

## **УТЕЧКА УМОВ ИЗ РОССИИ – ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

научный руководитель: к.п.н, доцент кафедры истории, философии  
и социальных наук Съедина Н.В.

В данной статье представлена сущностная характеристика такого сложного явления как «утечка умов», показано его влияние на развитие и состояние экономики, а также определены основные причины интеллектуальной миграции населения, раскрыты последствия, которые влияют на социально-экономическую обстановку в России и предложены основные варианты решения данной проблемы.

**Ключевые слова:** утечка умов, интеллектуальная миграция, экономика, наука.

Экономическая безопасность – один из самых весомых элементов обеспечения национальной безопасности страны в целом, основа устойчивого экономического развития. На сегодняшний день темпы миграции трудовых и, в частности, интеллектуальных ресурсов растут огромными темпами. По данным Росстата, от 50 до 70% человек, уехавших за границу, хорошо образованы. Если принять во внимание тот факт, что в основном за рубеж уезжают самые высококвалифицированные кадры, то это ставит нашу страну в максимально невыгодное положение относительно других, так как утечка умов влечет за собой потерю научно-технического потенциала и реальную угрозу экономической безопасности нашей страны [Росстат, 2020].

Для более полного понимания картины следует обратиться к статистике по числу граждан, живущих за рубежом. Согласно официальной информации, наиболее привлекательными странами являются: США – там проживает порядка 417 тысяч российских граждан, Германия – 290 тысяч, Канада – 270 тысяч, Израиль – 215 тысяч [Росстат, 2020]. Данный список, несомненно, характеризуется высоким уровнем социально-экономического развития, стабильностью экономической и политической ситуации в стране. Также данные страны позволяют молодым ученым раскрыть человеческий потенциал [Золотухин, Порхачев, 2019], реализовать себя в профессиональном плане, имеют благоприят-

ный климат для развития предпринимательства и довольно большое количество инвестиционных проектов, которые заинтересованы в инновационных идеях молодых ученых.

Нельзя не принять во внимание тот факт, что данные официальной статистики отличаются от фактически сложившейся ситуации. Связано это с тем, что миграционные службы имеют сведения только о тех лицах, которые выписываются с мест регистрации с целью переезда за границу. Однако в статистических данных не учитываются те, кто оставил за собой право на гражданство, а таких – значительно больше, чем тех, кто решил покинуть свою родину навсегда.

На сегодняшний день на международном рынке можно наблюдать так называемую «гонку интеллектуальных ресурсов», которая по своим масштабам мало уступает даже гонке вооружения. Многие страны стараются внедрять программы для молодых ученых, предлагая наиболее выгодные условия для работы и жизни. Так, в Соединенных Штатах была запущена программа по разработке нанотехнологий, которые, по оценкам специалистов, будут основой следующей революции технической промышленности. В ходе реализации данного проекта США открыли 300 тысяч вакансий для иностранных претендентов, для которых были предусмотрены упрощенные процедуры оформления вида на жительство.

Но наращивание интеллектуального потенциала свойственно не только США. В этом направлении активно работают и страны Европы, для которых кадры из Российской Федерации являются наиболее привлекательными. И работа в этом направлении, к великому сожалению для нас, ведется очень продуктивно. Вероятность того, что молодые специалисты, которым в других странах предлагаются более комфортные условия труда, полные социальные пакеты, высокий уровень заработной платы, предпочтут работу на Родине таким выгодным предложениям, очень мала.

В нашей стране также существует программа привлечения высококвалифицированных иностранных кадров, на реализацию которой государством вы-

делено 140 628 746,90 тыс. рублей Данная программа направлена на модернизацию российской экономики, восполнение потерь от так называемой «утечки умов». Но пока программа проигрывает темпам миграции из страны, образованных людей в Россию приезжает меньше, чем уезжает [Паспорт, 2020].

Более детально разберем причины этого явления:

1. Одной из самых веских причин утечки умов является отношение государства к сектору науки. Так, если познакомиться с проектом Федерального бюджета Российской Федерации на 2020 год, можно увидеть следующее. На фундаментальные исследования в 2020 году планируется направить около 150 млрд. рублей. Для сравнения: 1,894 трлн. рублей государство планирует потратить на Министерство обороны. Передовыми в сфере финансирования сектора науки являются такие страны как США, Китай, Япония и Германия И это не удивительно, они стремятся развивать передовые технологии, внедрять их в собственное производство с целью максимизации дохода и увеличения благосостояния своей страны. Стоит отметить, что для вышеперечисленных стран финансирование науки является одной из основных статей расходов государственного бюджета. Также нельзя не отметить интерес частных инвесторов, заинтересованных в наукоемких способах организации предпринимательской деятельности, передовых идеях молодых ученых, на которых можно зарабатывать миллиарды [Ратай, 2018].

2. Следующая причина заключается в низком уровне социально-экономического развития страны. В России заработная плата ученых в несколько десятков раз ниже, чем в других странах. По данным «Института Внешэкономбанка, уровень заработной платы профессорско-преподавательского состава, занятого НИОКР, в 2018 году в Германии и Чехии превышает соответствующий российский показатель в 3,3 и 1,4 раза соответственно [Изотова, 2020, С. 35]. Согласно прогнозу «Согласно прогнозу Института Внешэкономбанка, рост конкурентоспособности и позитивное влияние на кадровое обеспечение науки возможны при повышении заработной платы работников сферы науки в 2,4–2,5 раза к 2035 году» [Изотова, 2020, С. 36]. За рубежом для молодых спе-

специалистов предлагаются комфортные условия труда, современное оборудование, благоприятные условия для творческого развития. Также молодой ученый может претендовать на высокую заработную плату, упрощенное оформление вида на жительство/гражданство, гарантированное трудоустройство и проживание.

3. Еще одной из причин, оказывающей значительное влияние на утечку умов, является отсутствие координации между рынками труда и системой образования. Многие молодые специалисты, окончив высшие учебные заведения, сталкиваются с проблемой трудоустройства. Кадровая политика многих организаций направлена на достижение текущих задач и не ориентируется на перспективном развитии. Для науки как для процесса трудоемкого, подобная политика является губительной, так как молодому ученому не позволяют развиваться в среде постепенно, не дают простора для творчества и реализации различных идей.

4. Также стоит отметить такие причины как – незащищенность прав собственности на продукт интеллектуального труда, низкие темпы внедрения результатов научных открытий, низкая моральная оценка научного труда ученых и др.

Какие же угрозы несет в себе отток интеллектуальных ресурсов для экономической безопасности страны?

Большинство молодых специалистов, уезжающих за рубеж, получают образование в Российских ВУЗах. То есть страна, в которую выпускник впоследствии уезжает, экономит на образовании огромное количество средств, а Россия их, в свою очередь, теряет. Также стоит отметить тот факт, что «утечка мозгов» как явление может происходить не только в физическом плане, но и в умственном, в формате утечки идей, в том числе – через обязательное требование опубликования своих научных достижений в ведущих зарубежных изданиях. В то же время, как отмечает Г. С. Изотова «отечественные результаты научной деятельности редко представляют ценность для экономических агентов. Данная ситуация является результатом текущей несбалансированности системы управ-

ления научной деятельностью [Изотова, 2020, С. 15]. Продукты интеллектуального труда, созданные в нашей стране, утекают за рубеж в крупные технологические корпорации, в них инвестируют бизнесмены и, как итог, получают огромную прибыль в ходе реализации данных идей [Митин, 2011].

Промышленные страны, куда перемещаются высококвалифицированные специалисты из России, получают значительный экономический эффект за счет концентрации на своей территории мощной интеллектуальной «элиты». В условиях глобальной конкуренции это становится одним из определяющих факторов их социально-экономического процветания и наращивания темпов производства.

Чтобы предотвратить отток интеллектуальных ресурсов из страны, государству следует начать активную политику в области формирования условий для мотивации для сохранения и развития научного потенциала, обеспечению достойного уровня «качества жизни» [Золотухин, Козырева, 2016], созданию благоприятного климата для вовлечения молодежи в инновационную, научную и исследовательскую деятельность. Отдельным пунктом здесь стоит вопрос трудоустройства: необходимо обеспечивать молодые умы рабочими местами и достойной заработной платой, что особенно сложно в условиях экономического кризиса и нехватки рабочих мест.

Также необходимо поощрять и всячески способствовать развитию международного взаимодействия между странами с целью обмена опытом, знаниями и повышением уровня квалификации. Однако делать это нужно под государственным надзором, дабы предотвращать утечку информации и новаторских идей молодых специалистов.

Сегодня государству необходимо разрабатывать устойчивую и рабочую систему поддержки, сохранения и развития кадров. Необходимо сохранять и увеличивать долю ресурсов, направляемых на финансирование сферы научной деятельности, привлекать частные источники, популяризировать научную деятельность на инвестиционных рынках. Для этой работы необходимо сконцентрироваться на тщательной проработке в каждом субъекте страны, чтобы ре-

гионы, совместно с федеральными центрами, также принимали участие в проведении и создании программ по поддержке молодых ученых [Ратай, 2018].

На сегодняшний день увеличивается количество программ и проектов, направленных на поддержку молодых ученых в Российской Федерации. Так, на территории страны работает и успешно развивается Российский союз молодых ученых, деятельность которого направлена на повышение эффективности процессов формирования научных технологий в обществе, построение эффективной модели взаимодействия и международного обмена опытом в сфере технологий и образования с целью развития и реализации научного и творческого потенциала.

Активно развивается грантовая поддержка: учреждены гранты Президента и Правительства, развивается система отдельного стипендиального обеспечения для студентов, занимающихся наукой и исследованиями.

Все эти меры, несомненно, способствуют сохранению интеллектуальных ресурсов нашей страны, помогают молодым ученым реализовывать проекты не в чужих странах, а на территории России. Если наша страна будет развиваться в данном направлении, совершенствовать свою политику, то это, определенно, даст толчком к сохранению лучших умов нашей страны и наращиванию интеллектуальной мощи России.

#### Библиографический список

Золотухин В. М., Козырева М. В. Социокультурные основания реализации и регламентации потребностей в контексте исследования качества жизни. // Вестник Кемеровского государственного университета культуры и искусств, 2016. – № 37-1. – С. 68–75.

Золотухин В. М., Порхачев В. Н. Формирование и раскрытие человеческого потенциала в российском социокультурном пространстве // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Гуманитарные и общественные науки, 2019. – Т. 3. – № 2 (10). – С. 146-150.

Изотова Н. С. Отчет о результатах экспертно-аналитического мероприятия «Определение основных причин, сдерживающих научное развитие в Российской Федерации: оценка научной инфраструктуры, достаточность мотивационных мер, обеспечение привлекательности работы ведущих ученых». - Счетная палата Российской Федерации, 2020 –52 с.

Митин, Д. Н., Интеллектуальная миграция: сущность, последствия и пути решения // Вестник РУДН. Серия: Политология. – 2011. – №1. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/intellektualnaya-migratsiya-suschnost-posledstviya-i-puti>

Паспорт подпрограммы «Внешняя трудовая миграция». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rosmintrud.ru> (дата обращения 10.02.2020).

Ратай, Т. В. Рейтинг ведущих стран мира по затратам на науку. ВШЭ 28.07.2018 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://issek.hse.ru/news/221864403.html> (дата обращения 10.02.2020).

Федеральная Государственная служба статистики Российской Федерации: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru> (дата обращения 10.02.2020).

**K. A. Minakova, A. D. Safronov**

*T.F. Gorbachev Kuzbass State Technical University, Kemerovo, Russia*

## **LOSS OF MINDS FROM RUSSIA - A FACTOR OF ECONOMIC THREAT**

Scientific adviser: PhD in Pedagogy, Associate Professor at the Department of History, Philosophy and Social Sciences Sedina N.V.

This article presents the essential characteristic of such a complex phenomenon as “brain drain”, its influence on the development and state of the economy is shown, as well as the main reasons for the intellectual migration of the population are identified, the consequences that affect the socio-economic situation in Russia and proposed basic options for solving this problem.

**Key words:** brain drain, intellectual migration, economics, science.