

УДК 331.1

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Антонидина Е.В., студент гр. 272-об, III курс.

Амурский государственный университет
г. Благовещенск

Рынок труда является ключевым элементом социально-экономической системы любого региона. Эффективное функционирование рынка труда обеспечивает рациональное использование трудовых ресурсов, способствует экономическому росту и повышению уровня жизни населения.

Амурская область находится в условиях динамичных социально-экономических изменений, связанных с реализацией крупных инфраструктурных проектов (таких как, космодром Восточный, развитие газохимического кластера). Эти проекты оказывают значительное влияние на структуру занятости, уровень заработной платы и миграционные процессы в регионе.

В то же время, область сталкивается с рядом вызовов, таких как отток населения в более развитые регионы, дефицит квалифицированных кадров и дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы.

Целью данного исследования является выявление и анализ региональных особенностей формирования рынка труда в Амурской области, а также разработка предложений по совершенствованию механизмов его регулирования.

Для достижения поставленной цели использовались такие методы исследования как, статистический и табличный метод, анализ экономических показателей в динамике.

На основании данных «Амурстата», численность населения на 1 января 2022 года составила 771,5 тыс. человек, на 1 января 2023 года — 756,2 тыс. человек, а на 1 января 2024 года — 750 083 человек.

Это говорит о тенденции к снижению численности населения, что имеет значительное влияние на рынок труда и социально-экономические условия в регионе.

Амурская область расположена на Дальнем Востоке России и граничит с Китаем. Регион обладает значительными природными ресурсами и стратегически важными инфраструктурными проектами, такими как космодром Восточный и развитие газохимического кластера. Эти проекты оказывают серьезное влияние на экономическое развитие региона и рынок труда.

Для более детального анализа демографических процессов в регионе важно рассмотреть рождаемость, смертность и миграционные потоки. Данные представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Динамика демографических показателей в Амурской области (за 2022-2024 гг.)

Показатель (чел.)	Период			Абсолютное изменение (чел.)		Относительное изменение (%)	
	2022 год	2023 год	2024 год	2023/2022	2024/2023	2023/2022	2024/2023
Численность населения	771500	756200	750 083	-15300	-6 117	98,01	99,19
Численность рожденных	6 769	6 949	6 530	180	-419	102,65	93,97
Численность умерших	10 891	10 584	10 624	-307	40	97,18	100,37
Численность выбывших	3 243	4 786	17 072	1543	12 286	147,57	356,70
Численность прибывших	2 161	2 878	5 607	717	2 729	133,17	194,8
Численность безработных	5 400	2 600	2 300	-2800	-300	48,14	88,46
Численность занятых	383 100	383 300	405 500	200	22 200	100,05	105,79

В период с 2022 по 2024 год демографическая ситуация в Амурской области характеризовалась продолжающимся снижением численности населения, несмотря на некоторые колебания в показателях рождаемости и смертности. По данным статистики, численность населения сократилась на 15 300 человек в 2022-2023 годах и на 6 117 человек в следующем году, что указывает на нарастающий демографический кризис в регионе.

Рождаемость в регионе демонстрирует колебания: в 2022 году было зарегистрировано 6 769 рожденных, в 2023 году — 6 949, а в 2024 году — 6 530. Смертность вызывает обеспокоенность, так как показатель смертности остается высоким.

Одной из основных причин ухудшения демографической ситуации стал значительный рост миграционного оттока. Число выбывших из области увеличилось с 3 243 человек в 2022 году до 17 072 в 2024 году, что указывает на резкое ухудшение условий для жизни и работы в регионе. Такое сокращение населения может привести к серьезным экономическим последствиям, включая дефицит рабочей силы и снижение уровня жизни.

В то же время, на фоне этих негативных тенденций, рынок труда в Амурской области демонстрировал позитивные изменения, такие как сокращение безработицы и увеличение численности занятых. Число безработных уменьшилось с 5 400 человек в 2022 году до 2 300 человек в 2024 году, что свидетельствует о повышении эффективности рынка труда и создании рабочих мест.

Основные сектора экономики Амурской области включают сельское хозяйство, добывчу полезных ископаемых и обрабатывающую промышленность. Развитие крупных инфраструктурных проектов создает новые рабочие места в строительстве и связанных отраслях, однако, необходимо адаптация рабочей силы к новым условиям и требованиям.

Для комплексного анализа демографической ситуации и состояния рынка труда в Амурской области было произведено расчет уровня безработицы за три года: 2022, 2023 и 2024. Уровень безработицы определяется как доля численности безработных в общей численности рабочей силы, выраженная в процентах. Формула расчета выглядит следующим образом:

Уровень безработицы = (Число безработных / Численность рабочей силы) × 100%

Полученные данные по годам:

В 2022 году численность рабочей силы составила 388 500 человек, при этом число безработных равнялось 5 400. Таким образом, уровень безработицы в регионе составил примерно 1.39%.

В 2023 году численность рабочей силы несколько снизилась до 385 900 человек, а число безработных уменьшилось до 2 600. Это позволило снизить уровень безработицы до приблизительно 0.67%.

В 2024 году наблюдалось дальнейшее улучшение ситуации на рынке труда: численность рабочей силы возросла до 407 800 человек, а число безработных составило 2 300, что привело к показателю безработицы в 0.56%.

Снижение числа безработных при одновременном росте численности рабочей силы свидетельствует о повышении эффективности рынка труда и, возможно, создании новых рабочих мест. Однако важно учитывать, что данный анализ происходит на фоне снижения численности населения в регионе и миграционного оттока.

Амурской области, как и многим другим регионам, присущи свои уникальные особенности формирования рынка труда. Наблюдается острая потребность в специалистах практически во всех отраслях экономики. Крупные инвестиционные проекты, запланированные на период 2024-2030 годов, создадут спрос на десятки тысяч квалифицированных кадров (более 42 тысяч).

Однако, отток населения порождает дефицит рабочей силы, особенно остро ощущимый в сельской местности и удаленных районах, где проблема обеспечения жильем становится ключевым фактором привлечения и удержания работников. Рынок труда характеризуется высоким спросом на широкий спектр профессий, особенно в строительном и нефтегазовом секторах.

В связи с этим, техническое образование и постоянное повышение квалификации становятся важными условиями для успешного трудоустройства. Для адаптации к меняющейся структуре экономики и восполнения кадрового дефицита требуется активизация трудовой миграции и организация программ переподготовки и повышения квалификации.

На фоне сложной демографической ситуации и значительного миграционного оттока в Амурской области, возникает необходимость в разработке и применении комплексных мероприятий по регулированию рынка труда, которые помогут не только улучшить текущую ситуацию, но и подготовить регион к будущим экономическим вызовам.

В таблице 2 представлены мероприятия для регулирования рынка труда (а именно привлечения новых специалистов) в Амурской области.

Таблица 2 – Разработка мероприятий для регулирования рынка труда

Мероприятие	Содержание	Ожидаемый эффект
Создание программ переобучения	Организация курсов и тренингов для повышения квалификации работников	Увеличение числа квалифицированных специалистов
Поддержка молодежного труда	Внедрение практики стажировок и трудовых контрактов для студентов	Повышение уровня занятости молодежи, приобретение опыта работы, снижение риска оттока молодых специалистов в другие регионы.
Информационные мероприятия	Проведение выставок вакансий и карьерных дней	Увеличение осведомленности о доступных рабочих местах
Развитие социальной инфраструктуры	Обеспечение доступности качественного образования, здравоохранения, культурных и спортивных объектов, создание комфортной городской среды.	Повышение привлекательности региона для проживания и работы, удержание квалифицированных кадров.

Таким образом, проведенное исследование позволило выявить ключевые особенности формирования рынка труда в Амурской области, обусловленные сложной демографической ситуацией, значительным миграционным оттоком и реализацией масштабных экономических проектов.

Анализ динамики демографических показателей и показателей рынка труда за период 2022-2024 гг. показал, что регион сталкивается с рядом вызовов, включая сокращение численности населения, дефицит квалифицированных кадров и отток трудоспособного населения.

Вместе с тем, были выявлены и положительные тенденции, такие как снижение безработицы и увеличение занятости, что свидетельствует о потенциале роста экономики региона.

Для обеспечения устойчивого развития рынка труда и повышения его привлекательности необходимо реализовывать комплекс мероприятий, направленных на стабилизацию демографической ситуации, привлечение и удержание квалифицированных кадров, развитие системы профессионального образования, стимулирование предпринимательства и повышение качества жизни населения.

Список литературы:

1. Аболихина Е.С. Трансформация рынка труда России в условиях цифровой экономики // Плехановский Барометр. – 2017. – № 4 (12). – С. 23.

2. Кашепов А.В. Структура занятости в экономике по видам деятельности и основным профессиональным группам // Социально-трудовые исследования. – 2020. – Т. 1, № 38. – С. 19-30.

3. Мясоедов С.А. Анализ концептуальных основ устойчивого экономического развития // Экономические науки. – М. – 2017. – № 7 (152). – С. 19-22.