

УДК 331.5

ВЛИЯНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ОСОБЕННОСТЕЙ НА УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В СТРАНЕ: ЭМПИРИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ

Христова С.М., студент гр. б-о-20ЭК-38.03.01.01-о4, IV курс
(Южный федеральный университет)

Пусть М.Г., студент гр. б-о-20ЭК-38.03.01.01-о4, IV курс
(Южный федеральный университет)

Агуренко А.Р., студент гр.МЕН-142, IV курс
(Ростовский государственный экономический университет (РИНХ))

Научный руководитель: Васькина М.Г., к.э.н., доцент
Южный федеральный университет
г. Ростов-на-Дону

Безработица является важным макроэкономическим показателем, поскольку она оказывает существенное влияние на экономику в целом. Проблема занятости населения неразрывно связана со всеми структурными сдвигами в экономике, что детерминирует решение проблем безработицы как важнейшей задачи государства [1]. Безработица как экономическая категория играет важную роль в экономике в качестве регулятора экономического положения (уровень безработицы отражает величину спроса на рабочую силу, что может способствовать разработке мер по содействию занятости населения), механизма снижения инфляции (как правило, меньшая безработица сопровождается высокой инфляцией за счет увеличения количества денег в обращении), и социального воздействия (отсутствие денежных средств может привести к ухудшению качества жизни и ее продолжительности).

Безработица – это социально-экономическое явление, при котором люди способны и готовы работать, но не могут найти желаемую работу. Это является серьезной проблемой, влияющей на социальное и экономическое благополучие страны. Однако справедливо отметить, что лица, ищущие работу, и работодатели не единственные игроки на рынке труда. Онлайн-платформы по поиску работы, службы занятости государственных учреждений, НПО и провайдеры образования – также оказывают влияние на спрос и предложение рабочей силы [2].

Справедливо отметить, что высокий уровень безработицы в стране может оказывать негативное воздействие с позиции ухудшения экономического благосостояния людей, но способствует снижению инфляции, в то время как низкий уровень безработицы может способствовать росту экономики и общему

благополучию населения, но росту инфляции. В связи с этим, стоит учитывать, что низкий и высокий уровень безработицы не являются всеобщим принятым эквивалентом.

Безработица может иметь различные причины, включая циклическое развитие экономики, внедрение технологий в производство, институциональные факторы и демографические особенности, о которых речь пойдет далее.

Низкий уровень безработицы приводит к повышению заработной платы как цены на труд, так как рост реальной заработной платы может быть отражением тенденций повышения спроса на труд или уменьшения его предложения. Таким образом, демографические особенности (снижение или увеличение количества рабочей силы) обуславливают повышение или снижение цены на труд. Однако рост заработной платы может быть детерминирован не только уменьшением предложения труда, но общим повышением цен, то есть инфляцией.

Рост заработной платы практически имеет линейную форму, то есть он происходит равномерно, схожими темпами из года в год (рисунок 1). В то же время инфляция не отличается похожей предсказуемостью. Также можно отметить резкий рост инфляции слабо повлиял на уровень заработной платы. Таким образом, повышение номинальной заработной платы происходит не только за счет общего увеличения цен, но и из-за роста реальной заработной платы, что в свою очередь может отражать ситуацию на рынке труда с дефицитом предложения рабочей силы и последующим ростом ее цены.

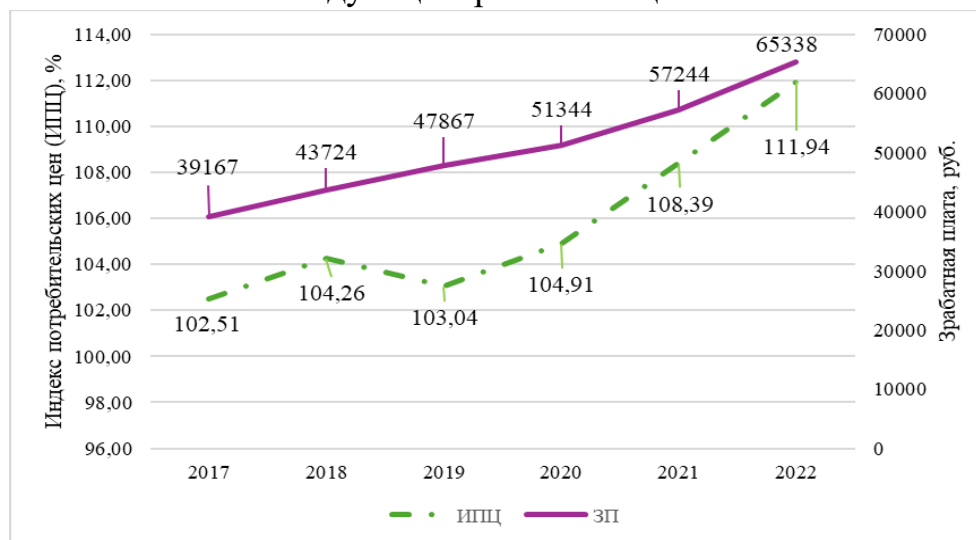


Рисунок 1 - Динамика инфляции и средней заработной платы [3]

Демографические особенности представляют собой характеристики населения, которые оказывают влияние на экономику, социальные аспекты и различные сферы жизни общества, примерами которых могут служить:

– Возрастно-половая структура населения (старение населения, доля молодежи, половой разрез трудоспособного населения);

– Миграционные особенности (внутренняя миграция – переселение населения внутри страны оказывает влияние на равномерность экономического развития внутри стране в региональном аспекте, международная миграция – приток мигрантов оказывает влияние на трудовой рынок в целом);

– Рождаемость и смертность, оказывающие влияние на численность населения и др.

Демографические особенности оказывают существенное влияние на показатель безработицы в стране. Низкий уровень рождаемости в последствии может привести к столкновению с дефицитом рабочей силы. Кроме того, миграция может вносить значительные изменения в уровень безработицы, поскольку мигранты могут конкурировать за рабочие места с местным населением. Демографические особенности могут быть раскрыты через следующие показатели: численность постоянного населения, рождаемость и смертность, продолжительность жизни, количество мигрантов, возрастно-половой состав и др.[4].

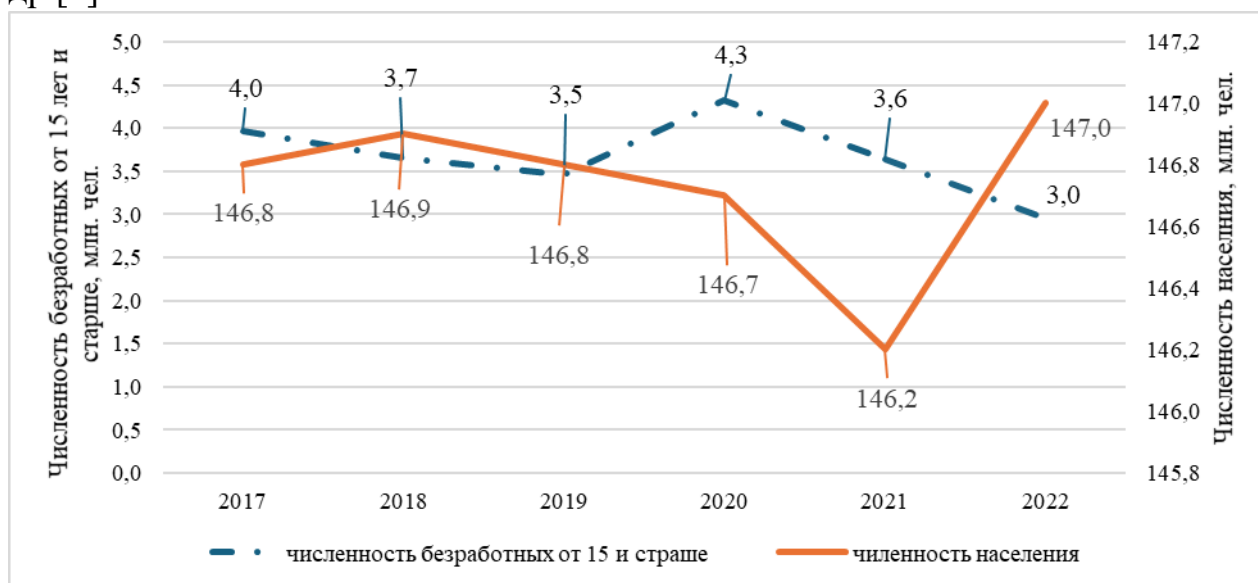


Рисунок 2 – Динамика безработицы и численности населения [3]

На сегодняшний день, в России уровень безработицы остается на уровне около 3% [3]. Такой уровень относится к низким, однако часто это обусловлено негативными тенденциями в демографии. Так, можно видеть, как снижается безработица при снижении общего населения, в России это обусловлено возрастной структурой населения (рисунок 2). То есть на данном этапе развития экономики низкая безработица есть следствие снижения количества трудоспособного и экономически активного населения.

Доказано, что демографические особенности, происходящие в настоящее время в России, сопровождаются снижением численности населения, что связано с низкой рождаемостью и старением населения, невысокой продолжительностью жизни, высокой смертностью [5]. Сокращение численности населения,

фиксирующееся в последние четыре года, формируется прежде всего вследствие устойчивого снижения рождаемости. Существенный рост смертности населения в 2020 и 2021 гг., спровоцированный «излишней» смертностью из-за COVID-19, усугубил ситуацию. Сегодня государством проводится активная семейно-демографическая политика, направленная на достижение роста рождаемости, что требует мониторинга и включения в цели и ориентиры семейно-демографической политики показателей, характеризующих рождаемость [6].

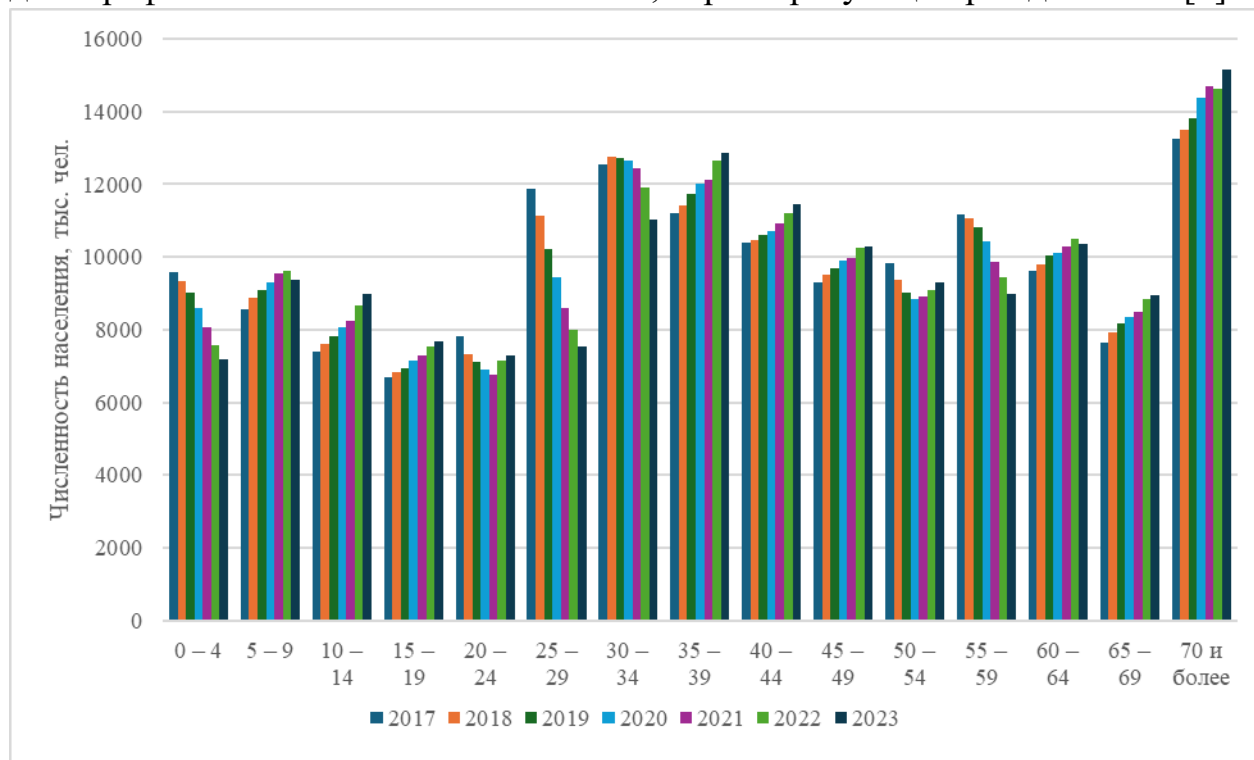


Рисунок 3 – Возрастной состав населения [3]

Одной из важнейших демографических особенностей, способных влиять на рынок труда, является возрастной состав населения. Можно прийти к следующим выводам (рисунок 3):

1. На протяжении последних 6 лет наибольшей по количеству представителей является группа, возраст которой равен или более 70 лет;
2. Данная группа так же показывает рост на протяжении всего рассматриваемого периода;
3. Среди тенденций старения населения также можно выделить рост в возрастных группах 60–64 и 65–69;
4. Наиболее трудоспособные группы населения показывают небольшой спад в 30–34 и серьезное уменьшение представителей группы 25–29;
5. Так же можно отметить спад в группе 0–4, что свидетельствует о снижении уровня рождаемости в предыдущие годы.

В настоящее время миграционный потенциал в странах нового зарубежья откуда пополнялось российское население практически исчерпан и не может дать такие масштабы мигрантов, какие были в 90-е годы прошлого столетия.

Именно поэтому, по крайней мере, в наступившем десятилетии, доминирующей станет нисходящая демографическая динамика [7]. Миграция играет важную роль в низкой безработице и демографии различными способами: миграция может помочь в увеличении числа работников в стране, что может привести к снижению уровня безработицы, может способствовать увеличению численности населения, особенно если мигранты приносят с собой семьи. Однако миграция также может вызывать напряженность на рынке труда и могут возникнуть вопросы относительно распределения рабочих мест и социального обеспечения. Поэтому важно разрабатывать политики и программы, которые учитывают потребности мигрантов и местного населения, чтобы создать устойчивое и благополучное общество.

Формирование человеческого капитала России происходит в условиях жестких демографических ограничений, обусловленных сокращением числа лиц трудоспособного возраста, увеличением демографической нагрузки на трудоспособное население, ростом численности лиц старших возрастов, увеличением естественной убыли населения [8]. Формирование человеческого капитала в условиях демографических ограничений может быть вызовом для стран. Несмотря на сокращение численности населения, важно уделить внимание образованию, здравоохранению и профессиональному развитию человеческого потенциала. Важным инструментом в этом контексте является инвестирование в образование и подготовку специалистов.

Подводя итоги, можно говорить о неизбежном воздействии демографических факторов на экономику страны, в первую очередь на ситуацию на рынке труда и впоследствии на уровень безработицы. Необходимо также упомянуть о негативных результатах влияния низкого уровня безработицы на рынки. Так, низкий уровень безработицы может свидетельствовать о нехватке рабочей силы и неспособности обеспечить экономику достаточным ее количеством. Стареющее население - демографическая особенность, которая серьезно влияет на рынок труда и социальную политику государства, так как повышается нагрузка на текущее занятое население по выплате пенсионного обеспечения. Современные тенденции развития рынка труда в России можно описать как неопределенные, так как текущая демографическая политика принесет плоды лишь через десятилетия.

Список литературы:

1. Россолов С.Ю. Роль и значение скрытой безработицы в экономике Российской Федерации // Economics. – 2016. – №12 (21). – С.13-15.
2. Васькина М.Г., Литвинова Д.В. Современные аспекты российского рынка труда через призму поведенческой экономики // Международный журнал экономики и образования. – 2019. – Т. 5, № 2. – С. 26-36.

3. Федеральная служба государственной статистики (Росстат). URL: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 19.03.2024).

4. Распоряжение Правительства РФ от 06.05.2008 N 671-р (ред. от 16.12.2023) «Об утверждении Федерального плана статистических работ» (вместе с "Федеральным планом статистических работ"). URL: <https://clck.ru/39i6Pv> (дата обращения: 16.03.2024).

5. Пухова А.Г., Беляева Т. К., Толкунова С.Г., Курбатова А.С. Влияние демографического фактора на региональный рынок труда // Economic Consultant. – 2019. – №1 (25). – С. 33-39.

6. Демографическое самочувствие регионов России. Национальный демографический доклад – 2022/Т. К. Ро-стовская, А. А. Шабунова [и др.] ; отв. ред. А. А. Шабунова ; ФНИСЦ РАН. – М. : ИТД «Перспектива», 2022 – 220 с.

7. Рыбаковский Л.Л., Савинков В.И., Кожевникова Н.И. Особенности демографического развития России: прошлое, настоящее, будущее // Социально-трудовые исследования. – 2021 – Т. 43, № 2. – С.8-18.

8. Демография, развитие рынка труда // Министерство экономического развития Российской Федерации. URL: https://www.economy.gov.ru/material/departments/d04/demografiya_razvitie_rynka_truda/ (дата обращения: 20.03.2024).