размера вознаграждения в зависимости от экономии, полученной в результате внедрения изобретений и технических усовершенствований [Изобретатель, 1929, № 2, с. 65]. В 1930–1931 гг. шкала премирования неоднократно пересматривалась в направлении ее усовершенствования [См. Систематический сборник..., 1931, с. 74; Сборник действующего законодательства..., 1935, с. 171–172].

В разработанной и утвержденной ВСНХ СССР осенью 1931 г. Инструкции о вознаграждении за изобретения, технические и организационные усовершенствования предусматривалась существенная надбавка к премии за отдельные виды изобретений и технических усовершенствований. Так, премия за предложения, дающие экономию дефицитных мате-

риалов, увеличивалась до 25 %, освобождающие от импорта – от 50 до 100 %. Размер вознаграждения повышался также за изобретения и усовершенствования, поступавшие в порядке решения специальных заданий или ликвидации так называемых «узких мест» производства [Сборник действующего законодательства..., 1935, с. 171–178].

Нередко предприятия вводили свои способы премирования новаторов. В качестве премий выступали, например, «чернильный прибор, рыбакский прибор, отрез на брюки, ремонт жилья, спортивный костюм, «библиотечка паровозника»» [Савин, 2009, С. 42].

Важным дополнением к принятым мерам по организации материального поощрения новаторов были указания СНК и ВСНХ СССР о порядке и конкретных сроках выплаты вознаграждения [См. Директивы КПСС и Советского правительства ..., Т. 2, 1957, с. 88; Систематический сборник ..., 1931, с. 75].

Несмотря на принятые меры, в организации материального стимулирования новаторов производства наблюдались существенные недостатки. В частности, фонды содействия изобретательству были созданы не на всех предприятиях. Даже там, где такие фонды имелись, средства на премирование авторов изобретений и рационализаторских предложений не всегда расходовались полностью. В 1928–1929 гг. на предприятиях Сибирского края было израсходовано только 25 % фондов премирования [Савин О. И. ..., 2009, с. 42]. Иногда фонды использовались только на 10–15% [Пролетарий, 1928, 15 февраля]. В результате ложной «экономии» средств поощрялись далеко не все авторы изобретений и технических усовершенствований. По данным ВЦСПС, в 1928 г. было премировано лишь 4,9 % авторов принятых предложений, в 1929 г. – 5,1 %. С введением единой шкалы премирования положение несколько улучшилось, и в 1931 г. стало премироваться 11–13 %% всех принятых предложений, что, тем не менее, было совершенно недостаточным [Изобретатель, 1931, №

11, с.27].

На многих предприятиях новаторы вообще не вознаграждались. Во второй половине 1929 г. по четырнадцати базовым отраслям промышленности только 57,4 % предприятий премировали авторов изобретений и технических усовершенствований [ЦГАОР СССР. Ф. 374. Оп. 14. Д. 317. л. 16].

Премирование часто производилось не по шкале, а произвольно, что имело следствием занижение размера причитавшегося новаторам вознаграждения. В середине первой пятилетки расходы на премирование авторов составляли в среднем 5–8 %% от экономии, полученной в результате внедрения предложенных ими изобретений и технических усовершенствований, что было более чем в 5 раз ниже установленной нормы [ЦГАОР СССР. Ф. 374. Оп. 14. Д. 317. л. 16; Изобретатель, 1931, № 11, с. 27]. Премия часто выдавалась с большим опозданием. По данным ВЦСПС, волокита с премированием новаторов длилась в среднем от пяти-шести месяцев до полутора лет [ЦГАОР СССР. Ф. 5451. Оп. 14. Д. 317. л. 16].

В докладной записке ЦКК ВКП (б)–НК РКИ СССР в СТО СССР указывалось: «Хозяйственники относятся подчас к вопросам поощрения изобретательской инициативы настолько невнимательно и нехозяйственno, что гасят ее ничтожными размерами премирования, волокитой с выдачей премий и т. д.» [ЦГАОР СССР. Ф. 374. Оп. 1. Д. 462. л. 62]. Вопрос о совершенно неудовлетворительной постановке премирования изобретателей-рационализаторов поднимался в ходе работы XVI съезда ВКП (б) [XVI съезд ВКП (б), 1930, с. 515].

Для исправления сложившегося положения и упорядочения материального стимулирования новаторов в октябре 1930 г. ЦК ВКП (б) предложил ВСНХ СССР, всем хозяйственным наркоматам и организациям предусматривать, начиная с 1931 г., в контрольных цифрах и промфинпланах специальные средства на премирование авторов изобретений и

технических усовершенствований [Решения партии и правительства..., Т. 2, 1967, с. 245].

В апреле 1931 г. система поощрения новаторов получила дальнейшую разработку и дополнение в утвержденном ЦИК и СНК СССР новом, втором в истории советского изобретательства, Положении об изобретениях и технических усовершенствованиях. Авторы изобретений и крупных технических усовершенствований получали преимущественное право занимать определенные должности в научно-исследовательских институтах, лабораториях, конструкторских бюро, опытных заводах и цехах и т. д. Новаторам предоставлялось право на двухнедельный дополнительный отпуск, ряд льгот по санаторно-курортному лечению, а также пенсионному обеспечению. Изобретатели были приравнены к промышленным рабочим в отношении снабжения продовольственными и промышленными товарами [Сборник действующего законодательства..., 1935, с. 25–26, 209]. В октябре 1932 г. многие из этих льгот были распространены также и на авторов более мелких рационализаторских предложений технического или организационного характера [Сборник действующего законодательства..., 1935, с. 192].

К концу первой пятилетки удалось добиться некоторых сдвигов в деле организации премирования новаторов, что выразилось, прежде всего, в более полном расходовании средств, предназначенных на поощрение технического творчества. В 1932 г. по десяти важнейшим отраслям промышленности на премирование авторов изобретений и технических усовершенствований расходовалось в среднем около 35 % фонда содействия рабочему изобретательству [Изобретатель, 1933, № 7, с. 5]. Средний размер премии составил в 1932 г. 10 % от экономии, полученной в результате внедрения изобретений и технических усовершенствований [Изобретатель, 1933, № 7, с. 6].

Улучшившаяся в целом в середине 30-х гг. система организации ма-

териального поощрения новаторов продолжала страдать рядом существенных недостатков, что было особенно заметно на фоне резкого повышения активности новаторов, вызванного стахановским движением.

Рабочие предложения в своем большинстве были мелкими, а заводские группы рабочего изобретательства, на которые было возложено стимулирование технического творчества, часто не могли ни оценить содержание, ни подсчитать экономию этих хоть и мелких, но весьма существенных и ценных предложений, тем более что по «незначительности» эффекта вообще не было предусмотрено их премирование. Поэтому многие рабочие предложения по-прежнему не премировались.

Действовавшая Инструкция о вознаграждении за изобретения, технические и организационные усовершенствования предусматривала вознаграждение в основном за достижение экономии, что в отдельных случаях приводило к непремированию крупных изобретений, требовавших длительных сроков разработки и внедрения.

Существовала и практика выплаты незначительных сумм за «инициативу» вместо выплаты премии. Например, на одном из заводов за предложение, дающее более 47 тыс. руб. экономии, вместо причитавшихся 1,6 тыс. руб. было выплачено 23 руб. 17 коп. Выплату за «инициативу» получали до 85% авторов внедренных технических усовершенствований [Изобретатель, 1936, № 9, с. 11].

На улучшение системы стимулирования новаторов производства было направлено предоставление права премирования непосредственно начальникам цехов предприятий. Считалось, что это поможет более правильно определить ценность рабочих предложений и избежать волокиты с выдачей премий. Такая практика получила особенно широкое распространение на предприятиях машиностроительной промышленности [ЦГАНХ СССР. Ф. 7295. Оп. 2. Д. 175. л. 20, 23, 24, 27, 30, 68].

В третьей пятилетке были учреждены Сталинские премии за вы-

дающиеся изобретения. По 1948 г. их были удостоены 1718 изобретателей и стахановцев – новаторов производства [Михайлов А. И. Советское изобретательство..., 1948, с. 9].

В 1941 г. СНК СССР утвердил новое Положение об изобретениях и технических усовершенствованиях. В Положении подчеркивалась полная ответственность руководителей предприятий за правильность определения эффективности изобретений и рацпредложений и уплату вознаграждения авторам. Согласно Положению, лица, задерживавшие выплату премии, несли строгую ответственность вплоть до снятия с работы и предания суду [Директивы КПСС и Советского правительства..., Т. 2, 1957, с. 689, 692].

Новая Инструкция о вознаграждении за изобретения, технические усовершенствования и рационализаторские предложения была утверждена СНК СССР уже во время Великой Отечественной войны, в 1942 г.

Наряду с материальным поощрением новаторов в годы довоенных пятилеток важным считалось и моральное стимулирование. В 1927 г. в связи с постановлением ЦИК и СНК СССР «О героях труда» ВЦСПС издал инструкцию, в которой уточнялся порядок представления к званию героя труда. В инструкции, в частности, указывалось, что основанием к этому являлось «внесение технических усовершенствований, изобретений, проведение рационализации производственных процессов» [Участие рабочих масс..., 1928, с. 233]. Таким образом, присвоение новаторам звания героя труда получило официальное подтверждение. В 1928–1933 гг. звание героя труда было присвоено 21 изобретателю. В 1931 г. впервые в истории советского изобретательства более 100 изобретателей-рационализаторов были награждены орденами Ленина, Трудового Красного Знамени, Красной Звезды. Большинство из них были рабочими [ЦГАОР СССР. Ф. 7752. Оп. 1. Д. 588. л. 70; Д. 9. л. 8].

Орденами награждались не только отдельные новаторы, но и целые коллективы предприятий за выдающиеся успехи в развитии техники, об-

разцовое выполнение заказов государства, за освоение производства новых видов машин и оборудования, организацию стахановской работы.

В регионах вводились свои формы неденежного стимулирования новаторов производства. Например, II пленум Сибкрайсовпрофа (декабрь 1929 г.) предложил вручение переходящего знамени, награждение грамотами, научные командировки на предприятия СССР и за границу, организацию производственных экскурсий, приобретение технической литературы, устройство детей в детские сады и ясли, путевки на курорты и в дома отдыха, абонементы в театр и кино [Савин 2009, С. 42].

21 февраля 1934 г. ЦИК СССР утвердил значок «Лучший изобретатель». Им награждались как отдельные новаторы, так и коллектизы изобретателей, а также советы, ячейки и работники изобретательских органов за успехи в развитии технического творчества. Награждение этим значком не было связано с предоставлением каких-либо льгот, однако свидетельствовало о высокой оценке труда новаторов, общественном признании их заслуг. С 1934 по 1938 гг. значком «Лучший изобретатель» были награждены 899 человек [ЦГАОР СССР. Ф. 7752. Оп. 1. Д. 588. л. 18].

Отдельные наркоматы учреждали собственные знаки отличия новаторов. Лучшие новаторы машиностроительных предприятий награждались значком «Передовой конструктор советского машиностроения». В 1939 г. был учрежден значок «Лучший изобретатель народного комиссариата среднего машиностроения» [Социалистическое соревнование..., 1965, с. 144; ЦГАНХ СССР. Ф. 8115. Оп. 1. Д. 50. л. 27].

В июле 1935 г. нарком тяжелой промышленности Г. К. Орджоникидзе издал приказ, в соответствии с которым машине с утверждения наркома могло быть присвоено имя ее создателя [За индустриализацию, 1935, 18 июля].

В принятом СНК СССР в марте 1941 г. новом Положении об изобретениях и технических усовершенствованиях подтверждалось, что изобре-

тению могло быть присвоено имя его автора. В трудовых книжках новаторов должны были производиться отметки обо всех сделанных ими и реализованных изобретениях и технических усовершенствованиях [Директивы КПСС и Советского правительства..., Т. 2, 1957, с. 687, 700]. Эти решения были серьезным вкладом в организацию морального стимулирования новаторов.

Имена изобретателей-рационализаторов, добившихся высоких результатов, заносились на городские и заводские доски и в книги почета, красные списки. Новаторы награждались почетными грамотами и похвальными листами, об их достижениях рассказывалось в печати и книгах.

В современной России фактически исчезли понятия «изобретатель» и «рационализатор», как и понятие «массовое техническое творчество». Законодательство предлагает меры поощрения авторов крупных изобретений – создателей полезных моделей или промышленных образцов продукции [См.: ВОИР; Постановление, 2020], да и то только в том случае, когда между работодателем и работником не заключен соответствующий договор о размере, условиях и порядке выплаты вознаграждения. Фактически все дано на откуп самим фирмам, которые могут диктовать изобретателю свои условия, прописывая в контрактах любые цифры [Почему изобретатели..., 2021]. В результате, по данным ВОИР, в настоящее время не более 5 % компаний в России платят за новаторство [Что получают авторы..., 2019]. Между тем система стимулирования массового технического творчества в годы довоенных пятилеток является тем институтом, чей опыт заслуживает внимания.

Библиографический список

Алексеев Г. М. История отечественного изобретательства (1917–1991). – Москва : 2004. – 136 с. – Текст : электронный. – URL. Режим доступа: <https://znamium.com/catalog/product/345184>. (дата обращения 15.03.2022).

Бузгалин А. В. Социальные силы побед и поражений социализма в XX веке. // Социологические исследования, 2021. – № 12. – С. 56–66. DOI: 10.31857/SO13216250015253-1.

ВОИР (Всесоюзное Общество изобретателей и рационализаторов). Официальный сайт. 2022. – URL : <http://www.ros-voir.ru/ru/normativnye-akty-page> (дата обращения 15.03.2022).

Директивы КПСС и Советского правительства по хозяйственным вопросам. Т. 1. – Москва : Политиздат, 1957. – 879 с.

Директивы КПСС и Советского правительства по хозяйственным вопросам. Т. 2. – Москва : Политиздат, 1957. – 888 с.

За индустриализацию, 1935, 18 июля.

Изобретатель, 1929, № 2.

Изобретатель, 1931, № 11.

Изобретатель, 1933, № 7.

Изобретатель, 1936, № 9.

КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. Т. 2. – Москва : Политиздат, 1970. – 544 с.

КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. Т. 3. – Москва : Политиздат, 1970. – 552 с. .

Михайлов, А. И. Советское изобретательство и технический прогресс в СССР. – Москва : Правда, 1948. – 31 с.

Постановление Правительства РФ от 16 ноября 2020 г. № 1848 “Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы”. Гарант: Справочно-правовая система. Текст : электронный. – URL. Режим доступа: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/74815462/> . (дата обращения 15.03.2022).

Почему изобретатели сейчас не востребованы в России. – Текст : электронный. – URL. Режим доступа: <https://rg.ru/2021/11/30/pochemu-izobretateli-sejchas-ne-vostrebovany-v-rossii.html> (дата обращения 15.03.2022).

Пролетарий, 1928, 27 февр.

Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам (1917–1967). Т. 2 (1929–1940). – Москва : Политиздат, 1967. – 797 с.

Савин, О. И. Роль профессиональных союзов в развитии движения рационализаторов на территории Красноярского края накануне и в годы первой пятилетки (1925–1932 годы) // Известия Российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена. – Санкт-Петербург : 2009. – № 110. – С. 40–45.

Сборник действующего законодательства об изобретениях и усовершенствованиях на 1 ноября 1934 г. – Москва-Ленинград : Изд-во ЦС ВОИЗ, 1935. – 224 с.

Симонян Р. Х. Как можно было сохранить Советский Союз (балтийский ракурс) // Социс, 2021. – № 8. – С. 62–71.

Систематический сборник важнейших приказов и постановлений по изобретательству и рабочим предложениям в промышленности. – Москва-Ленинград : Гос.науч.-тех.изд-во, 1931. – 143 с.

Солдатова О. Н. Изобретатели и изобретательская деятельность в развитии научно-технического прогресса промышленности советского государства (1917–1956 гг.). – Самара: ООО «Издательство Ас Гард», 2013. – 570 с.

Социалистическое соревнование в СССР. 1918–1964. Документы и материалы профсоюзов. – Москва : Профиздат, 1965. – 495 с.

Участие рабочих масс в строительстве социалистического хозяйства : Сборник официальных документов (1919–1928 гг.). – Москва : Изд. ВЦСПС, 1928. – 430 с.

XVI съезд ВКП (б). Стенографический отчет. – Москва-Ленинград : Госиздат, 1930. – 781 с.

Центральный государственный архив народного хозяйства СССР (ЦГАНХ СССР). Ф. 7295. Оп. 2. Д. 175.

Центральный государственный архив народного хозяйства СССР (ЦГАНХ СССР). Ф. 8115. Оп. 1. Д. 50.

Центральный государственный архив Октябрьской революции и социалистического строительства (ЦГАОР СССР). Ф. 374. Оп. 1. Д. 462.

Центральный государственный архив Октябрьской революции и социалистического строительства (ЦГАОР СССР). Ф. 374. Оп. 14. Д. 317.

Центральный государственный архив Октябрьской революции и социалистического строительства (ЦГАОР СССР). Ф. 5451. Оп. 12. Д. 431.

Центральный государственный архив Октябрьской революции и социалистического строительства (ЦГАОР СССР). Ф. 5451. Оп. 14. Д. 317.

Центральный государственный архив Октябрьской революции и социалистического строительства (ЦГАОР СССР). Ф. 7752. Оп. 1. Д. 9.

Центральный государственный архив Октябрьской революции и социалистического строительства (ЦГАОР СССР). Ф. 7752. Оп. 1. Д. 588.

Что получают авторы изобретений в России? – Текст : электронный. – URL. Режим доступа: <https://tass.ru/ekonomika/7255573> (дата обращения 15.03.2022).

N. R. Barysheva

T. F. Gorbachev Kuzbass State Technical University, Kemerovo, Russia

ORGANIZATION OF MATERIAL AND MORAL ENCOURAGING INNOVATORS OF PRODUCTION IN THE YEARS PRE - WAR FIVE - YEAR PLANS

The article discusses the system of material and moral incentives for innovators of production in the years of the pre-war five-year plans. At the enterprises bonus funds for inventors-innovators were created, the bonus scale was improved, various benefits of a material and non-material nature were introduced for innovators, and measures of moral encouragement were taken.

Key words: material and moral incentives, innovators of production, inventors-innovators, technical creativity, fund for the promotion of inventions, bonus scale.