

УДК 378.147.88: 001.891-06.048.6

Старикова Елена Юрьевна, доцент, к.т.н.
(КузГТУ, г. Кемерово)
Starikova, docent, candidate of technical Sciences
(KuzSTU, Kemerovo)

СОТРУДНИЧЕСТВО ИНСТИТУТА С ПРЕДПРИЯТИЯМИ

COOPERATION WITH ENTERPRISES

Институт химических и нефтегазовых технологий (ИХНТ) Кузбасского государственного технического университета) в феврале 2014 года отметил 55-й День своего рождения. По человеческим меркам – возраст зрелости. Созданный более полувека назад, институт и сегодня является кузницей кадров для химической и других отраслей промышленности.

За эти годы подготовлено около 9000 специалистов химиков-технологов и химиков-механиков. В настоящее время ИХНТ ведет подготовку бакалавров по трем направлениям: химическая технология, техно-сферная безопасность и энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии. И подготовку магистров по двум направлениям: химическая технология, энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии.

Институт химических и нефтегазовых технологий КузГТУ активно сотрудничает с предприятиями химического, нефтехимического и коксохимического комплекса Сибири в плане подготовки квалифицированных специалистов. Сегодня подготовить конкурентоспособного и востребованного на рынке труда специалиста силами лишь конкретного, пусть и преуспевающего ВУЗа практически невозможно. Эту задачу можно решить только сотрудничеством ВУЗов и предприятий-работодателей. Характерными элементами подобных программ являются целевая подготовка студентов, организация производственных практик студентов и их более раннее трудоустройство, проведение совместных научно-исследовательских работ и другое.

Если в прежние годы выпускника перед распределением редко спрашивали о его желании работать на конкретном предприятии, то сегодня молодого специалиста никто не обязывает идти на заранее выбранное производство. Но уже в период обучения студенты имеют возможность уточнить свои профессиональные интересы и определить круг предприятий, на которых они хотели бы работать, и таким образом сделать вполне осознанный выбор.

Студенты слушают лекции ведущих специалистов, проходят практику, выполняют и защищают реальные выпускные работы на базе предприятий. Главным преимуществом такого сотрудничества является возможность проходить практику непосредственно на предприятии, оснащенном современным оборудованием. В свою очередь, работодатель получает возможность наблюдать за практикантами, отбирать для себя наиболее подходящие кандидатуры. Работодатель отдаст предпочтение уже проверенному кандидату, предоставит ему более выгодные условия труда и более высокую зарплату, нежели человеку «с улицы».

Эта форма предполагает заключение договора между студентом, предприятием и ВУЗом. Каждая из сторон берет на себя определенные обязательства. ВУЗ обеспечивает необходимую предприятию подготовку специалиста. Предприятие гарантирует его трудоустройство, принимает участие в учебном процессе и выплачивает студенту стипендию. Студент должен получить образование соответствующего профиля и качества, а после окончания ВУЗа пойти на работу на данное предприятие. Договор снимает неопределенность с трудоустройством студента и позволяет ему сосредоточиться именно на образовании»

Можно предположить, что создание альянсов с крупными, динамично развивающимися предприятиями может стать мощным инструментом повышения конкурентоспособности института. Как отмечают участники рынка образовательных услуг, уже сейчас абитуриент при поступлении интересуется, будет ли он востребован рынком труда по окончании ВУЗа. И если ВУЗ может предложить конкретные перспективы, определить не просто профессиональную область, но и список предприятий – потенциальных работодателей, из которых студент сможет выбирать, это является важным конкурентным преимуществом.

Студенты ИХНТ КузГТУ проходят учебную и производственную практику на предприятиях химического, нефтехимического или коксохимического профиля. Ежегодно, начиная с ноября месяца, дирекцией ИХНТ проводится подготовительная работа для заключения договоров с предприятиями или согласования календарных планов по действующим договорам. Руководство некоторых предприятий инициирует внесение изменений в типовый договор или прилагает протокол разногласий. В договоре о практике прописываются и утверждаются обязанности, ответственности и реквизиты обеих сторон (ВУЗа и предприятия). В календарном плане, утвержденном обеими сторонами ежегодно, указываются время проведения и количество студентов каждой специальности и курса, направляемых на практику. При распределении студентов по предприятиям и подразделениям учитывается направление подготовки (профиль), по которой ведется обучение, направление целевого обучения и по возможности пожелания студентов. С рядом сибирских предприятий ИХНТ осуществляет постоянное сотрудничество в организации всех видов практик на протяжении дли-

тельного времени: КОО "Азот", ОАО "Кокс", ООО ПО "Токем", ООО "Химпром", ОАО "Полимер", ОАО "Реалпластик", ОАО "Алтай-Кокс". В последние годы к ним присоединились предприятия нефтяного сектора экономики Кузбасса (ОАО "Кем-Ойл", Яйский НПЗ). В нашем институте количество студентов, прошедших практику на предприятиях, составляет не менее 90 %.

Важное направление в сотрудничестве с предприятиями – стажировки преподавателей института. Главная задача стажировок – освоение новых технологий и оборудования производств, выработка направлений научной работы, представляющей интерес для предприятия и института.

Например, Кемеровское КАО "Азот" совместно с КузГТУ в течение нескольких лет осуществляет программу целевой подготовки студентов. Студенты осваивают современное оборудование, на котором им придется работать. Эта форма предполагает заключение договора между студентом, предприятием и ВУЗом. Каждая из сторон берет на себя определенные обязательства. ВУЗ обеспечивает необходимую предприятию подготовку специалиста. Предприятие гарантирует его трудоустройство, принимает участие в учебном процессе и выплачивает студенту стипендию. Договор снимает неопределенность с трудоустройством студента и позволяет ему сосредоточиться именно на образовании. По окончании университета выпускникам гарантировано трудоустройство по специальности, где они будут обязаны отработать не менее трёх лет. Работодатель отдаст предпочтение уже проверенному кандидату, предоставит ему более выгодные условия труда и более высокую зарплату, нежели человеку «с улицы».

Сотрудничество с предприятиями имеет различное направление, например, одно из них – участие ведущих специалистов в работе государственных экзаменационных комиссий и непосредственно в учебном процессе. В течение 2014-15 учебного года на двух ведущих предприятиях Кемерово КАО "Азот" и ОАО "Кокс" созданы базовые кафедры, заведующими которых являются специалисты предприятий. В 2016 г. создана базовая кафедра на ОАО "Алтай-Кокс". Основная задача названных кафедр – совершенствование системы профессиональной подготовки кадров и дополнительного профессионального образования, в том числе выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, разработка инновационных решений для предприятий и организаций, привлечение работодателей к оценке качества образования, формированию требований к содержанию и результатам образовательного процесса.

Предприятия оказывают поддержку ИХНТ в создании и ремонте именных аудиторий и лабораторий. На сегодняшний день функционирует 5 именных аудиторий и 4 лаборатории.

Как отмечают участники рынка образовательных услуг, уже сейчас абитуриент при поступлении интересуется, будет ли он востребован рынком труда по окончании ВУЗа. И если ВУЗ может предложить конкретные

перспективы, определить не просто профессиональную область, но и список предприятий – потенциальных работодателей, из которых студент сможет выбрать, это является важным конкурентным преимуществом.

Профессия инженера – химика, вызывавшая в 60-80-е годы неподдельный интерес, в определенный момент ушла на задний план. Многие профессионалы от химии давно переквалифицировались в бухгалтеров, менеджеров, охранников или челноков и благополучно забыли о таблице Менделеева. Но Россия не может долго оставаться технологически отсталой сырьевой державой. Возрождение химической отрасли неизбежно. Решение кадровой проблемы – важный залог возрождения.