

УДК 35.085

**Баклемышева Юлия Николаевна**

*магистрант кафедры государственного  
и муниципального управления КузГТУ  
(г. Кемерово, Российская Федерация)*

*E-mail: ybaklemysheva@mail.ru*

**Научный руководитель: Косинский П.Д.**

*доктор экономических наук, профессор кафедры  
государственного и муниципального управления КузГТУ  
(г. Кемерово, Российская Федерация)*

## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО

*Аннотация.* В статье рассматривается структура компетенций государственного служащего. Подчеркивается ведущая роль профессиональной этики в структуре компетенции государственного служащего, которая является базовой для формирования кадрового потенциала.

*Ключевые слова* государственный служащий, структура компетенции государственного служащего, профессиональный этикет, кадровый резерв

В современном обществе невозможно обойтись без взаимодействия людей друг с другом. В сферы отношений, которые несут официальный характер, так или иначе, затрагивают нормы этикета.

Понятие «этика» собрала в себе и объединила такие незаменимые и важные компоненты, основанные на принципах моральных и нравственных норм, а также, поведение людей в взаимоотношениях друг с другом. Как никто другой, под данную категорию попадают государственные служащие, управленческая деятельность которой предполагает постоянный контакт с населением. Все это предопределяет необходимость обращения к правилам и нормам этического порядка в процессе своей профессиональной деятельности [4].

Актуальность темы связана с тем, что государственный служащий относится к профессии «человек - человек», где взаимодействие несет в себе профессионально значимую категорию. Поэтому важность овладения культурой общения и соблюдения профессиональной этики госслужащим приведет к повышению и укреплению авторитета каждого участника общения. Соблюдая нормы этикета, государственный служащий способствует повышению авторитета власти у общества, тем самым повысить доверие со стороны граждан.

Этика государственного служащего – один из молодых видов, первоисточник которого отнесен ко времени становления государственности.

По мнению, Дрыгиной Н.Н., «профессиональная этика» – система общих ценностей и правил поведения конкретной социальной группы, регулируемая нравственный характер взаимоотношениями на государственной службе, в границах их профессиональной деятельности, направленной на создание в коллективе комфортного социально-психологического климата [3]. В соответствии Конституции РФ, федеральных законов, законодательства субъектов РФ, другими нормативно – правовыми актами все государственные служащие в своей деятельности следовать моральным требованиям и нормам любого действующего кодекса.

Профессиональная этика государственного служащего формирует свою систему норм и принципов, основываясь на преобладающей в обществе морали.

К этическим принципам государственных служащих относятся:

- принцип законности – выступает важнейшим принципом. Верховенство Конституции РФ и ФЗ над иными нормативно- правовыми актами;
- принцип гуманизма – выражается в признании суверенитета и достоинства личности, уважения к человеку;
- принцип беспристрастности и независимости;
- принцип ответственности – наличие обостренного чувства личной ответственности государственного служащего перед обществом;
- принцип справедливости.

Перечисленные этические принципы лежат в основе этических кодексов государственной службы. Последствия нарушения или подмены одного принципа может привести к ослаблению другого. Следует подчеркнуть, что только совместное их применение определяют такой показатель, как «состояние здоровья» государства.

Таким образом, этические принципы задают общий вектор, обеспечивая целостность и жизнеспособность государственной службы. Задача этической нормы, как одной из простых форм нравственного требования, создать специфический стиль поведения, со всеми ограничениями и запретами для достижения общих целей [6].

Авторы считают, что профессиональная этика и деловой этикет является одним из важнейших показателей управленческой культуры. Требования

нравственного порядка к государственным служащим распространяются за рамки их служебной деятельности. Исполняя свои служебные обязанности или находясь вне службы, государственный служащий соответствовать правовому статусу и моральному облику данной категории, не допускать поступки, высказывания, действия, которые могут принести ущерб государственному органу.

Подводя итог вышеизложенному можно сделать следующий вывод, - этика государственных служащих, соблюдение ими профессиональных установок все это способствует позитивному формированию демократии в обществе, улучшая тем самым прозрачность деятельности госслужащих.

### **Список литературы:**

1. Конституция Российской Федерации (1993). Конституция Российской Федерации : официальный текст. – СПб.: Издательский дом «Литера», 2003. – 48с.
2. Федеральный закон от 27. 07. 2004 № 79 – ФЗ « О государственной гражданской службе».
3. Дрыгина Н. Н. Государственные служащие как социально-профессиональная группа // Молодой ученый. - 2015. - № 6. - С. 526-530.
4. Заруба Н.А. О повышении роли вуза в социальном самоопределении студентов. Профессиональное образование в России и за рубежом. 2016. № 3 (23). С. 30-35.
5. Шипунов В.Г., Кишкель Е.Н. Основы управленческой деятельности: - М.: Высшая школа, 2015. – 304с.
6. Шкатула В.И. Настольная книга менеджера по кадрам. – М.: Издательская группа НОРМА-ИНФРА - М, 2014. - 527с.