

УДК 331.5

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ, КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Миронова Ж. П., студентка гр. ЭЭ19-03С-ЭБ, 5 курс

Научный руководитель: Подтихова Н. Н., старший преподаватель кафедры
финансов и управления рисками

Сибирский федеральный университет, Институт экономики,
государственного управления и финансов
г. Красноярск

В современных условиях макроэкономической трансформации и нарастания неопределенности обеспечение экономической безопасности является неотъемлемой составляющей стратегии развития экономики на различных уровнях. Экономическая безопасность играет ключевую роль, поскольку обеспечивает стабильность и надежность экономических процессов, прозрачность финансовых операций, позволяет оценивать риски разрабатывать меры для защиты от внешних и внутренних угроз, способствует привлечению инвестиций, укреплению экономического потенциала и конкурентоспособности страны или региона. При этом экономическая безопасность является сложной функциональной системой, состоящей из множества элементов безопасности, таких как: финансовая, кадровая, экологическая, технико-технологическая, политико-правовая, информационная и других. Исследования, направленные на изучение состояния трудовых ресурсов и рынка труда, имеют прямое отношение к мониторингу экономической безопасности. Показатели и характеристики занятости, безработицы, среднедушевых доходов являются важными социальными индикаторами, по которым можно судить о национальном благосостоянии, устойчивости и эффективности экономических преобразований. Особенное значение в текущих условиях экономической трансформации и геополитических процессов имеет анализ обеспеченности трудовыми ресурсами, который позволяет делать выводы о перспективах расширенного воспроизводства, развитии отдельных отраслей, разрабатывать меры государственного регулирования для нейтрализации угроз и рисков и в последующем определять эффективность данных мер.

Рассмотрим современные методические подходы к анализу и оценке обеспеченности региона трудовыми ресурсами. В научной статье Архиповой Л.С., посвященной анализу влияния состояния рынка труда на экономическую безопасность регионов Северо-западного федерального округа РФ, использован индикативный и сравнительный метод, определение причин безработицы и снижения доли трудоспособного населения построено на факторном методе [2]. Сутягиным В.Ю. и Радюковой Я.Ю. для определения

влияния состояния и прогнозной динамики трудовых ресурсов на экономическую безопасность Тамбовской области применялась комбинация сравнительного анализа и комплекса статистических методов, в том числе трендового анализа [4]. В исследовании Зиновьева А.Г. и Щетининой Е.Н. выполнялась комплексная оценка трудового потенциала Алтайского края на основе моделирования с применением корреляционно-регрессионного анализа и индексного подхода, сопоставляя фактические значения таких показателей, как среднедушевые денежные доходы населения (в месяц), доля экономически активного населения от общей численности, доля работающих в экономически активном населении, ВРП на душу населения по региону с фактическими значениями по стране [3]. Таким образом, подход к оценке обеспеченности региона трудовыми ресурсами на основе официальных данных и применением статистических методов является наиболее распространённым.

Отдельно необходимо отметить методики оценки региональной кадровой безопасности, непосредственно затрагивающие вопросы обеспеченности трудовыми ресурсами, основанные на применении индикативного подхода, отличающиеся применяемой системой показателей. Так, Митяков С.Н. и соавторы предлагают для экспресс-оценки использовать систему из пяти показателей: прирост численности населения, число студентов СПО и ВПО на 10000 населения, число лиц занятых НИР на 10000 занятого населения, средства на здравоохранение и социальную политику в % к ВРП региона и коэффициент фондов [5]. Максютин Е.В. применяет расширенный комплекс показателей, сгруппированных по таким проекциям как демографическое развитие, состояние рынка труда, социальное расслоение и оценка бедности, образование и подготовка кадров, состояние здоровья населения, инновационное развитие и цифровая среда [6]. Кривенцова Л.А. использует методику по расчету регионального индекса экономической безопасности на рынке труда [7].

Д.А. Андреева и А.М. Малинин в научной статье «Роль регионального рынка труда в обеспечении экономической безопасности региона и страны» рассматриваются трансформации, происходящие на региональных рынках труда соотнося данные о числе вакансий и числе резюме, и их динамике в кризисной ситуации [1].

Также имеют место исследования проблем регионального рынка труда на основе экспертных оценок [8]. Городнов А.В. исследовал миграционные процессы Камчатского края на основе обобщения мнения экспертов, являющихся представителями бизнес-сообщества региона и органов государственной власти.

Изучив существующие подходы к исследованию обеспеченности региона трудовыми ресурсами, принято решение в настоящем исследовании обеспеченности Красноярского края трудовыми ресурсами опираться на статистический анализ используя официальные данные ФСГС РФ, исходя из их доступности и достоверности, а также использовать индикаторный метод,

ставший традиционным в оценке экономической безопасности на различных уровнях.

Проведем статистический анализ ситуации на рынке труда Красноярского края за период с 2003 по 2022 годы (Рисунки 1-2).

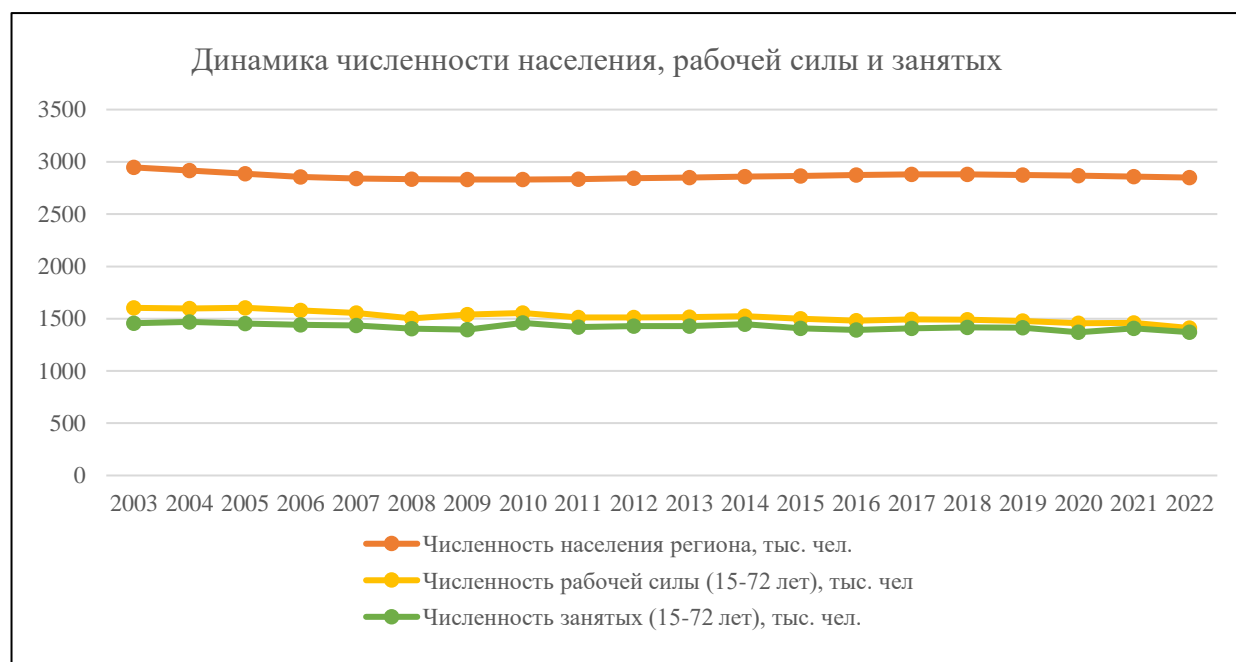


Рисунок 1 – Динамика численности населения, рабочей силы и занятых в Красноярском крае за 2003-2022 гг., тыс. чел. [9]

Численность населения Красноярского края за рассматриваемый период демонстрирует незначительное снижение, в абсолютных величинах составляющее 95,95 тыс. человек или 3,3% к уровню 2003 года. В качестве вероятных причин снижения численности населения региона, можно отметить рост смертности в условиях пандемии COVID-19, низкую рождаемость, эмиграцию, а также стоит учитывать климатические, экологические и экономические условия жизни в регионе. Для сохранения высоких показателей численности населения необходима стимуляция со стороны государства, такие как федеральные и региональные программы по поддержке многодетных или малоимущих семей. Кроме того, следует обратить внимание на условия жизни в регионе, улучшение инфраструктуры и экологии, создание рабочих мест. Упрощение порядка приобретения российского гражданства и создание комфортных рабочих условий и условий для жизни поможет привлечь иностранное население в регион.

Численность рабочей силы региона демонстрирует тренд на снижение с существенным падением в 2008 и 2015 году. Общая тенденция к снижению рабочей силы может быть обусловлена динамикой возрастной структуры и численности населения, ухудшением здоровья населения, неэффективным использованием рабочей силы, снижением качества подготовки кадров, несогласованностью потребностей на рынке труда и специалистами профессионального образования, ростом теневой экономики. Улучшению ситуации могут способствовать такие меры, как: дополнительные инвестиции

в образование и профессиональную подготовку; поддержка инноваций и предпринимательства; создание благоприятной деловой среды, в том числе снижение налогового бремени и устранение регистрационных барьеров; развитие инфраструктуры; обеспечение гибких рабочих условий и гарантирование безопасности; привлечение специалистов из-за рубежа.

График численности занятых в регионе имеет достаточно неоднородный характер, наблюдаются как спады, так и подъемы показателя. На такое поведение показателя могли повлиять такие факторы, как: экономические кризисы, структурные изменения в отраслях, демографические, социальные и технологические изменения, потеря конкурентоспособности отраслей. Поддержание численности занятых на стабильном уровне возможно с помощью ряда стратегий и мероприятий. Например, благодаря вводу инвестиций в систему образования для удовлетворения потребности в специалистах разнообразных отраслей экономики. Также развитие инфраструктуры, стимулирование цифровизации и предпринимательской деятельности, принятие мер по развитию деловой среды и инвестиционной активности в регионе помогут минимизировать риск значительного снижения численности занятых в регионе.

Численность рабочей силы и численность занятых являются важными показателями в области экономики и рынка труда, взаимосвязанными между собой. Если численность занятых снижается, это может свидетельствовать об уменьшении уровня занятости в экономике, что в свою очередь может отразиться на общей производительности и благосостоянии. Управление этими показателями имеет важное значение для понимания состояния рынка труда и разработки стратегий для поддержания и увеличения уровня занятости в регионе.



Рисунок 2 – Динамика уровня безработицы и занятости в Красноярском крае за 2003-2022 гг., % [9]

Ситуация, когда одновременно снижается численность рабочей силы и уровень занятости, может показывать наличие определенных сложностей в экономике:

- экономические трудности, связанные со спадом производства, сокращением рабочих мест или другими подобными факторами;
- следствие структурных изменений в отраслях экономики;
- нефункциональная безработица – в некоторых случаях снижение уровня безработицы может быть обусловлено не столько увеличением занятости, сколько снижением числа людей, ищущих активно работу (часть безработных может потерять мотивацию и прекратить активно искать работу).

Проведем мониторинг состояния трудовых ресурсов Красноярского края на основе индикаторного метода за 2021-2022 гг. За основу возьмем комбинацию индикаторов, предложенных в научных статьях [5, 10]. Результаты расчета представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Система индикаторов состояния рынка труда Красноярского края за 2021-2022 гг.

Индикатор	Значение по региону		Пороговое значение
	2021 г	2022 г	
Прирост численности населения, %	-6,5%	-4,1%	1,35%
Число студентов учреждений СПО и ВПО на 10000 населения, чел.	484	490	600
Коэффициент фондов (отношение 10% наиболее и 10% наименее обеспеченного населения), раз	12,9	12,1	8
Коэффициент напряженности на рынке труда, ед.	0,3	0,2	Среднее по СФО – 0,4; Среднее по РФ – 0,4

Отрицательный прирост численности населения свидетельствует о том, что в регионе показатель смертности больше рождаемости. Данное явление, в свою очередь, может привести к таким последствиям, как: демографический дисбаланс, увеличение нагрузки на трудоспособное население, угроза для экономического развития, дополнительные нагрузки на социальное обеспечение.

Показатель числа студентов учреждений СПО и ВПО на 10000 населения находится в безопасной области, что указывает на положительную ситуацию в образовательной сфере.

Значение коэффициента фондов больше порогового значения указывает на существенное неравенство в обществе, которое имеет ряд негативных

последствий: социальное недовольство, уменьшение социальной мобильности, негативные процессы в сфере здравоохранения и образования.

Коэффициент напряженности на рынке труда Красноярского края находится в позитивной области. Их значения ниже средних значений по РФ и СФО.

Более полно ситуацию с напряженностью в заполнении вакантных рабочих мест характеризует показатель «Удельный вес потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в общем числе рабочих мест (сумме численности работников списочного состава и числа вакантных рабочих мест), исчисленный в процентах». На 31 октября 2022 г. данный показатель в крае сложился в размере 5,2%, при этом наибольшее значение – в группе «Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности» (6,3%), наименьшее – в группе «Руководители» (2,7%) [10].

Анализ обеспеченности трудовых ресурсов Красноярского края показывает неоднозначные результаты. С одной стороны, можно говорить о том, что рынок труда достаточно обеспечен необходимыми ресурсами, не имеет высокого коэффициента напряженности, а уровень занятости и безработицы, по сравнению с РФ, достаточно приемлемый. Но, с другой стороны, такие факты, как снижение численности рабочей силы, неоднородность численности занятых, отрицательный прирост численности населения и значение коэффициента фондов больше порогового свидетельствуют о значимых проблемах на рынке труда, которые могут привести к проблемам в контексте экономической безопасности и экономики региона в целом. В перспективе развитие экономики региона, реализация масштабных инвестиционных проектов, расширенное воспроизводство может сдерживаться недостаточным количеством трудовых ресурсов.

Мониторинг рынка труда в регионах со стороны государственной власти необходимо осуществлять постоянно и непрерывно для того, чтобы вовремя принять необходимые меры и стабилизировать ситуацию в случае кризисов, а также создать условия для экономического развития. Результаты мониторинга позволят определить необходимые меры государственного регулирования и оценить их эффективность.

Список литературы:

1. Андреева, Д. А. Роль регионального рынка труда в обеспечении экономической безопасности региона и страны / Д. А. Андреева, А. М. Малинин // Ученые записки Международного банковского института. – 2017. – № 21. – С. 123-133.
2. Архипова Л. С. Влияние конъюнктуры рынка труда на экономическую безопасность региона// Региональная экономика и управление: электронный научный журнал. ISSN 1999-2645. — №3 (63). Номер статьи: 6303. Дата публикации: 02.08.2020. Режим доступа: <https://eee-region.ru/article/6303/>

3. Зиновьев, А. Г. Методологические подходы по определению комплексной оценки трудового потенциала региона / А. Г. Зиновьев, Е. Н. Щетинин // Вестник алтайской науки. – 2014. – № 2-3(20-21). – С. 210-214.
4. Сутягин, В. Ю. Трудовые ресурсы региона как фактор обеспечения долгосрочного экономического роста / В. Ю. Сутягин, Я. Ю. Радюкова // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. – 2020. – № 3(78). – С. 80-95.
5. Кадровая безопасность как один из ключевых факторов экономической безопасности региона / С. Н. Митяков, М. В. Ширяев, Н. Н. Яковлева, Ц. Чжао // Экономическая безопасность России: проблемы и перспективы : материалы II Международной научно-практической конференции, Нижний Новгород, 27–28 мая 2014 года. – Нижний Новгород: Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева, 2014. – С. 216-221.
6. Максютин, Е. В. Обеспечение кадровой безопасности региона (на примере Республики Татарстан) / Е. В. Максютин // Региональный экономический журнал. – 2022. – № 2(33). – С. 64-74.
7. Кривенцова Л.А. ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА НА РЫНКЕ ТРУДА // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2022. – № 6-2. – С. 270-276; URL: <https://vael.ru/ru/article/view?id=2276> (дата обращения: 25.03.2024).
8. Городнов А.В. Камчатский край: результаты проведенного исследования и выдвинутые предложения по изменению ситуации на рынке труда в регионе // Экономическая безопасность. – 2024. - №1. – Том 7. – С. 175 – 190.
9. Официальный сайт Управления Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва. URL: <https://24.rosstat.gov.ru/>
10. Интерактивный портал агентства труда и занятости населения Красноярского края. URL: <https://trud.krskstate.ru/>