

УДК 159.9

Игнатова Алла Юрьевна, магистрант, гр. МРм-231, II курс
Жиров Михаил Максимович, студент, гр. ГБб-221, II курс
(КузГТУ, г. Кемерово)
Ignatova Alla Yurievna, master's student, gr. MRm-231, II course
Zhiron Mikhail Maksimovich, student gr. GBb-221, II course
(KuzGTU, Kemerovo)

ПОТРЕБНОСТЬ ВО ВЛАСТИ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ РАЗЛИЧНЫЙ ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ТИП ЛИЧНОСТИ

THE NEED FOR POWER OF WORKERS WITH DIFFERENT EMOTIONAL PERSONALITY TYPES

Аннотация. В рамках данного исследования рассмотрены психологические аспекты стремления к власти у сотрудников, влияние личностных типов на эффективность руководства, стратегии работы с сотрудниками, проявляющими стремление к власти. Подобраны психологические тесты для определения потребности во власти и анализа эмоциональных типов личности, изучения психологических особенностей лидеров.

Abstract. This study examines the psychological aspects of the desire for power among employees, the influence of personality types on the effectiveness of management, and strategies for working with employees who exhibit a desire for power. Psychological tests were selected to determine the need for power and analyze emotional personality types, study the psychological characteristics of leaders.

В современном мире вопросы управления персоналом становятся все более актуальными и важными для успешного функционирования организаций. Одним из ключевых аспектов, влияющих на эффективность работы коллектива, являются потребность во власти и личностные особенности сотрудников. Исследование влияния личностных типов на потребность во власти представляет собой значимую область, требующую дальнейшего изучения и анализа.

Анализ различных типов личности и их характеристик, определение степени стремления к власти для каждого типа, разработка практических рекомендаций для руководства по работе с разными типами сотрудников – все эти задачи направлены на повышение эффективности управления персоналом и создание благоприятной рабочей атмосферы.

Целью работы стало выявление влияния личностных типов на потребность во власти.

Классификация работников по типу личности может быть полезной для повышения эффективности работы коллектива. Различные типы личности могут вносить разнообразие в динамику команды, и понимание этих различий поможет руководству лучше адаптировать стратегии управления.

Некоторые типы личности сотрудников могут привести к недостаточной активности и нежеланию нести ответственность за результаты работы.

Руководству важно уметь мотивировать разные типы личностей, учитывая их индивидуальные особенности.

Понимание, какие типы сотрудников встречаются в организации, и какие методы работы с ними наиболее эффективны, поможет создать благоприятную атмосферу в коллективе и повысить общую производительность.

Одним из типов сотрудников, которые обычно проявляют выраженную потребность во власти, являются директора. Для них характерно стремление к руководящим должностям, контролю над другими людьми и ресурсами, а также к влиянию на окружающих [1].

Стремление к власти является одним из важнейших аспектов, влияющих на поведение сотрудников в организации. Психологические и философские аспекты этого стремления могут быть разнообразными и включать в себя как внутренние мотивы, так и внешние факторы.

Одним из ключевых факторов, влияющих на стремление к власти, является философско-психологическое основание этого явления. Некоторые исследования указывают на то, что стремление к власти может быть связано с сексуальным инстинктом [2]. Однако, существуют и другие точки зрения на этот вопрос. Например, психоаналитик Альфред Адлер утверждает, что основное стремление людей - это не сексуальные импульсы, а именно стремление к власти [3]. Таким образом, различные подходы к пониманию стремления к власти могут представлять собой разнообразные философско-психологические основания.

Кроме того, важным аспектом является понимание парадоксов, связанных со стремлением к власти. Например, в контексте спора между психоаналитиками Адлером и Фрейдом поднимается вопрос о том, что может быть более важным для человека: сексуальные импульсы или стремление к власти [3]. Понимание этих парадоксов может помочь лучше понять мотивы поведения сотрудников, стремящихся к власти, и эффективнее управлять ими.

Кроме того, важно учитывать психологические основания стремления к власти с точки зрения социологии. Например, в соответствии с концепцией Макса Вебера, власть может рассматриваться как стремление к участию во власти или к оказанию влияния на распределение власти [2]. Это позволяет рассматривать стремление к власти не только как индивидуальный психологический феномен, но и как социокультурное явление, влияющее на организационную динамику.

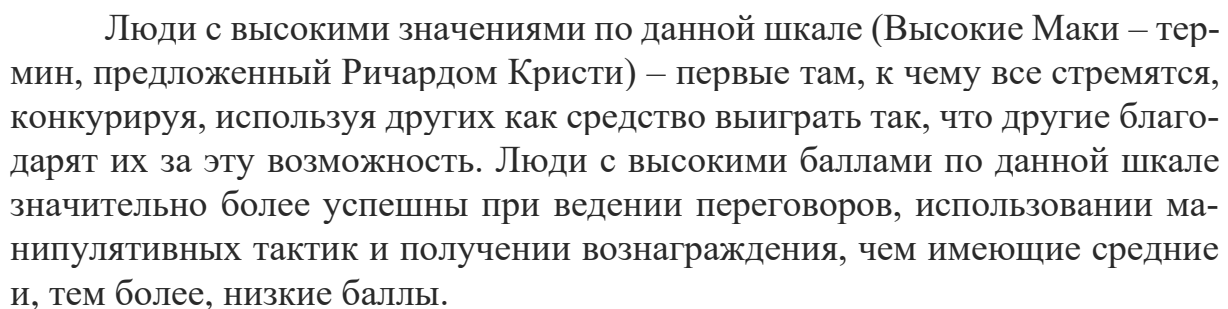
Власть в организации – это одно из ключевых понятий, определяющих отношения между сотрудниками и руководством. Понимание личностных типов сотрудников и их влияния на потребность во власти играет важную роль в процессе управления персоналом. Каждый сотрудник обладает своими уникальными чертами личности, которые могут сказываться на его стремлении к власти и влиянию в коллективе.

В современном бизнесе важно уметь эффективно управлять сотрудниками, стремящимися к власти. Эти сотрудники обладают высокой мотивацией к достижению влияния и контроля над окружающими. Для успешного взаимодействия с такими сотрудниками необходимо разработать специальные стратегии работы, которые позволят не только эффективно управлять ими, но и использовать их потенциал во благо компании. Важной стратегией работы с такими сотрудниками является оценка их работы, предоставление обратной связи и планирование дальнейшего развития.

Кроме того, важно предоставлять сотрудникам, стремящимся к власти, возможность самостоятельного развития карьеры.

Власть обладает особым магнетизмом, притягивая и одновременно отталкивая. Важно понимать, каким образом сотрудники относятся к власти, насколько они властолюбивы и какие мотивы движут их в стремлении к лидерству. Для определения уровня стремления к власти и оценки отношения к ней существует ряд психологических тестов. Эти тесты позволяют выявить склонности к конкурентной борьбе, способность ставить и достигать целей, а также генерировать новые идеи и прогнозировать результаты [4].

Один из таких тестов - тест на макиавеллизм, который помогает определить талант к власти и карьере. В рамках этого теста анализируются такие аспекты, как стремление к конкурентной борьбе, способность генерировать новые идеи, прогнозировать результаты и успешно достигать поставленные цели [5]. Измерение уровня макиавеллизма личности позволяет определить степень готовности одного человека использовать другого в своих целях, готового по своим личностным характеристикам подчиниться. Макиавеллизм следует рассматривать как количественную характеристику. Каждый человек способен к манипулятивному поведению, но некоторые к нему более склонны и способны, чем другие. Принятие макиавеллевских установок означает, что людьми можно и следует манипулировать.



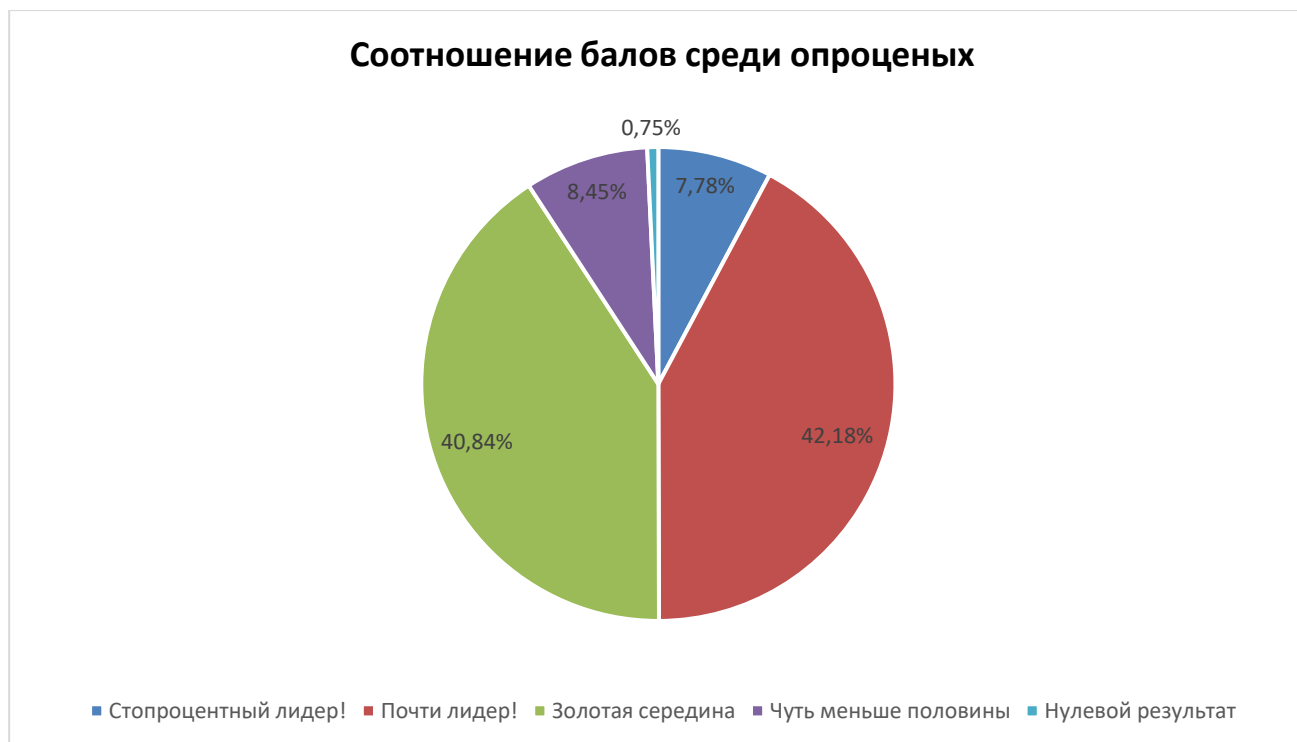


Рисунок 1. Соотношение баллов среди участников опроса
«Насколько процентов ты лидер?»

В исследовании приняло участие 40 человек, сотрудников одной из кемеровских компаний.

Участники, набравшие до 30 баллов не обладают лидерскими качествами.

Участники, набравшие 31 - 45 баллов не являются лидерами, но точно имеют свое мнение.

Участники, набравшие 46 - 60 баллов могут принять роль лидера в некоторых ситуациях.

Участники, набравшие 61 - 80 баллов спокойно занимают роль заместителя лидера или главного аналитика.

Участники, набравшие свыше 80 баллов всегда берут на себя ответственность быть лидером.

После проведения экспериментальной части видно, что большинство участников способны спокойно брать на себя часть ответственности, но в роль лидера им не привычна. Меньшая часть участников опроса готова либо занять лидерскую позицию в коллективе, либо предпочитает работать в одиночку.

Таким образом, большинство людей не склонны брать на себя лишнюю ответственность и не стремятся к власти, но и не обрадуются ее потере и предпочтут сохранить уже имеющуюся должность.

Личностные типы играют значительную роль в стремлении к власти сотрудников. Одним из ключевых аспектов, который следует учитывать при анализе этой проблематики, является эмоциональный тип личности. Различные исследования психологов позволяют выделить несколько основных эмоциональных типов, которые могут оказывать влияние на потребность во власти у сотрудников.

Важно отметить, что каждый эмоциональный тип личности обладает своими уникальными чертами, которые могут проявляться в стремлении к власти. Различные типы эмоциональности могут быть связаны с разными типами темперамента.

Кроме того, в [6] обсуждаются психологические типы, которые были выделены научными исследователями. Эти типы могут иметь различное отношение к власти, и понимание их особенностей может помочь руководству оптимизировать процесс подбора персонала и работы сотрудников.

Таким образом, психологические аспекты управления персоналом с учетом стремления к власти играют важную роль в формировании успешной и эффективной команды. Понимание психологических особенностей сотрудников, их мотивации и потребностей позволяет руководителям создавать благоприятные условия для работы коллектива и достижения общих целей.

Психологические особенности лидеров и их властные черты играют ключевую роль в формировании организационной культуры и успешном управлении коллективом.

Список литературы

1. 15 типов сотрудников: что нужно каждому для мотивации [Электронный ресурс] // kontur.ru - Режим доступа: <https://kontur.ru/articles/282> (дата обращения 13.07.2024 г.).
2. Философско-психологические основания стремления к власти [Электронный ресурс] // cyberleninka.ru - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/filosofsko-psihologicheskie-osnovaniya-stremleniya-k-vlasti-1> (дата обращения 13.07.2024 г.).
3. Проклятие успеха. Стремление к власти и парадокс успеха [Электронный ресурс] // levelvan.ru - Режим доступа: <https://levelvan.ru/pcontent/proklyatie-18/paradoks> (дата обращения 13.07.2024 г.).
4. Тест: Насколько вы властолюбивы? [Электронный ресурс] // www.psychologies.ru - Режим доступа: <https://www.psychologies.ru/tests/test/1206/>, (дата обращения 13.07.2024 г.).
5. Тест на макиавеллизм определит талант к власти и карьере [Электронный ресурс] // vc.ru - Режим доступа: <https://vc.ru/hr/199219-test-na-makiavellizm-opredelit-talant-k-vlasti-i-karere> (дата обращения 13.07.2024 г.).

6. Типы личности: основные отличия и их характеристика [Электронный ресурс] // rsv.ru - Режим доступа: <https://rsv.ru/blog/typy-lichnosti-osnovnye-otlichiya-i-ih-harakteristika/> (дата обращения 13.07.2024 г.).