УДК 331.451

Тихая Кристина Игоревна, студент
(ОмГТУ, г. Омск)
Научный руководитель: Кулешов Владимир Владимирович, старший преподаватель
(ОмГТУ, г. Омск)
Tikhaya Kristina Igorevna, student
(OmGTU, Omsk)
Scientific supervisor: Kuleshov Vladimir Vladimirovich, senior lecturer
(OmGTU, Omsk)

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

CURRENT ISSUES IN LABOR SAFETY

Аннотация. В статье рассмотрены актуальные проблемы охраны труда в Российской Федерации. Проанализированы вопросы производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, управления профессиональными рисками и обучения работников. Предложены мероприятия по повышению безопасности труда.

Abstract. The article examines current issues related to occupational safety in the Russian Federation. The issues of occupational injuries, occupational diseases, occupational risk management, and employee training are analyzed. Measures to improve occupational safety are proposed.

Введение. Обеспечение безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников являются приоритетными направлениями государственной социально-экономической политики нашего государства. Несмотря на непрерывное совершенствование документации и внедрение риск-ориентированного подхода, проблема предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний сохраняет свою актуальность.

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, работодатель обязан обеспечивать безопасные условия труда посредством выполнения ряда обязательных процедур (СОУТ, ОПР, выдача СИЗ и другое) [1]. Однако соблюдение установленных нормативных требований не всегда сопровождается эффективным функционированием системы управления охраной труда. В отдельных организациях реализация профилактических

мероприятий может ограничиваться формальным выполнением обязательных процедур.

Поэтому актуальность рассматриваемой темы обусловлена необходимостью выявления существующих недостатков в организации охраны труда и разработки научно обоснованных предложений, направленных на повышение эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Результаты. Одной из наиболее серьезных проблем в сфере охраны труда является производственный травматизм. Значительная его часть связана далеко не с наличием вредных и опасных производственных факторов, а с организационными недостатками и опасностями на рабочих местах. Это подтверждает и письмо Минтруда России от 14 июля 2025 г. № 15-3/10/В-11850, где говорится, что среди несчастных случаев с тяжелым последствиями, обусловленных неудовлетворительной организацией производства работ, преобладают происшествия, связанные с недостаточным контролем со стороны руководителей, нарушениями порядка допуска к работам повышенной опасности и недостатками функционирования системы управления охраной труда [2].

Обратимся к статистике для наиболее наглядного представления о ситуации с производственным травматизмом [3] (рисунок 1).

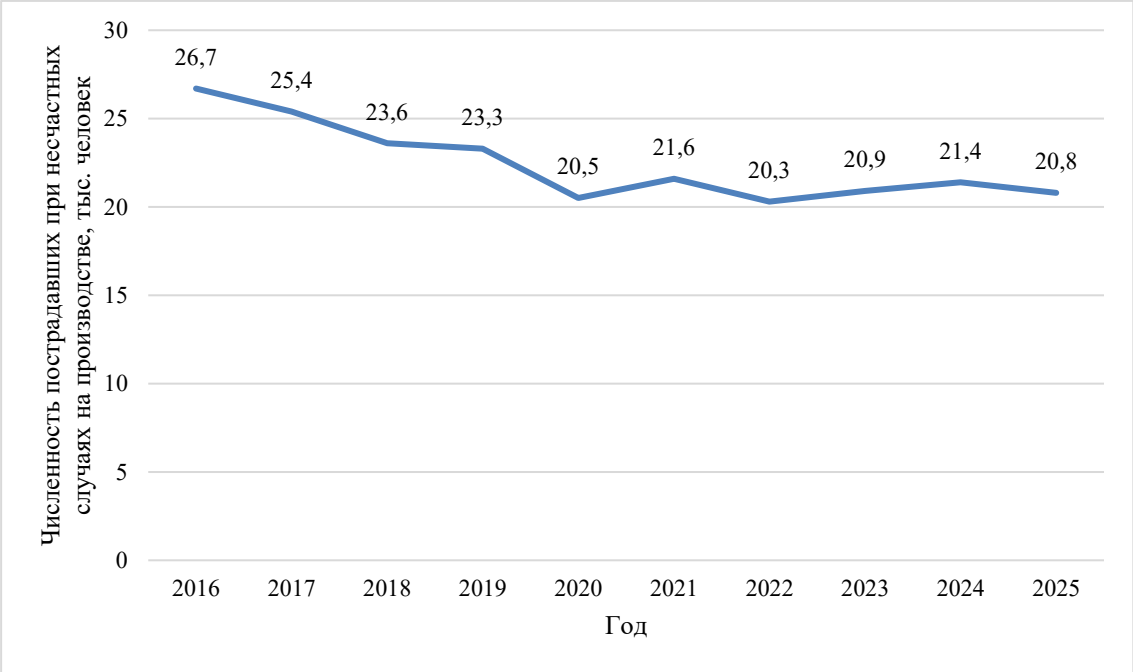

Рис. 1 Динамика численности пострадавших на производстве за последние 10 лет

Несмотря на снижение численности пострадавших с 2016 по 2020 год, ситуация с травматизмом остается нестабильной, поскольку, начиная с 2021 года его динамика остается практически неизменной. Это говорит о необходимости более серьезного подхода к организации охраны труда у работодателей.

Следующей проблемой охраны труда является профессиональная заболеваемость и неблагоприятные условия труда, которые обусловлены воздействием вредных и опасных производственных факторов на работников. Для оценки таких факторов существует специальная оценка условий труда, которая направлена на их идентификацию, оценку уровня воздействия с учетом отклонения фактических значений от установленных нормативов условий труда [3]. Однако проведение СОУТ само по себе не обеспечивает устранения вредных факторов.

Отдельной проблемой является своевременное выявление профессиональных заболеваний. Приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н предусмотрено проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров [4], направленных на определение пригодности к выполнению поручаемой работы и выявление ранних признаков воздействия вредных производственных факторов. Отметим, что эффективность данного мероприятия зависит не только от регулярности обследований, но и от качества диагностики и своевременного выполнения рекомендаций врачей.

Еще одной из актуальных проблем охраны труда является недостаточная эффективность функционирования СУОТ, одним из элементов которой является оценка профессиональных рисков. Несмотря на законодательное закрепление обязанности работодателей по выявлению опасностей и оценке профессиональных рисков, на практике данные процедуры носят формальный характер. Он может проявляться в использовании типовых перечней опасностей без учёта специфики деятельности организации, недостаточной обоснованностью определения уровня рисков, их занижения, несвоевременной актуализацией, поскольку законодательством не предусмотрены четкие сроки действия оценки, следовательно, и в отсутствии эффективных мероприятий по снижению выявленных рисков. Это приводит к несвоевременному выявлению опасных ситуаций.

Формальный подход к обучению – еще одна из проблем в области охраны труда. Как правило, работники редко используют полученные знания на практике, а работодатели часто пренебрегают качественным обучением для сотрудников. Например, инструктажи по охране труда часто сводятся к оформлению записи в журналах, содержание программ обучения не всегда учитывает специфику рабочих мест и характер работ, обучающие материалы не пересматриваются при изменении технологических процессов, оборудования и требований охраны труда, а для проверки знаний

используют стандартные тестовые задания, которые не могут объективно оценить применение на практике требований охраны труда у работников. В результате этого обучение не всегда обеспечивает формирование навыков безопасности, что снижает эффективность профилактики производственного травматизма. Для повышения его эффективности следует внедрять практико-ориентированные методы подготовки, включая разбор реальных производственных ситуаций, моделирование опасных условий и применение инновационных технологий. Это позволило бы сформировать устойчивые навыки выполнения работы у сотрудников.

В связи с вышеизложенным, рекомендуем обратить особое внимание на следующие мероприятия, к которым необходимо подходить превентивно:

1. Для повышения эффективности проведения СОУТ предлагается применять ее результаты на практике, включая техническое переоснащение рабочих мест, совершенствование технологических процессов, внедрение средств коллективной защиты и организацию систематического производственного контроля.
2. Для объективной ОПР работодателям и специалистам по охране труда необходимо уделять больше внимания к составлению реестра опасностей с учетом специфики деятельности организации и мнения работников. Проводить идентификацию опасностей непрерывно, а процедуру ОПР по мере необходимости: в случае выявления новых опасностей, изменения технологического процесса, оборудования, организации рабочего места, нормативных правовых актов.
3. Для проведения ОПР использовать комбинацию качественного и количественного методов оценки для наиболее объективных результатов. Отметим, что снижение профессиональных рисков требует последующей разработки и реализации технических, организационных и санитарно-гигиенических мероприятий с учетом результатов СОУТ.
4. Для повышения эффективности профилактики профессиональных заболеваний рекомендуем усилить наблюдение за воздействием вредных производственных факторов путем проведения производственного контроля, обеспечить своевременное и качественное проведение обязательных медицинских осмотров посредством более тщательного подбора медицинской организации.
5. Совершенствование обучения работников. Предлагается увеличить количество практических занятий, включив моделирование опасных ситуаций, отработку действий при возникновении аварий и разбор причин реальных несчастных случаев в конкретной отрасли

Для оценки результативности предложенных мероприятий следует использовать статистику травматизма и профессиональной заболеваемости в конкретной организации.

Заключение. Таким образом, проведенное исследование позволило выявить наиболее актуальные проблемы в сфере охраны труда в России. Установлено, что, несмотря на совершенствование нормативно-правового регулирования, обеспечение безопасных условий труда остается актуальной задачей законодательства и работодателей.

В рамках исследования предложен комплекс мероприятий, практическая значимость которых обусловлена возможностью их применения организациями различных отраслей экономики для снижения уровней профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации : Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 25.05.2026) // КонсультантПлюс : справочная правовая система. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 01.11.2026).

2. О росте уровня производственного травматизма : письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2025 г. № 15-3/10/В-11850 // ГАРАНТ.РУ : информационно-правовой портал. – URL: https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/412527045/ (дата обращения: 01.11.2026).

3. Условия труда, производственный травматизм (по отдельным видам экономической деятельности) // Федеральная служба государственной статистики : официальный сайт. – URL: https://rosstat.gov.ru/working_conditions (дата обращения: 01.11.2026).

4. Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры : приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н (ред. от 29.04.2026) // КонсультантПлюс : справочная правовая система. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/ (дата обращения: 01.11.2026).