

УДК 331.6

КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ И ПРОБЛЕМА ОПТИМИЗАЦИИ СТРУКТУРЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА ДЛЯ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ КУЗБАССА

Давыдова М. А., методист научно-аналитического центра
Кузбасский региональный институт развития
профессионального образования
г. Кемерово

Одним из важнейших ограничителей роста российской экономики является общепризнанный исследователями и подтверждаемый официальной статистикой растущий дефицит рабочей силы. Более половины текущей потребности в кадрах составляют специалисты со средним профессиональным образованием, а именно квалифицированные рабочие и служащие и специалисты среднего звена. Этим обусловлена необходимость оценки степени соответствия региональной системы подготовки кадров запросам экономики региона.

Росстат по данным выборочных обследований рабочей силы в январе 2024 года зафиксировал один из самых низких уровней безработицы за последнее пятилетие (2,9% в целом по России), в 2023 году уровень безработицы составлял 3,2% [1; 2]. Одновременно с этим в ежемесячном обзоре рынка труда hh.ru отмечается снижение отношения среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий, что говорит о росте дефицитности специалистов на рынке труда (рис. 1) [3]. Сохраняется дефицит кадров по таким сферам деятельности, как производство, продажи, розница, транспорт и строительство. По данным исследования Н. Ю. Ахапкина в 2023 году в стране прогнозировался дефицит кадров в 4,8 млн. чел. [4, с. 22].

Динамика среднего числа активных вакансий и резюме

Россия, январь 2022 = 0%

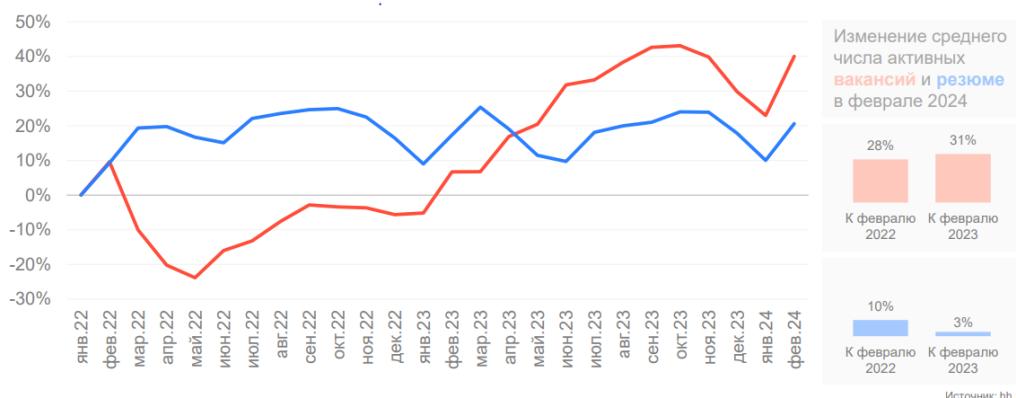


Рис 1. Динамика среднего числа активных вакансий и резюме в РФ [3]

Общероссийская тенденция роста дефицита кадров в разной степени затрагивает регионы. Одним из факторов, влияющим на динамику дефицита кадров, выступает изменение численности рабочей силы. Так, темп снижения численности рабочей силы в регионе за пять лет (94,6 %) выше общероссийского (98,3%) (табл. 1). Общее снижение численности рабочей силы в регионе отчасти обусловлено высокой миграционной убылью. На протяжении десятилетия фиксируется устойчиво низкий коэффициент миграционного прироста, за последние четыре года миграционная убыль населения выросла практически в два раза [7; 8, 9]. Отток населения из региона в первую очередь обусловлен молодежной миграцией, так более третьей части выпускников 11-х классов покидает Кемеровскую область. Социологические опросы об образовательных планах учащихся старших классов в 2015 и 2020 гг. показали, что только треть старшеклассников планирует остаться в Кузбассе [10, с. 328-329].

Таблица 1 – Динамика численности рабочей силы в РФ и Кемеровской области, тыс. чел. [2; 5; 6]

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Численность рабочей силы в РФ	76190	75398	74923	75350	74924
Численность рабочей силы в Кемеровской области	1316,1	1289,0	1274,7	1262,7	1245,3

Региональный дефицит кадров подтверждает оперативный мониторинг сайта hh.ru. В феврале 2024 года Сибирский федеральный округ занимает третье место по уровню дефицита кадров (hh-индекс составил 3,0). В рамках СФО одних из самых высоких уровней дефицита кадров наблюдается в Кемеровской области-Кузбассе. Так по оперативным данным hh.ru, hh-индекс составил в феврале 2024 года 2,6, что ниже соответствующего показателя января 2022 года. Наибольший дефицит кадров в регионе отмечается в таких отраслях, как медицина, фармацевтика; строительство, недвижимость; рабочий персонал, производство и сервисное обслуживание; сельское хозяйство [11].

Для устойчивого развития региона в соответствии со «Стратегией социально-экономического развития Кемеровской области – Кузбасса на период до 2035 года», предполагается, что основу экономики области помимо угольной промышленности, будут составлять металлургическое и химическое производство. Одновременно необходима диверсификация экономики, снижение зависимости от добычи полезных ископаемых; снижение материалоемкости и ресурсоемкости экономики, повышение эффективности и производительности труда [12].

При этом стратегическая диверсификация экономики предусматривает развитие углехимического комплекса и агропромышленного комплекса, стратегические преобразования туристической отрасли (расширении таких курортов, как горнолыжные «Шерегеш», «Танай», «Горная Саланга»). В связи с этим целесообразной представляется оценка степени удовлетворенности спроса на работников в данных отраслях региона в данный момент.

По имеющейся информации от федеральной службы государственной статистики (табл. 2) в организациях базовых для региона отраслей занято чуть более четвертой части рабочей силы, причем большая часть из них занята на предприятиях по добыче полезных ископаемых.

Таблица 2 – Численность занятых в ключевых для региона отраслях, тыс. чел [6].

Отрасль (основной вид экономической деятельности)	2018	2019	2020	2021	2022
Всего трудоустроено в Кузбассе	1195	1177,2	1146,5	1156,6	1157,8
из них по основным видам экономической деятельности:					
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство	29	32	32,2	33,6	35,5
добыча полезных ископаемых	119,2	114,9	109,6	110,1	114,4
производство кокса и нефтепродуктов	5	4,5	4,1	4,1	4,4
производство химических веществ и химических продуктов	11	9,8	9,1	9,1	9,7
производство металлургическое	28,4	27,1	26,1	26,7	25,5
Строительство	74,4	74,2	75,4	82,1	88
деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	26,8	27,3	26,4	28,8	28

Удельный вес потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в общем числе рабочей силы на октябрь 2022 года по ключевым отраслям составлял от 4 до 11 % от численности работников. Около половины требуемых специалистов составляют квалифицированные рабочие и служащие и специалисты среднего звена [13; 14]. В связи с этим представляется целесообразным оценить, насколько соответствует региональная система среднего профессионального образования существующему спросу на специалистов с соответствующим уровнем образования. Обеспечение базовых отраслей экономики Кузбасса специалистами в необходимом количестве и с требуемыми компетенциями, то есть синхронизация системы подготовки кадров в СПО и кадровых потребностей региональной экономики, является основной задачей системы среднего профессионального образования.

Для оценки соответствия подготовки кадров системой СПО потребностям региона используется балансовый метод, согласно которому планируемая потребность сопоставлена с прогнозируемым выпуском специалистов по ключевым для региона отраслям.

Подготовку кадров для базовых отраслей промышленности ведут следующие организации Кузбасса, реализующие программы среднего профессионального образования: 36 профессиональных образовательных организаций (далее ПОО) из 53, подведомственных Министерству образования Кузбасса, 2 частных ПОО, 4 организации высшего образования, реализующие программы СПО и их филиалы. Контрольные цифры приема в техникумах и колледжах

формируются Министерством образования Кузбасса путем консолидированного запроса с учетом ТОП-50 приоритетных направлений подготовки.

Министерство труда и занятости населения Кузбасса готовит и предоставляет проект прогноза потребности регионального рынка труда в специалистах различных направлений составленного по результатам онлайн опроса предприятий и организаций, сведений из муниципальных образований, с учетом инвестиционных проектов.

На основании форм статистической отчетности СПО-1, ежегодно сдаваемых ПОО и содержащих сведения о контингенте обучающихся в разрезе УГПС (с учетом подготовки по профессиям и специальностям, предусмотренных ФГОС) и курсов обучения был сделан расчет планируемого выпуска специалистов по отраслям. Данные о кадровой потребности и планируемого выпуска специалистов по рассматриваемым отраслям приведены в таблице 3.

Таблица 3 – Потребность регионального рынка труда Кузбасса в специалистах ключевых отраслей экономики и их планируемый выпуск образовательных организаций, реализующих программы СПО на 2023 – 2027 годы, чел.*

Отрасли	Потребность					Выпуск				
	2023	2024	2025	2026	2027	2023	2024	2025	2026	2027
Архитектура и строительство	1879	1974	2043	2129	2179	701	749	945	936	732
Металлургия	431	490	549	559	574	98	167	194	222	318
Нефтегазовая отрасль	99	109	110	109	120	55	55	58	50	55
Сельское хозяйство	274	326	346	299	454	407	540	599	678	616
Сервис и туризм	647	712	726	716	737	725	848	1089	1360	796
Угольная промышленность	1722	1758	1728	1699	1750	1556	1465	1513	1831	1938
Химические технологии	293	324	323	355	341	95	99	131	146	100
Общий итог	5345	5693	5825	5866	6155	3637	3923	4529	5223	4555

*составлено по данным форм ФСН СПО-1 за 2023 г и данным Минтруда и занятости Кузбасса на 2023–2030 гг.

По представленным выше данным прогнозируемый выпуск не закрывает потребность организаций базовых для региона отраслей в квалифицированных рабочих и служащих среднего звена.

Одними из ключевых показателей как эффективности системы образования, так и удовлетворения потребностей организаций в кадрах является трудоустройство и занятость выпускников. Так по результатам мониторинга Роструда за III квартал 2023 года Кемеровская область – Кузбасс показала седьмой результат по уровню занятости выпускников 2022 года в стране – 84,9%. Однако уровень занятости выпускников не отражает ту долю, выпускников СПО, которые после окончания техникумов и колледжей начинают трудовую деятельность, более показательным с этой точки зрения является уровень их трудоустройства. В Кемеровской области – Кузбассе он составил 54,8% для выпуска 2022 года и 48,3 % для выпуска 2023 года, что выше среднего уровня по РФ – 54,3 % и 43,3%. Это говорит о том, что после завершения обучения в техникумах и колледжах не все выпускники начинают трудовую деятельность.

Более того, стоит отметить, что занятость выпускников образовательных организаций в разрезе УГПС неоднородна. Уровень трудоустройства по ним может в значительной степени отличаться, поэтому при расчете плановых показателей «закрытия» потребностей экономики Кузбасса необходимо учитывать сложившийся в группах профессий и специальностей уровень занятости, в том числе – трудоустройства на предприятия отрасли, подающих заявки на подготовку кадров.

Министерство образования Кузбасса проводит ежемесячный мониторинг занятости выпускников региональной системы СПО, учитывающий их трудоустройство; регистрацию в качестве индивидуальных предпринимателей или самозанятых; службу в армии, декретный отпуск или регистрацию в качестве безработных. На основании этих данных были рассчитаны коэффициент трудоустройства по УГПС, а также фактический уровень трудоустройства на предприятия анализируемых отраслей. Данные представлены в таблице 4.

Таблица 4 – Анализ трудоустройства выпускников организаций, реализующих программы СПО по УГПС*

Отрасли	Коэффициент трудоустройства выпускников в первый год выпуска			Коэффициент трудоустройства выпускников, трудоустроенных по полученной профессии (специальности)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Архитектура и строительство	0,68	0,71	0,41	0,49	0,49	0,29
Металлургия	0,75	0,76	0,24	0,66	0,58	0,18
Нефтегазовая	0,68	0,68	0,18	0,34	0,34	0,15
Сельское хозяйство	0,68	0,67	0,29	0,52	0,58	0,19
Сервис и туризм	0,73	0,75	0,66	0,59	0,58	0,54
Угольная промышленность	0,78	0,81	0,57	0,63	0,63	0,40
Химические технологии	0,80	0,52	0,46	0,51	0,34	0,35

*Составлено по данным ежемесячных мониторингов Министерства образования Кузбасса на сентябрь 2021, 2022, 2023 гг.

Таким образом, по анализируемым направлениям подготовки отмечается снижение процента трудоустройства по специальности выпускников в первый год выпуска. Такая тенденция обусловлена ростом доли выпускников, проходящих службу в армии по призыву, так доля выпускников ключевых направлений подготовки, которые проходят службу в армии, выросла с 6,83 % выпуска 2021 г. до 24,12 % выпуска 2023 г.

Наибольший процент трудоустройства по специальности на предприятия рассматриваемых отраслей демонстрирует сфера сервиса и туризма, наименьший – нефтегазовая отрасль.

На основании прогноза выпуска специалистов по отраслям, скорректированного с учетом сложившегося уровня трудоустройства выпускников в соответствии с полученным образованием была проведена оценка удовлетворения потребности в специалистах в базовых для Кузбасса отраслях (таблица 5).

Таблица 5 – Результаты расчёта удовлетворения потребности в специалистах ключевых отраслей экономики выпускниками ОО Кузбасса на 2023-2027 годы, чел. *

Отрасли	Дефицит/профицит кадров п за 2023 год	Прогноз дефицита/профицита кадров, при сохранении уровня трудоустройства по специальности на уровне 2023 г.				Прогноз дефицита/профицита кадров, исходя из среднего уровня трудоустройства за последние 3 года			
		2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Архитектура и строительство	-1671	-1755	-1767	-1856	-1965	-1642	-1555	-1714	-1855
Металлургия	-413	-459	-513	-518	-516	-395	-379	-432	-392
Нефтегазовая	-91	-101	-102	-102	-112	-92	-91	-94	-103
Сельское хозяйство	-205	-225	-234	-173	-339	-53	-23	44	-142
Сервис и туризм	-252	-251	-134	23	-305	-229	-92	58	-284
Угольная промышленность	-1106	-1178	-1129	-975	-983	-929	-901	-662	-653-
Химические технологии	-268	-290	-278	-304	-306	-283	-269	-294	-299
Общий итог	-4006	-4260	-4157	-3904	-4526	-3622	-3312	-3095	-3729

*составлено по данным форм ФСН СПО-1 за 2023 г и данным Минтруда и занятости Кузбасса на 2023-2030 гг.

На основании оценки соотношения потребностей в ключевых отраслях экономики на 2023-2027 гг. на специалистов рабочих специальностей и прогноза выпуска специалистов со стороны ПОО региона можно сделать выводы о том, что прогнозируемое количество выпускников во всех отраслях не покрывает требуемое работодателями количество специалистов. Наибольший дефицит прогнозируется в угольной и строительной отраслях. Небольшой профицит отмечается только в 2026 году в сельском хозяйстве и сфере сервиса и туризма.

Таким образом, на современном этапе на рынке труда отмечается растущий дефицит кадров, в Кемеровской области проблема кадрового дефицита усиливается. Более половины потребности в кадрах составляют квалифицированные рабочие и служащие и специалисты среднего звена. В ключевых отраслях региона согласно

стратегии его развития прогнозируемый на 2024-2027 гг. выпуск образовательных организаций не покрывает имеющуюся потребность в кадрах. При сохранении трендов 2023 года разрыв между потребностью в кадрах и выпуском за счет роста доли выпускников, проходящих службу в армии по призыву после завершения обучения возрастает по сравнению с более оптимистичным прогнозом (сохранением среднего уровня трудоустройства по специальности за последние 3 года).

Список литературы:

1. Рабочая сила, занятость и безработица в России // Федеральная служба государственной статистики : офиц. сайт : URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211> (дата обращения 20.03.2024).
2. Российский статистический ежегодник (2023) // Федеральная служба государственной статистики : офиц. сайт. URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Ejegodnik_2023.pdf (дата обращения 20.03.2024).
3. Краткий обзор рынка труда. Февраль 2024 // Обзоры рынка труда: кратко о самом важном. Сервис hh. URL: <https://hhcdn.ru/icms/10305396.pdf> (дата обращения 20.03.2024).
4. Ахапкин, Н. Ю. Российская экономика в условиях санкционных ограничений: динамика и структурные изменения / Н. Ю Ахапкин // Вестник Института экономики Российской академии наук. – 2023. – № 6. – С. 7-25
5. Российский статистический ежегодник (2021-2023) // Федеральная служба государственной статистики : офиц. сайт / https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Ejegodnik_2021.pdf (дата обращения 20.03.2024).
6. Статистический ежегодник. Труд / Рынок труда и занятость населения // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области – Кузбассу : офиц. сайт. URL: <https://42.rosstat.gov.ru/folder/38679>
7. Ахапкин, Н. Ю. Формирование ресурсов труда и перспективы экономического роста / Н. Ю Ахапкин // Вестник Института экономики Российской академии наук. – 2022. – №6. – С. 79-95.
8. Чекмарев, О. П. Занятость и дефицит кадров в России в условиях санкционного давления: факторный анализ предложения труда / О. П. Чекмарев, А. Л. Ильвес, П. А. Конев // Экономика труда. – 2023. – Том 10. – № 4. – С. 475-496.
9. Статистический ежегодник. Население // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области – Кузбассу : офиц. сайт: URL: <https://42.rosstat.gov.ru/folder/38669> (дата обращения 20.03.2024).
10. Морозова, Е. А. Миграционные настроения молодежи Кемеровской области – Кузбасса / Е. А. Морозова, О. П. Kochneva // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Политические, социологические и экономические науки. – 2021. – Т. 6. – № 3. – С. 326–338.
11. Сервис открытой аналитики рынка труда. URL: <https://stats.hh.ru/> (дата обращения 20.03.2024)

12. Стратегия социально-экономического развития Кемеровской области – Кузбасса на период до 2035 года // Министерство экономического развития Российской Федерации : офиц. сайт: URL: https://www.economy.gov.ru/material/file/c461e87bcae53d7d6f06e406c0f24063/kem_ob1.pdf (дата обращения 20.03.2024).

13. Потребность организаций в работниках по профессиональным группам на 31 октября 2022 г. / Рынок труда и занятость населения / Основные показатели. // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области – Кузбассу: офиц. сайт. URL: <https://42.rosstat.gov.ru/folder/38679> (дата обращения 20.03.2024).

14. Потребность организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест по видам экономической деятельности на 31 октября 2022 года Рынок труда и занятость населения / Основные показатели // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области – Кузбассу: офиц. сайт. URL: <https://42.rosstat.gov.ru/folder/38679> дата обращения 20.03.2024).