

УДК 331.56

БЕЗРАБОТИЦА: ВИДЫ, ПРИЧИНЫ РОСТА И ТЕХНОЛОГИИ СНИЖЕНИЯ

Метелева М.А., Спиридонова В.Р., Хрипливец К.В.,
студенты гр. БЭс–241, I курс

Научный руководитель: Колокольникова А. И.

Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

Аннотация

Безработица – важный индикатор состояния экономики и социального благополучия общества. Ее высокий уровень может привести к росту социальных проблем, таких как бедность, преступность и ухудшение психического здоровья населения. Существуют различные типы безработицы, включая структурную, циклическую и фрикционную, каждая из которых требует своего подхода к решению. Влияние технологий и автоматизации также играет значительную роль в изменении рынка труда и уровня безработицы. Исследование причин и последствий безработицы позволяет разработать эффективные меры по ее снижению и поддержанию устойчивого экономического роста.

Ключевые слова: безработица, экономика, рост, рабочая сила

Безработные – контингент трудоспособных лиц, не имеющих работы и постоянного дохода, желающих работать, ищущих работу и официально зарегистрированных в государственных органах занятости. В классовой теории безработица отрицается как необходимое явление, поскольку экономика всегда находится в равновесии. Поэтому безработица может быть временной и небольшой, скоро исчезает самостоятельно. Теория Маркса заключается в необходимости резервной армии в безработице. А точнее – резерв рабочей силы для внезапного расширения производства (в условиях некой анархии общественного производства); безработные – баланс для занятой части рабочих или же предупреждение их требованиям о повышении заработной платы.

Рост прибыли напрямую зависит от количества произведенного товара за единицу времени. Отношение количества средств производства на количество работников обозначает техническое строение капитала (показатель по Марксу). Причина безработицы – ограниченное строение капитала (капиталовооруженность) – такое стоимостное строение капитала, которое определяется техническим строением капитала. Стоимостное строение, в свою очередь, является частным затрат постоянного капитала на переменный капитал. Рост цен на оборудование – причина увеличения стоимости строения в Российской Федерации.

Безработица делится на множество видов, основные из них:

1. Фрикционная. Фрикционная безработица — это временный тип безработицы, который возникает, когда работники находятся в процессе смены места работы, поиска новой работы или входа на рынок труда. Она связана с

естественными процессами на рынке труда и часто считается нормальным явлением в любой экономике. Причины фрикционной безработицы могут включать: смену работы (люди могут увольняться с одной работы и искать другую. Этот процесс может занимать некоторое время), недостаток информации (не все соискатели труда имеют доступ к полной информации о свободных вакансиях, что может увеличивать время поиска), вход на рынок труда (молодые специалисты или выпускники учебных заведений могут испытывать трудности с поиском первой работы, что тоже приводит к фрикционной безработице), личные обстоятельства (мена места жительства, семейные обстоятельства, изменение жизненных приоритетов могут влиять на решение о трудоустройстве). Фрикционная безработица считается естественным и часто неизбежным элементом динамичного рынка труда. Она обычно рассматривается как краткосрочная и не является признаком экономических проблем.

2. Структурная. Структурная безработица — это тип безработицы, который возникает в результате изменений в структуре экономики, технологических процессов или потребностей рынка труда. Она связана с несоответствием между навыками работников и требованиями вакансий, что может быть вызвано несколькими факторами: технологические изменения (внедрение новых технологий может привести к исчезновению определенных профессий и снижению спроса на работников с устаревшими навыками. Например, автоматизация производства может сократить количество рабочих мест для неквалифицированных работников), изменение спроса на продукцию (когда потребительские предпочтения меняются, это может привести к сокращению или исчезновению определённых отраслей. Работники, занятые в этих отраслях, могут столкнуться с проблемами трудоустройства), географические различия (если работа в определенных секторах концентрируется в одном географическом районе, а работники из других регионов не могут или не хотят переехать, это может привести к структурной безработице в районах, где уровень вакансий ниже), образовательные и профессиональные несоответствия (если система образования не соответствует требованиям рынка труда, это может привести к тому, что молодые специалисты не находят работу в своей области. В то же время вакансий может быть много, но они будут требовать других навыков). Структурная безработица может быть долгосрочной, так как работники, столкнувшись с подобными проблемами, часто требуют дополнительного обучения и переквалификации. Для решения этой проблемы необходимо внедрение программ профессионального обучения, поддержки мобильности работников и адаптации образовательных учреждений к потребностям рынка труда.

3. Циклическая безработица — это тип безработицы, который возникает в результате экономических циклов, таких как расширение и рецессия. В периоды экономического спада (рецессии) спрос на товары и услуги уменьшается, что приводит к сокращению производства и уменьшению потребности в рабочей силе. В результате работодатели увольняют сотрудников или замораживают найм новых работников, что и приводит к росту уровня безработицы. Циклическая безработица обычно считается временной и изменчивой: когда

экономика начинает восстанавливаться и растет, спрос на рабочую силу снова возрастает, что приводит к созданию рабочих мест и снижению безработицы. Факторы, способствующие циклической безработице, включают: экономические колебания (изменения в валовом внутреннем продукте (ВВП), потребительских расходах и инвестициях), кризисы и рецессии (глобальные или локальные экономические кризисы, такие как финансовые кризисы или пандемии), изменения в спросе (колебания в спросе на конечные товары и услуги, которые напрямую влияют на производственные процессы и потребность в работниках). Важно отметить, что циклическая безработица отлична от других типов безработицы, таких как структурная (связанная с изменениями в экономике, например, в результате технологического прогресса) или фрикционная (временная безработица, возникающая, когда люди меняют работу).

4. Сезонная безработица — это тип безработицы, который возникает в результате сезонных колебаний в спросе на труд. Она характерна для некоторых отраслей экономики, где производственные и трудовые процессы зависят от сезона. Например, в сельском хозяйстве пик работы может приходиться на время сбора урожая, а в строительстве — на теплое время года. Когда сезонный спрос на работоспособность стремительно растет, компании нанимают временных рабочих, чтобы справиться с увеличением объема работы. Однако по окончании сезона спрос на рабочую силу снижается, что приводит к увольнениям и временному увеличению уровня безработицы. Важно отметить, что сезонная безработица считается временной и предсказуемой. Работники, сталкивающиеся с таким явлением, часто могут заранее планировать свою деятельность и искать альтернативные источники дохода в «непроизводственные» сезоны.

5. Институциональная безработица — это тип безработицы, связанный с особенностями рынка труда и институциональными факторами, которые влияют на взаимодействие между работодателями и работниками. Она может возникать из-за структурных характеристик экономики и трудового законодательства, а также благодаря различным социальным и экономическим институтам. К основным причинам институциональной безработицы относятся: законодательные меры (например, минимальная заработка плата может превышать уровень заработной платы, который способен платить работодатель. Это может привести к снижению числа рабочих мест, поскольку работодатели не могут позволить себе нанимать столько сотрудников, сколько им нужно), профсоюзные действия (сильные профсоюзы могут влиять на уровень заработной платы и условия труда, в результате чего некоторые работодатели могут быть вынуждены сократить количество рабочих мест), регулирование рынка труда (сложные процедуры найма и увольнения, а также различные требования к соблюдению норм могут затруднять работодателям найти новых сотрудников, что впоследствии приводит к безработице), образование и квалификация (несоответствие между квалификацией рабочей силы и требованиями работодателей также может стать причиной институциональной безработицы. Когда работники не обладают необходимыми навыками, это создает структурную разницу

на рынке труда). Институциональная безработица может быть стойкой и требовать целенаправленных экономических и социальных реформ для её сокращения. Она отличается от краткосрочной безработицы, которая вызвана экономическими циклами, и от сезонной, которая обусловлена изменениями в сезонах.

Самые яркие издержки безработицы делятся на социальные, моральные (страдания, пьянство, наркомания, преступления безработных, нарушение семейных отношений, рост болезней и смертности, самоубийств), деквалификация рабочей силы (потеря профессиональных навыков, рост расходов государственного бюджета, зависимость между ростом безработицы и падением ВВП).

Закон Оукена гласит, что при росте уровня безработицы на 1% (выше естественного уровня) происходит падение ВВП на 2-3% по сравнению с потенциальным уровнем объема ВВП при полной занятости. Коэффициент естественного уровня безработицы – 5% (нормальный уровень). В данном случае задействованы приросты ВВП (потенциальный и равновесный), отклонение/превышение фактической безработицы над естественной.

Высокий уровень безработицы тесно связан с экономическими кризисами и снижением инвестиций в ключевые отрасли. Также эффективные программы профессиональной переподготовки могут значительно снизить уровень безработицы, особенно среди молодежи и работников старшего возраста.

Вывод исследования свидетельствуют о том, что для снижения уровня безработицы необходимо комплексное подход к решению этой проблемы, включающее как экономические меры, так и социальные программы. Кроме того, акцент на образование и профессиональную подготовку является ключевым фактором для успешной интеграции безработных на рынок труда.

Список литературы:

1. Измайлова, Л. Н. Исследование проблем безработицы и ее статистический анализ / Л. Н. Измайлова, Я. А. Якименко // Финансовый вестник. - 2023. - №4 (63) – С. 43-49. – URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/351512> (дата обращения: 23.03.2025).
2. Пескова, О. С. Безработица как социально-экономическое явление / О. С. Пескова, Н. О. Могхарбел, А. Д. Пекишева // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 5: Экономика. – 2020. - №4 – С. 104-111. – URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/333698> (дата обращения: 23.03.2025).
3. Пахалина Т. А. Безработица в разрезе основных направлений экономической науки: причины и механизмы борьбы / Т. А. Пахалина // Вестник экономики, права и социологии. – 2011. - №3 – С. 65-69 – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/bezrabititsa-v-razreze-osnovnyh-napravleniy-ekonomiceskoy-nauki-prichiny-i-mehanizmy-borby> (дата обращения: 23.03.2025).
4. Низова Л. М. Безработица в экономических теориях / Л. М. Низова // Вестник Марийского государственного университета. - 2011. - №3 – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/bezrabititsa-v-ekonomiceskikh-teoriyah> (дата обращения: 23.03.2025).