

УДК 331.5

БЕЗРАБОТИЦА И МЕРЫ БОРЬБЫ С НЕЙ В БЕЛАРУСИ

Пухальская А.А., студент гр. 7144251, I курс¹

Научный руководитель: Гнатюк С.Н., к.э.н., доцент¹

¹Могилёвский государственный университет имени А.А. Кулешова,
г. Могилёв, Республика Беларусь

Безработица является одной из наиболее острых социально-экономических проблем, с которой сталкивается современное общества, затрагивая миллионы людей во всём мире. Поэтому проблема безработицы требует пристального внимания со стороны государства и общества путём разработки эффективных механизмов содействия занятости.

В качестве безработных в Республике Беларусь могут быть зарегистрированы граждане Республики Беларусь, иностранные граждан и лица без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь или которые имеют статус беженца в Республике Беларусь, не имеющие работы, за которую должна выплачиваться заработная плата, не получающие вознаграждение по гражданско-правовому договору, а также не осуществляющие иную деятельность, приносящую доход [1].

Согласно статистики, в 2025 г. уровень занятости составил 68,5%, а уровень безработицы в соответствии с методологией Международной организации труда – 2,5%. На 1 марта 2026 г. на учете в качестве безработных в органах по труду, занятости и социальной защите состояло 3,2 тыс. человек, при этом нанимателями были заявлены сведения о наличии 155,8 тыс. свободных рабочих мест [2].

Согласно международным стандартам, низкий уровень зарегистрированной безработицы не всегда свидетельствует о полной занятости населения. Нередко это свидетельствует о проблемах на рынке труда. К ним можно отнести:

- отсутствие экономической мотивации у граждан регистрироваться в службе занятости из-за размеров пособия по безработице: размер пособия по безработице установлен в 40 руб., что на март 2026 г. составляет всего лишь 8% от прожиточного минимума [3];
- острый кадровый голод, так как вакансий больше, чем желающих их занять. Спрос на труд превышает предложение: в среднем на одну вакансию в марте 2026 г. в республике приходится около 0,01-0,02 безработного [2];
- скрытая безработица;
- трудовая миграция, которая не учитывается в официальной статистике;
- так называемая «утечка умов» – эмиграция квалифицированных кадров за границу;
- взаимосвязанные демографические факторы: старение населения, снижение рождаемости, сокращение притока молодежи на рынок труда.

Низкий уровень безработицы также может свидетельствовать о развитии нестандартной занятости и самозанятости. Под нестандартной занятостью понимаются гибкие трудовые отношения, отличающиеся от традиционного долгосрочного контракта с полным рабочим днем. В Беларуси выделяют два вида нестандартной занятости:

- дистанционную – форма трудовых отношений между работодателем и работником, при которой работа выполняется вне места нахождения работодателя (удалённо) с сохранением традиционных трудовых отношений;
- платформенную – форма гибких трудовых отношений через цифровую платформу без заключения традиционного трудового договора.

К самозанятым относятся люди, работающие сами на себя, без найма других людей и не открывающие индивидуальное предпринимательство или организацию.

По данным на 2025 г. нестандартной занятостью занималось 1,3% (среди них 0,8% приходится на дистанционную занятость, 0,5% – на платформенную занятость), а самозанятыми числилось 6,83% от общего количества людей, занятых в экономике [2].

В Беларуси регулирование рынка труда направлено на:

- обеспечение эффективной занятости. Данная цель является приоритетной в социально-ориентированной экономике. В Беларуси процессы обеспечения максимальной занятости и защита интересов трудящихся – одни из главных векторов развития социально-ориентированной экономики;
- содействие в трудоустройстве безработных граждан. Государство создало систему служб занятости, оказывает информационную и финансовую поддержку безработным;
- подготовка и переподготовка кадров, так как необходимо привести квалификационные характеристики должностей и профессий в соответствие с реальными потребностями экономики;
- социальная защита безработных в форме выплаты пособий по безработице, оказания материальной помощи, поддержки наиболее уязвимых категорий населения;
- регулирование трудовых отношений через установление размера минимальной заработной платы, продолжительности рабочего дня, правил охраны труда, порядка заключения и расторжения трудовых договоров.

Действия правительства в последние годы были направлены на реализацию Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости». Активная политика занятости предоставила возможность разным категориям населения (молодёжь, инвалиды, граждане предпенсионного и пенсионного возраста) выйти на рынок труда. Развивались механизмы обучения «под заказ» нанимателя, поддержки предпринимательской инициативы и адресной помощи уязвимым группам граждан. Обеспечено бронирование рабочих мест для уязвимых категорий граждан, временная занятость молодежи и интеграция в рынок труда освобождённых, инвалидов и пенсионеров.

Но некоторые проблемы так и остались нерешёнными, например, острый кадровый голод экономики, т.к. уже имеющиеся трудовые ресурсы в силу различных обстоятельств не могут полностью покрыть потребность в работниках. Серьёзной проблемой остаётся работа людей во вредных условиях труда и производственный травматизм, что также может вызывать отток трудовых кадров из отраслей.

Для решения сохранившихся и новых проблем активно реализуется новая Государственная программа «Сбалансированный рынок труда» на 2026–2030 г. Целью данной программы является содействие эффективной занятости населения. Она предусматривает что уровень безработицы в трудоспособном возрасте не должен превышать 3,8% по всей республике, при этом для каждой области и города Минска определены свои целевые показатели.

Для обеспечения рациональной занятости в программе предусмотрено:

- снятие барьеров регулирования доступа на рынок и ускорение входа на рынок труда за счет сокращения сроков подготовки кадров, введение механизма «частичной квалификации»;
- развитие гибких режимов труда и дистанционных форм занятости;
- расширение возрастных границ;
- увеличение возможностей предпринимателей пользоваться финансовой поддержкой для обучения работников с ограниченными возможностями и решения проблемы инклюзивной занятости;
- обеспечение эффективной организации труда за счет улучшения компетенций специалистов по управлению трудовыми ресурсами;
- упрощению миграционных процедур и адаптации мигрантов
- активное использование цифровизация бизнес-процессов в области занятости.

Можно сделать вывод, что Государственная программа на 2026-2030 г. направлена на повышение кадровой обеспеченности экономики, снижение безработицы, улучшение условий труда, сокращение травматизма и привлечение квалифицированных мигрантов [4].

На наш взгляд для борьбы с безработицей следует:

- увеличить экономическую мотивацию граждан регистрироваться и обращаться в службы занятости. Как уже отмечалось, текущий размер пособия по безработице очень мал, так что люди предпочитают самостоятельно искать место работы или официально числиться на должностях на небольших долях ставок, дабы не терять статус трудоустроенного лица и пенсионных выплат за стаж работы. Для этого следует увеличить размер пособия по безработице или выплат за временную занятость безработных и обратившихся граждан.
- переход от традиционной занятости к нестандартным формам занятости, повышение осведомлённости и интереса людей к этой форме занятости. Следует включать вакансии с платформенной и дистанционной занятостью в официальные базы вакансий, проводимые ярмарки вакансий и т.д. Нестандартные формы занятости являются более предпочтительными для уязвимых слоёв

населения. Например, дистанционная занятость является более предпочтительной для инвалидов и людей пенсионного и предпенсионного возраста, т.к. не требует ежедневных передвижений по городу, а платформенная занятость удобна обучающейся молодёжи, которая получает возможность самостоятельно планировать свой рабочий график.

Таким образом, борьба с безработицей в Беларуси представляет собой системный процесс, сочетающий активные меры политики занятости, поддержку уязвимых категорий населения, развитие нестандартных форм занятости и привлечение трудовых ресурсов извне.

Список литературы

1. Как зарегистрироваться безработным [Электронный ресурс] // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь: офиц. сайт. – Минск, 2026. – URL: <https://www.mintrud.gov.by/ru/kak-zare-bezrobotnim-ru> (дата обращения: 20.03.2026).
2. Статистика рынка труда [Электронный ресурс] // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь: офиц. сайт. – Минск, 2026. – URL: <https://www.mintrud.gov.by/ru/statstika-rinka-truda-ru/> (дата обращения: 20.03.2026).
3. Об установлении размера пособия по безработице [Электронный ресурс] : Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31.12.2024 № 1064 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Минск, 2026. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C22401064> (дата обращения: 20.03.2026).
4. О Государственной программе «Сбалансированный рынок труда» на 2026–2030 годы [Электронный ресурс] : Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 02.12.2025 г. № 699 // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь: офиц. сайт. – Минск, 2025. – URL: <https://mintrud.gov.by/uploads/files/Gosprogramma-rynok-truda-2026-2030.pdf> (дата обращения: 21.03.2026).