

УДК 159.9.07

Игнатова Алла Юрьевна, доцент, к.б.н.
(КузГТУ, г. Кемерово)
Alla Yu. Ignatova, candidate of biological sciences
(KuzSTU, Kemerovo)

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ПОРТРЕТ ИДЕАЛЬНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

PSYCHOLOGICAL PORTRAIT OF THE IDEAL HEAD OF HEALTH SERVICE

Описаны основные психологические качества, необходимые руководителю службы охраны труда с учетом выполняемых им функций и обязанностей.

The main psychological qualities necessary for the head of the labor protection service are described, taking into account the functions and duties performed by him.

Личные качества и эффективность работы руководителя коллектива оказывают прямое влияние на сотрудников, на престиж и развитие организации или ее подразделения, на психологический климат в коллективе, его работоспособность, в связи с чем представляется актуальным составить психологический портрет руководителя.

Современный руководитель – многогранная личность, которая решает задачу сформировать сплоченный коллектив, работающий на результат. Руководитель несет ответственность за каждого сотрудника и поддерживает установленные ценности в коллективе. Руководитель должен пользоваться авторитетом среди сотрудников, иметь высокие моральные качества, защищать интересы каждого подчиненного и коллектива в целом.

В данной работе описан идеальный психологический портрет современного руководителя службы охраны труда (ОТ).

Основными составляющими портрета руководителя являются личностные качества, профессиональный опыт, навыки управления.

Вся деятельность руководителя службы ОТ осуществляется по должностной инструкции. По общему положению инструкции руководитель охраны труда должен знать [1]:

- свою должностную инструкцию, законы и иные нормативно-правовые акты в сфере охраны труда;
- требования по охране труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

- государственные нормативные требования по охране труда;
- международные договоры в области охраны труда, ратифицированные Российской федерацией, национальные и межправительственные стандарты в области охраны труда и техники безопасности;
- делопроизводство и методические документы по вопросам охраны труда;
- порядок оценки уровня профессионального риска;
- основы планирования мероприятий по улучшению условий труда и оценки их эффективности;
- производственная и организационная структура компании, основные технологические процессы и способы производства;
- типы используемого оборудования и правила его эксплуатации;
- методы изучения условий труда на рабочем месте;
- основные методы снижения воздействия вредных производственных факторов на организм человека;
- психофизиологические требования к сотрудникам;
- правила и средства контроля соответствия технического состояния устройства требованиям безопасной работы;
- порядок расследования несчастных случаев;
- передовой отечественный и зарубежный опыт в области охраны труда;
- порядок и условия составления отчетов о выполнении мероприятий по охране труда;
- правила техники безопасности и охраны труда и противопожарной защиты.

Служба охраны труда – это самостоятельное структурное подразделение организации, образованное с целью обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением и состоящее из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) службы охраны труда.

Основными задачами службы охраны труда в организации являются:

- организация расследования несчастных случаев на производстве; участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая; оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, отчета о проведении специальной оценки условий труда), в соответствии с установленными сроками;
- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;

- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, иных локальных нормативно-правовых актов организации;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование работников предприятия (организации), в том числе ее работодателя, по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Согласно Л. Р. Кричевскому, руководство – это феномен, имеющий место в системе формальных отношений; роль руководителя заранее определена, оговорён круг функций реализующего её лица.

Л. Р. Кричевский приводит критерии оценки эффективности руководителя (рис. 1) [2].

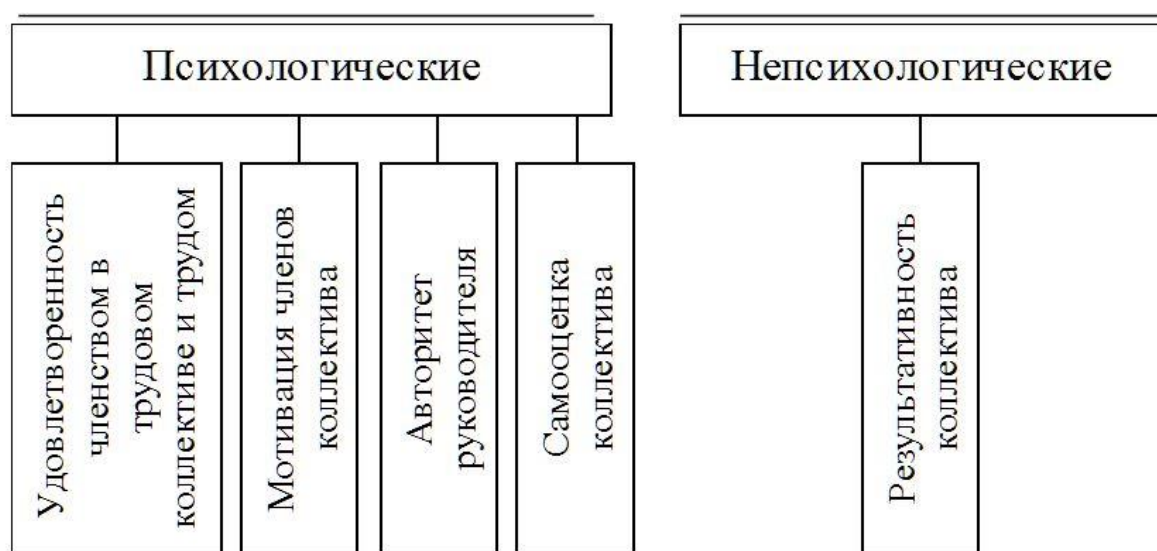


Рис. 1. Критерии оценки эффективности руководителя

Большая часть критериев эффективности деятельности руководителя относится именно к психологическим критериям. Большую роль при этом играют авторитет руководителя в коллективе, мотивация членов коллектива, желание трудиться именно в этом коллективе и быть членом этого коллектива.

Функции и должностные обязанности руководителя службы ОТ предполагают работу как с документами, так и с людьми [3].

Исходя из этого личностные качества кандидата должны позволять ему совмещать два этих разных направления. Для работы с документами

необходимы: аналитические навыки, внимательность и педантичность. Кроме того, важно наличие системного подхода, способностей организовать работу с документами.

В работе с людьми нужны педагогические навыки, ведь значительная часть работы - это обучение работников правилам охраны труда. Кроме того, важны и навыки презентации, методической работы, коммуникативные навыки, организаторские способности.

Поскольку руководитель – это лидер, то для лидера наиболее желательно сочетание трех типов темперамента: сангвиника (доминирующего), вспыльчивого и флегматичного. Доминирование оптимистичного человека способствует увлечению работой, уверенности в людях и позитивной жизни. Элементы гневного темперамента позволяют быстро принимать решения, действовать энергично и настойчиво. Черты флегматика позволяют анализировать, действовать спокойно и терпеливо, не жаловаться на трудности [4].

Для лидера важны следующие приобретенные качества: воля, предприимчивость, целеустремленность, надежность, уверенность в себе, самообладание, эмоциональная уравновешенность, креативность, способность к творчеству, предприимчивость, готовность к обоснованному риску, решительность, готовность брать на себя ответственность.

Иногда работа специалиста по охране труда непредсказуема, например, при возникновении несчастного случая (что чаще встречается при работе на опасных промышленных объектах). Эмоциональная устойчивость – это способность воспринимать динамическое эмоциональное напряжение без заметного изменения качества своей деятельности. Самыми важными качествами эмоциональной устойчивости лидера являются уравновешенность и стрессоустойчивость [5].

В недавнем прошлом для управления организацией достаточно было быть профессионалом и четко понимать структуру предприятия. Но в условиях современных реалий, при необходимости взаимодействия с различными смежными структурами одного профессионализма мало.

Список литературы

1. Должностная инструкция руководителя службы охраны труда (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2018) [Электронный ресурс]: https://onix86.ru/images/Doc/ohrana_truda (дата обращения 15.09.2022 г.).
2. Кричевский Р.Л. Лидерство как структурный феномен / Р.Л. Кричевский, М.М. Рыжак // Психология руководства и лидерства в спортивном коллективе. – М.: Изд-во Моск. Ун-та, 1985. – С. 30-37.

3. Профессиональный стандарт 40.054 «Специалист в области охраны труда». Утв. приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274 н. [Электронный ресурс]: <https://normativ.org/> (дата обращения 15.09.2022 г.).
4. Осеев А.А. Социально-психологический портрет руководителя: идеальная модель и способы ее измерения / Вестник Московского университета. – 2011. - № 1. – С. 126-144. [Электронный ресурс]: <https://cyberleninka.ru/article/n/sotsialno-psihologicheskiy-portret-rukovoditelya-idealnaya-model-i-sposoby-ee-izmereniya/viewer> (дата обращения 15.09.2022 г.).
5. Моисеева Е.А. Психологическая характеристика руководителя / Личность в меняющемся мире: здоровье, адаптация, развитие // Электронный научный журнал [Электронный ресурс]: <https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=34112561> (дата обращения 15.09.2022 г.).