

УДК 336.55(476+470)

Некрасова Е.А., Ладыко К.Я.

*Студенты 3 курса факультета экономики и
бухгалтерского учета УО «Гродненский государственный аграрный
университет»
(г. Гродно, Республика Беларусь)*

**ОСОБЕННОСТИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО
ОПЛАТЕ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Аннотация. В статье рассматривается система нормативно-правового регулирования бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда в Беларуси и России, выявлены общие черты и отличительные особенности.

Ключевые слова: нормативно-правовое регулирование, бухгалтерский учет, расчеты с персоналом по оплате труда.

Одним из важнейших направлений деятельности бухгалтерии любого предприятия является учет заработной платы работников предприятия. Нормативно-правовое регулирование учёта расчётов с персоналом по оплате труда важно, так как оно обеспечивает соблюдение законодательства и защиту прав работников.

Регулирование порядка учета расчетов с персоналом по оплате труда в Республике Беларусь осуществляется на основе следующих нормативных документов:

1. Основополагающим нормативным актом в сфере бухгалтерского учета является Закон Республики Беларусь «О бухгалтерском учете и отчетности» от 12.07.2013 г. № 57-З, который определяет правовые и методологические основы организации и ведения бухгалтерского учета, устанавливает требования, предъявляемые к составлению и предоставлению бухгалтерской отчетности, регулирует взаимоотношения по вопросам бухгалтерского учета и отчетности в Республике Беларусь.

2. Постановлением Министерства финансов Республики Беларусь № 50 от 29.06.2011г. утвержден Типовой план счетов бухгалтерского учета и инструкция по применению типового плана счетов бухгалтерского учета. Счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» предназначен для обобщения информации о расчетах с работниками организации по оплате труда, а также по выплате им дивидендов и других доходов от участия в уставном фонде организации.

3. Кодекс Республики Беларусь от 25.10.2000 № 441-З (ред. от 22.07.2023) регулирует принципы банковской деятельности, правовое положение субъектов банковских правоотношений, отношения между

ними, создание, деятельность, реорганизацию и ликвидацию банков и небанковских кредитно-финансовых организаций. Он состоит из законодательных актов, распоряжений Президента, постановлений Правительства, нормативных правовых актов Национального банка и других документов.

4. Закон Республики Беларусь «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе государственного социального страхования» от 06.01.1999 года № 230-З (в ред. закона от 15.07.09 № 43-З) регулирует организацию и ведение индивидуального учёта сведений о застрахованных лицах для целей государственного социального страхования. С введением персонифицированного учёта значительно упростились и ускорились процедура назначения и перерасчёта пенсий, а также повысилась достоверность сведений о стаже и заработке. Каждому работающему гражданину открывается индивидуальный лицевой счёт (ИЛС) и выдается свидетельство социального страхования.

5. Закон Республики Беларусь «О подоходном налоге с физических лиц от 21.12.1991 № 1327-ХII» (в ред. закона от 12.05.09 № 19-З) регулирует порядок исчисления и уплаты подоходного налога с физических лиц. Платильщиками подоходного налога являются физические лица, признаваемые таковыми в соответствии с Налоговым кодексом Республики Беларусь. Объектом налогообложения признаются доходы, полученные от источников в Республике Беларусь и за её пределами. Для целей налогообложения не признаются доходы, полученные от операций, связанных с имущественными и неимущественными отношениями между физическими лицами, состоящими в браке, отношениях близкого родства или свойства, усыновителем и усыновлённым, опекуном и подопечным. Также не облагаются налогом доходы, полученные от организаций или индивидуальных предпринимателей в виде оплаты средств для проведения презентаций, юбилеев, банкетов и других культурно-массовых мероприятий.

6. Инструкцией о порядке применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, утверждённой постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 20.09.2002 № 123 с изменениями и дополнениями на 23.03.2009 № 40, установлены универсальные подходы к классификации должностей и уровней оплаты труда в государственных и частных предприятиях. Это основной документ, регулирующий тарифную часть заработной платы работников коммерческих организаций.

7. Инструкция о составе фонда заработной платы и прочих выплат, утверждённая Министерством статистики и анализа Республики Беларусь от 17.09.2001 № 80, включает в себя общие положения и информацию о составе фонда заработной платы. Инструкция применяется для определения состава фонда заработной платы и прочих выплат, а также для учёта и анализа этих выплат при составлении статистической

отчётности по труду.

8. Закон Республики Беларусь «Об обязательных страховых взносах в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29.02.1996 № 138-ХIII» с изменениями и дополнениями на 6.01.2009 № 6-3, регулирует порядок уплаты обязательных страховых взносов на государственное социальное страхование. Согласно изменениям и дополнениям от 6 января 2009 года (№ 6-3) объектом для начисления взносов в бюджет фонда для работодателей и работающих граждан являются выплаты всех видов в денежном и натуральном выражении, начисленные в пользу работающих граждан по всем основаниям. Взносы не начисляются на часть дохода работника, превышающую однократный размер средней заработной платы в республике за месяц, предшествующий месяцу уплаты взносов.

9. Постановление Министерства финансов Республики Беларусь от 10.12.2013 № 80 «Об утверждении Национального стандарта бухгалтерского учета и отчетности «Учетная политика организации, изменения в учетных оценках, ошибки» и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства финансов Республики Беларусь и отдельных структурных элементов постановлений Министерства финансов Республики Беларусь по вопросам бухгалтерского учета. Этот стандарт заменил некоторые постановления Минфина Беларуси и отдельные структурные элементы постановлений по вопросам бухучёта. Применение этого постановления позволяет организациям использовать единый национальный стандарт бухучёта и отчётности, который соответствует международным принципам и требованиям. Это облегчает процесс составления и представления финансовой отчётности, обеспечивает сопоставимость данных и повышает прозрачность деятельности организаций [1].

Вся система нормативного регулирования бухгалтерского учета в Российской Федерации состоит из законодательного, нормативного, методологического и организационного уровней. Рассмотрим нормативно-правовую базу, регулирующую бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда в Российской Федерации:

1. Среди федеральных законов в сфере труда основополагающее место отводится Трудовому кодексу РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ. Нормами ст.5 он устанавливает, что в Российской Федерации существует система законодательного и нормативного регулирования трудовых отношений. В нем описаны основные принципы взаимодействия работодателя и работника, а также регламентированы некоторые принципы и ограничения при расчете зарплаты. Кроме того, в нем подробно описаны нормы рабочего времени, порядок предоставления отпусков, сохранения среднего заработка в разных случаях [4].

2. Гражданский Кодекс Российской Федерации определяет правовое положение участников гражданского оборота, основания возникновения и порядок осуществления права собственности и других

вещных прав, прав на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации (интеллектуальных прав), регулирует договорные и иные обязательства, а также другие имущественные и личные неимущественные отношения, основанные на равенстве, автономии воли и имущественной самостоятельности участников [2].

3. Еще одним законодательным актом, касающимся оплаты труда, выступает Налоговый Кодекс Российской Федерации от 05.08.2000 №117 ФЗ. Он регулирует властные отношения по установлению, введению и взиманию налогов и сборов, а также отношения, возникающие в процессе осуществления налогового контроля, обжалования актов налоговых органов, действий (бездействия) их должностных лиц и привлечения к ответственности за совершение налогового правонарушения [3].

4. Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011г. №402-ФЗ. В нем определен ряд важных принципов и правил бухгалтерского учета, его ведение и основы контроля, а применительно к оплате труда – регулирование правил отражения операций по оплате труда в бухгалтерском учете предприятий [7].

5. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 № 255- ФЗ определяет условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащим обязательному социальному страхованию.

6. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ устанавливает правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту).

7. На территории России для регулирования оплаты труда, а также для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности применяется минимальный размер оплаты труда. Согласно Федеральному закону «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 г. № 463-ФЗ с 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда составлял 22 440 рублей в месяц [5].

8. Регулирует правовые отношения, связанные с уплатой и исчислением страхователем (работодателем) взносов в государственные внебюджетные фонды Федеральный закон от 24 июля 2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд

обязательного медицинского страхования». В соответствии с данным актом Правительством РФ ежегодно устанавливается предельная величина базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования РФ и в Пенсионный фонд РФ [6].

9. Постановление Правительства Российской Федерации «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» от 24.12.2007 № 922 (ред. от 10.12.2016 г.) устанавливает особенности порядка исчисления средней заработной платы для всех случаев определения ее размера, предусмотренных ТК РФ.

10. При организации учета расчетов по оплате труда, необходимо учитывать правила, закрепленные в Учетной политике предприятия, которая определяется в соответствии с ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации», утвержденным Приказом Минфина РФ от 06.10.2008 № 106н.

11. Применительно к оплате труда следует отметить Положение по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99, утверждено приказом Минфина России от 60.05.1999 г. №33н.

12. План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкция по его применению, утвержденные приказом Минфина РФ от 31.10. 2000 № 94н, который устанавливает счета и субсчета, используемые предприятиями при отражении операций при расчетах с работниками организации по оплате труда и другим операциям. В соответствии с этим документом учет расчетов с персоналом по оплате труда ведется на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». Аналитический учет ведется по каждому работнику предприятия.

Таким образом, нормативно-правовое регулирование в Республике Беларусь и Российской Федерации имеет ряд общих черт, таких как унификация и гармонизация законодательства, формирование единого правового пространства, обеспечение равных прав граждан и гармонизация законодательства в различных сферах общественной жизни. Однако есть и отличия, например, в налоговом законодательстве, принципах налогообложения и определении налога. В Республике Беларусь приняты законы, направленные на защиту прав потребителей, которые отличаются от российских законов. В целом нормативно-правовое регулирование в Республике Беларусь и Российской Федерации имеет схожие структуры и основные положения.

Список использованных источников:

1. Бизнес-инфо//приказ от 11.12.98г. №293 [Электронный ресурс]
– Режим доступа: <https://bii.by> – Дата доступа: 19.11.2024
2. Гражданский Кодекс РФ, части 1 и 2. [Электронный ресурс].
Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/;
3. Налоговый Кодекс РФ, части 1 и 2. [Электронный ресурс].

Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/;

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_321526/;

5. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ [Электронный ресурс] Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314377/;

6. Федеральный закон «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» от 24.07.2009 № 212-ФЗ [Электронный ресурс] Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_209101/;

7. Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ (последняя редакция) «О бухгалтерском учете» [Электронный ресурс] Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122855/;