

УДК 622

К ИСТОРИИ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

А.М. Басов, студент гр. ГБмэ-241, I курс

Научный руководитель: А.Ю. Игнатова, доцент кафедры аэрологии, охраны труда и природы, к.б.н.

Кузбасский государственный технический университет
имени Т. Ф. Горбачёва, г. Кемерово

Проблема предостережений от опасностей является очень давней. С древних времен племена и поселения предупреждали друг друга об опасностях, который были на каждом шагу. Прототипом многих плакатов и знаков опасности является картинка «Веселого Роджера». Теперь перечеркнутое изображение с данной картинкой является самым популярным предупреждением об опасности.

Актуальность данной темы обусловлена не только историческим интересом, но и необходимостью понимания того, как развивалась система охраны труда в России, какие уроки были извлечены из прошлого и как они могут быть применены в современных условиях. В условиях глобализации и интеграции в международное сообщество, вопросы охраны труда становятся все более значимыми, и их изучение позволяет выявить как достижения, так и недостатки в данной области. Кроме того, понимание исторического контекста охраны труда может помочь в формировании более эффективной политики в этой сфере, что, в свою очередь, способствует улучшению условий труда и повышению уровня безопасности на рабочих местах.

Современные законодательные документы дают следующую современную трактовку: охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Для того, чтобы узнать, как пришли к данному определению, нужно обратиться к истории [1].

Одним из первых людей России вопросом безопасности труда был известный всем М.В. Ломоносов. В статье «Первые основания металлургии и рудных дел» он описал гигиену и безопасность труда для рабочих, занятых в сфере добычи глухонемых ископаемых. Это стало неким прототипом для создания инструмента надзора за соблюдением норм охраны труда и система инспекций, которая была создана в 1899 году, получившая название Главного по фабричным и горнозаводским делам. Серьезным шагом для развития охраны труда стало издание книги в 1847 году А.Н. Никитина «Болезни рабочих с указанием предохранительных мер». Ведение статистики стала уже тогда нормой. В 1843 году Министерством внутренних дел выпустила документ «Смертность

от неосторожности, исчисленная по всей России за 1842 год». Основными причинами летального исхода были ушибы, утопление и раздавливание, замерзание, сгорание, опьянение.

В период с 80-х гг. XIX в. и до начала XX в. в России были сделаны шаги для установления правил между работодателем (промышленниками) и рабочими. Были приняты девять законов, который стали базой для появления промышленного права. Был выпущен закон от 1 июня 1882 г. «О малолетних работающих на фабриках, заводах и мануфактурах». Для самых незащищенных слоев (дети, женщины) общества это стало первым шагом для охраны их труда. Детям не достигшие 12 лет было запрещено работать на фабриках. Для контроля за выполнением данного запрета была создана инспекция, состоявшая из 20 специалистов на почти 17 тыс. предприятий, что, конечно, было очень мало и неэффективно [2].

Следующий закон от 12 июня 1884 г.

«О школьном обучении малолетних, работающих на фабриках, заводах и мануфактурах» предлагал для работодателей строить образовательные учреждения при фабриках и заводах для взращивания более образованного населения.

Закон от 3 июня 1885 г. «О воспрещении ночной работы несовершеннолетним и женщинам на фабриках» запрещал работать несовершеннолетним и женщинам в ночной период времени.

Закон 1886 г. устанавливал условия найма и порядок расторжения договоров работников с предпринимателями.

Закон 1897 г. ограничивал максимальную продолжительность рабочего дня на предприятиях: для взрослых мужчин она не должна была превышать 11,5 часа.

В 1903 году была принята первая Программа партии, где обсуждались вопросы охраны труда. В ней отмечалось, что рабочий день должен быть ограничен восемью часами для всех наемных работников. Также предлагалось установить закон об обязательном недельном отдыхе продолжительностью не менее 42 часов для всех рабочих, запретить сверхурочную работу и ночной труд с 9 вечера до 6 утра. Кроме того, предполагалось, что предприниматели не могут брать на работу детей до 16 лет, а рабочее время подростков (от 16 до 18 лет) должно составлять не больше шести часов.

Россия самая первая в мире была принят и реализован восьмичасовой рабочий день. Также продолжительность рабочей недели сократилась до 48 часов. Правительство в СССР начало уделять должное внимание. Разработка и принятие новых НПА помогали в соблюдении прав рабочих.

К 70-ым годам огромное количество выпущенных документов в области охраны труда привели к льготам к работникам, которые обучались параллельно. Для сдачи экзаменов в период сессии выделялись двухнедельный отпуск правда без сохранения выплаты зарплаты, а работникам на заочном отделении двухнедельный отпуск с сохранением заработной платы на первых двух курсах и тридцать дней на старших [3].

Уже приближаясь к современной России, в 1993 г. был принят документ «Основы законодательства Российской Федерации об охране труда». Это был достаточно «сильный», но со своими нюансами закон. В нем не было указано, что надзор и контроль в области охраны труда должен проводиться на даже на уровне самоуправления, не разговаривая уже о региональном и федеральном уровне. В настоящее время в России действует Трудовой кодекс Российской Федерации, который был принят Государственной Думой 21 декабря 2001 г., и подписан Президентом 30 декабря 2001 г.

В ТК РФ впервые были четко прописано, что работодатель за свой счет обязан приобретать необходимые СИЗ для всех работников предприятия. За работником появилось право ознакомления с условиями труда на своем рабочем месте. Также имеет права просить надзорные органы о проведении проверки для оценки условий труда и контроле.

В России законодательно разрешено иметь на каждом предприятии комитеты или комиссии по охране труда, состоящие из представителей работодателя и трудового коллектива, однако действительность не отражает желаемое. На большинстве предприятий вопросам охраны труда не уделяется должного внимания, т.н. комитеты или комиссии по охране труда существуют лишь名义ально и не решают проблем безопасности и охраны труда, а борьба тружеников за свои права протекает очень вяло и неэффективно.

К сожалению, приходится констатировать, что в настоящее время в России сложилась противоречивая с позиций правовой и экономической точек зрения ситуация в области охраны труда и социального страхования. В существующих отношениях невозможно сочетать интересы отдельного работника, предприятия (работодателя) и общества. Классический принцип социального равенства для всех работающих в смысле их защиты и гарантий, независимо от места работы и состава семьи, не означает равенства страхователей, взносы которых должны существенно зависеть от опасностей и вреда конкретной производственной деятельности. Принципиально, в объективной оценке страховых взносов должны быть заинтересованы все основные участники и организаторы социального страхования от несчастных случаев на производстве [4].

Таким образом, история охраны труда в России демонстрирует, как законодательные инициативы и социальные изменения формируют подходы к обеспечению безопасности на рабочих местах. Эволюция стандартов охраны труда, начиная с 19 века и до наших дней, подчеркивает значимость комплексного подхода к этой проблеме, который включает в себя как правовые, так и социальные аспекты. Важно продолжать развивать и совершенствовать систему охраны труда, учитывая как внутренние, так и международные тенденции, чтобы обеспечить безопасность и здоровье работников в условиях современного производства.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. Официальный текст. – М.:

Изд-во НОРМА, 2002. – 208 с.

2. Бейлихис Г.А. Очерки истории охраны труда и здоровья, рабочих в СССР. М., 1971. 191 с.

3. Голощапанов С.А. Правовые вопросы охраны труда в СССР. М., 1982. 84 с.

4. Состояние условий и охраны труда в Российской Федерации за 2002 год и меры по их улучшению. Национальный доклад. – Москва. – Минтруд РФ. - 2003.