

*Победаш Наталья Владимировна*  
*магистрант гр МУмз-201 КузГТУ*  
*E-mail: pobedash.natalya@mail.ru*  
*Вольфсон Эдуард Николаевич*  
*к.ф.н., доцент кафедры ГиМУ*  
*E-mail: ven.gimu@kuzstu.ru*  
КузГТУ имени Т.Ф. Горбачева  
(г. Кемерово Российская Федерация)

### ***Тенденции регионального рынка труда***

***Аннотация.*** В статье рассматривается динамика демографических процессов в Кемеровской области-Кузбассе, отмечаются ее негативные тенденции. Одновременно анализируется динамика рабочей силы в регионе, подчеркивается, что несмотря на негативные тенденции, показатели в области выше, чем среди субъектов Сибирского федерального округа и Российской Федерации в целом. Отмечается положительная динамика, начиная с 2019 года, раскрываются ее причины

***Ключевые слова:*** занятость населения, миграция населения, трудовая миграция, профессиональные компетенции,

Достижение национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации до 2024 года [1] требует немалых усилий, и является определяющим фактором для координации органов государственной власти федерального и регионального уровня, местного самоуправления и представителей крупного, среднего и малого бизнеса, а также участников профессиональных союзов, организаций профессионального образования, работодателей, заинтересованных организаций и граждан Российской Федерации.

Говоря о пути достижения таких амбициозных целей, необходимо понимать, что Российская Федерация – это демократическое федеративное правовое государство с республиканской формой правления [2]. Входящие в состав Российской Федерации 85 субъектов, имеют различные культурные традиции, социальное положение, экономическое развитие, и демографический потенциал. Следовательно, перед каждым субъектом Российской Федерации стоят определённые вызовы, решение которых будет способствовать мобилизации имеющихся ресурсов для реализации национальных целей, определением стратегией социально-экономического развития [3], разработки программы действий [4], контроля целевых показателей во взаимодействии с Федеральными органами власти и другими государственными органами субъектов Российской Федерации.

Экономический рост Кузбасса невозможен без основной его движущей силы – населения (рабочих, служащих, индивидуальных предпринимателей, самозанятых и пр.), и благоприятной демографической ситуации в целом.

Однако с начала 2014 года население Кемеровской области - Кузбасса уменьшилось на 76,2 тыс. человек. Подобная тенденция прослеживается только в 4 субъектах из 10 Сибирского Федерального округа (Алтайский край, Иркутская, Кемеровская и Омская области). Тогда как в остальных субъектах Сибирского Федерального округа и в Российской Федерации в целом наблюдается противоположная тенденция, и численность населения постепенно растёт. В табл. 1 приведена информация об изменении численности населения в Кузбассе [5].

Таблица 1

Изменение численности населения в Кузбассе

Показатель	Годы						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Численность населения (на начало года), тыс. человек	2734,1	2725,0	2717,6	2708,8	2694,9	2674,3	2657,9
Рабочая сила, тыс. человек*	1410,6	1376,2	1371,7	1336,7	1316,1	1289,0	
в том числе:							
занятые	1322,6	1270,7	1264,0	1241,6	1235,2	1218,2	
безработные	88,0	105,5	107,7	95,1	80,9	70,8	
Уровень участия в рабочей силе, %	67,9	67,0	67,4	65,9	65,1	63,9	
Уровень занятости, %	63,7	61,9	62,1	61,2	61,1	60,4	
Уровень безработицы, %, рассчитанный по методологии МОТ	6,2	7,7	7,9	7,1	6,1	5,5	

\* численность рабочей силы в возрасте 15 – 72 лет (по данным выборочных обследований рабочей силы), до

2016 года – экономически активное население;

\*\* - до 2016 года – экономически не активное население.

На фоне сохраняющихся негативных естественных процессов движения населения для Кемеровской области - Кузбасса возрастает значение фактора миграции населения. На протяжении последних лет миграционные потоки (сумма прибывших и выбывших) имели нестабильный характер.

С 2011 года ежегодно миграционная убыль населения (разница между числом прибывших и убывших) составляла от 3 до 5,5 тыс. человек, а пик миграционной убыли наблюдался в 2018 году - минус 8,4 тыс. человек потерял Кузбасс.

Но уже в 2019 году, из-за происходящих социально-экономических и культурных изменений в Кузбассе, отток населения снизился в 3,4 раза, и миграционная убыль населения составила 2,5 тыс. человек. По оперативной информации, представленной Министерством труда и занятости населения Кузбасса, в 2020 году сохраняется положительная миграционная тенденция в

Кузбассе, и впервые за 10 лет в Кузбассе наблюдается миграционный прирост населения.

Но, несмотря на положительные тенденции в миграционном движении населения в области, привлечения соотечественников на постоянное место жительства в Кузбасс, достигнутый уровень прибывших не может нивелировать постоянную убыль населения, и тенденция в целом остается негативной. Согласно прогнозным данным Федеральной службы государственной статистики в динамике численности населения Кузбасса будет наблюдаться устойчивая тенденция сокращения численности населения вплоть до 2036 года.

Рынок труда неразрывно связан с демографической ситуацией. Численность населения, распределение по полу и возрасту, рождаемость, смертность, миграция влияют на динамику численности трудовых ресурсов в Российской Федерации, в том числе и Кузбасса в частности.

К сожалению, динамика численности рабочей силы соответствует негативной тенденции сокращения численности населения в Кузбассе. В период с 2014 по 2019 годы численность рабочей силы сократилась на 121,6 тыс. человек, в то же время данный период характеризовался постепенным снижением уровня занятости населения до 60,4 % в 2019 году. Отметим, что при этом уровень занятости населения в Кузбассе выше уровня значения по Сибирскому федеральному округу (57,5 % в 2019 году) и общероссийского показателя – (59,4% в 2019 году). Уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда [4], тоже имеет нисходящий тренд. Таким образом, в Кемеровской области - Кузбассе наблюдается постепенное уменьшение жителей и соответственно работников.

Приведенную статистическую информацию подтверждает динамика, регистрируемого службой занятости населения Кузбасса, рынка труда. Показатели численности обратившихся за государственной услугой содействия в поиске гражданам подходящей работы и численности безработных граждан, рассчитанной по методологии Международной организации труда, сопоставимы. Данные показатели в некоторой степени являются ориентиром, по которым можно судить о реальной ситуации на рынке труда Кузбасса. В табл. 2 приведена информация о работе службы занятости Кузбасса.

Таблица 2

Информация о работе службы занятости Кузбасса.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Численность обратившихся граждан за предоставлением государственной содействия в поиске подходящей работы, тыс. человек	94,7	107,0	98,8	81,2	68,8	74,9
Уровень трудоустройства, %	53,0	53,4	62,2	67,7	62,2	62,7

Численность граждан, признанных безработными, тыс. человек	59,6	71,2	68,2	55,2	46,5	49,8
Уровень трудоустройства безработных граждан, %	49,8	45,6	58,4	66,2	59,4	57,6
Уровень безработицы, %	1,8	2,3	2,2	1,7	1,4	1,3

Работа службы занятости населения построена на оказание различных государственных услуг гражданам, но наиболее востребованная услуга – это оказание содействия гражданам в поиске подходящей им работы [6]. Гражданин, приходя в службу занятости, прежде всего, уповает на решение его насущней проблемы трудоустройство в максимально короткий срок. Для достижения указанной цели на региональном уровне принята государственная программа Кемеровской области – Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2024 годы, утверждённая постановлением коллегии администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 476 [7].

Одним из целевых индикаторов эффективности работы службы занятости населения Кузбасса является уровень трудоустройства обратившихся граждан, который с 2014 года имеет не стабильную, но все-таки положительную динамику.

Начиная с 2015 года динамика численности граждан, признанными безработными службой занятости населения Кузбасса, имеет нисходящий тренд, а уровень трудоустройства безработных граждан в наблюдаемый период колебался от 49,8 до 66,2 процентов.

Обращая внимание на показатель численности безработных граждан, представленный в табл.2 видим значительное расхождение между признанными безработными службой занятости населения Кузбасса и рассчитанными по методологии Международной организации труда. Прежде всего – это связано с содержательной частью этих понятий.

Расчетный показатель уровень безработицы, из числа граждан, обратившихся в службу занятости населения Кузбасса, всегда ниже показателя, рассчитанного по Методологии международной организации труда. И прежде всего говорит об уровне безработных граждан в трудоспособном возрасте, которые не имеют более никакого дохода, кроме государственных пособий, в том числе по безработице. Оба показателя в период с 2014 года демонстрируют схожую динамику, связанную с уменьшением уровня безработных в Кузбассе.

На формирование устойчивой положительной динамики занятости населения, увеличения числа занятых и уменьшения безработных граждан влияет множество факторов, в том числе:

- демографическая ситуация в Кемеровской области – Кузбассе, и динамика численности трудовых ресурсов;
- вовлечение предприятий области с 2019 года в национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» в Кузбассе [8], что способствует закреплению квалифицированных и

высококвалифицированных работников, владеющих компетенциями повышения производительности труда.

Промышленные предприятия Кузбасса в рамках региональных проектов «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» [9] и «Системные меры по повышению производительности труда» [10] получают финансовую поддержку на эти цели.

- развитие и укрепление институтов среднего, малого и микропредпринимательства в сфере производства товаров и услуг, в том числе в сырьевом секторе экономики, а также введения в Кузбассе специального налогового режима на профессиональный доход «самозанятые».

Кемеровская область – Кузбасс, как известно, является регионом, в котором основными видами промышленного производства являются добыча угля, металлургическое производство и химическая промышленность, относящиеся к категории наиболее травмоопасных и вредных производств. Реализация системных мер связанных с улучшение условий и охраны труда, применения на рабочих местах инструментов бережливого производства повышают конкурентоспособность рабочих мест. Действия в этом направлении, помимо сохранения здоровья граждан, развития кадрового потенциала способствуют усилению культуры труда и привлечению рабочей силы на предприятия Кузбасса, а тем самым способствуют улучшению демографической ситуации в регионе.

#### **Список использованных источников:**

1. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»: официальный сайт – М.: URL: <http://kremlin.ru/acts/bank/43027> (дата обращения 14.10.2020);
2. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020. – М.: URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/) (дата обращения 14.10.2020);
3. Стратегия социально-экономического развития Кемеровской области на период до 2035 года: официальный сайт – Кемерово.: URL: <https://ako.ru/deyatelnost/strategicheskoe-planirovanie-kemerovskoy-oblasti-.php> (дата обращения 14.10.2020);
4. Распоряжение Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 13.06.2019 № 340-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2035 года»: официальный сайт – Кемерово.: URL: <https://ako.ru/deyatelnost/strategicheskoe-planirovanie-kemerovskoy-oblasti-.php> (дата обращения 14.10.2020);

5. ЕМИС государственная статистика: официальный сайт – М.: URL: <https://www.fedstat.ru/organizations/> (дата обращения 14.10.2020);
6. 6 Закон Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» – М.: URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/) (дата обращения 14.10.2020);
7. Постановлением Коллегии администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 476 Об утверждении государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2024 годы – М.: URL: <http://docs.cntd.ru/document/412808167/> (дата обращения 15.10.2020);
8. Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»: официальный сайт - URL: [futurerussia.gov.ru](http://futurerussia.gov.ru) (дата обращения 09.10.2020);
9. Региональный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»: официальный сайт – Кемерово.: URL: <https://ako.ru/deyatelnost/natsionalnye-proekty-fayly/proizvoditelnost.php> (дата обращения 14.10.2020);
10. Региональный проект «Системные меры по повышению производительности труда»: официальный сайт – Кемерово.: URL: <https://ako.ru/deyatelnost/natsionalnye-proekty-fayly/proizvoditelnost.php> (дата обращения 14.10.2020).