

УДК 622

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Д. В. Клейков, студент гр. ГБмэ-241, I курс

Научный руководитель: А. Ю. Игнатова, доцент кафедры аэрологии, охраны труда и природы, к.б.н.

Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачёва, г. Кемерово

Охрана труда является неотъемлемой частью устойчивого развития любого общества. Она играет ключевую роль в защите жизни и здоровья работников, обеспечении экономической стабильности и улучшении условий труда. Несмотря на уникальные особенности подходов каждой страны к вопросам обеспечения безопасности труда, международный опыт представляет собой значимый источник знаний, способствующий систематическому улучшению существующих практик и стандартов.

Актуальность темы обусловлена большим числом несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производствах, что не только замедляет развитие экономики, но и способствует возникновению существенных экономических потерь в отдельных организациях и государстве в целом. В условиях глобализации и постоянных изменений в структуре труда возрастает необходимость адаптации передового международного опыта для повышения уровня безопасности труда. Современные вызовы, включая автоматизацию, изменения условий работы и психосоциальные риски, требуют комплексного подхода и внедрения инновационных решений. Изучение зарубежного опыта позволит оценить эффективные стратегии минимизации профессиональных рисков и повышения качества трудовой жизни работников.

В странах Европы охрана труда является обязательным элементом трудового законодательства. Центральным законодательным документом является Рамочная директива 89/391/ЕЭС, которая устанавливает основные принципы предотвращения профессиональных рисков. Директива подчёркивает важность профилактики, обучения и участия работников в обеспечении безопасности [1].

В Германии система охраны труда была развитой с конца XIX века, когда были приняты первые законы, регулирующие трудовые отношения. Правовой основой действующей государственной системы охраны труда в Германии является Закон «Об охране труда», принятый в 1996 г. [6].

Сегодня Германия представляет собой пример интегрированного подхода к охране труда, где на государственном уровне контролируются как безопасные условия труда, так и благоприятная рабочая среда. Работодатели обязаны регулярно проводить аудиты рабочих мест для выявления потенциальных угроз, что снижает риск несчастных случаев и способствует повышению производительности труда, создавая комфортные и безопасные условия работы.

Система страховой защиты от производственных рисков, зародившаяся в Германии, изначально ориентировалась не только на выплату компенсаций пострадавшим в результате несчастных случаев, но и на реализацию профилактических мер. Экономический анализ показал, что предотвращение несчастных случаев является более выгодным, чем компенсация их последствий, поскольку выплаты по страховым обязательствам представляют значительное финансовое бремя для организаций. Экономическое стимулирование профилактики производственного травматизма основывается на ряде ключевых принципов, направленных на улучшение условий труда и снижение профессиональных рисков. Прежде всего, данные меры ориентированы на создание безопасной производственной среды, превосходящей минимальные требования законодательства. Такой подход предполагает не только повышение уровня безопасности, но и экономическую выгоду для работодателей. Компании, внедряющие эффективные программы по охране труда, получают финансовое поощрение, включая снижение страховых взносов, если принятые меры превышают установленные нормативные уровни. Основное внимание уделяется предотвращению потенциального ущерба, а не исключительно компенсации пострадавшим [6]. Таким образом, профилактика становится приоритетом государственной и корпоративной политики в области безопасности труда.

Такая система управления профессиональными рисками значительно снизила количество несчастных случаев на производстве в Германии за последние десятилетия. В 2023 году зарегистрировано 783 426 несчастных случаев, что отражает положительную динамику по сравнению с 2021 годом, когда их число превышало 800 тыс. [4]. Эти данные подчеркивают, как достижения в области безопасности труда, так и необходимость дальнейшего усиления профилактических мер по охране труда.

Важно отметить, что страны ЕС активно внедряют системы сертификации и стандартизации. Международный стандарт ISO 45001, заменивший прежний OHSAS 18001, стал общепризнанным инструментом управления охраной труда. Он подчёркивает важность интеграции вопросов безопасности в общую стратегию компании, что делает процесс более эффективным и структурированным [2].

В Соединённых Штатах Америки охрана труда регулируется через Управление по охране труда (OSHA), созданное в 1970 году. Закон о безопасности и гигиене труда (OSH Act) стал основой для разработки многочисленных стандартов, направленных на защиту работников. Американская модель характеризуется жёсткой системой правоприменения. OSHA проводит инспекции, накладывает штрафы и требует исправления нарушений, что стимулирует работодателей уделять особое внимание соблюдению стандартов.

Помимо общей администрации в сфере охраны труда и профессионального здоровья в США действует специальная отраслевая администрация по охране труда, в которой работает круглосуточная горячая линия для сбора жалоб на нарушения, которые являются основанием для незамедлительной инспекторской проверки [6]. Так, с 1982 года действует программа добровольных

инициатив (VPP), в рамках которой работодатели и работники совместно разрабатывают системы управления охраной труда. Участники программы демонстрируют высокие результаты в снижении травматизма, что подтверждается статистикой: работники таких организаций имеют на 52% меньше дней нетрудоспособности по сравнению с коллегами. В результате, несмотря на рост численности работников, коэффициент смертельных травм остаётся стабильным, что свидетельствует о высоком уровне эффективности системы охраны труда в США [5].

Кроме того, в США активно применяются современные технологии для мониторинга условий труда. Например, системы искусственного интеллекта позволяют анализировать данные о несчастных случаях, выявлять тенденции и предупреждать повторение подобных инцидентов, что помогает создать более безопасную и предсказуемую рабочую среду. А в 2019 г. Государственный департамент США выделил 800 тыс. долларов на экспериментальный проект, который позволит разработать систему на основе блокчейна для отслеживания условий труда фабричных рабочих [3].

Конституция Китайской Народной Республики, как и Российской Федерации, устанавливает право граждан на безопасные условия труда. Основным законодательным актом, регулирующим охрану труда, является Закон КНР «О труде». В нем закреплено право работников на безопасные условия труда, определены обязанности работодателя по созданию и совершенствованию системы безопасности труда, а также прописаны процедуры расследования несчастных случаев. В КНР основное внимание уделяется крупным предприятиям, однако в последние годы увеличивается поддержка малых и средних организаций через субсидии и обучающие программы [5]. Правительство также проводит масштабные кампании по повышению осведомлённости работников и работодателей о важности соблюдения норм безопасности. Ключевой особенностью китайской системы является жёсткий контроль со стороны инспекционных органов, а также значительные штрафы за нарушение нормативов, что стимулирует компании инвестировать в улучшение условий труда и модернизацию оборудования.

Среди других азиатских стран можно выделить Японию, где в начале 70-х годов XX в. последовательно были приняты Закон об охране труда в промышленности, который ввел обязательное положение об измерении факторов рабочей среды, а также Закон об измерении состояния производственной среды. В 1976 г. Бюро стандартов труда Минтруда Японии выпустило информационные письма с техническими руководствами по проведению измерений факторов рабочей среды. В 2006 г. вступили в силу поправки в Закон об охране труда в промышленности, которые ввели обязательную оценку рисков на рабочем месте. Работодатели должны были выявлять все опасности, связанные с производственными процессами, и принимать меры по предотвращению ущерба здоровью и жизни работников [5].

В стране также функционирует Японская ассоциация промышленной

безопасности и здоровья (JISHA), основанная в 1964г., которая занимается реализацией программ по предотвращению несчастных случаев на производстве. Однако, в 2022 году в Японии основными видами несчастных случаев со смертельным исходом стали падение с высоты, транспортные происшествия и защемление между движущимися предметами, деталями и машинами. Падение с высоты продолжает оставаться ведущей причиной травматизма, но в стране на данный момент отсутствуют специализированные руководства или нормативные акты, регулирующие контроль рисков при выполнении работ на высоте. В 2023 году была инициирована 14-я программа «Безопасность и гигиена труда» (Occupational Safety & Health Program), рассчитанная на пять лет, в рамках которой снижение числа смертельных случаев от падения с высоты стало приоритетом для строительных и транспортных отраслей. В программе предусмотрены меры, направленные на усиление контроля со стороны работодателей и правительства, включая проверки надежности строительных лесов, наличие ограждений и поручней в потенциально опасных местах, использование безопасных приставных лестниц и стремянок, а также обязательное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты для предотвращения падений с высоты [5].

В Австралии создание структурированного управления охраной труда началось в середине XIX в., когда в штатах Новый Южный Уэльс и Виктория были приняты первые законы, регулирующие условия труда. В Новом Южном Уэльсе в 1854 г. был принят закон об условиях труда на угольных шахтах, а в Виктории – законодательство о фабриках, которое регулировало растущую промышленную деятельность [5]. Однако централизованное регулирование появилось лишь в 1970-х годах, когда начали разрабатываться общие требования и стандарты охраны труда. В 1990-х годах процесс унификации стандартов был активизирован, и в 2008 году было принято решение о создании типового законодательства в области охраны труда, что привело к созданию организации Safe Work Australia, которая координирует разработку и внедрение национальных нормативных актов и стратегии безопасности на рабочих местах. Основной задачей организации является разработка и оценка политики в области охраны труда, участие в расследованиях несчастных случаев и публикация статистики. В 2022 году в Австралии было зафиксировано 195 смертельных случаев на производстве, при этом коэффициент смертности в результате травм с 2007 года неуклонно снижался, что свидетельствует о положительных результатах принятой государственной политики [5].

Таким образом, международный опыт охраны труда показывает, что эффективность этой системы напрямую связана с разработанными и внедрёнными законодательными инициативами, системами профилактики и роли новых технологий, которые помогают уменьшить количество несчастных случаев и повышают безопасность работников, что является основой устойчивого и долгосрочного экономического роста в странах с развитой системой охраны труда.

Список литературы

1. Директива Совета Европейского Союза 89/391/ЕЭС от 12 июня 1989 г. о введении мер, содействующих улучшению безопасности и здоровья работников [Электронный ресурс]. URL: <https://base.garant.ru/2564487/> (дата обращения: 23.12.2024).
2. ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению [Электронный ресурс]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200175068> (дата обращения: 23.12.2024).
3. Гарвард, Levi Strauss и New America используют блокчейн для отслеживания условий труда рабочих [Электронный ресурс]. URL: <https://bits.media/garvard-levi-strauss-i-new-america-ispolzuyut-blokcheyn-dlya-otslezhivaniya-usloviy-truda-rabochikh/> (дата обращения: 23.12.2024).
4. Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве в Германии с 1986 по 2023 год [Электронный ресурс]. URL: https://translated.turbopages.org/proxy_u/en-ru.ru.6a9e4078-676aadeb-e291b0e0-74722d776562/https/www.statista.com/statistics/1530740/reported-work-accidents-germany/ (дата обращения: 23.12.2024).
5. Кузнецова Е.А. Регулирование охраны труда за рубежом: подходы, модели, практика /Е.А. Кузнецова, А.И. Макеев, П.А. Носорев // Социально-трудовые исследования. – 2024. – №3 (56). – С. 97-109.
6. Румянцева А. В. Вопросы безопасности и охраны труда: зарубежный опыт / А. В. Румянцева, Н. А. Самарская // Безопасность труда в промышленности. – 2016. – № 6. – С. 16-21.