

УДК 331.45

## **БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА КАК ПРИЗНАК КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Погорелов В.И., аспирант гр. БТа-201

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева  
г. Кемерово

Развитие любой отрасли промышленности на протяжении всей истории неотъемлемо связано с балансом между финансовой выгодой, полученной в результате реализации продукта, и экономическими затратами, необходимыми для его производства. Необдуманное стремление к краткосрочной выгоде зачастую не позволяет оценить возможные последствия от скоропалительно принятых решений. В частности: экономия на мероприятиях в области управления производственной безопасностью способна привести к значительным финансовым издержкам. Примером таких финансовых потерь могут служить: снижение нормы выработки ввиду отсутствия работника (по причине болезни или последствий несчастного случая), компенсационные выплаты, оплата административных штрафов за невыполнение требований законодательства и другие.

В последнее время прослеживается тенденция повышения внимания к экономическим затратам, причинами которых служат плохие условия труда. Можно выделить два приоритетных основания этому. Первое – финансовые затраты значимы по определению. Негативное воздействие, оказываемое на работников, имеет существенное влияние не только на конкретную организацию, но и на экономику в целом, что добавляет значения необходимости разработки и непрерывной актуализации системы управления охраной труда. Вторым основанием служит тот факт, что решения в сфере безопасности принимаются руководством предприятия, и приоритетная цель этих решений – экономическая выгода.

Фундамент для исследований потерь в связи с несчастными случаями заложил американский пионер в области промышленной безопасности Герберт Уильям Генрих в начале XX века. Проанализировав огромное количество несчастных случаев Г. Генрих заключил, что руководство предприятий не в полной мере оценивает реальные потери, связанные с травматизмом.

Со временем разрабатывались различные альтернативные системы учета расходов. В настоящий момент существует целый ряд, который условно можно поделить в зависимости от подхода: контролируемые/неконтролируемые, постоянные/переменные, страхуемые/нестрахуемые. Выбор методики классификации лежит на самом исследователе. Более того, взаимосвязь между расходами на уровне предприятия и на уровне государства редко бывает четко очерчена. [1]

Существенные потери несут государственные внебюджетные фонды. Так, Фонд социального страхования РФ в 2021 году направил 67,2 млрд рублей

на единовременные и ежемесячные страховые выплаты, а также выплату пособия по временной нетрудоспособности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве. [2]

Трудовым кодексом Российской Федерации закрепляется обязанность работодателя в обеспечении охраны труда на своем предприятии, и обеспечение соответствия фактических условий труда установленным требованиям. [3] Для исполнения этой обязанности работодатель должен создать эффективную систему управления охраной труда (далее – СУОТ). Показателями эффективности системы будут служить снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышение производительности труда и улучшение качества выпускаемой продукции. [4]

Установлено, что для устойчивого развития культуры безопасности труда наиболее эффективна трехсторонняя модель управления, при которой учитывается интерес и ответственность представителей трех сторон социально-трудовых отношений – работодателей, работников и органов государственной власти. Основываясь на этом принципе трипартизма Международная организация труда сформировала требования к современным СУОТ. Эти требования были изложены в документе Международной организации труда ILO-OSH 2001. Guidelines on occupational safety and health management systems, а в дальнейшем, для удобства применения на территории Российской Федерации, были локализованы и представлены в ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.

По оценкам зарубежных специалистов затраты в результате несчастных случаев складываются из прямых и косвенных, причем косвенные затраты могут превышать прямые в 8-36 раз.

Потенциальные косвенные затраты предприятия в связи с несчастными случаями на производстве:

- потери прибыли и производительности;
- нарушение производственного процесса;
- моральное воздействие на работников;
- привлечение персонала к расследованию несчастного случая;
- расходы по найму и обучению новых работников;
- ущерб оборудованию и материалам;
- снижение качества продукции после несчастного случая;
- сокращение производительности травмированных работников, которые переведены на более легкую работу;
- расходы на содержание резервных мощностей для покрытия потерь, связанных с несчастными случаями. [4]

Таким образом, становится очевидно, что низкий уровень производственной безопасности приводит к существенным материальным затратам.

Чтобы избежать возможных издержек все больше предприятий при выборе поставщика товаров или услуг предъявляют ряд требований, на предмет соответствия высокому уровню безопасности на производстве.

В настоящее время можно заметить, что при проведении конкурсных процедур на электронных торговых площадках, заказчики, при размещении информации о закупке, в зависимости от особенностей собственной системы управления охраной труда, запрашивают у потенциальных исполнителей следующие сведения.

1. Информация о наличии системы управления охраной труда, подтвержденная документально в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007.

В соответствии с законодательством работодатель обязан разработать положение о системе управления охраной труда. Однако, саму структуру и порядок функционирования СУОТ он вправе определить самостоятельно, с учетом положений Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Министерством труда и социальной защиты. [5] При разработке положения о СУОТ использование ГОСТ 12.0.230-2007 не является обязательным условием.

Согласно ч.3 ст.26 Федерального закона от 29.06.2015 №162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации» применение национального стандарта является обязательным для исполнителя в случае публичного заявления о соответствии продукции национальному стандарту. [6]

Отсюда следует, что даже при эффективно действующей системе управления охраной труда, потенциальный исполнитель не может предоставить запрашиваемую информацию, если не заявил о соответствии разработанной СУОТ государственному стандарту.

2. Предоставление сертификата соответствия СУОТ на соответствие системе менеджмента безопасности труда и охраны здоровья ГОСТ Р ИСО 45001-2020.

1 апреля 2021 года стандарт ГОСТ Р ИСО 45001-2020 вступил в силу взамен OHSAS 18001:2007, действовавшего до этого на протяжении 14 лет. ГОСТ является аналогом международного ISO 45001:2018 и включает в себя перечень норм и правил, направленных на создание благоприятных условий труда, охватывает внутренние процессы предприятия, систему взаимодействия с поставщиками и бизнес-партнерами [7].

Сертификация ISO 45001 – это оценка способности организаций управлять процессами и деятельностью с профессиональными рисками. Это процесс добровольный, однако его наличие позволяет получить преимущества перед конкурентами.

В связи с тем, что проводить данную оценку имеют право организации, имеющие аккредитацию РосСтандарта, сертификат соответствия выдается на 3 года, и требуется проведение инспекционного контроля не реже чем 1 раз в год, немногие предприятия решаются на проведение сертификации. Как следствие – количество потенциальных исполнителей, отвечающих запрашиваемым требованиям невелико.

3. Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях, представленные по форме №7-травматизм, утвержденной приказом Росстата от 01.07.2022 № 485.

В целях формирования официальной статистической информации, требования к которой установлены Федеральным планом статистических работ, ежегодно в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления своей деятельности работодатель обязан предоставлять заполненную форму № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях». [8]

Форма включает в себя основную информацию о предприятии; информацию о случаях травматизма и профессиональных болезней у сотрудников; сведения о затратах, понесенных предприятием на охрану труда и профилактику травматизма; информацию о наличии в организации специализированной медицинской помощи.

Так как данные предоставляются ежегодно, для более объективной оценки уровня безопасности на предприятии у потенциального исполнителя, заказчик при запросе сведений указывает, что информацию о травматизме и профессиональных заболеваниях необходимо указать за несколько лет (стандартная практика 3-5 лет). А в целях исключения предоставления заведомо ложных сведений, указанная информация должна быть заверена статистическим органом.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что обеспечение безопасных условий труда на производстве является не просто обязанностью работодателя, но и служит показателем конкурентоспособности предприятия. Низкий уровень травматизма и профессиональных заболеваний свидетельствует о методичном подходе руководства к управлению предприятием. Такой формат менеджмента, учитывающий негативный экономический эффект от возможных аварий, инцидентов, профессиональных заболеваний, несчастных случаев на производстве, способствует рациональному инвестированию финансовых средств в мероприятия по формированию безопасных условий труда, что в свою очередь позволяет сохранять производительность предприятия на высоком уровне. Подтверждение высокого уровня безопасности на производстве выгодно отличает предприятие среди конкурентов на рынке товаров и услуг, укрепляет доверие со стороны деловых партнеров и потребителей.

Выражаю благодарность за научное руководство д.т.н., профессору Анатолию Иосифовичу Фомину, заведующему кафедрой аэрологии, охраны труда и природы Кузбасского государственного технического университета имени Т.Ф. Горбачева.

#### **Список литературы:**

1. Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии «Охрана труда и бизнес». [Электронный ресурс]. URL:

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms\\_312447](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_312447) (дата обращения: март 2023 г.).

2. ФСС на социальное обеспечение россиян направил около 1,3 трлн рублей в 2021 году [Электронный ресурс]. URL: <https://leninskoe.msr.mosreg.ru/article/fss-na-sotsialnoe-obespechenie-rossiyan-napravil-okolo-1-3-trln-rublej-v-2021-godu-73918> (дата обращения: март 2023 г.).

3. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ.

4. Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и бюро МОТ «Развитие и внедрение системы управления охраной труда на Северозападе России в целях обеспечения достойного и безопасного труда». [Электронный ресурс]. URL: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms\\_312446](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_312446) (дата обращения: март 2023 г.).

5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 года N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

6. Федеральный закон от 29.06.2015 N 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации».

7. ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению.

8. Распоряжение Правительства РФ от 06.05.2008 № 671-р «Об утверждении Федерального плана статистических работ».