

УДК 331.1

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ

Петрова Т.А., студентка гр. 13 А, I курс
Научный руководитель: Касаткин Д.М., преподаватель
Ленинградский государственный университет
имени А.С. Пушкина, филиал в г. Выборге
г. Выборг

Материальная ответственность работодателя перед работником является одной из важнейших тем в сфере трудовых отношений. Она заключается в том, что работодатель должен нести ответственность за предоставление работнику условий труда, которые бы обеспечивали сохранность его здоровья, жизни и имущества.

В современном мире работа является одной из основных составляющих жизни людей. Она обеспечивает человеку возможность удовлетворять свои потребности в самореализации, а также потребности, связанные с реализацией в обществе. Однако, всегда существует определенный риск того, что работник может столкнуться с различными проблемами на рабочем месте, например, нарушениями работодателя относительно сотрудников. В этой научной статье мы рассмотрим вопрос ответственности работодателя за материальный ущерб, причиненный работнику, и важных аспектов, связанных с этим.

Она включает в себя ответственность работодателя за все имущество, используемое в процессе работы, за несчастные случаи на производстве, а также за все виды материального ущерба, причиненного работнику. Законодательство определяет права работника и обязанности работодателя в этой ситуации. Согласно статьям Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечивать безопасные условия труда и создавать все условия для выполнения работы. Он также должен компенсировать ущерб, причиненный работнику вследствие несчастных случаев на производстве или при использовании имущества, принадлежащего работодателю. Кроме того, работодатель обязан выплачивать работнику все виды вознаграждений, предусмотренные трудовым договором. Если работодатель не выполняет свои обязательства, то работник имеет право на обращение в суд за защитой своих прав. Существуют также случаи, когда работодатель несет ответственность за все виды прямых и косвенных потерь, связанных с нарушением договорных обязательств или несоблюдением условий труда. Причинение вреда работнику может вести к уголовной ответственности для работодателя. Материальную ответственность работодателя можно разделить на две категории:

1. Ответственность за вред, причиненный работнику при выполнении своих трудовых обязанностей.

2. Ответственность за ущерб, причиненный работнику вследствие недостатков организации труда или условий труда.

В первом случае работодатель должен возместить убытки, которые понес работник, выполняя свои трудовые обязанности. Если же работник не соблюдал правила техники безопасности и это привело к вреду его здоровью или имуществу, то работодатель не несет ответственности за ущерб. Во втором случае работодатель должен обязательно устранить недостаток, который привел к возникновению ущерба или же возместить убытки, которые понес работник. Примером материальной ответственности работодателя может стать случай, когда работник получил травму на рабочем месте из-за того, что на нем было неисправное оборудование, за которое не принимались меры по ремонту и замене. В этом случае работодатель должен возместить ущерб, который понес работник, а также произвести ремонт или замену оборудования.

Существуют также специфические виды ответственности работодателя. Так, например, это ответственность работодателя за ущерб, нанесенный имуществу работника. Работодатель обязан создавать безопасные условия труда. Во время рабочего процесса независимо от того, кто именно нанёс повреждения имуществу сотрудников, именно работодатель понесёт ответственность за любые повреждения того личного имущества, которое необходимо для осуществления трудовой деятельности. Такая ответственность выражается в материальной форме. Как правило, сумма определяется исходя из требований сотрудника. Работодатель имеет право обратиться к оценщику в случае несогласия, но при этом самостоятельно оплатив его услуги [1, с. 69].

Стоит отметить, что ранее весьма актуален был такой вид ответственности работодателя, как материальная компенсация ущерба, причинённого неправомерным удержанием трудовой книжки после увольнения или внесение в неё неправильной информации об увольнении. Такого рода действия влекли обязанность компенсации в случае, если они препятствовали работнику заключить новый трудовой договор с другим работодателем [2, с. 136]. Сейчас подобная практика ответственности постепенно уходит в прошлое в связи с внедрением электронных трудовых книжек.

Также всегда актуальной остаётся материальная ответственность работодателя за невыплату заработной платы. Если заработная плата не выплачивается вовремя, то работодатель обязан выплатить её в полном объёме, а также проценты за период задержки. Работник имеет право требовать индексации на величину инфляции, а также возмещения морального вреда, вызванного задержкой оплаты труда [3, с. 50]. С экономической точки зрения массовость подобных правонарушений может принести значительный ущерб бизнесу, поскольку каждый работник также и потенциальный потребитель, который, не получая вовремя заработную плату, вынужден отказаться от прав. Таким образом, бизнес также несёт убытки, теряя потенциальных клиентов.

Материальная ответственность работодателя перед работником является важным аспектом трудовых отношений. Работодатель обязан обеспечивать безопасные условия труда, выполнять свои обязательства по выплате вознаграждения.

граждений и компенсации ущерба, причиненного работнику. В случае нарушения прав работника, он имеет право на обращение в суд за защитой своих прав. Таким образом, материальная ответственность работодателя перед работником является очень важной темой в сфере трудовых отношений. Работодатель должен обеспечивать работникам безопасные условия труда и реагировать на возникновение проблем, связанных с организацией труда и условиями его выполнения.

Список литературы

1. Рябова О.А., Кузнецова Н.А., Кузнецова Н.В. Проблемные аспекты привлечения работодателя к материальной ответственности за ущерб, причиненный имуществу работника// Образование и право. 2019. № 11. С. 68-72.
2. Савин В.Т. Материальная ответственность работодателя за внесение в трудовую книжку неверной формулировки причины увольнения работника// Пробелы в российском законодательстве. 2017. № 4. С. 133-137.
3. Макушина А.А. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы// В книге: Юридические записки студенческого научного общества. Тезисы докладов 10-ой Международной научно-практической молодежной конференции. Ярославль, 2021. С. 49-50.