
УДК 621.3

О.А. САФОНОВА, студент гр. ЭПм-201 (КузГТУ)
С.Г. ЗАХАРЕНКО, к.т.н., доцент (КузГТУ)
г. Кемерово

**ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ. ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ**

В современном мире для сохранения жизни, развития цивилизации необходимым и важным условием стало обеспечение населения тем количеством электроэнергии и топлива, которое могло бы беспрепятственно способствовать развитию технологий и многому другому. Вставшая остро проблема ограниченного количества запасов природных топливно-энергетических ресурсов создала необходимость в разработке программ, направленных на сбережение энергии и ее рациональное использование.

Само по себе энергосбережение – это эффективнейший способ по развитию энергетики в современном мире.

Энергосбережение - комплекс мер (правовых, организационных, научных, производственных, технических и экономических), направленных на эффективное (рациональное) использование (и экономное расходование) топливно-энергетических ресурсов и на вовлечение в хозяйственный оборот возобновляемых источников энергии.

На сегодняшний день выделяются три основных направления в области энергосбережения:

- полезное использование (утилизация) энергетических потерь;
- модернизация оборудования с целью снижения потерь энергии;
- интенсивное энергосбережение.

В настоящее время технологии энергосбережения являются одним из ведущих направлений развития энергетической политики России. Очень высокой энергоемкостью характеризуется экономика нашей страны, поэтому обязательными условиями по обеспечению энергетической экономии являются:

- своевременная ликвидация технологической отсталости промышленности;
- оснащение предприятий новым энергосберегающим оборудованием;
- усовершенствование деятельности в сфере ЖКХ;
- введение в эксплуатацию технологий по энергосбережению;

- привлечение должного объема инвестиций в энергосбережение;
- работа с населением;
- борьба с бесхозяйственностью в использовании энергетических ресурсов.

К организационным мерам, относящимся к энергосбережению, относятся следующие мероприятия:

1. Назначение лица, ответственного за контроль и выполнение организационных мероприятий. На эту должность может быть назначен либо один человек по всей организации, либо отдельные сотрудники, которые отвечали бы раз работам служб и отделов, компетентные в своем рабочем направлении. Данное лицо назначается приказом.

2. Обучение ответственного персонала вопросам энергосбережения. Важно проводить разъяснительные беседы с работниками предприятия, которые осуществляют эксплуатацию оборудования, о более экономном расходовании энергоресурсов.

3. Среди персонала необходимо проведение агитации о важности энергосберегающих мероприятий и о возможности их проведения. Это могут быть развешанные на стенах плакаты, таблички, чтение лекций, например, о выключении света, электроприборов, закрытии входных дверей или окон.

4. Составление балансов по всем видам энергетических ресурсов. Для этого необходимо установить технический учет на всех системах энергообеспечения.

5. Проведение регулярного энергоэкономического анализа работы предприятия.

6. Проведение регулярных энергетических обследований.

Организационные мероприятия по энергосбережению включают в себя и другие важные меры, которые могут варьироваться в зависимости от типа, размеров компании, задач энергосбережения.

Для удачного внедрения мероприятий по энергосбережению и их активному продвижению в организациях следовало бы организовать работу энергоменеджера, человека, чья деятельность напрямую связана с эффективным использованием энергии. Ну а сама сфера деятельности, которой он занимается, - энергоменеджмент.

Энергоменеджмент - это совокупность знаний, принципов, средств и форм управления энергосбережением в целях снижения затрат на энергетические ресурсы. При введении на предприятиях энергоменеджмента можно

с минимальными финансовыми затратами достичь весомой экономии энергии и по максимум снизить, например, негативные последствия в случае плохой отопительной системы в зданиях.

Благодаря энергоменеджменту есть все возможности для обеспечения:

- выявления дефектов, плохой работы и сбоев в энергопотребляющих системах;
- своевременное и быстрое вмешательство в случае неблагоприятных тенденций к увеличению использования энергоресурсов;
- определение рекомендуемых усовершенствований и их приоритет;
- более внимательное отношение к вопросам использования энергии и экологии на всех уровнях в муниципалитете.

Энергоменеджер – лицо, полностью ответственное за внедрение, организацию и проведение энергосберегающих мероприятий.

Главная задача - успешное внедрение в работу организации (предприятия) системы энергосберегающих мер, которая качественно позволила бы использовать имеющиеся ресурсы.

Процесс создания системы энергоменеджмента в российской экономике, несмотря на его актуальность, к сожалению, не получил до сих пор должного развития. Зарубежный опыт показывает, что многие учреждения могли бы значительно снизить свои энергетические затраты, по крайней мере, на 10-15 % путем организации системы энергоменеджмента.

Список литературы:

1. Матияшук С. В. Комментарий к Федеральному закону "Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ" / С. В. Матияшук. - М.: Юстицинформ, 2011. - 208 с.
2. Арутюнян А. А. Основы энергосбережения: моногр. / А.А. Арутюнян. - М.: Энергосервис, 2014. - 600 с.
3. Гулбрандсен Т.Х., Падалко Л.П., Червенский В. Л. Энергоэффективность и энергетический менеджмент: учебно-методическое пособие / Т.Х. Гулбрандсен - Минск: БГАТУ, 2010. - 240 с.

Информация об авторах:

Сафонова Ольга Александровна, студент гр. ЭПм-201, КузГТУ,
650000, г.Кемерово, ул. Весенняя, д.28, olga.sfnv@yandex.ru

Захаренко Сергей Геннадьевич, к.т.н., доцент, КузГТУ, 650000,
г.Кемерово, ул. Весенняя, д.28, zahar_sg@mail.ru