

ОХРАНА ТРУДА ЗА РУБЕЖОМ

Паросинина Я.М.¹ студент гр. БГс-201, V курс, Карайван А.С.² студент
гр. БГс-201, V курс.

Научный руководитель: Зубарева В.А. к.т.н. доцент
Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

Международная организация труда (МОТ; англ. International Labour Organization, ILO; франц. Organisation internationale du travail, OIT; исп. Organización Internacional del Trabajo, OIT), специализированное учреждение ООН, одна из крупнейших современных международных организаций, деятельность которой продолжается более 100 лет. Согласно своему Уставу МОТ призвана содействовать установлению всеобщего и прочного мира на основе социальной справедливости путем улучшения условий труда - регламентации рабочего времени, борьбы с безработицей, защиты трудящихся от профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве, обеспечения прав детей и женщин, равной оплаты труда, социальных гарантий, профессионального обучения и др.

Особенность МОТ - трехсторонний характер ее работы, при котором в деятельности органов МОТ на равных принимают участие представители правительств, профсоюзов и работодателей. Головное ведомство по участию нашей страны в группе правительств - Минтруд России, профсоюзы в Организации представляет Федерация независимых профсоюзов России, работодателей - Российский союз промышленников и предпринимателей.

Высшим органом МОТ является ежегодная Международная конференция труда (МКТ), на которой принимаются стандарты в области социально-трудовых отношений, программа и бюджет, обсуждаются актуальные проблемы международной экономической повестки дня, имеющие отношение к мандату МОТ.

Вопросы безопасности и охраны труда на предприятиях актуальны не только в России, но и за рубежом. В зарубежных странах общий термин «охрана труда», включает в себя пять основных функций: безопасность и гигиена труда; общие условия труда и, возможно, вопросы заработной платы; производственные отношения, включая урегулирование конфликтов, создание обстановки взаимопонимания, здорового психологического климата в коллективе, нетерпимости к нарушениям требований охраны труда и техники безопасности значительно уменьшают вероятность получения производственных травм; вопросы, связанные с наймом на работу, от нелегальной занятости до содействия занятости, включая программы профессиональной подготовки; вопросы социального обеспечения.[1]

Охрана труда за рубежом представляет собой систему мероприятий и норм, направленных на обеспечение безопасности и здоровья работников в различных странах. Подходы к охране труда могут сильно различаться в за-

висимости от законодательства, культуры и развития промышленности в каждой стране.

В США 28 апреля 1971 года вступил в силу Закон о безопасности и гигиене труда, как главный федеральный закон в области охраны труда, применяемый для государственных и коммерческих организаций.

Закон установил два основных направления:

1) Управление по охране труда и здоровья (OSHA), подразделение Министерства труда США, которое устанавливает и обеспечивает соблюдение стандартов безопасности и гигиены труда на рабочем месте.

2) Проведение исследований в сфере охраны труда и промышленной гигиены (NIOSH), который проводит Национальный институт, по результатам которых рекомендует решения для предотвращения связанных с работой заболеваний и травм [2].

Управление по охране труда и здоровья не распространяет свою деятельность на надомников, самозанятых, семейных фермеров и предприятия по добыче полезных ископаемых. Для промысловых отраслей (шахты, рудники, карьеры) действуют отраслевые управления по охране труда.

Стандарты по охране труда, разработанные OSHA, являются обязательными к исполнению для всех нанимателей в США. Интересным фактом является то, что сами промышленные предприятия и профсоюзы подают иски на OSHA, так как те не разрабатывают стандарты безопасности для некоторых видов работ с опасными веществами, или разрабатывают их десятилетиями.

В США ни один нормативный акт по охране труда не издается второпях, поэтому количество противоречий и недосказанности в стандартах стремится к нулю. Каждое правило прописано так, чтобы и работодатель, и работник однозначно поняли его.

Следует выделить правовые основания обеспечения безопасности труда в США. Соединенные Штаты формируют собственную систему обеспечения безопасности труда, не слишком ориентируясь на нормы мирового сообщества в этой сфере. Так, например, среди всех конвенций Международной организации труда (МОТ), посвященных данному вопросу, США ратифицировали только один документ, касающийся безопасности работ в шахтах.[4]

Закон о безопасности труда, принятый много лет назад, до сих пор остается в США основным нормативным документом, регулирующим деятельность субъектов в этой области. Его действие распространяется на всю территорию США, а также подконтрольные им территории, включая Пуэрто-Рико, Вирджинские острова, остров Гуам и другие. При этом некоторые категории работников, например, самозанятые, не подпадают под действие закона.

В ряде штатов порядок применения данного закона уточняется собственными нормативными актами, которые содержат региональные стандарты по охране труда. На сегодняшний день такие документы приняты в 22

штатах. В общей сложности все правовые документы, принятые в этой сфере, можно разделить на две большие группы:

- акты, имеющие антидискриминационный характер;
- акты, содержащие указания на минимальный уровень стандартов безопасности.

В остальных штатах вопросы обеспечения безопасности работ регламентируются положениями основного закона.

Какое ведомство занимается охраной труда в Великобритании

Управление охраной труда в Великобритании, в отличие от США, занимается негосударственная организация при Министерстве труда и пенсий. Законодательство по охране труда в Великобритании, также, как и в США, не отличается переменами.

Закон о фабриках в Великобритании издали в 1961 году, а закон об охране здоровья и технике безопасности на производстве — в 1974 году.

Работодатель обязан обеспечить защиту работников от воздействия опасных производственных факторов, и для этого может взимать плату с работника. Интересным в охране труда является то, что сами работники обязаны следить за безопасностью и здоровьем не только себя, но и окружающих.

Работники вправе для этой цели избирать комитет по охране труда, чтобы контролировать работодателя и обосновать назначение компенсации за утраченное здоровье. А надзор за соблюдением требований охраны труда осуществляет не только комитет по охране труда, но и государственный секретарь.

Страхование профессиональных рисков в Великобритании

Рынок страхования профессионального риска зародился именно в Англии. Ни один страховщик в стране не возьмет на страхование завод или рудник, заведомо являющийся местом происшествия страхового случая, либо страховая премия будет разорительной для страхователя.

Использование спецодежды или СИЗ органов дыхания также будут бесполезными в условиях, когда на работника воздействуют механические опасности обрушения шахты. Замена опасной работы, например, шахтера рудника на бухгалтера или юриста в этой же компании практически невозможна, так как шахтер — низкоквалифицированная профессия, избираемая на всю жизнь и не предусматривающая вертикального роста карьеры и профессиональной переподготовки. Остается только один выход — исключать опасные работы.

Глобальное сокращение численности работников в отраслях и производствах с повышенным риском в Великобритании привело к устойчивому падению уровня производственного травматизма. Никакая экономическая выгода не может быть дороже человеческой жизни. Это главный принцип оценки профессиональных рисков, и главный принцип охраны труда в целом.

Рассмотрим основные аспекты охраны труда в разных странах:

Европейский Союз: В странах ЕС охрана труда регулируется директивами Европейского Союза. Например, директивы по безопасности и гигиене

труда (89/391/ЕЭС) требуют от работодателей обеспечения безопасных условий труда, включая обязательное обучение работников, использование средств индивидуальной защиты, оценку рисков и обеспечение эффективных систем реагирования на чрезвычайные ситуации. Страны ЕС часто имеют высокие стандарты в области охраны труда, включая строгие проверки на местах работы и обязательное страхование работников.

США: В США охрана труда регулируется такими агентствами, как OSHA (Occupational Safety and Health Administration). Основным законом, регулирующим охрану труда, это Закон об охране труда 1970 года, который требует от работодателей обеспечения безопасных условий труда и проведения регулярных инспекций. OSHA разрабатывает стандарты безопасности на рабочих местах, проводит обучение и расследует инциденты. В США также широко распространены программы корпоративной безопасности и системы поощрений за соблюдение стандартов.

Япония: Япония известна своими высокими стандартами безопасности на производстве, а также внедрением технологий для минимизации рисков. Японское законодательство по охране труда охватывает вопросы предотвращения производственных травм и болезней, безопасности оборудования и гигиенических стандартов. В стране активно внедряются методы и системы управления качеством, такие как "Kaizen" (непрерывное улучшение), которые включают в себя элементы охраны труда.

Канада: В Канаде охрана труда также находится на высоком уровне, с обязательным соблюдением норм, установленных Канадским агентством по безопасности и охране труда (CSA). Работодатели обязаны проводить регулярные оценки рисков, внедрять планы безопасности и обучать сотрудников мерам безопасности. Канадские провинции могут иметь свои дополнительные требования в области охраны труда.

Австралия: В Австралии охрана труда регулируется на уровне штатов и территории, но также существует национальное законодательство. На уровне всей страны действует Закон о безопасности и охране труда (Work Health and Safety Act), который регулирует общие нормы безопасности, профилактику профессиональных заболеваний и защиту от травм. Особое внимание уделяется психосоциальным рискам, таким как стрессы на рабочем месте.

Китай: В Китае охрана труда регулируется как центральными, так и местными органами. Стандарты безопасности на рабочих местах, хотя и улучшаются, все еще могут варьироваться в зависимости от региона и типа производства. В последние годы китайские власти усилили контроль за соблюдением норм безопасности и начали более активно проводить проверки на предприятиях.

Каждая страна стремится адаптировать систему охраны труда под свои экономические, культурные и социальные реалии, и в большинстве развитых стран это важный элемент трудового законодательства и социальной ответственности работодателей.

В заключение, охрана труда за рубежом является динамичной областью, постоянно развивающейся и адаптирующейся к новым вызовам и технологиям. Общая тенденция - переход от реактивного подхода (реагирование на несчастные случаи) к профилактическому (предотвращение несчастных случаев и заболеваний), основанному на законодательном регулировании, активной роли профсоюзов и внедрении современных систем управления охраной труда. Однако уровень развития и эффективность реализации мер по охране труда значительно различаются в разных странах.

Список литературы

1. Новости. Информационный портал Труд-Эксперт. Управление. [Электронная версия][Ресурс: <https://www.trudcontrol.ru/press/publications/29675/zarubezhniyopit-obespecheniyabezopasnosti-truda?ysclid=lfzpp01iy241052659>].
2. Закон о безопасности и гигиене труда [Электронная версия][Ресурс: <https://nesrakonk.ru/occupational-safety-and-healthact/?ysclid=lgbzc1nu6m514562570>]
3. Охрана труда и социальное страхование в США [Электронная версия][Ресурс: <HTTPS://WWW.VSF-NIITRUDA.RU/NEWS/208-OHRANA-TRUDA-I-SOCIALNOE-STRAHOVANIE-V-SSHA.HTML>]
4. Охрана труда в Соединённых Штатах Америки [Электронная версия][Ресурс: <https://www.centrattek.ru/info/ohrana-truda-v-soedinyonnyh-shtatah-ameriki/?ysclid=lfzpfca4wp171308037>]