

УДК 331.556.4

Николаева Инна Алексеевна

магистрант группы МУП-200

Волгоградский институт управления - филиал

Российской академии народного хозяйства и

государственной службы при Президенте

Российской Федерации,

(г. Волгоград, Российская Федерация)

E-mail: nikulinainna2013@yandex.ru

Иванова Татьяна Борисовна

Научный руководитель

д.э.н., профессор,

профессор кафедры государственного

управления и менеджмента

Волгоградский институт управления - филиал

Российской академии народного хозяйства и

государственной службы при Президенте

Российской Федерации,

(г. Волгоград, Российская Федерация)

E-mail: nika20021960@bk.ru

Современные модели регулирования деятельности трудовых мигрантов

Аннотация. В статье проведен анализ изменения подходов к регулированию деятельности трудовых мигрантов, приезжающих из-за рубежа. Получено, что с 2012 года в России последовательно реализовывалось две модели регулирования деятельности трудовых мигрантов, а в настоящее время осуществляется переход к третьей. Общая тенденция изменений – усиление дифференцированного подхода к различным группам прибывающих, усиление внимания к их приверженности российским культурно – нравственным традиционным ценностям, ограничение возможностей вытеснения с рынка труда коренных жителей.

Ключевые слова: иностранные трудовые мигранты, модели регулирования деятельности трудовых мигрантов.

Миграционные потоки являются неотъемлемой составляющей общественной жизни любой страны. В разные периоды времени соотношение уехавших и прибывших жителей изменяется, но каждый раз это порождает новые проблемы для всего спектра социально – экономических отношений. Особенно это относится к трудовым мигрантам – лицам, которые приехали в страну для ведения хозяйственной деятельности с целью получения

заработка. Их воздействие на рынок труда имеет одновременно как положительное, так и отрицательное воздействие. Поэтому при таком многовариантном их воздействии на социально – экономическое положение страны идет постоянная корректировка модели миграционной политики, позволяющей реализовать связанные с ними позитивные тенденции и нейтрализовать негативные. Анализ особенностей её разработки является целью настоящего исследования. Для этого будут определены современные тенденции регулирования российского рынка труда мигрантов и рассмотрены возможные направления их трансформации. Объект исследования – российский рынок труда иностранных мигрантов, предмет – определение российских моделей его развития.

Действующая в настоящее время модель миграционной политики Российской Федерации была заложена Указом Президента РФ «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 – 2025 годы» [1]. На её основе были внесены корректировки в ранее действующую Концепцию 2012 года. Они были направлены на сокращение числа трудовых мигрантов незаконно пребывающих на территории РФ, введены дифференцированные требования к знаниям русского языка, истории и основ законодательства России, создаются условия для адаптации приехавших к российской культуре и образу жизни. За 2019 – 2022 годы были упрощены условия получения иностранными гражданами разрешений на ведение трудовой деятельности, получение гражданства.

Все эти меры сформировали стабильный миграционный приток. В 2022 году по данным Пограничной миграционной службы ФСБ России численность трудовых мигрантов составила 3469236 человек, в 2023 году 4512370, то есть на 30% больше. Основная часть приезжает из стран СНГ, среди которых преобладают представители Узбекистана. Среди иных государств большее число выходцев из Турции [2].

Присутствие мигрантов на рынке труда носит одновременно позитивный и негативный характер. Преимуществом являются: 1) компенсация дефицита кадров отраслях, для которых характерен наибольший дефицит рабочей силы и наиболее неблагоприятные условия труда, 2) возможность получения работодателями дополнительного дохода из-за экономии на оплате труда мигрантов по сравнению с привлечением местных жителей, 3) канал «тихой дипломатии» при формировании благоприятного социально - психологического фона нахождения мигранта в стране.

К недостаткам относятся: 1) низкая производительность труда, 2) сокращение стимулов к автоматизации и роботизации производства в связи с сокращением издержек на рабочую силу, 3) недостаточное знание русского языка и отсутствие потребности для повышения квалификации, 4) увеличение вероятности социальной напряженности из-за возникновения

межнациональных проблем, не знания российских культуры, обычаев, традиций, 5) использование мигрантов деструктивными элементами как канала проникновения представителей террористических организаций, 6) концентрация иностранных работников на тех же территориях, которые привлекательны для внутренних мигрантов. Ситуация на рынке трудовой миграции осложняется тем, что их численность не стабильна. При изменении условий деятельности в связи с пандемией, неблагоприятным обменным курсом валюты в странах прибытия и выбытия, появления у иных принимающих сторон рабочих мест с более привлекательной оплатой труда, индивиды бросают выполнение трудовых функций, ставя под сомнение вероятность выполнения производственного задания.

Проведенный анализ показывает, что для регулирования деятельности трудовых мигрантов в 2024 - 2025 годах были введены следующие инструменты: 1) ужесточение требований к сдаче экзамена на знание русского языка за счет усиления контроля за проводящими его организациями, 2) подача безвизовыми временно пребывающими иностранцами уведомления в МВД об осуществлении трудовой деятельности в течении 2 месяцев с момента получения патента, 3) увеличение размера минимальной заработной платы высококвалифицированных специалистов до 250 тыс.руб. в месяц, 4) разрешение гражданам стран - участниц ЕАЭС работать без патента, на основе предъявления паспорта и миграционной визы, а также снятие ограничений на возможность осуществлять служебные командировки, 5) депортация и выдворение иностранных граждан по решению полиции, а не суда, как это было до 2025 года, 6) запрещение мигрантам, находящимся в стране незаконно, права вступать в зарегистрированный брак, вести бизнес, приобретать активы, водить автомобиль, открывать банковские счета, переводить деньги, 7) локализация территории и профессии, по которой осуществляется трудовая деятельность, параметрами, указанными в разрешении на работу или патент, 8) использование электронной формы миграционного учета вместо существующей в настоящее время бумажной.

Помимо изменений федерального законодательства, вводятся ограничительные меры на выполнения мигрантами – иностранцами определенных видов работ внутри отдельных регионов. Например, с 2025 года они не могут работать в сферах образования, ухода за детьми, перевозках, обеспечения безопасности. Более того, предлагается уже при приглашении иностранцев на работу определять профиль их деятельности, а при отклонении от него обязать их в течении короткого времени выехать из страны [3].

Часть представленных инструментов облегчает пребывание трудовых мигрантов в стране, но только тех, которые выполняют установленные

законодательством требования. В тоже время, нововведения преимущественно направлены на повышение контроля за деятельности и пребыванием мигрантов в стране, ограничение незаконной миграции. Предпринимаются меры, чтобы сделать потоки их передвижения более прозрачными.

В марте 2025 года Президентом РФ В.В.Путиным [4] была поставлена задача обновить подходы к организации миграционной политики, внося в неё изменения до конца текущего года. Предполагается дальнейшее ужесточение воздействия на незаконную миграцию, всемерный переход к использованию цифровых инструментов миграционного контроля, расширение мер поддержки возвращающихся соотечественников, которые рассматривают Россию не как временное пристанище, а место постоянного жительства, разделяют её культурно – нравственные традиционные ценности.

Таким образом, современные модели регулирования деятельности трудовых мигрантов в России претерпевают изменения. От модели их свободного безграничного привлечения осуществляется переход к модели дифференциации, то есть предъявления различных требований и режимов к различным группам прибывающих лиц, сферам и территориям их трудоустройства.

Список использованных источников:

1.Указ Президента РФ от 31.10.2018 № 622 (ред. от 12.05.2025) «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 – 2025 годы» – Текст: электрон-ный // КонсультантПлюс: справочно-правовая система: сайт. - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310139/?ysclid=m817zdcglm580495033

2.Численность и миграция населения в 2023 году. Статистический сборник. – Текст: электрон-ный // Росстат: сайт. - URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13283>

3.Кошечкина В. Российский регион запретил мигрантам трудиться сразу в нескольких сферах. На какие работы их не возьмут? – Текст: электрон-ный // Новости России и мира сегодня. Лента: сайт. - URL: <https://lenta.ru/news/2024/10/15/rossiyskiy-region-zapretil-migrantam-truditsya-srazu-v-neskolkih-sferah-na-kakie-raboty-ih-ne-vozmuet/?ysclid=m81chdtaow887388399>

4.Владимир Путин поручил принять Концепцию миграционной политики в этом году. 5 марта 2025 года. – Текст: электрон-ный // ГАРАНТ: справочно-правовая система: сайт. - URL: <https://www.garant.ru/news/1799838/?ysclid=m80k2wcvqp591763775>

