**УДК 355.237.1:621.31**

[1]Шипиловских Никита Александрович, студент 1 курса магистратуры
[2]Валюк Анастасия Сергеевна, студент 1 курса магистратуры
[3]Вассунова Юлия Юрьевна, доцент, к.т.н
1,2,3(КГЭУ, г. Казань)
[1]Shipilovskikh Nikita Alexandrovich, 1st-year master's student
[2]Valyuk Anastasia Sergeevna, 1st-year master's student
[3]Vassunova Yulia Yuryevna, associate professor, candidate of technical sciences
1,2,3(KSPUE, Kazan)

# СПОСОБЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПОДГОТОВКИ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА ДЛЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА

# METHODS FOR IMPROVING THE TRAINING OF TECHNICAL PERSONNEL FOR THE ENERGY SECTOR

Будут обсуждаться пути совершенствования подготовки технических специалистов в энергетическом секторе. Подчеркивается значимость практического опыта, наставничества, целенаправленного непрерывного обучения и нормативных требований.
Ways to improve the training of technical specialists in the energy sector will be discussed. The importance of practical experience, mentoring, targeted continuous learning, and regulatory requirements is emphasized.

Профстандарты сейчас держатся на постановлении № 580, а прежнее постановление № 23 от 22.01.2013 перестало действовать 19 апреля 2023 года [2].

1 мая 2024 года постановление № 1681 от 13.10.2020 перестало работать. Его заменило постановление № 555 от 27.04.2024 о целевом обучении по программам СПО и ВО [1]. Действующая редакция № 555 вышла 18.07.2026, и срок её действия истекает 1 мая 2030 года. За два года нормативную базу перестраивали дважды.

Здесь данных нет: в обзоре не сказано, сколько студентов реально закрывают целевые договоры. Не сказано и то, выдерживают ли вузы сроки приказа № 796 дословно. Минимум отработки после выпуска, не менее трёх лет, закрепляет часть 8 статьи 78 Федерального закона № 273-ФЗ [3]. В пунктах 12 и 13 той же статьи закон отделяет профессиональное образование от профессионального обучения.

Студент, который работает на объекте с обязательными медосмотрами, числится там как работник. Если его трудовая деятельность отвечает требованиям программы, практику разрешают проходить прямо по

месту работы [5]. При вакантной должности с обучающимся вправе заключить срочный трудовой договор.

Приказ № 796 от 22.09.2020 делит персонал энергокомпаний на шесть категорий, и обязательные формы работы у них разные [4]. Подготовку оперативного и оперативно-ремонтного персонала к самостоятельной работе приказ ограничивает полугодом. Стажировка на одном рабочем месте занимает от 2 до 14 смен. Дублирование при подготовке по новой должности требует не менее 12 рабочих смен. Перерыв в работе свыше 30 дней влечёт хотя бы одну смену дублирования, а при перерыве от 60 дней до 6 месяцев оно обязательно. От стажировки освобождают при переводе, если стаж не менее 3 лет и тип оборудования не менялся. Указ № 309 от 07.05.2024 требует к 2030 году выстроить систему подготовки кадров для приоритетных отраслей [6].

Руководители энергокомпаний и их заместители проходят аттестацию по вопросам безопасности не реже одного раза в 5 лет, а первичную не позже чем через месяц после назначения или перевода по статье 28.1 Федерального закона № 35-ФЗ [8]. Механику готовности задаёт приказ № 796 [4].

Институт квалифицированного заказчика строится на партнёрстве государства с промышленностью, и высшая школа входит в него третьей стороной. Под этот механизм заводят передовые инженерные школы и студенческие конструкторские бюро.

Переход к экологически чистой энергетике и интеллектуальные энергосистемы вошли в Стратегию научно-технологического развития до 2036 года как два из девяти приоритетов (Указ № 145 от 28.02.2024) [7]. Первый из них говорит об экологически чистой и ресурсосберегающей энергетике.

Работника без пройденной аттестации и подтверждения готовности не допускают к работе на объектах электроэнергетики. Вузу стоит выпускать людей, способных пройти аттестацию в минимальные сроки.

## Список литературы

1. Постановление Правительства РФ от 27.04.2024 № 555 (целевое обучение по образовательным программам СПО и ВО).
2. Постановление Правительства РФ от 10.04.2023 № 580 (профессиональные стандарты; заменило ПП № 23 от 22.01.2013).
3. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (Об образовании в Российской Федерации).
4. Приказ № 796 от 22.09.2020 (Правила работы с персоналом организаций электроэнергетики; редакция от 09.12.2024).
5. Совместный приказ от 05.08.2020 № 885/390 (Положение о практической подготовке).

6. Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 (национальные цели развития до 2030 и 2036 годов).
7. Указ Президента РФ от 28.02.2024 № 145 (Стратегия научно-технологического развития до 2036 года).
8. Федеральный закон «Об электроэнергетике» (статьи 15 и 28.1).