

УДК 369.542

Лубкова Эльмира Миннулловна, доцент, к.э.н.
Ермолаева Галина Сергеевна, старший преподаватель
(КузГТУ, г. Кемерово)
Lubkova Elmira Minnullovna, associate Professor,
candidate of economic Sciences,
Ermolaeva Galina Sergeevna, senior lecturer
(KuzGTU, Kemerovo)

К ВОПРОСУ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УГОЛЬНЫХ РЕГИОНОВ

TO THE QUESTION ABOUT PECULIARITIES OF THE PENSION SUPPORTING COAL REGIONS

Аннотация: рассмотрены некоторые особенности пенсионного обеспечения угольного региона

Abstract: some features of pension provision of the coal region are considered

Проблема пенсионного обеспечения является наиболее актуальной для российского государства и общества, поскольку пенсионная система в настоящий момент проходит очередной этап реформирования.

Пенсионное обеспечение угольных регионов характеризуется некоторыми особенностями, несмотря на единство законодательной базы по всей стране. Так, предусмотрены доплаты за выслугу лет работникам угольных предприятий и льготный возраст выхода на пенсию.

Реформирование пенсионной системы Российской Федерации предполагает постепенное увеличение пенсионного возраста. Изменения начнутся с 2019 года и будут постепенными до 2028 года. Переходный период составит 10 лет, по истечении которых, общий пенсионный возраст составить для мужчин 65 лет, для женщин 60 лет, за некоторыми исключениями [1].

Однако, на момент написания статьи, Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" не вступил в силу. Данный нормативный документ начинает действовать с 1 января 2019 года, отдельные положения вступают в силу с 2025 года.

Первыми, кого затронет увеличение пенсионного возраста, станут мужчины 1959 и женщины 1964 годов рождения, которые получат право выхода на пенсию в 2020 году - в 61 и в 56 лет соответственно.

Итогом постепенного увеличения пенсионного возраста станет пенсионный возраст для мужчин 65 лет и для женщин 60 лет.

Возрастёт пенсионный возраст и для таких категорий, как:

- работники, занятые в условиях крайнего Севера, что обусловлено с улучшениями инфраструктуры и условий проживания;
- педагогических, медицинских и творческих работников;
- социальных пенсионеров [4].

Также предполагается увеличить пенсионный возраст государственных служащих. С 2020 года это произойдёт ускоренными темпами - по году в год. Увеличится возраст выхода на социальную пенсию. Для граждан, не работавших или не приобретших необходимого минимального стажа, - 70 лет для мужчин и 68 лет для женщин.

Целями увеличения пенсионного возраста являются стабилизация пенсионной системы, увеличение выплат действующим пенсионерам. В среднем при успешной реализации предполагаемого нововведения средняя доплата к пенсии составит около тысячи рублей.

Основные показатели пенсионной системы Кемеровской области приведены в таблице 1.

Таблица 1 - Основные показатели пенсионной системы Кемеровской области за 2013-2017 гг. [5]

Наименование показателей	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
1. Численность населения, тыс. чел.	2742,5	2734,1	2725	2717,6	2708,8
2. Численность трудоспособного населения, тыс. чел.	1622,2	1589,3	1557,2	1526,2	1500,7
3. Численность населения старше трудоспособного возраста, тыс. чел.	625,3	638,7	652,7	667,6	679,7
4. Численность пенсионеров, тыс. чел.	850,0	857,5	862,6	867,6	868,4
5. Численность занятых в экономике на 1 пенсионера	1,53	1,49	1,44	1,39	

Приведенные статистические данные свидетельствуют о неблагоприятных демографических тенденциях, а именно:

- увеличение численности пенсионеров;
- увеличение лиц старше трудоспособного возраста;
- снижение численности населения;
- снижение численности трудоспособного населения.

Тенденции старения населения, когда на фоне сокращения численности населения происходит увеличение численности пенсионеров, характерно для всех регионов России, в том числе и для Кемеровской области.

Для Кемеровской области также характерна разная численность пенсионеров и граждан старше трудоспособного возраста.

Исходя из сведений таблицы 1, стоит отметить, что пенсионеров в регионе больше, чем лиц, находящихся в возрасте старше трудоспособного. Это может быть обусловлено угольной спецификой региона.

К некоторым особенностям пенсионного обеспечения угольного региона можно отнести:

- более ранний выход на пенсию работников угольной отрасли, до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

- доплаты, в связи с чем, величина начисленных пенсий может превышать пенсии в других регионах.

Право на доплату к пенсии имеют: лица, работавшие в организациях угольной промышленности непосредственно полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля и сланца и на строительстве шахт не менее 25 лет либо не менее 20 лет в качестве работников ведущих профессий - горнорабочих очистного забоя, проходчиков, забойщиков на отбойных молотках, машинистов горных выемочных машин и получающие пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации [2].

Так, в организациях по добыче угля в 2017 году занято около 1/8 общей численности занятых в экономике. Работники угольной отрасли в соответствии с законодательством имеют право досрочного, так называемого льготного выхода на пенсию. Дожидаться установленного пенсионного возраста не нужно, если соблюдены условия по величине отработанного стажа.

Численность пенсионеров, зарегистрированных в органах Пенсионного фонда России и численность лиц старше трудоспособного возраста в Кемеровской области будет отличаться и впредь. Так как постепенное увеличение пенсионного возраста не коснётся работников, занятых на вредных и (или) опасных условиях труда, к которым относятся работники угольной отрасли.

В дальнейшем правила выхода на пенсию этой категории граждан сохранится без изменений. В то время как для медицинских, педагогических, работников искусства произойдёт фактическое изменение пенсионного возраста.

Таким образом, к некоторым особенностям пенсионного обеспечения угольного региона отнесём следующие особенности:

1. возрастающая численность пенсионеров;

2. превышение численности пенсионеров над численностью граждан старше трудоспособного возраста, что связано с досрочным выходом на пенсию работников угольной отрасли;

3. доплаты к пенсиям работников угольной отрасли.

В перспективе увеличение пенсионного возраста не коснётся занятых на вредных и (или) опасных условиях труда, к которым относятся работники угольной отрасли.

В связи с чем, реформирование пенсионной системы в части увеличения пенсионного возраста будет менее эффективным.

Список литературы:

1. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий: Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ, вступает в силу с 01.01.2019 г. [Электронный ресурс]. – URL:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_308156/ (дата обращения 15.10.2018)

2. О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности: Федеральный закон от 10.05.2010 № 84-ФЗ (ред. от 07.03.2018) [Электронный ресурс]. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_100191/ (дата обращения 15.10.2018)

3. О накопительной пенсии: Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 424-ФЗ (ред. от 29.07.2018) [Электронный ресурс]. – URL:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156541/ (дата обращения 15.10.2018)

4. О страховых пенсиях: Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ (ред. от 27.06.2018, с изм. от 03.10.2018) [Электронный ресурс]. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156525/ (дата обращения 15.10.2018)

5. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.gks.ru/> (дата обращения 15.10.2018, режим доступа: свободный)