

УДК 338.1

Семина Д.И., студент гр. УКб-151 (КузГТУ, г. Кемерово)
Семина М.И., студент гр. УКб-151 (КузГТУ, г. Кемерово)
Semina D.I., student c. UCB-151(KuzSTU, Kemerovo)
Semina M.I., student c. UCB-151 (KuzSTU, Kemerovo)

Научный руководитель: Л.Г. Шутько, к.э.н., доцент
Supervisor: LG Shutko, Ph.D., Associate Professor

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННОГО УГОЛЬНОГО БИЗНЕСА В КУЗБАССЕ

THE DEVELOPMENT OF SOCIALLY RESPONSIBLE COAL BUSINESS IN KUZBASS

Аннотация

В статье рассматриваются вопросы, связанные с обоснованием необходимости повышения социальной ответственности бизнеса и расширения практики формирования социально-ответственной стратегии развития угольных компаний в Кузбассе, в т.ч. ОАО УК «Кузбассразрезуголь».

Abstract

The article deals with issues relating to the justification of the need to improve the social responsibility of business and the expansion of the practice of formation of socially responsible development strategy of coal companies in Kuzbass, including of the Open Joint Stock Company «KRU».

В условиях развития института частной собственности актуализируются вопросы, связанные с формированием корпоративных отношений, направленных на обеспечение контактов между субъектами рыночных отношений. Это партнерство строится на основе международных стандартов корпоративной социальной ответственности бизнеса. Угольная отрасль является одной из самых крупных отраслей промышленного недропользования в России. Согласно конституции РФ, недра считаются государственной собственностью, а их освоение и пользование в рыночных условиях осуществляются в основном частными компаниями, поэтому принципы корпоративной социальной ответственности предприятий так значимы.

Развитие корпоративной социальной ответственности угольных предприятий, в настоящее время, является актуальным направлением, особенно в региональной политике и требует решение проблем, связанных с вопросами обеспечения промышленной безопасности, экологии и социальной защищенности работников. Кроме того социально-

ориентированная конкурентная стратегия способствует формированию конкурентных преимуществ компаний на рынке, повышению ее уровня конкурентоспособности. «Эффективность и конкурентоспособность угледобывающей компании на внешнем и внутреннем рынках зависят в большей степени от выработанной модели конкурентной стратегии, в соответствии с которой принимаются решения, связанные с управлением в области роста технологий проведения горных работ; управлением основными и вспомогательными процессами механизации; налаживанием процесса производства и труда; формированием высококвалифицированных кадров; разработкой мероприятий по охране окружающей среды; повышением конкурентоспособности угольной продукции; улучшением финансового состояния предприятия в целом.[1]

Прежде всего, необходимы новые методы и формы развития социальной политики угольных предприятий, повышение эффективности их взаимодействия с рабочими, с муниципальными и государственными органами власти, а к тому же с населением и общественными организациями, занимающие углепромышленные территории. Политике высокой социальной ответственности перед своими сотрудниками и членами их семей стараются придерживаться каждое предприятие. Оно осуществляет всевозможные социальные проекты, которые направлены на обеспечение безопасных и комфортных условий труда, например, решение жилищных проблем и улучшение качества жизни сотрудников и их семей, а также профессиональное обучение сотрудников.

В число приоритетных направлений социальной политики предприятия входят:

- забота о здоровье работников и членов их семей;
- поддержка профессионального роста сотрудников;
- помощь приобретения жилья;
- формирование благоприятной социально-культурной среды и устойчивое развитие городов.

Одним из положительных примеров угольных компаний, проводящих социально-ориентированную корпоративную политику, является ОАО УК «Кузбассразрезуголь», которая еще в 2000 году первая в Кемеровской области начало практику ежегодного подписания Соглашений о социально-экономическом партнерстве. Кроме того ОАО УК «Кузбассразрезуголь» заключила Коллективный договор с Кемеровской территориальной организацией Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, в котором отражен перечень социальных льгот и гарантий, предоставляемых сотрудникам компании, членам их семей и пенсионерам (бывшим работникам предприятий). [2] Оздоровление работников и их семей является одной из самых важных частей Коллективного договора. Каждый сотрудник компании имеет право на льготные приобретения санаторно-курортной путевки в здравницы Кемеровской области и

санатории других регионов России (1 раз в 3 года). Компания при этом оплачивает 80% от стоимости путевки, к тому же, она обеспечивает проезд к месту отдыха и обратно работнику и двум членам его семьи. Для детей работников уделяется особое внимание в организации летнего оздоровительного отдыха. Уже на протяжении многих лет ОАО УК «Кузбассразрезуголь» сотрудничает с лучшими детскими оздоровительными центрами Кемеровской, Новосибирской областей и Алтайского края, а также здравницей «Жемчужина России» (г. Анапа) на Черноморском побережье, куда детей отправляют на специальном детском поезде.

Программа социальных льгот и гарантий ОАО УК «Кузбассразрезуголь» предусматривает помощь работникам в улучшении жилищных условий, в т.ч. предоставление беспроцентных ссуд в качестве первоначального взноса на приобретение жилья, компенсацию затрат на отопление жилья и т.д. Кроме того, предусмотрен ряд дополнительных льгот, которые закреплены в Коллективном договоре: единовременное пособие при уходе на пенсию, премии и подарки работникам-юбилярам, материальная помощь, бесплатные или льготные путевки на отдых и лечение ветеранам, материальная помощь молодоженам (впервые вступившим в брак). К тому же предусмотрены дополнительные выплаты в виде поощрения работников по итогам производственного соревнования, за выполнение особо важного задания, льготы заслуженным ветеранам компании.

Для формирования благоприятной корпоративной социальной среды предусматривается проведение различных культурно-массовых и спортивных мероприятий. Уже традиционными проводятся фестивали: художественной самодеятельности «Горняцкие самоцветы», детского творчества «Солнечный луч», «КРУГ», а также игры КВН, ежегодная круглогодичная Спартакиада, в которой участвуют не только сотрудники компании, но и члены их семей.

Важную роль в социально-ориентированной корпоративной стратегии имеет система обеспечения промышленной безопасности, основанная на ликвидации травм и аварий, включающая возможность работы с нарушениями правил безопасности. Поскольку в современных условиях изменились задачи, цели, техническая оснащенность предприятий, а подходы к обеспечению безопасности остались прежними, необходим переход к новым принципам, которые обеспечат прогнозирование и недопущение аварий и травм. Направленность новых принципов должна быть на фактическое снижение несчастных случаев, то есть на причины, а не на отчетность.

Сегодня рабочий рассматривается как потенциальный нарушитель, а не как участник системы обеспечения промышленной безопасности. Зачастую суд, трудовая инспекция, профсоюз выступают защитниками работников, привлекаемых к ответственности за грубейшие нарушения правил безопасности и производственной дисциплины. Комплексные планы, кол-

лективные договоры по безопасности и охране труда в основном состоят из мероприятий по обеспечению средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и улучшению социально-бытовых условий. Но только при условии добросовестного выполнения достигнутых договорённостей всеми сторонами, можно реально влиять на процесс безопасности труда.

В «Заявлении о политике ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» в области промышленной безопасности», размещенном на сайте компании содержатся целевые ориентиры и приоритеты в области промышленной безопасности при всех видах деятельности, по сравнению с другими производственными и экономическими задачами, к которым относятся: сохранение жизни и здоровья работников, а также обеспечение требований промышленной безопасности. Основные принципы политики промышленной безопасности включают:

- открытость, гласность при выявлении опасных ситуаций;
- поощрение за выявление опасностей;
- наказание за сокрытие и не устранение опасных ситуаций;
- вовлечение линейного персонала в выявление и устранение опасных ситуаций.

В этом же документе содержатся 10 пунктов обязательств компании в целом, а также 24 пункта, отдельно оговаривающих ответственность управляющего персонала и 55 пунктов видов деятельности, обеспечивающих ответственность структурных подразделений компании по снижению рисков аварий на опасных производственных объектах.[3] Для соблюдения техники безопасности компании проводят различные мероприятия, такие как организация и осуществление производственного контроля, создание системы промышленной безопасности и ее функционирования, а также привлечение к административной ответственности.

Третьей важной составляющей социально-ориентированной корпоративной стратегии угольных предприятий является обеспечение экологической безопасности производственных процессов. Как отмечает Шутько Л.Г., «позиционирование российских компаний, как на внутренних, так и мировых рынках как бизнес-структур соответствующих требованиям, предъявляемым международными экологическими стандартами формирует имидж социально-ответственного и промышленно безопасного предприятия». [4] Необходимо отметить, что строительство и эксплуатация угледобывающих и перерабатывающих предприятий негативно воздействуют на окружающую природную среду. Вентиляционные системы шахт, а также воздухоочистительные системы углеобогачительных предприятий, промышленные и бытовые котельные, дымящиеся породные отвалы являются основными источниками загрязнения окружающей среды, но также есть и другие источники.

Наиболее значимое влияние на окружающую среду оказывают следующие факторы, связанные с угольной промышленностью:

1. Для расположения угледобывающих предприятий изымаются сельскохозяйственные земли. В результате добычи и обогащения угля снижается продуктивность земельных угодий, а также образуются неблагоприятные формы техногенного рельефа.

2. Из-за добычи угля истощаются водные ресурсы, изменяется гидрологический режим.

3. В результате попадания хозяйственно-бытовых и сточных вод от предприятий угольной промышленности и населенных пунктов в подземные и поверхностные водные объекты, происходит загрязнение водных ресурсов.

4. В массиве разрабатываемых площадей изменяются тепловые, магнитные, электрические и силовые поля.

5. Добыча угля приводит к загрязнению воздушной среды газами, угольной пылью и золой.

Таким образом, вопросы повышения экологической ответственности бизнеса, необходимости формирования конкуренто-экологической корпоративной стратегии и внедрения механизмов добровольной экологической ответственности: становятся все более актуальными.[4] Руководство угольной компании ОАО УК «Кузбассразрезуголь», понимая свою ответственность за процессы производства и качество своей продукции перед заинтересованными сторонами, включая потребителей, персонал и государство, берет на себя обязательства в области экологии и охраны труда, которые включают:

- соответствие требованиям законодательства в области экологии, промышленной безопасности и охраны труда при добыче и переработке угля;
- предотвращение загрязнения окружающей среды путем постоянного контроля экологических аспектов деятельности предприятия;
- рациональное использование природных ресурсов при разработке угольных месторождений;
- уменьшение опасностей для персонала в процессе деятельности предприятия;
- улучшение условий труда.[5]

Одним из положительных примеров является реализация проекта локальных очистных сооружений на разрезе «Бачатский» в Беловском районе. Существующая ныне схема водоотведения предусматривает сброс промышленных стоков в коллектор канализационной системы поселка без их предварительной очистки. «УК «Кузбассразрезуголь», чьим подразделением является разрез, реализует проект локальных очистных сооружений предприятия. Введение их в строй позволит перевести разрез на замкнутую водооборотную схему, а количество вредных сбросов уменьшится за счет использования современных технологий очистки. Проект локальных очистных сооружений разреза «Бачатский» оценивается в 100 млн.

рублей. Это больше половины от стоимости всей экологической программы угольной компании на 2016 год.

В целом ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» играет роль лидера в обеспечении и осуществлении поставленных целей в области качества, экологии и охраны труда и реализует их путем дальнейшего улучшения систем экологического менеджмента, менеджмента качества и охраны труда, согласно с требованиями международных документов МС ИСО 9001, 14001 и OHSAS 18001. Среди других угольных компаний, успешно проводящих социально-ориентированную политику, следует назвать такие компании как ООО «УК «Заречная», АО «СУЭК», а «УК Талдинская» ГК «КАРАКАН ИНВЕСТ» и др.

Итак, формирование социально-ответственного бизнеса в Кузбассе требует расширения практики перехода на международные стандарты корпоративной социальной ответственности, что способствует повышению социально-экономического уровня развития региона.

Список литературы

1. Аршаулова Е.Р., Шутько Л.Г. Модель формирования конкурентных преимуществ и конкурентной стратегии ОАО «УК КУЗБАСС-СПРАЗРЕЗУГОЛЬ» / Современные тенденции и инновации в науке и производстве. Материалы IV международной научно-практической конференции. 2015. С. 156.
2. ОАО Угольная компания «Кузбассразрезуголь», социальная политика <http://www.kru.ru/ru/value/sotsio/>
3. ОАО Угольная компания «Кузбассразрезуголь», промышленная безопасность http://www.kru.ru/common/img/uploaded/zpol_2013.pdf
4. Шутько Л.Г. Конкуренто-экологическая корпоративная стратегия и внедрение механизмов добровольной экологической ответственности: Безопасность жизнедеятельности предприятий в промышленно развитых регионах: сборник материалов XI международной научно-практической конференции. Под редакцией Тайлакова О. В.. 2015. С. 111.
5. ОАО Угольная компания «Кузбассразрезуголь», экологическая безопасность <http://www.kru.ru/common/img/uploaded/hppscan114-0.jpg>