

МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА: НОВЫЕ ПОДХОДЫ И ИЗМЕНЕНИЯ В НОРМАТИВНОЙ БАЗЕ

Г.А. Кожуренко, студент гр. ГБб-211, 4 курс, А.П. Рыбакова, студент гр.
ГБб-211, 4 курс

Научный руководитель: Фомин Анатолий Иосифович, д.н., профессор
Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Гор-
бачева
г. Кемерово

1 АКТУАЛЬНОСТЬ ТЕМЫ

Во время прохождения производственной практики студентами нашей группы было обнаружено, что не на всех предприятиях организация процесса обучения по охране труда соответствует требованиям актуальных нормативно-правовых актов. Этот факт поспособствовал нам в выборе темы для исследования. Мы смогли своими глазами убедиться в актуальности данной темы и решили выяснить, чем отличается организация процесса обучения по охране труда после вступления в силу 1 сентября 2022 года Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» от процесса, предусмотренного Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

2 ВЫЯВЛЕННЫЕ ОТЛИЧИЯ

1 Организация и проведение стажировки на рабочем месте

Добавлен пункт о проведении стажировки на рабочем месте. Ее проведение является обязательным для работников, выполняющих работы повышенной опасности, для остальных – по совместному решению работодателя и профсоюза.

2 Организация и проведение инструктажей по охране труда

Расширены требования о порядке проведения всех видов инструктажей. Общая структура проведения всех видов инструктажей стала более четкой и прозрачной.

Стало возможным освобождать от проведения первичного инструктажа работников, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в

технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми.

Расширен перечень случаев, предусматривающих проведение целевого инструктажа и добавлена возможность работодателю дополнительно устанавливать иные случаи, в которых на его усмотрение требуется проведение целевого инструктажа.

Ранее проведение всех видов инструктажей регистрировалось в соответствующих журналах проведения инструктажей. С введением Постановления [1] порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем.

3 Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Добавлен пункт об организации и проведении обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

В ходе обучения работники получают знания, умения и навыки, позволяющие оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Проводится организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению вопросам охраны труда. При проведении обучения без привлечения сторонних лиц, обучение осуществляет работник, имеющий подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и прошедший подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

4 Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Добавлен пункт об организации и проведении обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

Постановление [1] устанавливает объем не менее 50% для практических занятий по формированию умений и навыков использования средств индивидуальной защиты, а также периодичность проведения данного вида обучения.

5 Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда

Были добавлены программы обучения требованиям охраны труда в зависимости от категории работников:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Установлены требования к периодичности проведения планового обучения по ОТ (ранее периодичность устанавливал работодатель): по программам «а» и «б» – не реже одного раза в 3 года, а по программе «в» – не реже одного раза в год.

Обучение по охране труда может быть организовано как в аккредитованных учебных центрах, так и силами внутренней комиссии по охране труда в организации. Учебные центры оборудованы специальными средствами, программным обеспечением и помещениями, а обучение в них проводят аккредитованные преподаватели. Если обучение осуществляется внутренней комиссией, необходимо соблюсти несколько условий.

Во-первых, в организации должно быть хотя бы одно учебное место на 100 человек. Для теоретической части обучения это место должно быть оснащено:

- учебными материалами, такими как нормативно-правовые акты, доступные через интернет, или система дистанционного обучения (СДО) организации с необходимыми ресурсами;
- программами обучения;
- материалами для проверки знаний.

Для практической части обучения организация обязана обеспечить наличие тренажеров для отработки навыков оказания первой помощи, а также для обучения по опасным работам и использованию средств индивидуальной защиты.

Во-вторых, с 1 марта 2023 года организации, проводящие обучение через внутреннюю комиссию, должны регистрироваться в специальном реестре на сайте Минтруда. Для регистрации необходимо предоставить информацию о юридическом лице, а также о наличии соответствующих учебных мест,

оснащённых необходимыми материалами для теоретической подготовки, программами и средствами для проверки знаний, а также тренажёров для практических занятий. Отсутствие этой информации может привести к отказу в регистрации.

Расширены требования к участникам комиссий по проверке знаний требований охраны труда.

Установлены случаи, в которых требуется актуализация программ обучения по охране труда.

В программы обучения теперь должны включаться сведения о практических занятиях.

В Постановление [1] включены примерные перечни тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда.

Добавлены особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях.

6 Нововведения общего плана

Постановление [1] уточняет возможности проведения дистанционного обучения для отдельных категорий работников с использованием электронных образовательных ресурсов и платформ. Однако, для работников, чья деятельность связана с физической опасностью (например, на стройках, в химических лабораториях), дистанционное обучение может быть использовано только для теоретической части, а практическая часть обучения должна проходить очно.

Регламентируется информация, указываемая во время регистрации проведения инструктажей, стажировок и при оформлении протокола проверки знания требований охраны труда.

3 ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Самое важное отличие актуального документа — это более чёткая структура и понятные требования к проведению обучающих мероприятий. Постановление № 2464 [1] устанавливает более конкретные требования по всем мероприятиям. Если ранее многие мероприятия проводились в порядке, который предусмотрит сам работодатель, то теперь существует четкий порядок проведения, которому нужно следовать.

Список литературы:

1. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (ред. от 12.06.2024) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
2. Постановление Минтруда России, Минобрнауки России от 13.01.2003 № 1/29 (ред. от 30.11.2016) «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».