

УДК 331.52

СТРУКТУРНЫЙ ДЕФИЦИТ НА РЫНКЕ ТРУДА В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ РОССИИ

Минсафина А.М.¹, студентка гр. 14.1-581, I курсНаучный руководитель: Вахитова Т.М.¹, к.э.н., доцент¹ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»
г. Казань

В настоящее время российский рынок труда переживает структурную трансформацию, вызванную прежде всего широкой цифровизацией, ростом заработных плат в высокотехнологичных и наиболее дефицитных отраслях, а также региональной дифференциацией экономического развития. Начиная с 2024 года непосредственно нехватка кадров является ключевым ограничением для процветания экономики — к такому выводу приходят и аналитики, и сами предприниматели [5].

Главный вызов для российского хозяйства, зафиксированный в Прогнозе долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, — это растущий дефицит квалифицированных работников, который всё чаще называют ключевым ограничением как для экономического роста, так и для достижения стратегических государственных целей [3].

Актуальность данной темы заключается в резком снижении численности безработного населения и в значительном увеличении числа вакантных мест организациями. Для решения этой проблемы необходим анализ рынка труда с целью выявления его современных тенденций и закономерностей развития, нахождения способов стабилизации сферы занятости.

Низкая безработица в стране зачастую трактуется как полное задействование трудовых ресурсов, однако за этой статистикой скрываются серьёзные структурные диспропорции. Бизнес страдает не от кадрового голода, а от острого дефицита специалистов с конкретными, часто узкопрофильными компетенциями. Кроме того, на рынок вакансий всё сильнее влияют технологии: дистанционная занятость продолжает играть важную роль, а бизнес начинает активнее применять искусственный интеллект [6].

В настоящее время наполняемость рынка труда различными профессиями является непропорциональной: на основе анализа ведущих компаний по поиску сотрудников и работодателей отрасли логистики, здравоохранения, страхования, агропромышленной деятельности и строительства больше всего нуждаются в квалифицированном персонале. В то же время в сегменте офисных профессий (HR, маркетинг и др.), торговли и сферы услуг наблюдается резкий рост конкуренции: количество откликов на одну вакансию достигает 300–800 и более. Данные относительно динамики наполняемости кадрами каждой отдельной отрасли представлены на Рис.1 [7].



Рис.1. Соотношение количества резюме и предлагаемых вакансий в 2025 году

Региональные рынки труда также характеризуются наличием кадровой асимметрии, проявляющейся в дефиците квалифицированных кадров в большинстве субъектов Российской Федерации. Лидерами по остроте дефицита работников выступают Ленинградская область, Еврейская автономная область и Приморский край с показателем вакантности рабочих позиций на уровне 9,9 %. Ограничены в наличии компетентного персонала также Ростовская область, Забайкальский и Краснодарский края (9,8 %), Тверская область (9,7 %) и Москва (9,4 %) [10].

Для выявления способов борьбы со сложившейся ситуацией была выявлена тенденция изменения некоторых показателей рынка труда в период с 2021 по 2024 гг., которая представлена в Таблице 1 [4].

Таблица 1

Показатели рынка труда в РФ

Год	Численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет (тыс. чел.)	Численность занятых в возрасте 15-72 лет (тыс. чел.)	Численность безработных в возрасте 15-72 лет (тыс. чел.)
2021	75842,9	72177,2	3665,7
2022	75518,1	72532,0	2986,1
2023	75930,4	73532,7	2397,7
2024	75974,8	74061,0	1913,8

Источник: Федеральная служба государственной статистики

По данным Федеральной службы государственной статистики численность рабочей силы в 2022 году снизилась на 324,8 тыс. чел. по сравнению с предыдущим 2021 годом. Данное изменение, предположительно, связано с геополитической обстановкой в стране, мобилизацией населения, наложением

санкций других государств на Россию и банкротством ряда предприятий. Однако 2023 год характеризуется впечатляющими результатами: стабилизация экономики и открытие новых отечественных фирм способствовали увеличению числа работников, сократив численность нетрудоустроенных. Данная тенденция сохранилась и в последующий год.

Стоит отметить, что на основе анализа сферы занятости, представленного на Рис.2, результаты в 2024 году имеют аномальные значения: впервые за последние десятилетия численность безработных достигла своего исторического минимума и продолжает снижаться [4].

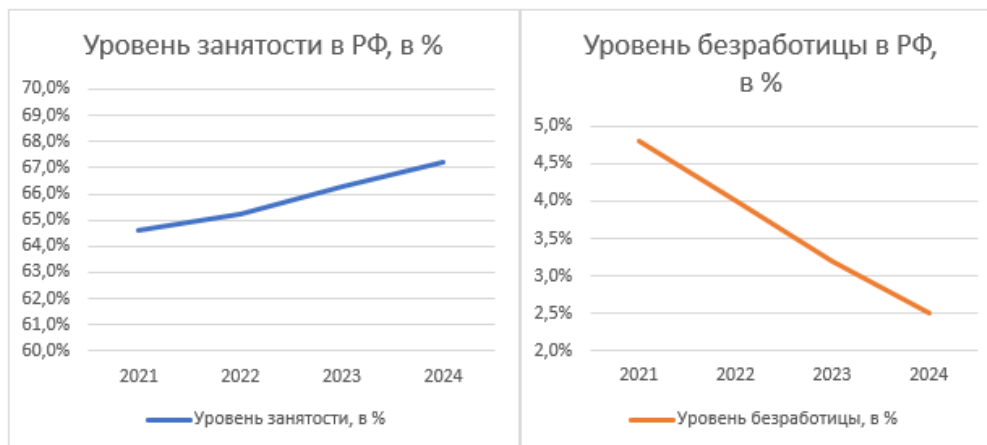


Рис.2. Показатели уровня занятости и уровня безработицы в РФ в период с 2021-2024 гг.

Данный феномен объясняется демографическим кризисом 1990-х годов, а также тенденцией перевода сотрудников на дистанционный формат работы и их отправку на неоплачиваемые отпуска для сохранения бюджета фирмы. Так, работники учреждений фактически и официально числятся в организации, не попадая в категорию «безработные» и создавая иллюзию высокой занятости, но теряют часть собственной заработной платы и пенсионных отчислений и вынуждены искать другие вакансии для повышения собственного уровня жизни.

Поэтому, в связи со сложившейся ситуацией на российском рынке, государственные органы и предприятия обязаны применять меры по восстановлению обеспеченности кадров и снижению напряжённости на рынке труда.

Одним из самых широко распространённых нововведений является национальный проект «Кадры» в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости», реализация которого началась с 1 января 2025 года и продлится до 31 декабря 2030 года. Благодаря разработке отдельные категории граждан имеют возможность получить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по конкурентным специальностям [2].

В ходе вышеуказанного федерального проекта также реализуют комплекс мер по повышению престижа рабочих профессий, их востребованности и инвестиционной привлекательности. В рамках этого направления в стране организованы: Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» и Конкурс лучших практик трудоустройства молодёжи.

По данным информационного ресурса о планах развития страны на ближайшее будущее и мерах по улучшению качества жизни людей по итогам 1 года после успешного запуска проекта 102,7 тыс. человек прошли бесплатное переобучение по 360 востребованным профессиям. Во всероссийской ярмарке по найму было собрано более 450 тыс. человек, многие из которых успешно были приняты в перспективные компании. По исследованию программы «Национальные проекты» в настоящий момент в стране зафиксировано около 10 млн молодых предпринимателей и самозанятых в возрастной категории 14–35 лет. 2, 7 млн человек в возрасте до 25 лет имеют свой бизнес и активно его ведут, и этот показатель в 6 раз превышает цифры 2019 года. Это свидетельствует о существенном потенциале и омоложении сектора МСП: почти каждый четвёртый бизнесмен в стране относится к возрастной группе до 35 лет [8].

В случае острого дефицита кадров предприятия также вынуждены привлекать квалифицированных работников путём увеличения заработных плат, начисления премий, использования реферальных программ и повышения лояльности к сотрудникам. Приглашение трудящихся на благо страны из других стран и городов также является популярной схемой для обеспечения наполненности штата фирмы. Так, на фоне критической ситуации на рынке труда растёт спрос на трудовых мигрантов и иностранных специалистов: в 2026 году Правительство РФ увеличило квоту на привлечение иностранных работников по рабочей визе на 18% по сравнению с 2025 годом, что составило 278 940 человек [1].

Дополнительным способом борьбы с дефицитом кадров является автоматизация производства и внедрение искусственного интеллекта, позволяющего сократить издержки фирмы. Цифровые машины уже активно работают в качестве курьеров, грузчиков, водителей и мастеров специальной строительной техники, постепенно снижая нехватку рабочих рук [9].

Таким образом, несмотря на активную реализацию федеральных и местных мер поддержки, рынок труда продолжает оставаться переохлаждённым и не способным к наращиванию производственных мощностей. Поэтому устранение проблемы требует большей степени вовлеченности образовательных организаций, проводящих переквалификацию сотрудников, а также учёта особенностей профессиональной сферы фирмами и предприятиями. Опираясь на изложенное, решение вопроса кадрового обеспечения российской экономики остаётся в качестве приоритетного направления государственной политики.

Список литературы:

1. Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2026 год : постановление Правительства Рос. Федерации от 28.11.2025 № 1920 // Собрание законодательства Рос. Федерации. – 2025. – № 49. – Ст. 7123.

2. О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан : постановление Правительства Рос. Федерации от 07.03.2025 № 291 // Собрание законодательства Рос. Федерации. – 2025. – № 12. – Ст. 1890.

3. Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года : [разраб. Минэкономразвития России] : [утв. Правительством Рос. Федерации 6 окт. 2021 г.]. – Москва, 2021. – 674 с. – Текст : электронный // СПС «КонсультантПлюс». – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 23.03.2026).

4. Рабочая сила, занятость и безработица : [стат. данные] // Федеральная служба государственной статистики : офиц. сайт. – Москва, 2026. – Текст : электронный – URL: https://www.rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения: 17.03.2026).

5. Рынок труда — 2025: дефицит кадров, зарплаты, автоматизация : [аналит. обзор] / Рейтинговое агентство «Эксперт РА». – Москва, 2025. – Текст : электронный – URL: https://raexpert.ru/researches/labor_market_2025/ (дата обращения: 19.03.2026).

6. Итоги года на рынке труда — 2025 : исследование // Работа.ру : сайт. – Москва, 2025. – Текст : электронный – URL: <https://pro.rabota.ru/year2025> (дата обращения: 21.03.2026).

7. Рынок труда в России : анализ ситуации, тенденции, востребованные профессии : visasam.ru : [сайт]. – 2023 г. – 5 окт. – Текст : электронный. // URL: <https://visasam.ru/russia/rabotavrf/rynok-truda-v-rossii.html> (дата обращения: 22.03.2026).

8. Все профессии важны: итоги первого года реализации нацпроекта «Кадры» // Национальные проекты России : офиц. сайт. – Москва, 2026. – Текст : электронный. – URL: <https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--plai/news/vse-professii-vazhny-itogi-pervogo-goda-realizatsii-natsproekta-kadry/> (дата обращения: 21.03.2026).

9. Рогожникова, Е. Кадровый голод — 2025: почему рабочих не хватает и что с этим делать / Е. Рогожникова // Т—Journal : [сайт]. – 2025. – 23 дек. – Текст : электронный. – URL: <https://t-j.ru/list/personnel-hunger/> (дата обращения: 18.03.2026).

10. Росстат назвал регионы с самым острым дефицитом кадров // РИА Новости : сайт. – 2025. – 6 мая – Текст : электронный. – URL: <https://ria.ru/20250506/rosstat-2015181190.html?ysclid=mn7rzzj57g67634611> (дата обращения: 22.03.2026).