

УДК 351

*Гудзь Мария Евгеньевна*

*Гр. МУбз-171, КузГТУ*

*(г. Кемерово, Российская Федерация).*

*E-mail: [Marusya\\_g97@mail.ru](mailto:Marusya_g97@mail.ru)*

*Научный руководитель - Кирилл Валерьевич Томилин*

*Старший преподаватель каф. ГиМУ КузГТУ*

*(г. Кемерово, Российская Федерация)*

*E-mail: [tkv.gmi@kuzstu.ru](mailto:tkv.gmi@kuzstu.ru)*

## **ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

*Аннотация.* В статье приводится теоретическое рассмотрение организационно-управленческой деятельности в контексте управления социальными системами.

*Ключевые слова:* организационно-управленческая деятельность, управление социальными системами, организация.

Управление организацией в современной динамичной среде, в глобализированном мире, представляет собой достаточно сложное дело. Руководитель должен сочетать понимание общих правил, принципов и законов управления и увязывать их с вариативностью явлений и решений, которая имеет место в конкретной сфере управления и зависит от характеристик объекта управления.

Организационно-управленческая деятельность оказывает значительное влияние на эффективность любой работы, и в частности – социальной. Она позволяет проводить диагностику социальных систем и разрабатывать на её основе мероприятия и меры совершенствования этих систем. В конце концов, в контексте системы государственного и муниципального управления, это позволяет решать наиважнейшие задачи обеспечения социальной защиты граждан и социальной поддержки населения. Благодаря этому оказывается помощь людям, не способным без посторонней помощи решить свои жизненные проблемы [1].

Организационно-управленческая деятельность предполагает настройку управляемой системы, такое формирование условий её существования, при котором объекты управления будут функционировать успешно (т.е. достигать

своих целей, и, вместе с тем, способствовать достижению целей управляющей системы, субъекта управления).

«Организация» классически рассматривается в двух вариантах: как функция и как явление (система). В сфере ГиМУ обычно организацию (как явление-систему) рассматривают как социальный институт с определенным статусом и как стационарный объект; кроме того, её рассматривают (как функцию) как часть служебной деятельности государственных и муниципальных служащих и как зону полномочий и ответственности органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Гораздо реже встречается трактовка «организации» как уровня, степени или качества взаимодействия (людей, как главных элементов системы) и взаимосвязей (других элементов системы), определяемого структурой, целостностью управляющей и управляемой систем (как вместе, так и в отдельности) [2, с.66-68 ].

Успешная организационно-управленческая деятельность предполагает понимание каждой из рассмотренных трактовок. На практике эта деятельность реализуется благодаря соответствующим знаниям, умениям и навыкам. Организационно-управленческая деятельность включает, например, разработку и реализацию управленческих решений, в том числе правовых актов, направленных на исполнение полномочий; разработку социально ориентированных мер регулирующего воздействия на общественные отношения и процессы социально-экономического развития; обеспечение рационального использования ресурсов органов государственной власти и органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений; контроль качества управленческих решений и осуществления административных процессов; организацию взаимодействия с организациями, учреждениями и гражданами и проч.[3, с.166-170]

Таким образом, организационно-управленческая деятельность предстаёт как необходимый элемент управление в социальных системах (для сферы ГиМУ – в обществе и его группах), направленный на регулирование

социального положения участников общественной жизни и обеспечение им достойного существования. Другими словами, качество организационно-управленческой деятельности оказывает значительное влияние на эффективность социальной работы.

**Список используемых источников:**

1. Заруба Н.А. Адаптивное управление в системе государственного и муниципального управления // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования №1 (6) 2015, с.51-56
2. Понуждаев, Э.А. Теория менеджмента: история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение : учебное пособие / Э.А. Понуждаев, М.Э. Понуждаева. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - Кн. 1. - 661 с.
3. Самойлов, В.Д. Государственное управление. Теория, механизмы, правовые основы : учебник / В.Д. Самойлов. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2013. - 311 с