УДК 331

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ: СОБЛЮДЕНИЕ ИЛИ ИГНОРИРОВАНИЕ?

Исакова А.Е., студент гр. ГБм-261, I курс
Научный руководитель: Фомин А.И. , профессор (д.н.)
Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты является одной из ключевых составляющих системы управления охраной труда на предприятии. Современное производство связано с воздействием различных опасных и вредных факторов: механических, химических, физических и биологических.

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов [1].

Несмотря на то, что использование СИЗ является обязательным требованием, на практике нередко наблюдаются случаи их игнорирования работниками.

Объект исследования: Система управления охраной труда на одном из строительных предприятий г. Кемерово.

Предмет исследования: Причины игнорирования работниками применения средств индивидуальной защиты.

Цель работы: Исследовать отношение работников к использованию средств индивидуальной защиты и проанализировать причины их возможного игнорирования.

Задачи исследования:

- рассмотреть роль и значение средств индивидуальной защиты;
- изучить основные виды СИЗ;
- провести анализ результатов социального опроса;
- предложить меры по повышению дисциплины использования СИЗ.

Значение средств индивидуальной защиты в системе охраны труда

В строительной отрасли применяются следующие основные виды средств индивидуальной защиты [5]:

1. Специальная одежда. Включает костюмы, куртки, брюки, комбинезоны, плащи. Предназначена для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий, воды, растворов кислот и щелочей, пониженных и повышенных температур.

2. Специальная обувь. Сапоги, ботинки. Защищает от механических воздействий (проколов, порезов), скольжения, повышенных и пониженных температур.

3. Средства защиты головы. Каски строительные. Обеспечивают защиту от падающих предметов, ударов о выступающие конструкции.

4. Средства защиты глаз и лица. Защитные очки, щитки, экраны. Предназначены для защиты от твердых частиц, искр, брызг агрессивных жидкостей, слепящего света при сварочных работах.

5. Средства защиты органов дыхания (СИЗОД). Противогазы, респираторы. Защищают от воздействия пыли, газов, паров вредных веществ.

6. Средства защиты рук. Перчатки, рукавицы. Защищают от механических воздействий, вибрации, химических веществ, электрического тока.

7. Средства защиты органов слуха. Противошумные наушники, вкладыши ("беруши"). Применяются при работе с перфораторами, отбойными молотками, в зонах с повышенным уровнем шума.

8. Средства защиты от падения с высоты. Страховочные привязи, стропы. Предназначены для предотвращения падения, ограничения зоны перемещения или безопасной остановки падения с минимизацией травм.

9. Дерматологические средства защиты. Защитные, очищающие, регенерирующие кремы и пасты. Используются для защиты, очистки и восстановления кожи от вредных производственных факторов.

Особенностью строительного производства является необходимость одновременного применения нескольких видов СИЗ для всестороннего обеспечения безопасности работника.

Правильное использование СИЗ позволяет значительно снизить риск получения травм, а также уменьшить вероятность развития профессиональных заболеваний.

Несмотря на важность применения средств индивидуальной защиты, многие работники не всегда используют их в процессе работы.

Одной из причин этого является уровень культуры безопасности на предприятии. Если руководство демонстрирует серьёзное отношение к вопросам безопасности, сотрудники также начинают воспринимать требования охраны труда более ответственно. Работодатель обязан учитывать реальные условия труда на каждом рабочем месте и выдавать СИЗ, соответствующие выявленным рискам.

Нормативно-правовое регулирование обеспечения СИЗ в Российской Федерации

Правовую основу обеспечения работников средствами индивидуальной защиты составляют несколько уровней нормативных документов.

К основным нормативно-правовым актам относятся:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

Возлагает на работодателя обязанность обеспечивать приобретение и выдачу прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия СИЗ, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». Устанавливает необходимость оценки профессиональных рисков для определения потребности в СИЗ, оговаривает необходимость обучения работников правильному применению СИЗ.

3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». Устанавливает правила выдачи СИЗ и смывающих средств, нормы обеспечения работников СИЗ, порядок выдачи и списания СИЗ, формат ведения личных карточек учета выдачи СИЗ, требования к инструктажу по применению СИЗ.

4. Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011). Устанавливает обязательные требования к СИЗ, выпускаемым в обращение, а также процедуры подтверждения их соответствия.

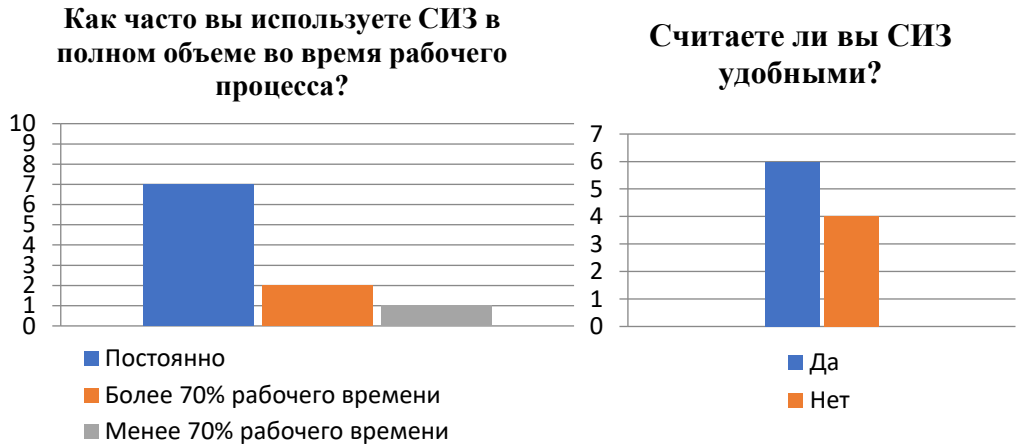
5. ГОСТ 12.4.011-89 «Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация». Устанавливает общие требования и классификацию средств защиты, разделяет их на средства коллективной и индивидуальной защиты, определяет виды СИЗ по защищаемым органам и назначению.

Анализ результатов социального опроса

Для изучения отношения работников к использованию средств индивидуальной защиты был проведён анонимный опрос среди 10 работников предприятия. Целью опроса являлось выявление уровня дисциплины применения СИЗ, а также определение причин их возможного игнорирования. Анкета представлена в Приложении А.

В ходе исследования работникам были заданы вопросы, касающиеся регулярности использования средств защиты, удобства выданных СИЗ и причин их частичного или полного неиспользования.

Результаты проведённого опроса представлены в диаграммах:



Результаты опроса показывают, что большинство работников осознают необходимость использования средств защиты. Однако некоторая часть сотрудников всё же допускает нарушения требований безопасности.

При этом только 60% работников считают выданные средства достаточно удобными, а 40% отметили необходимость их модернизации.

По результатам дополнительных комментариев работников были выделены основные причины неудобства СИЗ:

• Неудобные или устаревшие модели СИЗ. Некоторые виды спецодежды и защитных средств ограничивают движения, создают дополнительную нагрузку на работника или вызывают дискомфорт при длительном ношении;

• Неблагоприятные температурные условия. При работе в жарких помещениях или летом использование плотной спецодежды может приводить к перегреву организма. В результате сотрудники стараются снять средства защиты для облегчения работы.

Анализ результатов опроса позволяет выделить несколько ключевых факторов, влияющих на несоблюдение требований по использованию средств индивидуальной защиты на постоянной основе в полном объеме:

• Недооценка производственных рисков

Работник считает, что вероятность получения травмы на его рабочем месте невелика. Такое восприятие опасности приводит к снижению внимания к требованиям безопасности.

• Недостаточный контроль

В некоторых случаях контроль со стороны руководителей является недостаточным, что способствует появлению нарушений.

• Стремление ускорить выполнение работы

Использование некоторых средств защиты может затормаживать процесс выполнения работы.

Для решения выявленных проблем необходимо применять комплекс мер, направленных на повышение уровня безопасности труда.

• Контроль за состоянием СИЗ.

Необходимо регулярно обновлять средства индивидуальной защиты и выбирать современные модели, которые обладают улучшенными эргономическими характеристиками.

• Усиление надзора.

Руководители подразделений должны систематически контролировать соблюдение требований охраны труда.

• Формирование культуры безопасности.

На предприятии должна формироваться культура безопасности, при которой соблюдение требований охраны труда становится нормой поведения каждого работника.

Внедрение данных мер позволит повысить уровень безопасности труда и снизить риск производственного травматизма.

Заключение

Строительная отрасль продолжает оставаться одной из наиболее травмоопасных сфер производственной деятельности. Высокий уровень производственного травматизма, значительная доля которого связана с неприменением средств индивидуальной защиты, требует углубленного анализа причин этого явления и разработки эффективных мер противодействия.

Исследование показало, что причины игнорирования СИЗ носят комплексный характер и могут быть классифицированы по четырем основным группам:

1. Организационные причины: необеспеченность работников СИЗ, отсутствие эффективного контроля. Эти причины являются следствием недостатков в системе управления охраной труда на предприятии и в большей мере зависят от работодателя.

2. Физиологические и эргономические причины: несоответствие размера, ограничение движений, нарушение терморегуляции, общий дискомфорт при ношении СИЗ. Работодатели часто недооценивают значение этих факторов, ориентируясь исключительно на цену при закупке средств защиты.

3. Психологические и социальные причины: недооценка риска ("иллюзия неуязвимости"), влияние коллектива и давление со стороны коллег, эстетические соображения, отсутствие внутренней мотивации к безопасному труду. Эти причины требуют системной работы по формированию культуры безопасности.

4. Технические причины: низкое качество СИЗ, ограничение видимости. Выбор некачественных средств защиты, продиктованный стремлением к экономии, в итоге оборачивается дополнительными рисками и затратами.

Таким образом, снижение уровня производственного травматизма и уменьшение количества профессиональных заболеваний возможно только в случае комплексного выполнения всех пунктов системы управления охраной труда, в том числе и применение средств индивидуальной защиты в полном объеме на протяжении всего рабочего времени.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.09.2025) / [Электронный ресурс] //: [сайт]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683// (дата обращения: 05.03.2026).

2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» / [Электронный ресурс] //: [сайт]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_403335// (дата обращения: 05.03.2026).

3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» / [Электронный ресурс] // : [сайт]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405210/// (дата обращения: 05.03.2026).

4. Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011) / [Электронный ресурс] // : [сайт]. — URL: https://docs.cntd.ru/document/902320567// (дата обращения: 05.03.2026).

5. ГОСТ 12.4.011-89 «Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация» / [Электронный ресурс] // : [сайт]. — URL: https://docs.cntd.ru/document/1200000277// (дата обращения: 05.03.2026).

Приложение А

Анкета для проведения опроса

1. Используете ли вы средства индивидуальной защиты в полном объеме во время рабочего процесса?

□ Да, всегда
□ Иногда, Более 70% рабочего времени
□ Редко, Менее 70% рабочего времени

2. Если вы не используете СИЗ, укажите причину:

□ Неудобно
□ Ограничивает движения
□ Жарко
□ Нехватка времени
□ Другое _____

3. Считаете ли вы выданные СИЗ удобными?

□ Да
□ Нет

4. Проходили ли вы инструктаж по использованию СИЗ?

□ Да
□ Нет

5. Ваши предложения по улучшению выдаваемых СИЗ?

_____