

УДК 338.45

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ КАК ИНСТРУМЕНТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Красножен Д.В., студент гр. СМмоз-231 38.04.02, I курс
Научный руководитель: Малюгин А.Н., к.э.н., доцент
Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева,
г. Кемерово

В настоящее время одной из первоочередных задач для горнодобывающих предприятий является разработка новой информационно-аналитической системы, которая позволит реагировать как на внешние изменения, так и на внутренние, благодаря оптимизации ресурсов внутри компании. Такая обстановка требует перехода на новый уровень мышления сотрудников, для стратегического сбора и анализа информации с целью дальнейшего предоставления этой информации высшему руководству, которое в свою очередь должно принимать своевременные управленческие решения [10].

Стратегический управленческий учет позволяет анализировать данные и сведения из текущих операций, чтобы формировать актуальную подробную отчетность об итогах функционирования компании. Предприятия горнодобывающей отрасли могут воспользоваться данным ответвлением управленческого учета с целью ускорения времени принятия управленческих решений, для получения высокой прибыли и повышения своего уровня конкурентоспособности на рынке. Стратегический управленческий учет вводится в качестве метода, при помощи которого компании могут соответствовать современной конкурентной и деловой среде.

Каждое предприятие имеет дело со стратегическим управлением, которое представляет собой сложную и многоэлементную категорию, объединяющую «стратегию» и «управленческий учет». Этот вид учета является неотъемлемой частью общей технологии управления.

В условиях глобальной рыночной экономики все заинтересованные стороны должны найти новые методы и инструменты для эффективного реагирования на изменения во внутренней и внешней среде. Одним из ключевых аспектов, который помогает им успешно справиться с этим вызовом, является разработка долгосрочной конкурентной стратегии и политики. Это обеспечивает им конкурентное преимущество и помогает оставаться успешными в эволюционирующей бизнес среде.

Управленческий учет предприятия основан на учете затрат, который осуществляется по видам деятельности и подразделениям. Этот учет учитывает различные категории расходов, включая расходы на планирование, прямые и разрешенные производственные издержки, гарантийные услуги и другие расходы. Основная цель этой системы заключается в координации внут-

ренных расходов и обеспечении эффективного использования организационных ресурсов.

Рассмотрена группа проблем для предприятия горнодобывающей отрасли филиал «Антоновское рудоуправление» Акционерного общества «Кузнецкие ферросплавы», с которыми оно может столкнуться при формировании модели стратегического управленческого учета.

1. В течение продолжительного времени предприятие применяло обычную систему бухгалтерского учета. Внедрение и использование управленческого учета стало серьезной проблемой для компании, а использование стратегического управленческого учета – еще более сложной задачей.

2. Уровень управленческого учета на предприятии является невысоким, что неблагоприятно сказывается на его функционировании. В такой ситуации отсутствие обратной связи, обеспечиваемой управленческим учетом, препятствует его роли в качестве механизма саморегуляции на предприятии.

3. Предприятие применяет традиционную управленческую структуру управления. Возьмем для примера линейно-функциональную организационную структуру, у нее есть определенные недостатки, которые мешают внедрить качественный стратегический управленческий учет. Во-первых, в таких структурах отсутствуют менеджеры, которые должны заниматься планированием и разработкой решений. Во-вторых, каждый руководитель подразделения заинтересован в решении задач своего подразделения, не учитывая цели и задачи предприятия в целом. В-третьих, подразделения функционируют практически обособленно друг от друга, информационный поток передается плохо, появляется централизация, несогласованность действий руководящих составов. Это приводит к тому, что у высшего руководства отсутствует своевременная, полная и достоверная информация о состоянии предприятия. При таких условиях, нереально получать необходимую информацию для принятия оптимальных и эффективных управленческих решений.

4. В организационной структуре предприятия имеется чрезмерная концентрация управленческих функций на уровне высшего руководства. Это делает сложным эффективное контролирование всех направлений деятельности предприятия для управленцев и приводит к потере концентрации внимания.

5. Некоторым управленцам неясна важность внедрения стратегического управленческого учета из-за того, что этот процесс требует больших ресурсов и затрат времени на сбор информации, необходимой для достижения стратегических целей и задач предприятия. Руководители испытывают тревогу из-за возможных изменений в уже установленной системе распределения ресурсов и в отношениях подчиненности, которые уже существуют.

6. Другая сложность заключается в низком уровне автоматизации на предприятии, а осознание того, что автоматизация стратегического управленческого учета является долгим процессом, проходящим через несколько этапов и сопряженным с определенными рисками, ухудшает ситуацию.

Для решения проблем постановки стратегического управленческого учета на предприятии АО «Кузнецкие ферросплавы» можно предложить следующие пути решения:

- организация стратегического управленческого учета должна проводиться по прямому распоряжению высшего руководства,
- проведение разъяснительной и обучающей беседы с сотрудниками предприятия, возможно целевое обучение персонала,
- введение единой нормативной базы и общей терминологии,
- введение единой локальной сети, программного обеспечения и системы документооборота,
- в будущем найм высококвалифицированных специалистов

Для установки стратегического управленческого учета необходимо выполнить следующие шаги:

- определить, кто будет использовать информацию об учетных данных,
- определить, какая информация необходима и какие характеристики она должна иметь,
- разработать нормативную базу для управленческого учета,
- внедрить систему стратегического управленческого учета,
- контролировать работу системы и развивать ее для достижения максимальной эффективности в организации

Ниже приведены этапы организации стратегического управленческого учета на предприятии подробнее.



Рисунок 1 – Этапы организации стратегического управленческого учета на предприятии

На первом этапе выбирают модель стратегического управленческого учета. Отдел предприятия, отвечающий за организацию стратегического управленческого учета и разрабатывающий его модель, должен установить степень взаимосвязи финансового и управленческого учета.

Под выбранную учетную модель на предприятии разрабатывают учетную политику. При этом устанавливают порядок признания и список издержек, способы их оценки, способы распределения прямых и косвенных издержек, список статей калькулирования и механизм калькулирования себестоимости продукции; порядок признания дохода, структура дохода, методы расчета прибыли и критерии определения оптимальности хозяйственной деятельности.

На методологическом этапе выбирают методику управленческого анализа, а именно устанавливают систему аналитических показателей, механизм их расчета, нормативные значения [1].

На втором этапе определяют состав регистров аналитического учета, формы внутренней отчетности.

Выбранная модель управленческого учета и формы внутренней отчетности позволяют определить направления движения учетно-аналитической информации на предприятии [2].

На третьем этапе – организационном, происходит распределение обязанностей между работниками в системе управленческого учета. Такие обязанности целесообразно закрепить в должностных инструкциях и обязательно ознакомить с ними весь учетно-аналитический персонал, которому поручена функция ведения управленческого учета.

Процесс внедрения системы стратегического управленческого учета на предприятии целесообразно поделить на 5 этапов:

- подготовительный (информационно-исследовательский),
- методологический (структурно-логический),
- технический (программно-формализованный),
- организационный (функционально-распорядительный),
- управленческий [3]

План действий на подготовительном этапе организации стратегического управленческого учета представлен на рисунке 2 [4].

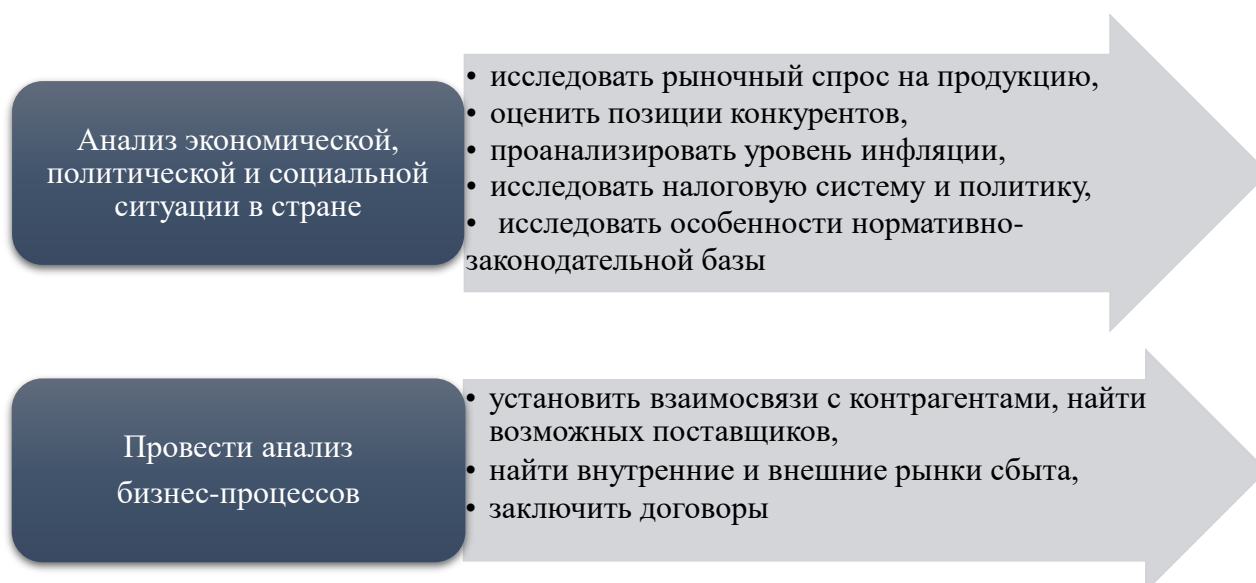


Рисунок 2 – План действий на подготовительном этапе организации стратегического управленческого учета

План действий на методологическом этапе организации стратегического управленческого учета представлен на рисунке 3 [5].

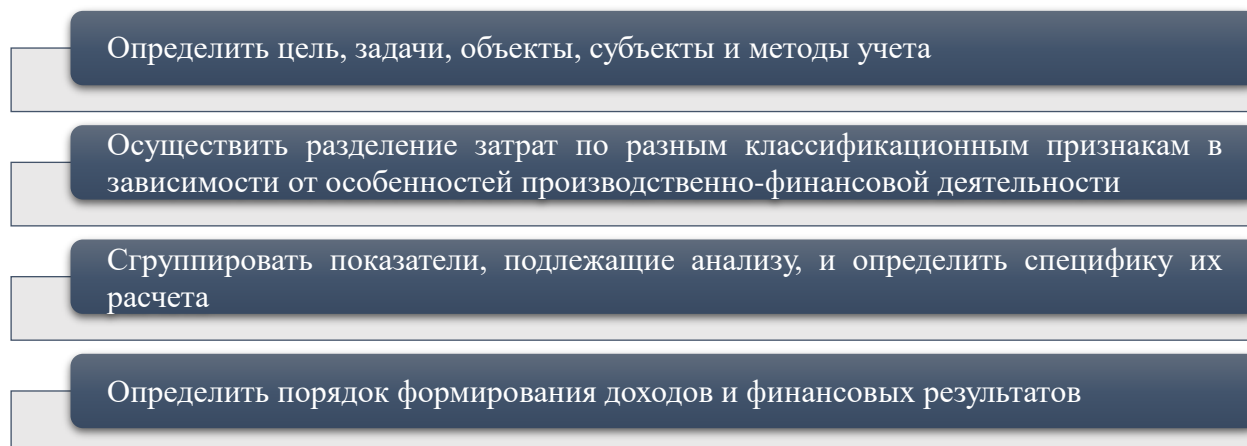


Рисунок 3 – План действий на методологическом этапе организации стратегического управленческого учета

План действий на техническом этапе организации стратегического управленческого учета представлен на рисунке 4 [6].



Рисунок 4 – План действий на техническом этапе организации стратегического управленческого учета

План действий на организационном этапе стратегического управленческого учета представлен на рисунке 5 [7].

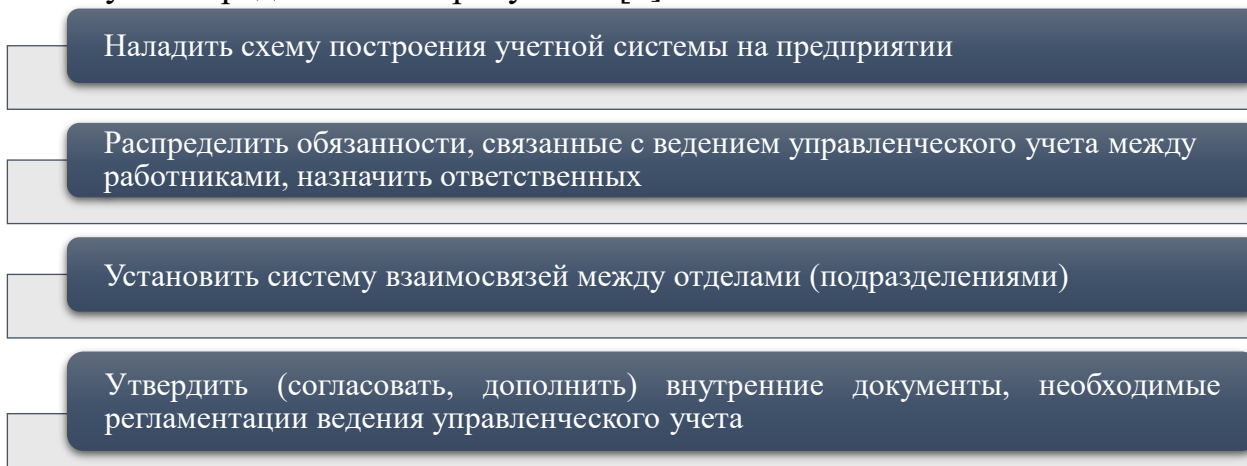


Рисунок 5 – План действий на организационном этапе организации стратегического управленческого учета

План действий на управленческом этапе организации стратегического управленческого учета представлен на рисунке 6 [8].

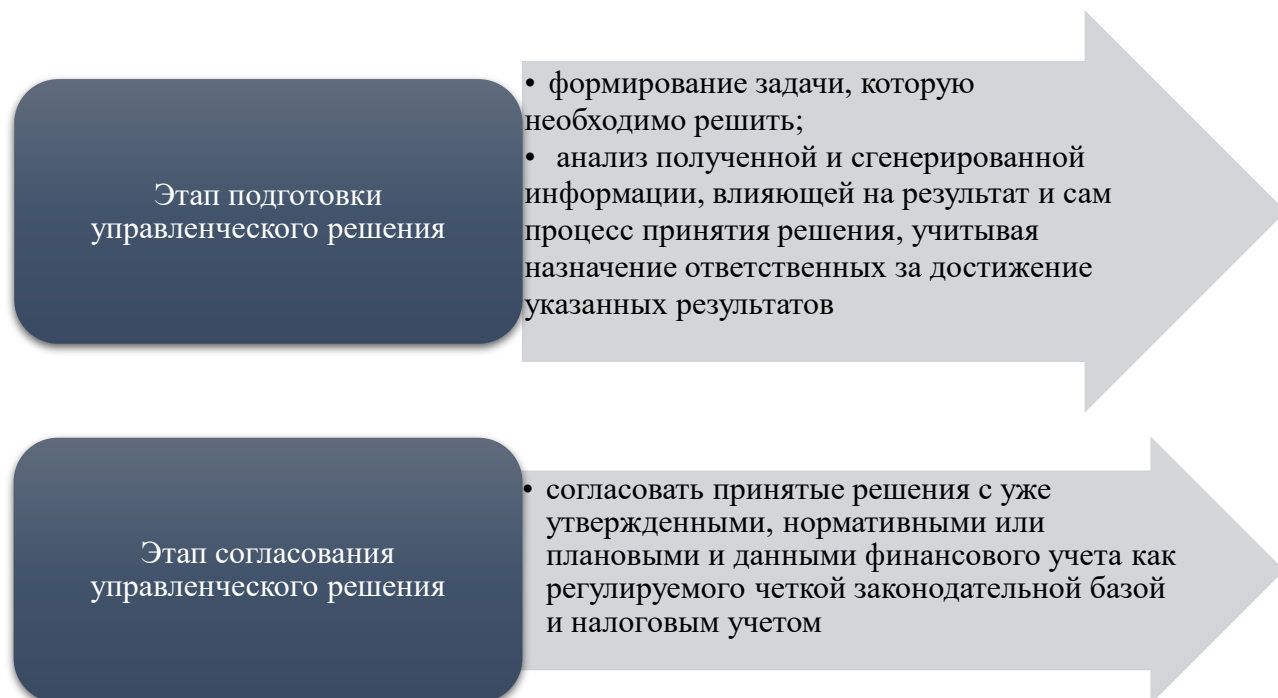


Рисунок 6 – План действий на управленческом этапе организации стратегического управленческого учета

Современная практика организации управленческого учета на предприятии должна соответствовать определенным принципам стратегического управленческого учета, лежащим в основе всех других элементов этой системы и соответствующих современным условиям. Для обеспечения прибыльной деятельности предприятия необходимо быстро реагировать на изменения, происходящие как извне, так и внутри него путем принятия обдуманных управленческих решений. Для этого нужно ориентироваться на принципы построения управленческого учета, которые помогли бы достичь желаемых результатов [9].

Список литературы

1. Михненко О.Е. Управленческий учет: что подлежит цифровой трансформации? // Управленческие науки. 2022. Т. 12, Вып. С. 24–38.
2. Губачиков А.М. Стратегический управленческий учет и обеспечение информационной безопасности // Управленческий учет. 2022. Вып. 4-1. С. 207–215.
3. Гриждян А.В. Некоторые проблемы организации управленческого учета для информационного обеспечения менеджмента // В сборнике: Разви-

тие бухгалтерского учёта, анализа и аудита в современных концепциях управления. Материалы IX межрегиональной научно-практической конференции молодых учёных и студентов с международным участием. 2020. С. 285–287.

4. Косых Д.А. Управленческий учет в корпоративных информационных системах // В сборнике: Актуальные проблемы авиации и космонавтики. Сборник материалов VI Международной научно-практической конференции, посвященной Дню космонавтики. В 3-х томах. Под общей редакцией Ю.Ю. Логинова. Красноярск. 2020. С. 344–346.

5. Текучев В.В. Управленческий учет на предприятиях // В сборнике: Тренды развития современного общества: управленческие, правовые, экономические и социальные аспекты. Сборник научных статей 11-й Всероссийской научно-практической конференции. Курск. 2021. С. 257–260.

6. Коваль М.И. Концепция целевых затрат как направление повышения эффективности управленческого учета // В сборнике: Научные исследования в социально-экономическом развитии общества. Материалы Национальной научно-практической конференции. В 2-х частях. Редколлегия: Р.Р. Хайров. 2020. С. 63–66.

7. Осыченко А.А. Управленческий учет как основа информационного обеспечения управления на современных предприятиях // Студенческий вестник. 2019. Вып. 43-4 (93). С. 95–97.

8. Скобелева А.Д. Роль стратегического управленческого учета и учета затрат на современном этапе // Студенческий форум. 2020. Вып. 10 (103). С. 75–77.

9. Алексеева И.В. Учётно-аналитическое обеспечение принятия стратегических решений в деятельности промышленных предприятий: дис. ... канд. эконом. наук. Ростов н/Д, 2002. 224 с.

10. Оценка современного состояния и перспективы развития строительной отрасли Кемеровской области : монография / А. К. Муромцева, А. Н. Малюгин, Е. И. Колотовкина, А. Н. Плебух. – Кемерово : Кузбассвуиздат, 2009. – 163 с. – ISBN 5-202-00369-2. – EDN QURHBD.