

Проблемы кадрового обеспечения в сфере сельского хозяйства в условиях реализации политики импортозамещения

***Аннотация.** В статье рассматривается современное состояние агропромышленного комплекса Российской Федерации и особенности его кадрового обеспечения, обусловленные необходимостью модернизации и реструктуризации сельскохозяйственного производства, вызванной частичной экономической изоляцией. Также уделено внимание принципам формирования кадрового резерва, проблемам аграрного образования*

***Ключевые слова:** аграрное образование, аграрный сектор, агропромышленный комплекс, импортозамещение, кадровое обеспечение, кадровый потенциал, кадровый резерв, сельское хозяйство.*

Агропромышленный комплекс (АПК) – важная отрасль хозяйства России. Он объединяет сельскохозяйственное производство, переработку сырья и реализацию готовой продукции. Развитие этой отрасли оказывает значительное влияние на экономическую ситуацию в стране, так как соответствующие товары составляет большую долю в валовом национальном продукте. [1, с. 10]

Доли растениеводства и животноводства в структуре сельскохозяйственного производства России примерно одинаковы. Основная доля производства приходится на организации и домашние хозяйства, но в последнее время наблюдается рост количества фермерских хозяйств. В растениеводстве денежный оборот организаций сопоставим с денежным оборотом домашних хозяйств, а в животноводстве превосходит его. [2, с. 6]

В настоящий момент АПК России претерпевает трансформацию, так как вследствие роста численности населения спрос на продовольственные товары повышается, меняется его структура. Производители с целью повышения рентабельности все чаще используют автоматизацию. Сельское хозяйство становится высокотехнологичным, что отражается на жизни в сельских территориях в целом.

В настоящее время агропроизводство России интегрировано в мировое хозяйство. В условиях глобализации оно входит в сферу интересов международных корпораций. После вхождения Крыма в состав РФ, некоторые государства ввели санкции в отношении нашей страны, которые, в частности, привели к ограничению импорта продукции АПК.

Несмотря на санкции, объем импорта сельскохозяйственной продукции в России сокращается, а объем экспорта быстро растет. Это происходит благодаря международному сотрудничеству в торговой сфере.

Однако, имеются проблемы, связанные со стратегическим развитием, экономической независимостью, продовольственной безопасностью, внешней и внутренней конкуренцией. Это является импульсом для укрепления экономики, создания благоприятных условий для отечественных производителей.

Тенденцией стали возрождение и модернизация различных отраслей АПК, внедрение отечественных инноваций. [3, с. 5] Также в последние годы в АПК усилились процессы горизонтальной и вертикальной интеграции – создаются крупные комплексы, кооперативные объединения, которые несут основную нагрузку по производству сельскохозяйственной продукции.

Одним из важнейших для развития АПК в России является вопрос кадрового обеспечения – обеспечения необходимыми специалистами. Специалисты, потенциально способные к деятельности, отвечающие квалификационным требованиям – это кадровый резерв. Его создание – эффективный инструмент управленческой политики.

Для решения задач импортозамещения и стабильного развития АПК в целом формирование кадрового резерва крайне необходимо. Государство должно обеспечить эффективность и развитие системы аграрного профессионального образования, чтобы на рынке труда не было недостатка в высококвалифицированных специалистах.

В настоящее время в кадровом обеспечении аграрного сектора имеются проблемы и на федеральном и на региональном уровне:

- дефицит специалистов с высшим образованием;
- слабое закрепление молодых специалистов;
- малоэффективная система подготовки.
- недостаточное финансирование деятельности учебных заведений;
- запоздалое обновление образовательных программ;
- высокий средний возраст преподавателей.

От этих проблем страдает мотивация молодёжи к выбору АПК в качестве сферы деятельности, что и приводит к дефициту кадров. При этом молодых специалистов не устраивают и современные условия работы.

Молодое поколение на данный момент сосредоточенно в экономической и юридической сфере, но не в агропромышленной отрасли. Для привлечения специалистов в АПК даже снижаются проходной балл для поступления на обучение по некоторым специальностям.

Низкая рентабельность не позволяет организациям повысить заработную плату, компенсировать сложные условия труда. Особенности планирования не позволяют адекватно прогнозировать потребность в кадрах, чтобы формировать кадровый резерв. Это не позволяет системе

образования и, как следствие, рынку труда соответствовать реальным нуждам.

Поэтому важным элементом кадрового обеспечения является создание механизмов получения обратной связи как от выпускников образовательных учреждений (сведения о качестве подготовки и трудоустройстве по специальности), так и от работодателей (сведения об уровне подготовки молодых специалистов).

Для устойчивого развития АПК необходима системная поддержки государства. Сложившаяся экономическая ситуация требует новых механизмов такой поддержки, соответствующих задачам политики импортозамещения. [4, с. 5]

В условиях частичной экономической изоляции важно повышать конкурентоспособность отечественных производителей товаров, так как при импортозамещении имеется спрос только на продукцию, соответствующую высоким требованиям качества, иностранные аналоги которой находятся под санкциями. Для этого необходимо осуществлять подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в направлении инновационного развития, стимулировать предпринимательство, привлекать инвестиции.

Муниципальным органам также необходимо поддерживать сельскохозяйственное производство, развивая инфраструктуру (дороги, жилье) и оказывая дополнительную финансовую поддержку специалистам.

Таким образом, приоритетными задачами аграрной политики являются:

- совершенствование содержания и методики аграрного образования посредством взаимодействия образовательных организаций, региональных органов власти, предпринимателей;
- установление взаимоотношений образовательных организаций с работодателями;
- стимулирование молодых специалистов.

Политика импортозамещения в России предусматривает решение следующих задач:

- снижение зависимости от иностранных товаров;
- увеличение объема инвестиций в сельское хозяйство;
- повышение конкурентоспособности отечественных товаров посредством внедрения новых технологий;
- снижение доли сбыта сырья в экономике и развитие инновационных производств;
- расширение ассортимента продукции и привлечения новых потребителей;
- выход на новые мировые рынки;
- создания новых рабочих мест.

Для этого необходимо:

- создать наукоемкую промышленность;

- изменить налоговую политику;
- создание условия для инвесторов;
- стимулировать развитие науки и техники;
- укрепить взаимодействие производителей органами власти.

При этом следует иметь в виду, что Россия не способна полностью отказаться от импорта, замещение может быть только частичным. [6,с.5]

Импортозамещение – это долгосрочная задача, в решение которой вовлечено множество различных экономических и политических субъектов. Это стратегия создания конкурентоспособного отечественного производства, позволяющего не только удовлетворить нужды внутренних потребителей, но и повысить объем экспорта.

Важность кадрового обеспечения в рамках описанных процессов трудно переоценить. Несмотря на указанные проблемы, Россия имеет огромный потенциал как для подготовки множества специалистов в сфере АПК, так и для инновационного развития сельскохозяйственного производства в целом при условии активной поддержки со стороны государства. [5, с. 800]

Список использованных источников

1. Александрова О. А., Ненахова Ю. С. Рабочая смена: восполнит ли молодежь кадровый дефицит в промышленности и аграрно-промышленном комплексе? // Мониторинг. – 2017. – №6. – 16 с.
2. Бураева Е.В. Аграрное образование: место и роль в кадровом обеспечении АПК // Вестник ОрелГАУ. – 2017. – №6. – 7 с.
3. Востриков К.В., Вольфсон Э.Н. Проблемы социально-экономического развития муниципального образования "Юргинский городской округ" Кемеровской области. Экономика и предпринимательство. 2019. № 6 (107). С. 524-528.
4. Морозов В.А. Внешнеторговые проблемы развития АПК РФ // Российский внешнеэкономический вестник. – 2018. – №3. – 7 с
5. Шмарко А.П. Маханько Г.В. Проблемы АПК Российской Федерации в условиях экономических санкций и пути их решения // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. – 2017. – № 132. – С. 798-817.
6. Яндарбиева Л.А., Бостанова П. И. Особенности господдержки в условиях импортозамещения в АПК // ЕГИ. – 2019. – №26. – 4 с.