

УДК 331

ДЕФИЦИТ НА РЫНКЕ ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ИТОГАМ 2023 ГОДА

Богданова А.Л., студент группы 6102, I курс

Научный руководитель: Князькина Е.А., ассистент кафедры эконом.
теории, заместитель начальника отдела внешних коммуникаций довузовских
проектов

Казанский национальный исследовательский технический университет
им. А.Н.Туполева–КАИ
г. Казань

В статье дается обзор анализа рынка труда на территории Российской Федерации за 2023 год. Основная ценность работы заключается в рассмотрении трудового рынка России и выявлении на основе предоставленного материала перспектив на 2024 год.

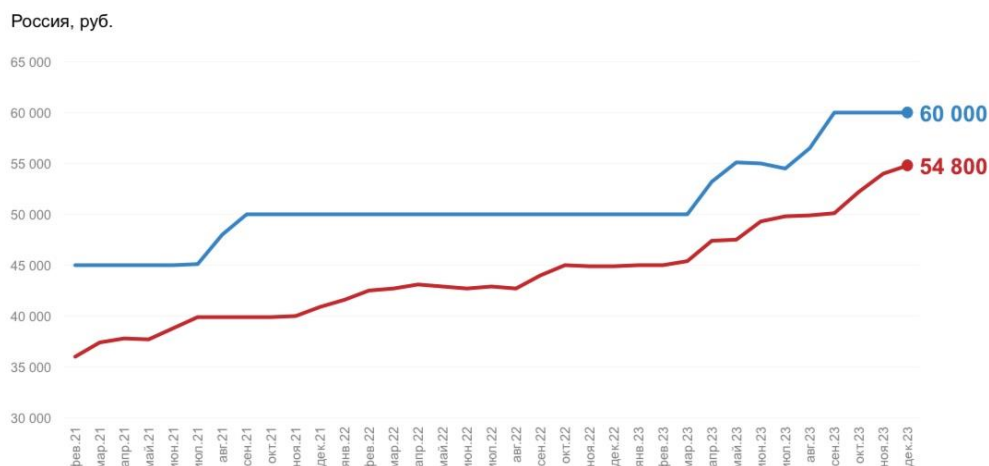
К концу 2023 года Российская Федерация находилась в состоянии серьезного дефицита рабочей силы в стране. Эта проблема не только затрагивает отдельные отрасли экономики, но и оказывает негативное влияние на всю страну в целом, поскольку с каждым годом данная ситуация набирает обороты, и эксперты прогнозируют, что этот тренд будет сохраняться и в последующие годы.

Дефицит кадров является одной из ключевых причин низкой производительности российских предприятий и ограничениям в развитии экономики. Как следствие, страна теряет конкурентоспособность на международной арене и испытывает сложности в привлечении инвестиций.

Большинство российских работодателей (85%) считают, что дефицит кадров останется фундаментальной проблемой рынка труда в России в 2024 году, говорится в проведенном для Forbes исследовании рекрутингового сервиса HeadHunter. В ноябре 2023 года компания опросила 529 гендиректоров и собственников организаций, руководителей отделов по персоналу, а также линейных рекрутеров из разных отраслей. Они представляют небольшие (до 100 сотрудников), средние (101–500), крупные (501–1000) и крупнейшие (более 1000) компании.

Нехватка кадров связана как с внутренними, так и с внешними причинами. Среди внутренних причин можно выделить неконкурентный уровень зарплаты. Рассматривая график динамики медианных предлагаемых и ожидаемых заработных плат через платформу hh.ru, можно заметить несильную разницу между ними (предлагаемая зарплата – 54 800, ожидаемая – 60 000).

Однако с каждым годом требования со стороны рабочего класса о повы-



шению зарплаты увеличивается, но всё же эти ожидания за последние периоды так и не пересеклись, что как раз таки и может являться толчком текущего конфликта. Также к причинам дефицита можно выявить тяжелый и непривлекательные условия труда и недостаточное развитие бренда работодателя. Поскольку для роста бизнеса компании необходимы высококвалифицированные специалисты, то если они отсутствуют, то соответственно страдает и само предприятие. Работодатели связывают дефицит кадров и с внешними, в том числе геополитическими, событиями (62%), отсутствием на рынке специалистов с требуемыми навыками (52%) и демографией (46%). Также стоит отметить, что и демографический фактор оказывает свое влияние на дефицит кадров. За последние события в стране мы наблюдаем низкую рождаемость, что приводит к уменьшению численности рабочей силы и ее старению. Это создает дополнительные сложности при поиске профессионалов, особенно в отраслях, требующих высокой квалификации.

Опираясь на данные динамики рынка труда через платформу hh.ru можно отметить, что рост дефицита рабочей силы актуален для всех регионов России, таких как: Центральный ФО без Москвы, Приволжский ФО, Сибирский ФО, Южный ФО, Уральский ФО и т.д.. Поскольку их hh.индекс варьируется от 2,0 до 3,9, что говорит о наличии дефицитных соискателей (hh.индекс - Отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий).

Россия, декабрь 2023

| | Доля от общего числа | активных вакансий | активных резюме | hh.индекс |
|----------------------------|-------------------------|----------------------|--------------------|-----------|
| Центральный ФО без Москвы | 18,3% | 14,8% | 2,9 | |
| Москва | 18,2% | 24,8% | 4,9 | |
| Приволжский ФО | 16,9% | 16,0% | 3,4 | |
| Сибирский ФО | 11,2% | 9,9% | 3,2 | |
| Южный ФО | 8,9% | 8,7% | 3,5 | |
| Уральский ФО | 9,2% | 7,6% | 2,9 | |
| Санкт-Петербург | 7,7% | 9,7% | 4,4 | |
| Северо-Западный ФО без СПб | 4,2% | 3,7% | 3,1 | |
| Дальневосточный ФО | 3,9% | 3,3% | 3,0 | |
| Северо-Кавказский ФО | 1,4% | 1,6% | 4,2 | |

Наряду с этим необходимо отметить следующее: за 11 месяцев 2023 г. количество вакансий относительно 2022 г. увеличилось на 36%, тогда как активность соискателей за тот же период не изменилась.

Дефицит на рынке труда в уходящем году был на исторических максимумах: на одну вакансию приходилось 3,8 резюме в среднем по году — это очень низкое значение. Например, в 2022 г. показатель составлял 5,1 резюме, а нормой для рынка считается диапазон 4–7,9. Это коррелируется с данными по безработице, которая была на уровне 2,8%.

Недостаток рабочей силы охватывает большую часть многих отраслей и усиливает свое непосредственное влияние на них. Наиболее остро проблему дефицита кадров продолжают испытывать предприятия обрабатывающих производств, сельского хозяйства, водоснабжения, транспортировки и хранения, сферы массового найма, автобизнеса. Но за последние месяцы спрос на специалистов почти не изменился только в сфере медицины и фармацевтики.

Кадровый дефицит несет в себе дополнительные проинфляционные риски. Борьба предприятий за работников приводит к повышению заработных плат, которое опережает рост производительности. Если все дополнительные доходы граждан будут отправлены на потребление, то это выльется не в рост потребления, а в рост цен на товары и услуги.

Учитывая, что данная проблема - это вещь, которая не изменится в течение ближайшего времени, можно смотреть на долгосрочные последствия. Прежде всего это постоянно растущий миграционный приток в Россию минимум в ближайшие 5 лет. Возможна конкуренция за рабочую силу из Средней Азии. Далее, возможное выравнивание заработных плат в разных секторах, в том числе где присутствует нехватка рабочей силы. Например, в строительстве заработная плата движется в сторону средней по рынку. А также возможно давление в сторону бизнеса, которое потребует больше инвестиций в производительность и в основной капитал.

Для решения проблемы дефицита кадров необходимо предпринять ряд мер. Прежде всего, необходимо пересмотреть образовательные программы и сделать их более ориентированными на реальные потребности рынка труда. Также необходимо разработать меры, которые бы стимулировали специалистов оставаться в России и привлекали к возвращению опытных специалистов из-за рубежа.

Перспективу для решения данной проблемы открывает поддержка молодых специалистов и создание условий для их развития. Государство должно содействовать созданию мощных систем образования и профессиональной подготовки, которые способствовали бы повышению квалификации населения и обеспечили бы доступность образования для всех слоев населения.

В результате изучения был получен материал, анализ которого позволил выявить следующие тенденции на рынке труда в 2024 г. : усиление кадрового дефицита из-за неблагоприятной демографической ситуации, с одной стороны, и планы по увеличению численности сотрудников у более чем 60% компаний — с другой стороны; выравнивание зарплат до рыночного уровня в большинстве направлений и зарплатная гонка в самых дефицитных направлениях (рабочий персонал, стройка, добыча сырья, сельское хозяйство); дальнейший рост числа вахтовых вакансий, более активная экспансия работодателей в регионы-доноры, где зарплаты ниже и можно «перекупать» персонал; развитие программ заботы о сотрудниках как способ удержания людей в командах и повышения их лояльности; дальнейший рост зарплатных ожиданий со стороны соискателей. Они будут расти более интенсивно, чем предложения работодателей, поскольку люди видят, что работа есть и претенденты могут выбирать лучшие условия и многое другое.

Список источников:

- 1) *Батыров Т.* (2023) Финансово-экономический журнал Forbes // Сайт Forbes.ru 24 декабря (<https://www.forbes.ru/biznes/503229-ekonomisty-ran-ocenili-deficit-kadrov-v-rossii-pochti-v-5-mln-celovek>) Просмотрено: 01.04.2024
- 2) «Обзоры рынка труда:коротко о важном» (2024) // Сайт по поиску работы и сотрудников в мире hh.ru (<https://hh.ru/article/26641>) Посмотрено: 01.04.2024
- 3) *Мосолкина Д.* (2023) Российская ежедневная деловая газета // Сайт (<https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2023/11/10/1005070-pochemu-kadrovii-defitsit-stal-glavnoi-problemoi-ekonomiki>) Просмотрено: 01.04.2024
- 4) «Люди — дефицитный ресурс. Что ждет рынок труда в 2024 году» (2023) // Сайт 27 декабря (<https://bcs-express.ru/novosti-i-analitika/liudi-defitsitnyi-resurs-chto-zhdet-rynok-truda-v-2024-godu>) Просмотрено: 01.04.2024

- 5) *«Эксперты спрогнозировали дефицит рабочих кадров в России»* (2023)
// Сайт ria.ru 4 декабря (https://ria.ru/20231204/rabochie_kadry-1913516521.html) Просмотрено: 01.04.2024
- 6) *«Титов рассказал о повсеместном дефиците кадров»* (2024) // Сайт
ria.ru 6 января (<https://ria.ru/20240106/titov-1919927773.html>) Просмот-
рено: 01.04.2024