

УДК 35.082.21

Павлюк Н.С.

МБОУ "Металлоплощадская СОШ", учитель

pavlukfil@gmail.com

Роль женщин в системе государственного управления

Аннотация: Статья посвящена рассмотрению системы государственного управления с точки зрения гендерного равенства, поскольку долгое время женщины не могли занимать руководящие должности. В настоящее время с целью решения проблем в различных социальных сферах женщины всё чаще занимают управленческую должность. Важным отличительным фактором цивилизованной страны на сегодняшний день является задействование женщин в политической сфере. Именно благодаря продвижению женщин во властных структурах позволяет определить стабильность, гуманность и развитие общества, так как в системе государственной политики основополагающим является равенство полов.

Ключевые слова: государственное управление, гендерное равенство, женщина в политической сфере

Баланс принятия управленческих решений во многом зависит от гендерного равенства в органах государственного управления. Такое мнение становится с каждым годом всё шире в научной и управленческой среде. На сегодняшний день женщины стали чаще встречаться в системе государственного управления, тем самым способствуя укреплению и расширению границ для решения проблем в разных сферах жизни населения.

С началом двадцать первого века было много изменений, они коснулись социально-культурной сферы, политической, экономической. Эти изменения и повлекли за собой становление гендерного равенства, который был вызван фактором взаимодействия двух полов в разнообразии социальной жизни.

Для современной России женщины участвуют во всех сферах жизни населения и является неотъемлемой частью, в том числе и в системе государственного и муниципального управления[3]. Однако, главную роль в принятии управленческих решений занимают мужчины, так как количество женщин стремящихся занять управленческую должность минимально.

Актуальность проблемы роли женщин в системе государственного управления остаётся по сей день, так как нет полной стабилизации равенства полов в кадровой сфере. На долю женщин передаётся больше обязательств связанных с бытовыми, семейными делами. Государство всячески пытается поддерживать женщин, создаются определённые направления в политики, которые помогут улучшить их положение в России ориентированы на приведение законодательства Российской Федерации в соответствие с

нормами международного права, создание условий и правовых норм, необходимых для воплощения на практике конституционного принципа равных прав и равных возможностей.

Поиск решения противоречивых отношений между мужчинами и женщинами, сегодня занимает одну из главных задач государства. Созданная сегодня модель каждодневного взаимодействия полов, показывает насколько ещё нужно выравнивать гендерный баланс, разделять права и обязанности полов. Важнейшим является создание благоприятных условий, при которых взаимодействие будет урегулированным на всех уровнях системы управления.

Во времена СССР женщин начали привлекать к общественной, политической деятельности. Конституцией было закреплено равенство полов, после чего женщины получили право быть наравне с мужчинами и занимать управленческие должности. Несмотря на это механизмы, существовавшие в те времена не могут применяться в современной России.

Важным отличительным фактором цивилизованной страны на сегодняшний день является задействование женщин в политической сфере. Именно благодаря продвижению женщин во властных структурах позволяет определить стабильность, гуманность и развитие общества, так как в системе государственной политики основополагающим является равенство полов.

Человек является точкой внимания государства, именно для человека создаются все необходимые условия для комфортной жизни. Проводится постоянная модернизация в социальной сфере для устойчивой перспективы развития общества.

Для того чтобы обеспечить рациональный механизм управления и в то же время учесть интересы населения, необходимо на всех уровнях власти преодолеть гендерный дисбаланс.

Современная политика государства в сфере кадрового обеспечения государственной службы предусматривает внедрение гендерного подхода. Данный подход был создан для того, чтобы обеспечить рациональное использование кадрового потенциала. Гендерный компонент выступает основой анализа участия женщин в различных социальных процессах в сфере государственной службы.

Социальных и экономический совет Организации Объединенных Наций занимается изучением и применением гендерного принципа. Проводят оценку последствий принятия решений мужчин и женщин в разных спланированных действиях на политическом, законодательном, социальном уровне.

Благодаря исследованию ООН получается объединить интересы женщин и мужчин в формировании, разработки и принятии политических, экономических и социальных программ для того, чтобы в последующем обеспечить равенство в таких процессах. Гендерное равенство, по сути, является конечным результатом осуществления данного процесса, выражающего комплексный гендерный подход к государственной службе [2].

Организация Объединенных Наций, которая находится в числе основных международных организаций направлена на обеспечение гендерного равенства по всей планете, а также занимается продвижением такого подхода в кадровую политику.

Разработаны задачи кадровой политике, которые основаны на гендерном принципе на государственной службе:

- минимизация безработицы женщин;
- работа с кадрами должна быть основана на гендерном принципе;
- число мужчин и женщин на государственной службе должно быть сбалансировано;
- соблюдение гендерных прав при заступлении на государственную службу и увольнение с неё;
- гарантия предоставления прав лицам, которые имеют семью.

Россия находится в составе Организации Объединенных Наций и активно внедряет гендерный принцип в кадровую политику на государственной службе. К сожалению, при реализации данного принципа власть сталкивается с рядом проблем, которые исходят из времен перестройки всех социальных процессов прошлого века.

Существует ряд положений, соблюдение которых позволит осуществить реализацию гендерного принципа в государственной кадровой политике:

1. Соблюдение исполнения прописанных в Конституции РФ прав и свобод и равенства для лиц любого пола в различных сферах общественной жизни, включая государственную службу;
2. Формирование гендерного равенства на рабочих местах, недопущение дискриминации по половому признаку;
3. Создание условий для укрепления государственной власти и всех социальных сфер по исполнению контроля реализации гендерного принципа в кадровой политике;
4. Стабилизация баланса мужчин и женщин в государственном управлении;
5. Гарантия равной оплаты труда, как для мужчин, так и для женщин;
6. Реализация гендерного подхода в действующие государственные планы и программы.

На сегодняшний день в России Председателем Правительства Михаил Мишустиным была утверждена новая Национальная стратегия действий в интересах женщин до 2030 года [1]. Данная стратегия рассчитана на период 2023-2030 годы и включает в себя принцип равенства мужчин и женщин во всех сферах жизни, экономической и политической независимости.

Список использованных источников:

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.12.2022 г. № 4356-р Москва «Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023 -2030 годы»
2. Организация Объединенных Наций. [Электронный ресурс] - URL: <https://www.un.org/ru>
3. Акционерные общества как объект общественного контроля в Российской Федерации / К. В. Востриков, Я. Залесны, И. С. Павлов [и др.] // ВВ: Административное право и практика администрирования. – 2020. – № 4. – С. 102-111.
4. Востриков, К. В. Управление социально-экономическим развитием региона / К. В. Востриков. – Кемерово : Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева, 2021. – 169 с.
5. Востриков, К. В. Развитие правового регулирования денежного содержания государственных гражданских служащих в Кемеровской области / К. В. Востриков, Э. Н. Вольфсон // Экономика и предпринимательство. – 2020. – № 6(119). – С. 485-488.