

Вольфсон Эдуард Николаевич
к.ф.н. доцент кафедры государственного и
муниципального управления
*Кузбасский государственный
технический университет имени Т.Ф. Горачева*
E-mail: ven.gimu@kuzstu.ru
Галкина Ольга Александровна,
студентка группы МУБ-201
E-mail: olga-galkina.1401@mail.ru
*Кузбасский государственный
технический университет имени Т.Ф. Горачева
(г. Кемерово, Российская Федерация).*

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Аннотация: В статье рассматриваются особенности, меры и гарантии социальной защиты государственных служащих в Российской Федерации.

Ключевые слова: государственный служащий, социальная защита, принципы, гарантии, государство, условия на пост госслужащего, ограничения.

Идея необходимости обучения «всю жизнь», трансформированная в теорию «непрерывного образования», сегодня принята во всем мире. Но в условиях рыночной экономики и транзитивного российского общества, переживающего своё перерождение и смену общественно-экономического строя, она требует своего иного понимания, в том числе, и применительно к подготовке служащих для сферы государственного и муниципального управления.

В настоящее время все большую популярность набирает государственная служба как специальный вид управленческой деятельности. Реформы, связанные с государственной службой, имеют комплексный подход и направлены в первую очередь на поддержание целостности всей государственной структуры.

Служба государству тесно связана с развитием самого государства и его ролью в жизни общества. Поскольку государственная служба имеет своим назначением обеспечивать реализацию разнообразных функций государства во всех сферах жизнедеятельности общества, являясь важнейшим элементом управления, возрастают требования к лицам, замещающим должности государственной службы. «Это обусловлено тем, что развитие страны, ее экономического, социального духовного и оборонного состояния тесно связано с уровнем компетентности государственными служащи-

ми, которые выполняя возложенные на них функции способствуют укреплению благосостояния государства»[1].

Поскольку, в соответствии с законодательством, прохождение государственной гражданской службы связано с рядом ограничений, накладываемых на государственных гражданских служащих, необходимы определенные компенсации этих ограничений. Компенсации в основном носят социальный характер, ибо в правовом отношении поражения в правах государственного гражданского служащего нет, ибо он добровольно берет на себя обязательства по прохождению государственной гражданской службы.

Может возникнуть вопрос – почему необходима специальная социальная политика по отношению к государственным гражданским служащим, когда в стране насчитывается огромное количество людей, находящихся по уровню жизни гораздо ниже государственных служащих. Мы ни коей мере не отрицаем необходимость социальной защиты слоев населения, которые в ней нуждаются. Отметим, что уровень ответственности за свою деятельность у государственных служащих значительно выше, чем у многих представителей других профессий. Степень напряженности труда гораздо выше, ибо речь идет об обеспечении бесперебойного функционирования государственных органов федеральных и субъектных), обеспечивающих полный цикл жизнедеятельности людей. Не случайно законодателем определен ненормированный рабочий день.

Не всем гражданам, удается выдержать столь напряженные условия труда. Особенно это касается лиц, занимающих низшие ступеньки в иерархии должностей государственной гражданской службы. Отсюда большой процент текучести кадров. Вот почему осуществление сильной социальной защиты лиц, проходящих государственную гражданскую службу выполняет условно двоякую роль: и способствует стабильности кадров, и стимулирует приток новых, особенно молодых людей на государственную гражданскую службу.

«В настоящий момент, в Российской Федерации, социальная поддержка государственных служащих, основана на действующем законодательстве и реализуется комплексно в соответствии со следующими принципами»[3]:

- всеобщности социальной защиты. «Данный принцип означает то, что государственные служащие, как, впрочем, и любые другие категории граждан Российской Федерации гарантированно получают социальную защиту и поддержку в случае необходимости»[3].

- «многообразия видов социальной защиты, позволяющих гибко оказывать поддержки государственных служащих, исходя из различных условий и обстоятельств»[3].

- «дифференциации видов социальной защиты. Нет абстрактного служащего как такового, как и нет социальной поддержки вообще»[3]. «Учитываются особенности и специфика служебной деятельности отдельных государственных служащих»[3].

- «определенного уровня заработной платы (для государственных гражданских служащих – денежного содержания)»[3]. «С целью привлечения на государственную службу профессионалов, гарантируется уровень денежного содержания не ниже средней заработной платы в частном секторе экономики как по стране, так и в регионе»[6].

«Необходимо отметить, что без хорошей работы госслужащих невозможна реализация государственных функций»[5]. «Тем самым без грамотной работы будет снижаться вероятность решения поставленных перед страной задач, а также ухудшится имидж страны и государства, упадет интерес к прохождению гражданской службы»[3]. «Поэтому необходима разработка комплексных мер, направленных на улучшение механизма социальной защиты и социальных гарантий в отношении государственных служащих»[6].

Механизмы социальной защиты гражданских служащих, хотя и закреплена в достаточном количестве нормативно-правовых актах, нуждаются в дальнейшем совершенствовании. Имеющиеся в федеральных законах нормы социальной защиты госслужащих необходимо снабдить соответствующими механизмами, которые бы четко регулировали правовые, экономические и организационные аспекты комплекса мер реализации социальной защиты.

Таким образом, исходя из вышеизложенного, мы можем утверждать, что система социального обеспечения населения в целом в России, в том числе и социальная политика по отношению к лицам, проходящим государственную гражданскую службу, находится на удовлетворительном уровне, к тому же постоянно совершенствуется. В то же время, на наш взгляд, необходимо совершенствовать механизмы социальной защиты государственных гражданских служащих в части конкретизации положений о соответствующих условиях их труда в органах государственной власти всех уровней.

Список использованных источников:

1. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в ред. От 21.11.2011 №329 ФЗ // Электронный фонд нормативных документов «Кодекс»; [Электронный ресурс]. URL: <http://docx/kodeks.ru/document/901904391>
2. Востриков К.В., Вольфсон Э.Н. Проблемы социально-экономического развития муниципального образования "Юргинский городской округ" Кемеровской области. Экономика и предпринимательство. 2019. № 6 (107). С. 524-528.
3. Вольфсон Э.Н., Востриков К.В. Влияние методов мотивации на текучесть кадров в Администрациях муниципальных образований. Экономика и предпринимательство. 2019. № 7 (108). С. 464-467.

4. Заруба Н.А., Томилин К. В. Проблемы подготовки специалиста для сферы государственного и муниципального управления в вузе и пути их решения. // В сборнике: Учим управлять и учимся управлять второй сборник научных статей. Составление и научное редактирование: Н.А. Заруба, Н.Н. Егорова. 2016. С. 50-53.

5. Заруба Н.А. Роль системы непрерывного образования в адаптации специалистов: современные проблемы и пути решения. В сборнике: ИННО-ВАЦИИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ И МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ: ОПЫТ РЕШЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ. Материалы Всероссийской научно-практической конференции (с международным участием). Редакционная коллегия: П.Ф. Тарабенко, Л.Г. Смышляева, Н.Д. Шимширт, И.Е. Максимова, Л.Б. Заверткина; Министерство образования о науки Российской Федерации; ФГА ОУВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет»; Администрация Томской области. 2014. С. 32-37.

6. Право социального обеспечения России: Учебник. /М.О. Буянова, К.Н. Гусов. – М.: ТК Велби, Издательство Проспект, 2004. – С.11

7. Указ Президента РФ от 15.06.1999 N 755 (с изм. от 25.07.2006) «О внесении изменений и дополнений в Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 1995 г. N 854 «О некоторых социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации и должности федеральных государственных служащих».