

УДК 316.654

**Колупаева Анастасия Александровна**  
старший преподаватель кафедры  
государственного и муниципального управления КузГТУ  
(г. Кемерово, Российская Федерация).  
E-mail: kolupaevaaaa@kuzstu.ru

**Березина Ева Андреевна,**  
**Непрозванов Максим Андреевич**  
учащиеся 11 класса «СОШ № 49»

### ***Выбор будущей профессии: анализ рынка труда***

**Аннотация.** Статья посвящена проблеме выбора будущей профессии выпускниками школ. Проведен анализ востребованности профессии на рынке труда в среднесрочной перспективе. Авторами предлагается алгоритм действий, который поможет сориентироваться в выборе специальности до окончания школы и поступления в ВУЗ.

**Ключевые слова:** рынок труда, образование, профессия, специальность, выбор профессии, выпускники школ.

В двухтысячные было модно учиться на юристов и экономистов, все считали эти профессии престижными и хорошо оплачиваемыми. Несмотря на большой спрос, на данные профессии многим выпускникам вузов пришлось переучиваться и искать другую работу. Одни выпускники осваивали рабочие специальности, другие шли в сферу услуг.

Сегодня ситуация мало изменилась, исследователи государственной политики на рынке труда отмечают, что целевые ориентиры, которые прописываются в ряде стратегических документов относительно соответствия направлений подготовки высшего образования запросам рынка труда и реального сектора экономики так и остаются недостижимыми утопическими конструкциями.

Интересным нам показалось размышление В.М. Филиппова о том, что в реальности государство не считает нужным формировать социальный заказ для образования, оно просто самоустраивается, перекладывая ответственность на образовательные организации, предоставляя свободу для самоорганизации рынка труда и образования [3].

В итоге мы получаем то состояние высшего образования, которое характеризуется низким качеством подготовки будущих специалистов, ориентацией на базовый уровень профессиональной подготовки, кадры узкой специализации становятся забвением. Параллельно данным процессам рынок труда превращается в аморфную среду, где конкуренция за кадры теряет всякий смысл, поскольку государственная политика провозглашает принцип стопроцентного трудоустройства.

Не смотря на кризисные явления в системе высшего образования и несбалансированность рынка труда, для выпускников школ вузовское образование остается высшей ценностью. В данном контексте достаточно актуальным становится вопрос, как снизить риски при выборе высшего учебного заведения и дальнейшем трудоустройстве [1].

Мы считаем, что выбор будущей профессии должен опираться на мониторинг текущего и перспективного состояния рынка труда и рейтингов вузов, выпускающих востребованных специалистов.

В сентябре прошедшего года Минтруд назвал инженеров самыми востребованными специалистами на рынке труда. Министерство также отметило спрос на врачей и медсестер, бухгалтеров (несмотря на внедрение систем автоматизации) и квалифицированных рабочих: электромонтажников, сварщиков, токарей. По информации ведомства, предприниматели, менеджеры и документоведы чаще других остаются незанятыми в России.

На портале Career.ru, посвященном студентам и молодым специалистам, которые только начинают строить свою карьеру, лидирующую позицию в 2017 году занимала профессия оператора по обслуживанию клиентов.

Кадровое агентство «Юнити» опросило российские компании и составило список профессий, которые будут востребованы уже в 2021 году. В топ-5 вошли следующие специальности: технолог пищевого производства; архитектор мобильных приложений; биохимик; финансовый аналитик; стратег в сфере поиска и управления персоналом.

Не менее известные на рынке труда компании тоже проводят ежегодные опросы. Так, например, по данным рекрутинговой компании Naus: больше половины опрошенных считают, что их профессия сильно изменится через 10 лет и потребует новых навыков. Результаты опроса Naus: 45 % считают IT самой востребованной сферой [5].

При выборе профессии мы рекомендуем выпускникам школ обратиться к перечню «умирающих» профессий, который составили Московская школа управления «Сколково» и «Агентство стратегических инициатив».

В списке оказались следующие специальности: 1) нотариус, библиотекарь, копирайтер; 2) испытатель, системный администратор; 3) банковский операционист, аналитик; 4) секретарь, логист; 5) водитель, диспетчер, журналист.

Также Агентство стратегических инициатив и Московская школа управления «Сколково» создали «Атлас новых профессий». Он включает свыше 100 новых специальностей, большая часть которых появится только после 2020 года. Разработчики выделяют 5 будущих трендов:

автоматизацию, глобализацию, усложнение систем управления, рост конкуренции и требований к экологичности [4].

Одними из наиболее востребованных профессий в 2019 году являются технические специальности [6].

Также перспективными направлениями в 2019 году останутся профессии, связанные с продажами, маркетингом и PR: новый уровень конкуренции требует активизации маркетинговой В противном случае компания потеряет свою долю рынка, что отразится на снижении продаж.

Бизнес нуждается в новых клиентах. Популяризация интернета дает новые возможности для продвижения продукции и торговых марок, что обеспечит увеличение спроса на интернет-маркетологов.

Имидж компании тоже является важным фактором конкурентоспособности. Профессионалы в данной сфере станут залогом устойчивого роста фирмы.

Функционирование бизнеса невозможно без продаж. Менеджеры по продажам обеспечивают организацию деньгами, поэтому потребность в них сохранится на высоком уровне.

Учитывая ужесточение конкурентной борьбы, в ближайшие годы будут пользоваться спросом специальности, направленные на развитие компаний: бизнес-аналитик, риск-менеджер, проектный менеджер.

Кроме того, востребованными останутся «человеческие» специальности: психотерапевты, бизнес-тренеры и др.

Профессии, которые будут востребованы в 2019 году в сфере здравоохранения – это, прежде всего узкоспециализированные врачи.

Развитие биотехнологий станет устойчивым трендом в ближайшей перспективе, что сформирует потребность в представителях данной профессии.

Кроме того сфера здравоохранения нуждается в фармацевтах. Инвестиции в данную отрасль будут увеличиваться, что отразится на востребованности специалистов.

Появление новых вирусов и бактерий создает предпосылки для увеличения инвестиций в микробиологию. В результате работодатели будут искать профессионалов в данной сфере.

В текущем году сохранится спрос на рабочие специальности. Среди них это слесарь. Станции технического обслуживания будут нуждаться в квалифицированных сотрудниках. Кроме того, восстановление роста промышленного производства приведет к увеличению спроса на слесарей-инструментальщиков.

Обслуживание и ремонт электрических сетей потребуют значительного количества квалифицированных электриков.

Не менее актуальной будет являться профессия сварщика, потребность в которой повысится после восстановления экономического роста.

Развитие транспортной отрасли отразится на востребованности машинистов. Кроме того, сохранится спрос на операторов специальной техники.

Традиционно популярными профессиями останутся:

*Финансист.* Эффективное управление финансовой деятельностью остается залогом успешного роста организации. В ближайшие годы российские компании не смогут привлекать ресурсы на международных рынках. В результате финансисты будут ограничены в выборе инструментов для развития фирмы.

*Юрист.* Юридические аспекты коммерческой деятельности останутся в приоритете для представителей бизнеса. При этом предприниматели будут отдавать предпочтение квалифицированным юристам, которые способны решать проблемы любого уровня сложности.

*Лингвист.* Активизация международной торговли отражается на увеличении потребности в лингвистах. Помимо знания европейских языков, будут пользоваться спросом специалисты, которые владеют китайским и японским языками.

*Адвокат.* В 2018-2019 гг. продолжится повышение спроса на адвокатские услуги, что сделает данную профессию одной из наиболее востребованных.

Опираясь на результаты опросов рекрутинговых компаний можно выделить следующие группы профессии, которые будут актуальными в ближайшем будущем – технические; рабочие; «человеческие» профессии; профессии, связанные с продажами, маркетингом и PR; профессии, направленные на развитие компаний; профессии в сфере здравоохранения.

Оперативные данные Департамента труда и занятости населения Кемеровской области свидетельствуют о том, что самыми востребованными профессиями на рынке труда по состоянию на февраль 2019 г. являются водитель и врач. В десятке лидирующих профессий в основном рабочие специальности (машинист, слесарь, сварщик, электрослесарь) и профессии сферы здравоохранения (врач, медсестра).

При выборе будущей профессии выпускники школ могут взять на вооружение оперативную статистическую информацию по спросу на те или иные вакансии (см. таблицу 1).

*Таблица – 1. Актуальные профессии на рынке труда Кемеровской области по состоянию на февраль 2019 г.*

Вакансии	Количество, ед.	Средняя ЗП, тыс.руб.	Вакансии	Количество, ед.	Средняя ЗП, тыс.руб.
Водитель	3431	28,5	Продавец	760	17,5
Врач	2657	25,8	Отделочник	653	22,6
Машинист	1906	29,8	Монтажник	540	32,0
Горнорабочий	1460	36,7	Фельдшер	501	17,6
Медсестра	1412	16,4	Электромонтер	535	22,4
Слесарь	1359	25,8	Учитель	470	16,5
Сварщик	886	36,6	Специалист	455	22,2
Инженер	872	25,5	Менеджер	341	22,4
Электрослесарь	826	38,2	Повар	340	16,5
Охранник	778	15,8	Каменщик	392	19,8

Выбор профессии это важное социальное действие, которое должно осуществляться на основании как объективно-общественных закономерностей (ситуация на рынке труда, государственная политика в сфере образования и др.), так и с учетом индивидуально-личностных особенностей выпускников школ.

Подводя итог исследованию, хотелось бы дать ряд рекомендаций, которые помогут выпускникам школ выбрать будущую профессию.

На наш взгляд первое, что необходимо сделать это пройти тест на профориентацию и проконсультироваться со специалистом.

Во-вторых, изучить перечень профессий, утвержденный Правительством РФ, и «Атлас новых профессий».

В-третьих, выпускникам школ следует в течение года мониторить вакансии: отмечать востребованные профессии, требования к соискателям, уровень заработной платы. Можно осуществлять мониторинг вакансий в динамике либо использовать статистическую информацию, подготовленную уполномоченными органами власти и учреждениями.

Стоит также прислушиваться к прогнозам экспертов и следить за рынком труда.

### **Список литературы:**

- 1.Борисова П.А., Буланова М.Б. Риски, связанные с особенностями выбора абитуриентами специальности при поступлении в ВУЗ // Мониторинг общественного мнения. 2013. № 4 (116). С. 127-136.
- 2.Гильманов А.З. Студент и вуз: мотивы выбора будущей профессии // Научные труды Центра перспективных экономических исследований. 2013. № 6. С. 323-330.
- 3.Заруба Н.А. О повышении роли вуза в социальном самоопределении студентов. Профессиональное образование в России и за рубежом. 2016. № 3 (23). С. 30-35.
- 4.Филиппов В.М. Рынок труда, государственная политика на рынке труда и возможности профессионального образования // Профессиональное образование в России и за рубежом. 2018 № 2. С. 48-56.

### *Электронные источники.*

1. Атлас новых профессий: URL: [http://atlas100.ru/catalog/?bef\\_2020=yes&otrasl=all](http://atlas100.ru/catalog/?bef_2020=yes&otrasl=all).
2. <https://hays.ru/>
3. Информационный сервер «О профессиях и профессионалах» ProProf. Ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: [www.proprof.ru/stati/careera/vybor-professii/statistika-i-reytingi/samyevostrebovannye](http://www.proprof.ru/stati/careera/vybor-professii/statistika-i-reytingi/samyevostrebovannye) (дата обращения 13.02.2019).