

УДК 658.562:331.45

СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БОЛГАРИЯ

ХАТИБ И.А.¹, ДЕНЕВ Д.Р.²

¹студент Шуменского университета им. Епископа Константина Преславского
²гл. ассистент, д-р, инж. Шуменского университета им. Епископа
Константина Преславского, Факультет технических наук, кафедра
«Коммуникационной и компьютерной техники и технологий безопасности»
г. Шумен

Аннотация: В настоящем отчете анализируются действующие системы менеджмента охраны труда и техники безопасности (OHSMS) в Республике Болгария с акцентом на международный стандарт OHSAS 18001:2007 и его применение в организационной практике. Рассматриваются ключевые концепции, нормативная база, требования к управлению, разработка политики в области охраны труда и техники безопасности, оценка рисков, внедрение, мониторинг, анализ со стороны руководства и процессы постоянного совершенствования. Представлены основные преимущества для организаций от внедрения системы менеджмента, а также роль стандарта как части интегрированных систем менеджмента наряду с ISO 9001 и ISO 14001. Цель отчета – предоставить всесторонний аналитический обзор принципов, процессов и передовой практики в области менеджмента охраны труда и техники безопасности.

Ключевые слова: здоровье, безопасность, оценка рисков, стандарты

Abstract: This report analyzes the current occupational health and safety management systems (OHSMS) in the Republic of Bulgaria, with emphasis on the international standard OHSAS 18001:2007 and its application in organizational practice. Key concepts, regulatory framework, management requirements, health and safety policy development, risk assessment, implementation, monitoring, management review and continuous improvement processes are examined. The main benefits for organizations from implementing a management system are presented, as well as the role of the standard as part of integrated management systems together with ISO 9001 and ISO 14001. The report aims to provide a comprehensive analytical overview of the principles, processes and good practices in occupational health and safety management.

Keywords: health, safety, risk assessment, standards

ВВЕДЕНИЕ

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда является ключевым фактором устойчивого развития любой организации. Оно напрямую влияет на производительность, мотивацию, удовлетворенность персонала и конкурентоспособность организации. В условиях ужесточения регулирования и глобальных экономических вызовов потребность в структурированной си-

стеме управления охраной труда и безопасностью труда становится все более значимой. Болгарское законодательство возлагает на работодателей обязательства по созданию безопасной рабочей среды, что делает системный подход к управлению не просто хорошей практикой, а юридической необходимостью. Системы управления, основанные на международно признанных стандартах, предоставляют методологию выявления, оценки и контроля профессиональных рисков, а также механизмы постоянного совершенствования. [1], [7]

НОРМАТИВНАЯ БАЗА И ИНТЕГРИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Нормативно-правовая база Болгарии включает Трудовой кодекс, Закон о безопасности и гигиене труда и подзаконные акты. Национальная инспекция труда осуществляет контроль за выполнением требований. В организационном контексте система управления охраной труда и гигиеной труда является ключевым элементом интегрированной системы менеджмента, которая может включать:

- ISO 9001 – стандарты управления качеством
- ISO 14001 – стандарты управления охраной окружающей среды
- OHSAS 18001 / ISO 45001 – стандарты безопасности и гигиены труда

Эта интеграция позволяет унифицировать процессы, оптимизировать ресурсы и повысить эффективность.



Рисунок 1 - Интегрированная система управления Болгарии

ТРЕБОВАНИЯ К СИСТЕМАМ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА

Система управления охраной труда и безопасностью труда охватывает комплекс процессов, посредством которых организация выявляет профессиональные опасности, оценивает и контролирует риски, и формирует основу

для их постоянного снижения. В её основе лежит системный подход к рабочей среде, при котором опасности рассматриваются не как отдельные проявления, а как динамичные факторы, требующие постоянного мониторинга и адаптации мер контроля. Правовое соответствие является неотъемлемой частью системы, поскольку обеспечивает выполнение деятельности в рамках действующих нормативных требований, а готовность к чрезвычайным ситуациям определяет способность организации минимизировать последствия аварий и катастроф. Другими важными элементами являются мониторинг факторов рабочей среды, управление операционной деятельностью и развитие человеческих ресурсов. В таблице 1 представлены показатели. [3], [5]

Таблица 1 - Показатели функционирования систем управления охраной труда

Показатель	2022	2023	2024
Идентифицированные профессиональные опасности	48	63	75
Оценённые и классифицированные риски	45	60	72
Риски, сниженные до приемлемого уровня (%)	68%	74%	82%
Проведённые мониторинговые измерения	120	138	155
Обученные сотрудники по охране труда	210	245	260
Зарегистрированные инциденты	12	9	5

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ

Политика в области охраны труда и безопасности представляет собой стратегический документ, с помощью которого высшее руководство определяет намерения и направление развития организации в этой сфере. Её эффективность зависит от чёткого формулирования обязательств по предотвращению травм и заболеваний, а также от стремления к постоянному совершенствованию системы управления. Важно, чтобы политика учитывала характер и масштаб рисков, свойственных деятельности, и служила реалистичной и мотивирующей основой для практических действий. Чтобы иметь реальную практическую ценность, политика должна быть доведена до всех сотрудников, чтобы каждый понимал свою роль в поддержании безопасной рабочей среды.

ВНЕДРЕНИЕ И ПРОВЕРКА

Внедрение системы управления охраной труда и безопасностью требует формирования чёткой организационной структуры, в которой распределены ответственность и полномочия, обеспечивающие достижение поставленных целей. Это включает обучение персонала, установление правил операционного контроля и интеграцию процедур в повседневную деятельность. Процесс внедрения осуществляется постепенно, с балансом между административными требованиями стандарта и реальными потребностями организации. Проверка функционирования системы осуществляется посредством внутренних аудитов, оценки соответствия и анализа данных о показателях выполнения. Аудиты обеспечивают объективную обратную связь о том, соблюдаются ли процедуры и приводят ли они к реальному снижению рисков. [2], [6], [9]



Рисунок 2 - Цикл внедрения системы управления охраной труда и безопасностью

ПРЕИМУЩЕСТВА ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Внедрение системы управления охраной труда и безопасностью приводит к значительному улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков. Системный подход позволяет не только предотвращать инциденты и заболевания, но и уменьшать расходы, связанные с отсутствиями, компенсациями и потерями производительности. Повышение культуры безопасности способствует большей вовлечённости и мотивации сотрудников, что положительно отражается на экономических результатах. Кроме внутренних преимуществ, эффективная система управления улучшает имидж организации перед партнёрами, клиентами и государственными институтами. Демонстрация соблюдения законодательных требований и международных стандартов повышает конкурентоспособность на внутреннем и внешнем рынке.

АНАЛИЗ СО СТОРОНЫ РУКОВОДСТВА

Анализ со стороны руководства представляет собой стратегический этап, на котором высшее управление оценивает общую результативность системы и её способность достигать установленных целей. Процесс включает анализ результатов внутренних аудитов, данных о расследованных инцидентах, выполнение программ по охране труда и степень достижения поставленных целевых показателей. На основе анализа руководство выявляет тенденции, слабые места и возможности для дальнейшего совершенствования. Особое значение имеет оценка внешних факторов: изменений в законодательстве, новых технологических требований или обратной связи от заинтересованных сторон. На этой основе принимаются решения относительно корректировки политики, распределения ресурсов и определения приоритетов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Системы управления охраной труда и безопасностью являются неотъемлемой частью современной организационной культуры, ориентированной на устойчивость, эффективность и социальную ответственность. Интеграция стандартов OHSAS 18001 или ISO 45001 создаёт комплексную рамку, спо-

собствующую системной идентификации и контролю рисков, обеспечению правовой соответствия и измерению реальных улучшений. Это приводит к устойчивому снижению числа инцидентов и созданию более безопасной и продуктивной рабочей среды. В долгосрочной перспективе такие системы положительно влияют на устойчивое развитие организации и её конкурентоспособность. Они способствуют ответственному управлению человеческими ресурсами, стимулируют участие персонала и способствуют повышению общественного доверия. [4], [8]

Список литературы:

1. Международная организация по стандартизации (ISO). Системы менеджмента охраны труда и техники безопасности. Требования и руководство по применению ISO 45001:2018 (с Поправкой 1:2024). Женева, ISO, 2018, 41 с.
2. Международная организация труда (МОТ). Безопасность и здоровье в центре будущего труда на основе 100-летнего опыта. International Labour Office, Женева, 2019, 82 с.
3. Узунов Р. Д., Цанков Ц. С. Програма за оценка на критичната инфраструктура на общинско ниво. Национална конференция с международно участие „40 години Шуменски университет 1971–2011“, Шумен, 2011.
4. Диманова Д. В., Цанков Ц. С. Анализ състоянието на критичната инфраструктура за район Шумен. Годишник на Шуменски университет „Епископ К. Преславски“, Шумен, 2016, ISSN 1311-834X, с. 45–54.
5. Arabadzhieva-Kalcheva N., Tsankov Ts. Failure Modes and Effects Analysis – FMEA. MATTEH 2022 Conference Proceedings, Vol. 2, Shumen, 2022, ISSN 1314-3921, pp. 58–62.
6. Arabadzhieva-Kalcheva N., Tsankov Ts., Todorova M., Marinova G. Application of Failure Mode and Effects Analysis for evaluating human reliability. MATTEH 2024 Conference Proceedings, Vol. 2, Shumen, 2024, ISSN 1314-3921, pp. 147–152.
7. Tsankov Ts., Staneva L. A., Vardeva I., Iliev D. Application of a Generalized Net Model in the Communication of Two Independent Traffic in Faculty of Technical Sciences at Konstantin Preslavski University of Shumen. Environment. Technology. Resources, Proceedings of the 15th International Scientific and Practical Conference, Vol. II, Rezekne, 2024, ISSN 2256-070X, pp. 293–296.
8. Николов Л. Г., Славянов В. О. Network infrastructure for cybersecurity analysis. International Scientific Conference “Defense Technologies”, Shumen, 2018, ISSN 2367-7902, pp. 191–195.
9. Атанасов В., Иванова А. Анализ на програмните модели за автоматизиране на когнитивни процеси. Стратегии на образователната и научната политика, т. 32, бр. 5s, 2024, ISSN 1310-0270.