

УДК 340.13

*Еналиева Альбина Рамильевна*  
Гр. МУб-171, КузГТУ  
(г. Кемерово, Российская Федерация).  
Научный руководитель - *Кирилл Валерьевич Томилин*  
Старший преподаватель каф. ГиМУ КузГТУ  
(г. Кемерово, Российская Федерация)  
E-mail: tkv.gmi@kuzstu.ru

### **ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО**

*Аннотация.* В статье рассмотрены вопросы чести, долга, справедливости и патриотизма применительно к сфере государственной службы. Осмысливаются идеи профессиональной этики государственного гражданского служащего.

*Ключевые слова:* профессиональная этика, этика государственной гражданской службы, этические принципы государственной службы.

Служебная этика является частью этики профессиональной и оказывает значительное влияние на поведение людей. Служебную этику понимают как систему норм, принципов и правил, разделяемых членами общества в конкретной сфере, где осуществляется служебная деятельность. Тот, кто начинает осуществлять служебную деятельность, использует эти нормы, принципы и правила в качестве образцов и ориентиров. С одной стороны это продиктовано устоями, традициями, а с другой - тем фактом, что соблюдение этических норм на службе дает основание для использования возможностей карьерного и личностного роста.

Служебная этика государственных гражданских служащих содержит множество фрагментов. Так, например, служащий должен быть дисциплинированным, исходить из желания сохранности ресурсной базы и оптимизации расходования ресурсов, уметь общаться корректными образом с любыми людьми (даже психологически "тяжелыми"). Если эти фрагменты не встроены служащим в свою деятельность, то существует вероятность произвести негативное впечатление в обществе и запятнать не только свою репутацию, но и репутацию государственного органа и системы власти вообще [1, с.9-16].

Этика государственного служащего предполагает исполнение им своих обязанностей на принципах профессионализма и компетентности. Поэтому разные термины ("служебная этика" и "профессиональная этика") применительно к государственному служащему можно использовать как синонимичные, пусть и не абсолютно тождественные.

В самом деле, возьмем важнейшую этическую категорию - категорию "долга". Гражданин РФ, проходящий государственную службу, имеет обязанность соблюдать законодательство, и, вместе с тем, имеет долг соблюдать его этично. В ситуациях же, когда нормативные акты можно обойти, долг служащего - исполнить свои обязанности исходя из того, чтобы максимизировать общественную пользу. Служащий отдается своей профессии, понимая, какую важную роль общество позволило ему играть. Ощущение профессионального долга приводит к развитию чувства ответственности, положительно сказывающемся на результатах служебной деятельности.

За профессиональный долг "цепляются" такие категории как "профессиональная честь" и "профессиональное достоинство". Государственные служащие должны понимать, что им оказана честь работать над решением вопросов общества. Это значит, что исполнять профессиональный долг с ошибками, с нарушением этических норм просто противоестественно. "Иметь честь" означает для служащего проявлять лучшие качества личности, быть примером нравственности, честности, неподкупности, справедливости, благородности, следовать путем доброго служения своей родине при уважении её истории [2, с.69-74].

Известный философ А. Шопенгауэр говорил, что честь обязывает всех граждан радеть за интересы своего отечества, умножать его богатство, доброе имя и славу, уважительно относиться к законам государства, поддерживать общественный порядок, заботится о стариках и детях, помогать слабо защищённым слоям граждан. Так он определял честь гражданскую, которая оказывала влияние на честь служебную. Так, служба представлялась

деятельностью, характеризующейся наиболее высокой социальной значимостью, которая имеет обыкновение обостряться в переломные эпохи в жизни государства. А. Шопенгауэр отмечал: "Служебная честь заключается во всеобщем мнении других, что человек, занимающий свою должность, действительно имеет все необходимые для этого качества и во всех случаях точно исполняет свои служебные обязанности".

Профессиональное достоинство связывается с ощущением человеком самого себя как деятеля, как труженика, создающего своими руками и своей головой реальные результаты. Для его поддержки необходимо поддерживать уровень квалификации и своими поступками свидетельствовать о высоком профессионализме. Профессиональное достоинство, в свою очередь, связано с профессиональной справедливостью. Именно профессиональная справедливость побуждает государственного служащего быть справедливым, не поддаваться давлению "свыше", давлению мафиозных групп и др.; она же исключает деление коллег на "своих" и "чужих", исключает принятие двойных и тройных стандартов, развращающих сознание служащего.

Нельзя не отнести к элементам профессиональной этики принципы гуманизма и патриотизма. Госслужащий должен уважительно относиться к любому человеку, принимая его неповторимость и самодостаточность. Он должен естественным образом испытывать любовь к своей родине, но при этом не должен ни ущемлять, ни заискивать перед другими государствами и нациями [3, с.59-65].

Таким образом, в статье были рассмотрены основные составляющие профессиональной этики государственного гражданского служащего.

#### **Список используемых источников:**

1. Зарайченко, В.Е. Этикет государственного служащего : учебное пособие / В.Е. Зарайченко. - 4-е изд., перераб. и доп. - Ростов : Издательство «Феникс», 2013. - 448 с. - (Высшее образование)

2. Жирков, Р.П. Этика государственной службы и государственного служащего : учебное пособие / Р.П. Жирков, Л.Ю. Стефаниди. - Санкт-Петербург : ИЦ "Интермедия", 2014. - 162 с.
3. Бережкова, Н.Ф. Правовое регулирование государственной службы в России. Этические нормы и присяга : монография / Н.Ф. Бережкова. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2015. - 583 с.