

УДК 622.621.311.21

Останина Алина Александровна  
(КузГТУ, г. Кемерово)  
OstaninaAlinaAlexandrovna  
(KuzSTU, Kemerovo)**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОТБОР РАБОТНИКОВ****PROFESSIONAL SELECTION OF EMPLOYEES**

В Российской Федерации более 20 000 человек ежегодно получают трудовое увечье по причинам, которые в той или иной степени связанным с воздействием вредных и опасных производственных факторов. К примеру, из официальных данных предоставленных Федеральной службы государственной статистики, видно, что число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в 2021 году составляет 21,6 тысячи человек, из них 15,1 тысячи мужчин. Также по данным статистики видно, что число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом достигает 1,21 тысячи человек, из которых 1,12 тысячи - мужчины.

Указ Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. N1351 «Об утверждении концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года» приводит пример на решение проблемы по снижению уровня смертности населения, особенно важно устранить причины смертности в связи с трудовыми увечьями в трудоспособном возрасте. Одним из приоритетов в данном указе является указание на снижение уровня смертности и получение травм в результате несчастных случаев на производстве и в случае заболевания болезнями, которые относятся к профессиональным.

Данные статистики Федерального управления государственной статистики приводят данные, которые, показывают, что мужчины чаще получают производственные травмы на работе, чем женщины. Это связано с тем, что мужчины работают на работах с вредными и опасными факторами труда, а в связи с этим возникает высокий риск получения травмы, где женский труд недопустим, независимо от класса условий труда, определенного специальной оценкой условий труда. Например, женщины не могут работать взрывниками или взрывниками в рамках горных работ, если они работают в соответствии с Постановлением Минтруда России от 18.07.2019 N 512n "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых ограничен труд женщин".

Основная цель охраны труда - сохранение жизни и здоровья, соответственно, актуальность строгого выбора профессии работниками становится особенно очевидной.

Выбор профессии - это система действий, которая позволяет мне идентифицировать людей, которые в силу своих индивидуальных личностных качеств лучше всего подходят для обучения и дальнейшей профессиональной деятельности в определенной области знаний [1].

Профессиональный отбор можно разделить на типы:

- Медицинский отбор заключается в выявлении лиц, состояние здоровья и уровень физического развития которых позволяют успешно и своевременно освоить специальность, по которой проводится отбор, и эффективно работать по этой специальности в течение длительного времени без ущерба для здоровья.

- Отбор на обучение направлен на выявление лиц, степень которых может гарантировать успешное обучение по выбранной профессии или непосредственное выполнение профессиональных обязанностей. Это позволяет обеспечить необходимый начальный уровень подготовки специалистов.

- Социально-психологический отбор служит для определения социально обусловленных психологических характеристик личности, а также морально-нравственных качеств, отражающих ее готовность и желание выполнять производственные задачи и профессиональные обязанности в любых условиях, в том числе экстремальных. Социально-психологический отбор необходим для успешной работы человека в коллективе, а также способствует проявлению чувства удовлетворенности своей работой.

Психофизиологический отбор занимает особое место и является составной частью профессионального отбора, он существенно отличается от всех других вариантов отбора, перечисленных выше. Его основная задача - определить состояние, степень развития психофизиологических, психических и личностных качеств и способностей человека, которые наиболее необходимы для выбранной профессии.

Наиболее приемлемо использовать качественный профессиональный отбор, чтобы решить, начинать ли вам работу в вредных условиях труда или продолжать работать. Сами условия труда непосредственно подлежат обязательной специальной оценке условий труда[4], которая представляет собой единый комплекс последовательно проводимых мероприятий по выявлению вредных и опасных факторов производственной среды и рабочего процесса и оценке их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных санитарно-гигиенических параметров [5]. Результаты специальной оценки условий труда являются основой для разработки и реализации мер по улучшению условий труда, информированию работников о существующем риске причинения вреда здоровью, защите от вредных и опасных факторов труда и связанных с этим

гарантиях и компенсациях, а также составлению списков для регулярных медицинских осмотров. Кроме того, результаты специальной оценки условий труда используются при решении вопросов о связи заболеваний, возникших у работников с профессией, а также при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Исходя из критериев классификации условий труда по степени вредности и/или опасности на рабочем месте, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020, с изменениями и дополнениями). от 04.10.2022) "О специальной оценке условий труда" (с изменениями и дополнениями. и дополнительно, в. в силе с 01.01.2021 г.), можно увидеть, как условия труда влияют на организм работника. Чем больше вредных и опасных производственных факторов, выявленных путем специальной оценки условий труда, превышающих предельные значения, концентрации и т.д., влияют на организм работника, тем выше класс условий труда для него. По мере увеличения класса условий труда увеличивается и воздействие вредных и опасных производственных факторов на организм работника, поэтому при создании класса 3, подкласса 3.2, эффект увеличивается. воздействие вредных и опасных производственных факторов может вызвать длительные функциональные изменения в организме работника, которые после длительного воздействия приводят к начальным формам профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести, что приводит к их развитию.

Таким образом, качественный выбор профессии является неотъемлемой частью организации труда и управления производством, что позволяет решать социально-экономические проблемы на предприятии, такие как: сокращение потерь рабочего времени из-за временной нетрудоспособности работников в результате несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, экономия средств социального страхования, повышение производительности труда работников и, как следствие, рост производства и производительности труда. Экономика. Качественный профессиональный отбор также обеспечивает максимальное соответствие индивидуальных качеств, качеств и способностей работника, представленных для конкретной профессии, а также способствует достижению наибольшего удовлетворения человека своей работой и развитию личности.

## Список литературы

1. Мадалиева С.Х., Ерназарова С.Т., Сулейменова Ш.В., Белявская В.И., Белявская Д.И. ПРОФОТБОР: ВЫЯВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ К МЕДИЦИНСКОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ // Успехи современного естествознания, 2015. – № 4. – С. 157-162.
2. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н (ред. от 13.05.2021) "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.08.2019 N 55594).
3. Указ Президента РФ от 09.10.2007 N 1351 (ред. от 01.07.2014) "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года".
4. Федеральный закон от 28.12.13. №426-ФЗ (последняя редакция, 2016 г.) «О специальной оценке условий труда».
5. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Р 2.2.200605. Роспотребнадзор. М. 2005.

