

УДК 331

Степанян Жорес Корюнович

Гр. МУбз-171 КузГТУ
(г. Кемерово, Российская Федерация)

Научный руководитель - Кирилл Валерьевич Томилин

Старший преподаватель каф. ГиМУ КузГТУ
(г. Кемерово, Российская Федерация)
E-mail: tkv.gmi@kuzstu.ru

ЗНАЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Аннотация. В статье рассмотрены факторы профессионального и надлежащего исполнения должностных обязанностей муниципальным служащим. Дано определение профессионализму муниципального служащего.

Ключевые слова: местное самоуправление, профессионализм муниципального служащего.

Современная форма местного самоуправления в российской действительности появилась относительно недавно и находится в стадии реформирования.

Местное сообщество – любое, какое бы мы ни рассматривали (хоть население городского поселения, хоть население муниципального района) – заинтересовано в том, чтобы рос уровень жизни каждого из его членов. Это кажется естественным. Вместе с тем этот интерес оказывается труднореализуем по многим причинам, одной из которых и, несомненно, важной, является профессионализм и компетентность муниципальных служащих. Последние выступают в роли ретрансляторов воли и власти местного сообщества, сообщая им действия по решению вопросов местного значения (в основном). В этом отношении неудивительно, что профессионализм муниципальных служащих выступает одним из основополагающих принципов всей системы местного самоуправления.

Известно, что муниципальную службу выделяют в отдельный институт управления обществом (или местным сообществом, как частью общества в данном случае). В связи с этим, муниципальные служащие должны, наряду с узкоспециальными, иметь управленческие знания, умения и навыки в области

сбора, обработки и обобщения информации, подготовки проектов решений, организации их исполнения, координации собственных действий и деятельности различных объектов управления и проч.

В статье 2 Федерального закона №25-ФЗ от 02.03.2007 «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальная служба трактуется как «профессиональная деятельность граждан». Кроме того, закон закрепляет ответственность за непрофессиональное исполнение должностных обязанностей. Если быть точным, в законе указана такая формулировка: «...за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей».

В действительности «ненадлежаще» исполнить свои обязанности муниципальный служащий может: он может позволить отношениям личной симпатии и антипатии повлиять на исполнение им своих служебных обязанностей, может профессионально не развиваться (не повышать квалификацию), может действовать не совсем по закону или действовать в нестрогом соответствии с определенными НПА. Однако любая из перечисленных потенциальных возможностей пресекается на системном уровне. Если этого не происходит, муниципальные служащие не могут эффективно исполнять должность службы, а значит приносят проблемы местному сообществу. Последнее это, естественно, устраивать не может. Поэтому, наверное, можно говорить о том, что ненадлежащее, непрофессиональное исполнение должностных обязанностей муниципальными служащими возможно в единичных случаях. Если бы это происходило на системном уровне, то вся система местного самоуправления подверглась бы пересмотру на предмет перестройки.

Стоит заметить и то, что хоть «ненадлежащее» и «непрофессиональное» исполнение обязанностей муниципального служащего – это схожие по значению термины, однако они не полностью синонимичны. Так, профессионализм – это:

- высокая степень овладения какой-либо профессией, характеризуемая мастерством и высокой компетентностью [1, с. 693];
- хорошее владение своей профессией [2, с. 749];
- высший уровень психофизиологических, психических и личностных изменений, происходящих в процессе длительного выполнения человеком служебных обязанностей, обеспечивающих качественно новый, более эффективный уровень решения сложных профессиональных задач в особых условиях [3, с. 501].

Для профессионального исполнения служебных обязанностей муниципальный служащий должен знать об особенностях и специфике управляемых объектов (территориальных и социально-экономических систем). Это знание с одной стороны основывается на опыте, полученном гражданином, проходящим муниципальную службу (имеется ввиду как опыт служебной деятельности, так и трудовой), а с другой – на теоретической подготовке (в вузе), на переподготовке и повышении квалификации.

Профессионализм «вырастает» еще и из культуры служебного взаимодействия и управленческой культуры муниципальных служащих – из совокупности знаний, ценностей, норм, стереотипов и образцов поведения, определяющих характер деятельности муниципальных служащих и их отношений между собой и с гражданами.

Таким образом, профессионализм муниципальных служащих можно определить как такое исполнение ими своих служебных обязанностей, при котором они эффективно решают стоящие перед ними задачи и обеспечивают решение вопросов местного значения на уровне, при котором местное сообщество испытывают удовлетворение.

Список используемых источников:

1. Бирюкова Г. М. различные Профессионально-коммуникативная компетентность как имиджевый фактор российских госслужащих // Ученые записки университета имени П.Ф. Лесгафта, № 12.

2. Дурцева А.Г. Управление профессиональным развитием муниципальных служащих // Вестник Челябинского государственного университета. – 2014, №24 (353). – С. 44-46.

3. Кудаев П.П. Управленческие технологии профессионального развития государственных гражданских служащих // Молодой ученый. – 2013. – № 12. – С. 663-667.