

УДК 331.45

ЧТО ТАКОЕ ТРЕХСТУПЕНЧАТЫЙ КОНТРОЛЬ И ПОЧЕМУ ОН ВАЖЕН ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

АКСЕНЕНКО МИЛАНА ВИТАЛЬЕВНА

Студент группы I курса

Научный руководитель: АКСЕНЕНКО С.Ю., преподаватель

Филиал КузГТУ в г. Белово

Аннотация: *Охрана и безопасность труда сотрудников во время выполнения должностных обязанностей по-прежнему остается актуальной и обсуждаемой темой для организаций и предприятий любой форм собственности. Форму контроля за исполнением и саму организацию работодатель вправе выбирать сам, опираясь на законодательство Российской Федерации. Трехступенчатый контроль по охране труда – это добровольно выбранная форма за соблюдением условий выполнения безопасности труда в компании своего рода – внутренний аудит. Форма добровольная, но контроль тем не менее, обязателен, ведь как показывает практика, многих нарушений, даже незначительных, которые приводят к несчастным случаям на производстве, можно избежать, используя регулярные проверки.*

Ключевые слова: *трехступенчатый контроль, предприятие, организация, система управления охраной труда, безопасность, охрана труда.*

Abstract: *The safety and security of employees during the performance of their duties remains a relevant and discussed topic for organizations and enterprises of all forms of ownership. The employer has the right to choose the form of control over compliance and the organization itself, based on the legislation of the Russian Federation. Three-stage occupational safety and health control is a voluntary form of compliance with the conditions of occupational safety in the company, a kind of internal audit. The form is voluntary, but control is nevertheless mandatory, because, as practice shows, many violations, even minor ones, that lead to industrial accidents can be avoided by using regular inspections.*

Keywords: *three-stage control, enterprise, organization, occupational safety management system, safety, occupational health.*

Трехступенчатый контроль – это многоуровневая система управления охраной труда и трудовой дисциплиной в организации. Это не просто контроль и проверки, но и комплексная система управления безопасностью, которая вовлекает весь коллектив, начиная с рядового сотрудника до высшего звена управления, руководителя. Используя такой подход, понятно, что безопасность и порядок рабочих мест это общая ответственность.

В каждой компании, вне зависимости от ее формы собственности первостепенное значение и внимание определено к контролю за охраной труда с целью предотвращения травм, профессиональных заболеваний, предотвращению любых трагических случаев и гибели работников во время трудовой

деятельности, а также с целью снижения рисков аварий и действия для улучшения качества трудовой безопасности в рамках требований законодательства.

Для осуществления безопасности труда и эффективности работы есть проверенный метод подхода – трехступенчатый контроль. Само название говорит о трех уровнях, на которые должен опираться надзор. Первый уровень – это любой работник на производстве, второй уровень – руководители структурных подразделений, и третий уровень – это непосредственно руководитель организации. Благодаря организации трехступенчатого дозора, компания позволяет себе без особых проблем контролировать выполнение мероприятий по безопасности труда, контролировать ответственность работников и их работу, оперативно выявлять и устранять выявленные недостатки. Плюсом является также, что для внедрения такого контроля может быть любое предприятие среднего и крупного размера. В свою очередь, для компаний малого масштаба, микропредприятий, малого бизнеса трехступенчатый контроль может стать излишним и избыточным, но для таких предприятий достаточным будет совместить два уровня (первую и вторую ступень) в один, и тем самым, организовать систему контроля в двухступенчатую. Напротив, же, для очень больших компаний с присутствием филиалов, представительств и тому подобное, трехступенчатый контроль может быть недостаточным. Как правило, добавляется еще один (четвертый) уровень – стратегический.

В своём смысле четвертый уровень идентичен третьему, отличие состоит в том, что он проходит комиссией из руководителей головной организации.

Трёхступенчатое управление не является обязательной на законодательном уровне, но его применение позволяет значительно снизить профессиональные риски и повысить качество условий труда.

Для успешного внедрения и реализации и внедрить трехступенчатого надзора в систему управления охраной труда на предприятии, необходимо выполнить алгоритм действий:

- прежде всего издать и оформить приказ о введении трехступенчатого контроля, где указан ответственный исполнитель, таковым может быть специалист по охране труда, либо любое должностное лицо, ответственное за охрану труда;
- далее необходимо привести в порядок внутренние документы: разработать или обновить локальные документы, создать или привести в актуальность Положение о системе управления охраной труда, в котором описать четкий порядок проведения трехступенчатого регулирования;
- организовать документацию, разработать форму журналов для фиксирования результатов проверок на каждой ступени. Законодательно принятие формы журнала не существует, работодатель может взять за основу унифицированную форму или разработать свою;
- ключевым моментом является распределение ответственности четко за всеми, кто будет нести контроль за каждую из трех ступеней;

- обучить работников, руководителей, членов комиссии по новым правилам и процедурам трехступенчатого мониторинга;
- после внедрения системы проводить регулярный контроль на всех уровнях ступеней;
- фиксировать выявленные нарушения и несоответствие в журналах;
- разрабатывать корректирующие действия на основании итогов контрольных проверок по устранению недостатков, назначая ответственных по их исполнению с указанием сроков;
- по результатам проверок оформлять соответствующую документацию, обсуждать итоги на совещаниях, издавать дополнительные приказы и распоряжения в случае необходимости, вносить систему поощрения сотрудников, которые добились положительных результатов.

Трехступенчатое регулирование – это не обязательный, но один из рекомендуемых способов выполнить требования законодательства по контролю за условиями труда на рабочих местах, создать благоприятные условия для персонала и обеспечить безопасность жизни и здоровья работников во время выполнения своих трудовых функций.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации : от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от [актуальная дата редакции]) // Собрание законодательства РФ. — 2002. — №1 (ч.1). — Ст.3. — (Статья 212).
2. Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 №438н // Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 19.12.25).
3. ГОСТ Р 12.0.007-2009. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию: национальный стандарт Российской Федерации: издание официальное : утверждён и введён в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 23.07.2009 № 267-ст. — Москва: Стандартинформ, 2009.