

УДК 331.45

КАК ОТВЕТСТВЕННОМУ ДОЛЖНОСТНОМУ ЛИЦУ ЗА ОХРАНУ ТРУДА ИЗБЕЖАТЬ НАРУШЕНИЙ И МИНИМИЗИРОВАТЬ РИСК НАКАЗАНИЯ ЗА ТРЕБОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

АКСЕНЕНКО С.Ю.

преподаватель Филиала КузГТУ в г. Белово

Аннотация: Тема безопасности на рабочих местах остается актуальной как опасных производственных объектах, так и в компаниях, где риски минимизированы. В целях более качественного и безопасного выполнения трудовых функций, важно понимать законодательную ответственность как высшего звена управления, ответственного за безопасность трудовых процессов, так и самого исполнителя работ.

Ключевые слова: охрана труда, административная ответственность, дисциплинарная ответственность, уголовная ответственность, материальная ответственность, нормы и правила, мероприятия.

Abstract: The topic of workplace safety remains relevant both in hazardous production facilities and in companies where risks are minimized. In order to perform work functions more efficiently and safely, it is important to understand the legal responsibility of both the top management responsible for the safety of work processes and the workers themselves.

Keywords: occupational safety, administrative responsibility, disciplinary responsibility, criminal responsibility, material responsibility, regulations, and measures.

Выполнять требования и нормы охраны труда обязан как работодатель, так и работник выполняющий свои обязанности на рабочем месте предприятия. Работодатель выступает гарантом создания здоровой и безопасной среды, обязан создавать оптимальные условия труда, которые соответствуют нормативно-правовым актам, отвечает требованиям соблюдения законодательства в сфере охраны труда, и в свою очередь, подчиненный персонал должен быть внимательным и стремиться к собственной безопасности, проявлять сознательность, соблюдать законодательные нормы, должностные инструкции по охране труда, принятые в организации, с которой заключены трудовые отношения.

Когда речь заходит о последствиях нарушений на рабочем месте, существует многоуровневая ответственность, каждая со своими особенностями и мерами воздействия. В особенности это касается ответственного за охрану труда в организации, который может столкнуться с несколькими видами ответственности: дисциплинарная, материальная, административная и уголовная.

Дисциплинарная ответственность включает в себя замечание, выговор, строгий выговор, увольнение. Такая ответственность наступает в незначительных случаях нарушений норм и правил по требованиям охраны труда, а

также внутреннего трудового распорядка. Материальная ответственность перед предприятием может возникнуть, если из-за действий сотрудника предприятию нанесли материальный ущерб. Правила возмещения такого ущерба ответственный может исполнять полностью или частично, в зависимости от причин происшествия и его непосредственной вины, как добровольно, так и по решению суда. Административная ответственность выражается в наложении штрафов, но в некоторых случаях возможно приостановление деятельности. Привлечь к данному виду ответственности могут должностных лиц, руководителей предприятий, а также предпринимателей.

Уголовная ответственность за нарушение требований безопасности наступает в случаях серьёзных нарушений, которые привели к трагическим последствиям, повлекли за собой или могут повлечь несчастные случаи, травмы (в частности тяжёлые), профессиональное заболевание и прочие тяжёлые последствия.

В таких случаях к уголовной ответственности привлекутся конкретные лица непосредственно виновные, а именно руководители предприятий, не обеспечившие должный контроль за соблюдением правил безопасности и простые работники, чьи действия (во многих случаях-бездействия) привели к трагедии.

Как правильно действовать ответственному лицу за охрану труда, чтобы избежать наказания? Чтобы эффективно выполнять обязанности специалиста по охране труда и минимизировать риски, необходимо придерживаться активной и систематической стратегии. Важно не просто формально выполнять требования, а глубоко понимать процессы и потенциальные опасности на рабочих местах. Первоочередная задача –выявление нарушений. Это требует регулярных обходов, анализа документации и, самое главное общение с работниками. Важно создать атмосферу доверия, чтобы люди не боялись сообщать о проблемах. Важно не допускать нарушений, связанных с непосредственной работой, организовать и систематизировать свою работу, как документально, так и на практике, избегая формальной основы своего труда; своевременно информировать непосредственное руководство о выявленных нарушениях, которые могут угрожать жизни и здоровью работников, фиксируя факт своего обращения письменно. В письменном сообщении следует указать нарушения по факту и предложить меры по их устранению. Составить такое обращение необходимо в двух экземплярах, зарегистрировать в соответствии с правилами организации, один экземпляр сохранить себе, в целях доказательства в судебных разбирательствах.

После того, как ответственный за безопасность труда подал свое обращение должностному лицу, ему, как заинтересованному лицу, нужно отслеживать и взять под собственный контроль за рассмотрение своего обращения и обсуждение результатов, принятых в конечном итоге. Хотя руководитель организации несет ответственность за условия труда своих сотрудников, но специалисты службы охраны труда обязаны доводить информацию о текущих условиях труда руководству, предлагать мероприятия по улучшению и повышению безопасности на рабочих местах и обосновывать затраты на эти

мероприятия. По результатам выполнения этих обязанностей, ответственный специалист по охране труда снимает с себя ответственность за возможные последствия.

В случае, если на специалиста по охране труда составлено предписание, после проведения необходимых мероприятий по безопасности труда, в любом случае необходим отчет об устранении выявленных нарушений.

Отчет должен оформиться в виде официального письма об устранении нарушений по охране труда, где подробно описаны принятые меры, все выполненные мероприятия по устранению, соответствующие ссылки на пункты предписания (например, если для устранения нарушений был издан приказ, то указывается его номер и дата регистрации), а также подтверждающие документы выполнения работ, допустим если прибегали к ремонту, списанию техники (например, приказы, акты, фотоматериалы «до» и «после» устранения неполадок). Ответ на предписание должен быть подготовлен в установленные сроки, в необходимом количестве экземпляров, подписан ответственными лицами и направлен тому, кем выдано предписание.

В заключении хочется подчеркнуть, что обеспечение безопасных условий труда – это не формальность на бумаге, а задача, требующая слаженной работы всех участников производственного процесса. Безусловно, основная ответственность заложена на работодателе, тем не менее она не является единоличной. Специалисты службы охраны труда играют ключевую роль в разработке правил, соблюдением их, контроль за исполнением участвующих в производственном процессе лиц. Однако, и работники несут свою долю ответственности, соблюдая инструкции, используя средства индивидуальной защиты, подготовки и обучению по новым навыкам и безопасным приемам выполнения работ, и сообщая о любых потенциальных опасностях на рабочих местах.

Только при организованном и систематическом взаимодействии всех служб предприятия, действуя слаженно – от руководства до рядовых сотрудников – можно добиться значительного снижения количества нарушений и, как следствие, минимизировать риски травматизма и несчастных случаев на производстве.

Взаимопонимание, четкое распределение обязанностей, правильное понимание поставленных задач и постоянный бдительный контроль – вот ключи к созданию безопасной рабочей атмосферной среды.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.12.2025, с изм. от 15.05.2026) // Собрание законодательства РФ. — 2002. — № 1 (ч. 1). — Ст. 3. — Раздел X «Охрана труда» (ст. 209–231). base.garant.ru +1
2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 09.04.2026) // Собрание законодательства РФ. — 1996. — № 25. — Ст. 2954. — Статья 143 «Нарушение требований охраны труда». base.garant.ru +1

-
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.12.2025, с изм. от 15.05.2026) // Собрание законодательства РФ. — 2002. — № 1 (ч. 1). — Ст. 3. — Статья 419 «Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права». consultant.ru +1
 4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 25.05.2026, с изм. и доп., вступ. в силу с 05.06.2026) // Собрание законодательства РФ. — 2002. — № 1 (ч. 1). — Ст. 1. — Статья 5.27.1 «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации».