

УДК 356

Овчинникова Ольга Олеговна,

студент гр. МУб-231, III курс

*Научный руководитель: **Востриков К. В.,***

Доцент кафедры государственного и муниципального управления

Кузбасский государственный технический

университет имени Т. Ф. Горбачева

г. Кемерово

ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

***Аннотация.** В статье исследуются теоретические и практические аспекты организации оплаты труда государственных служащих в России. Анализируется нормативно-правовая база, структура денежного содержания, выявляются ключевые проблемы и предлагаются пути их решения.*

***Ключевые слова:** государственная служба, оплата труда, денежное содержание, система мотивации, кадровый потенциал*

Актуальность исследования обусловлена необходимостью совершенствования механизмов оплаты труда государственных служащих как ключевого элемента кадровой политики. Эффективная система оплаты труда напрямую влияет на качество государственного управления и профессионализм кадрового состава.

Теоретические основы оплаты труда государственных служащих. Оплата труда государственных служащих представляет собой сложный механизм, включающий в себя нормативно-правовое регулирование, принципы формирования заработной платы, а также особенности бухгалтерского учета и налогообложения. Основой формирования системы оплаты труда является Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, а также специализированные федеральные законы и подзаконные акты, регулирующие государственную гражданскую службу. В соответствии с законодательством, оплата труда должна обеспечивать достойный уровень жизни государственным служащим, стимулировать их профессиональный рост и повышение квалификации, а также учитывать сложность, ответственность и результаты их работы.

Оплата труда государственных служащих – это вознаграждение за исполнение должностных обязанностей в органах власти [2].

К функциям оплаты труда государственных служащих относят:

- воспроизводственная (обеспечение уровня жизни);

- стимулирующая (мотивация к результативности);
- регулирующая (балансировка спроса и предложения на рынке труда).

Оплата труда государственных служащих представляет собой комплексную систему денежных выплат, включающую:

- Должностной оклад
- Оклад за классный чин
- Дополнительные выплаты
- Стимулирующие надбавки

Основными принципами формирования заработной платы государственных служащих являются:

- Зависимость от квалификации и опыта работы: Уровень заработной платы должен соответствовать квалификационным требованиям, стажу работы и профессиональным навыкам государственного служащего.

- Учет сложности и ответственности выполняемой работы: Должности, требующие более высокой квалификации и ответственности, должны оплачиваться выше.

- Стимулирование повышения квалификации и профессионального роста: Система оплаты труда должна предусматривать механизмы, стимулирующие государственных служащих к непрерывному обучению и развитию.

- Соответствие рыночным условиям: Уровень заработной платы должен быть конкурентоспособным по сравнению с аналогичными должностями в частном секторе [5].

Нормативно-правовое регулирование. Нормативно-правовая база организации системы оплаты труда государственных служащих в России включает несколько ключевых документов, регулирующих различные аспекты этого процесса.

В нормативно-правовой базе государственной гражданской службы выделяются два уровня деятельности: федеральный и уровень субъектов. Основным нормативно-правовым документом является Конституция РФ. В ней упоминается, что гражданская служба является формой участия в государственной жизни. Основным закон РФ, имеющий высшую юридическую силу, является той опорой для издания нормативных документов, которые связаны с гражданской службой. Согласно ч. 2 ст. 3 через органы государственной службы свою власть осуществляет народ. А ч. 4 ст. 32 гласит, что Конституция РФ гарантирует гражданам равный доступ к государственной службе [1].

Помимо этого, к основным источникам регулирования системы оплаты труда государственных служащих относятся:

- Федеральный закон №79-ФЗ
- Указы Президента РФ
- Постановления Правительства РФ

Анализ современной практики. Для того чтобы выявить определенные особенности, сложности и проблемы оплаты труда государственных

служащих, необходимо проанализировать фактическую реализацию на конкретном примере. В данном случае в качестве объекта исследования рассмотрим Управление Федеральной налоговой службы по Кемеровской области.

Федеральная налоговая служба России, (далее – ФНС) — это федеральный орган исполнительной власти, который контролирует исполнение законодательства о налогах и сборах.

Организация оплаты труда государственных служащих в Федеральной налоговой службе регулируется как общими нормами федерального законодательства, так и специфическими документами ведомства. Основные принципы и структура оплаты труда базируются на Федеральном законе №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и дополнительных нормативных актах.

Сравнивая Общие положения Федерального закона №79-ФЗ и специфику ФНС можно выделить несколько отличий (см. табл. 1).

Таблица 1 – Сравнение ФНС с общими положениями ФЗ №79-ФЗ

Аспект	Общие положения ФЗ №79-ФЗ	Специфика ФНС
Базовые компоненты зарплаты	Должностной оклад, оклад за классный чин, дополнительные выплаты	Те же компоненты, но с учетом локальных нормативных актов ФНС
Индексация	Ежегодно в соответствии с федеральным бюджетом	Аналогично, с учетом решений Правительства РФ
Стимулирующие выплаты	Премии, ежемесячное денежное поощрение	Дополнительные виды премий, определенные локальными актами ФНС
Компенсация	За выслугу лет, особые условия труда, работу с государственной тайной	Учет тяжелых и вредных условий труда, климатических факторов

Минимальный размер должностных окладов по должностям «специалист-эксперт» составляет 13680 руб., «государственных налоговый инспектор» - 14278 руб., «ведущий специалист-эксперт» - 14876 руб., «старший государственный налоговый инспектор» - 16063 руб., «главный специалист-эксперт» - 16063 руб., «главный государственный налоговый инспектор» - 17842 руб. При этом величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Кемеровской области составляет на сегодняшний день примерно 17589 руб. Таким образом, госслужащие на начальных должностях согласно структуре оплаты труда имеют очень низкие доходы.

Структура денежного содержания включает:

- Базовые оклады по должностям
- Надбавки за выслугу лет
- Выплаты за особые условия службы
- Премияльные выплаты

Выявленные проблемы. Ключевыми недостатками существующей системы оплаты труда являются:

- Заниженный уровень базовых окладов на начальных должностях;
- Недостаточная прозрачность механизмов формирования зарплат;
- Ограничения фонда оплаты труда;
- Отсутствие гибкой системы стимулирования.

Перспективы совершенствования. Основные направления модернизации:

- Пересмотр структуры базовых окладов;
- Внедрение эффективных контрактов;
- Разработка прозрачных критериев премирования;
- Создание системы карьерного роста.

Совершенствование системы оплаты труда государственных служащих требует комплексного подхода, включающего:

- Оптимизацию базовых окладов;
- Развитие механизмов стимулирования;
- Повышение прозрачности системы;
- Учет региональных особенностей.

Список используемых источников:

1. Российская Федерация. Конституция РФ: Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (Дата обращения: 11.12.2024).
2. Акционерные общества как объект общественного контроля в Российской Федерации / К. В. Востриков, Я. Залесны, И. С. Павлов [и др.] // NB: Административное право и практика администрирования. – 2020. – № 4. – С. 102-111.;
3. Востриков, К. В. Развитие правового регулирования денежного содержания государственных гражданских служащих в Кемеровской области / К. В. Востриков, Э. Н. Вольфсон // Экономика и предпринимательство. – 2020. – № 6(119). – С. 485-488.
4. Богданов А.А., «Проблемы организации оплаты труда в бюджетных учреждениях»// Экономика и Социум №2 (105). - 2023. - С.494-502.
5. Основы и принципы организации оплаты труда государственных служащих URL: <https://studfile.net/preview/11431888/>
6. Федеральная налоговая служба URL: <https://www.nalog.gov.ru/rn42/>

7. Правовые аспекты оплаты труда государственных гражданских служащих URL:
[https://14.мвд.рф/document/8850086#:~:text=Денежное%20содержание%20гражданского%20служащего%20состоит,иных%20дополнительных%20выплат%20\(дополнительные%20выплаты\)](https://14.мвд.рф/document/8850086#:~:text=Денежное%20содержание%20гражданского%20служащего%20состоит,иных%20дополнительных%20выплат%20(дополнительные%20выплаты))