

**УДК 331.451**

Чешегорова Кристина Игоревна

Кулешов Владимир Владимирович, старший преподаватель

(ОмГТУ, г. Омск)

**КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
КОРПОРАЦИИ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ»**

*Аннотация.* Работа посвящена анализу состояния культуры безопасности в Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». Исследование фокусируется на государственной статистике производственного травматизма, а также статистических данных производственного травматизма в Госкорпорации «Росатом». Изучены методы управления культурой безопасности в Госкорпорации «Росатом».

В настоящее время культура безопасности приобретает наиболее важное значение в улучшении безопасности жизни и здоровья работников. При ее низком уровне повышается вероятность возникновения травм на производстве. С целью улучшения условий труда и безопасности жизни работников предприятий необходимо постоянно разрабатывать мероприятия, направленные на совершенствование уровня культуры безопасности.

Распространенный термин культуры безопасности гласит, что это совокупность моделей поведения как отдельной личности, так и группы людей в целом, которые определяют их приверженность к безопасности труда [1].

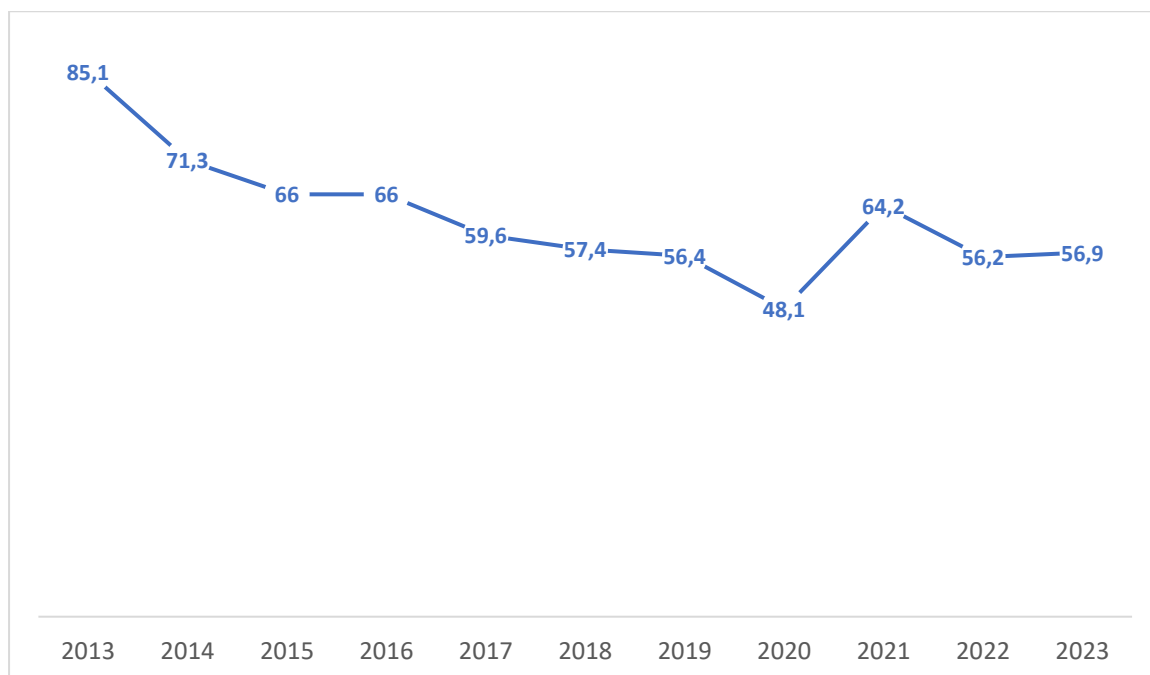
Наряду с этим, можно сказать, что культура безопасности – это про высокую моральную и психологическую готовность всех людей, которые задействованы в трудовом процессе к ответственности и самоконтролю при выполнении видов работ.

Одной из ключевых ролей в развитии культуры безопасности играет государство. Для стимулирования работодателей в создании системы управления охраной труда в организациях существует государственная политика, которая предполагает наличие:

1. Нормативно-правовое обеспечения;
2. Финансирования мероприятий;
3. Наличия стратегических документов;
4. Социально-психологических факторов [2].

Между тем, культура безопасности неразрывно связана с системой управления охраной труда.

В свою очередь государство ежегодно предоставляет официальные сведения по реализации государственной политики в области безопасности. Например, Министерство труда анализирует и публикует сведения о производственном травматизме и несчастных случаях (рис.1) [5]:

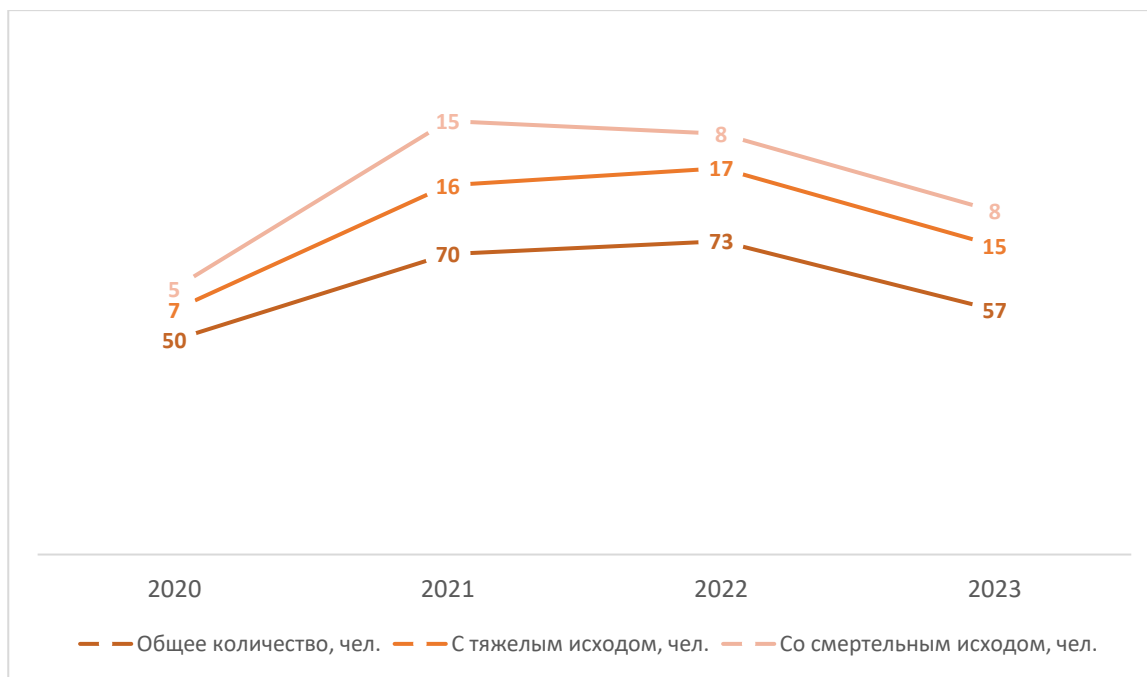


*Рисунок 1 Показатели производственного травматизма за период 2013-2023 г.*

Согласно данным, предоставленным Федеральной службой государственной статистики, уровень производственного травматизма со смертельным исходом в период с 2010 год по 2020 год снижался, но с 21 года повысился. Это говорит о том, что уровень производственного травматизма в Российской Федерации является нестабильным.

Впервые понятие о культуре безопасности прозвучало после аварии на Чернобыльской атомной электростанции, именно поэтому наибольшее развитие культура безопасности получила в атомной промышленности. Для более детального анализа темы культуры безопасности перейдем к примеру Государственной корпорации «Росатом».

С целью наблюдения за состоянием условий и охраны труда ГК «Росатом» ежегодно публикует отчет по безопасности. По данным этого отчета, количество пострадавших в Госкорпорации «Росатом» в период с 2020 года по 2023 год составляет (рис.2) [6, с. 309]:



*Рисунок 2 Статистические данные производственного травматизма в Государственной корпорации «Росатом»*

Из диаграммы видно, что показатели производственного травматизма в ГК «Росатом» довольно нестабильны. Это показывает необходимость продолжать разрабатывать и внедрять мероприятия для снижения уровня производственного травматизма и повышения уровня культуры безопасности. В настоящее время для улучшения текущей ситуации ГК «Росатом» систематически разрабатывает и совершенствует уже существующие мероприятия, одной из целей которых является повышение уровня культуры безопасности.

Государственная корпорация «Росатом» имеет свои шесть ценностей:

1. «Безопасность»;
2. «Единая команда»;
3. «Ответственность за результат»;
4. «Эффективность»;
5. «Уважение»;
6. «На шаг впереди».

С целью управления культурой безопасности ГК «Росатом» использует концепцию «Vision zero», которая предполагает активное участие и заинтересованность руководства организации в повышении уровня культуры безопасности. Для этого организация оценивает профессиональные риски, систематически разрабатывает и финансирует мероприятия, направленные на снижение уровней таких рисков.

Для повышения уровня культуры безопасности государственная корпорация «Росатом» систематически проводит следующие мероприятия:

1. Динамическая оценка рисков за счет иммерсивной окулографии. Алексей Красавин утверждает, что данное мероприятие преследует за собой две цели. Первая – объективно и без участия человеческого фактора распознать риски. Вторая – создать метод, который позволит за короткое время и с минимальными количествами затрат обучить людей [3];
2. Поведенческий аудит безопасности;
3. «Минутка безопасности». Проводится ежедневно перед началом работ. Заключается в обсуждении вопросов безопасности не только на работе, но и в свободное от нее время;
4. Внутренний аудит безопасности;
5. Обучение лидерству руководителей;
6. Обратная связь с работниками. Проводится отдельно для работников, нарушающих безопасность и не нарушающих безопасность;
7. Электронная база знаний по культуре безопасности;
8. Конкурсы безопасности;
9. «Выгодно не скрывать».

В единой отраслевой политике культуры безопасности Государственной корпорации «Росатом» и ее организаций отражены семь принципов деятельности в области культуры безопасности:

1. Принцип лидерства;
2. Принцип соответствия;
3. Принцип приоритета безопасности;
4. Принцип персональной ответственности;
5. Принцип открытости;
6. Принцип превентивности;
7. Принцип постоянного совершенствования [4].

В заключении имеет смысл сказать, что ГК «Росатом» систематически совершенствует и разрабатывает новые мероприятия для снижения уровня травматизма. Ежегодно в организации публикуются данные о производственном травматизме, анализируется информация о проведенных или разработанных мероприятиях с целью повышения уровня культуры безопасности. Одной из отличительной особенности ГК «Росатом» является использование инновационных технологий, таких как иммерсивная окулография и электронная база знаний по культуре безопасности, где работники проходят обучение. В корпорации уже существует высокий уровень доверия работников к руководству, проводятся соревнования для повышения уровня безопасности не только в рабочей среде, но и в бытовой

жизни, что повышает вовлеченность персонала. Наряду с этим, Государственной корпорации «Росатом» необходимо продолжать разрабатывать и внедрять мероприятия, поскольку на данный момент ситуация с производственным травматизмом остается нестабильной.

#### Список литературы

1. Чешегорова, К. И. Культура безопасности труда – действенное направление для снижения производственного травматизма / К. И. Чешегорова [Текст] // Техносферная безопасность. Материалы XI Всероссийской научно-технической конференции. — Омск:ОмГТУ, 2024. — С. 76-78.
2. Софронов, Н. В., Воронина, Л. И. Совершенствование культуры безопасности государственной корпорации Росатом и ее организаций / Н. В. Софронов, Л. И. Воронина [Текст] // Высшая школа: научные исследования. Том 2. — Москва:Инфинити, 2023. — С. 15-22.
3. Иммерсивная окулография: как альтернативные методы обучения помогают развивать культуру безопасного поведения / [Электронный ресурс] // Корпоративная академия Росатом : [сайт]. — URL: <https://rosatom-academy.ru/media/ekspertnoe-mnenie/immersivnaya-okulografiya-kak-alternativnye-metody-obucheniya-pomogayut-razvivat-kulturu-bezopasnogo/?ysclid=m1xpzmzuku857371129> (дата обращения: 05.10.2024).
4. Единая отраслевая политика культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и её организаций / [Электронный ресурс] // : [сайт]. — URL: [https://niiar.ru/sites/default/files/politiki\\_v\\_oblasti\\_kb.pdf?ysclid=m1xqbop0jh585182859](https://niiar.ru/sites/default/files/politiki_v_oblasti_kb.pdf?ysclid=m1xqbop0jh585182859) (дата обращения: 06.10.2024).
5. Снижение травматизма со смертельным исходом к уровню 2010 г. (с 2013г.) / [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. — URL: [https://rosstat.gov.ru/working\\_conditions](https://rosstat.gov.ru/working_conditions) (дата обращения: 21.10.2024).
6. Результаты в области охраны труда [Текст] // Отчет по безопасности. — 2023. — № 5. — С. 308-313.