

УДК 331.453

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В КГКУ «Спасатель»

Бенедицкий И.С., Сатторов Ф.Р., студенты гр. ГБб-201, III курс
Научный руководитель: Погорелов В.И., преподаватель кафедры АОТП
Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

Обеспечение безопасной рабочей деятельности трудящегося в большей степени зависит от действий работодателя, организации им оценки опасных и вредных производственных факторов, и разработки мероприятий направленных на улучшения условий труда и жизни трудящегося. Изменения в организме человека могут быть вызваны различными причинами. Это могут быть какие-либо факторы производственной среды, чрезмерная физическая или умственная нагрузка, нервно-эмоциональное напряжение, а также разное сочетание этих причин. Для достижения наибольшей эффективности в действиях работодателя необходимо четко выявить факторы, негативно влияющие на трудовую производительность и здоровье работника, один из возможных инструментов – проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ).

Любое предприятие обязано проводить процедуру СОУТ для определения класса условий труда, что позволит работодателям правильно организовать рабочий процесс на местах их работников. [1]

В современном мире роль и значение СОУТ в системе социально-трудовых отношений резко возрастает. Результаты СОУТ являются обязательной расчетной базой для установления всех видов компенсаций работникам.

По результатам проведения специальной оценки условий труда на КГКУ «Спасатель» имело место следующее распределение по классам условий труда представленное в таблице 1.

Таблица 1. Распределение по классу условий труда

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах	Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 2 (единиц)						
		класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
				3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Рабочие места (ед.)	51	0	51	0/49*	0/2*	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	103	0	103	0/93*	0/10*	0	0	0
из них женщин	8	0	8	0/8*	0	0		
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0

* - при проведении поисково-спасательных работ и аварийно-спасательных работ

Сведения, представленные в таблице, показывают, что основная часть работников учреждения – 100% (103 работника) трудится во вредных условиях труда (классы условий труда – 3.1. 3.2)

Основным видом деятельности учреждения является поиск и спасение пострадавших терпящих бедствие на суше и внутренних акваториях. Выполнение водолазных работ связано с риском возникновения профессиональных заболеваний.

На организм водолаза при работе под водой и во время пребывания под избыточным давлением в барокамере воздействует комплекс неблагоприятных производственных факторов. Основными из них являются повышенное давление газовой и водной среды и его перепады, обусловленные этим изменения парциальных давлений газов дыхательных смесей и фазовые превращения газов в тканях организма.

Специфические заболевания и травмы, связанные с профессиональной деятельностью водолазов, связаны с воздействием на водолаза опасных и (или) вредных производственных факторов, присутствующих только при работах под водой и спусках в барокамере, неспецифические - воздействием опасных и (или) вредных производственных факторов, присутствующих не только при

работах под водой и спусках в барокамере, но и в других производствах.

К неспецифическим заболеваниям и травмам, связанным с профессиональной деятельностью водолазов, при спусках на малые и средние глубины относятся: утопление, переохлаждение, перегревание, отравления и травмы, вызываемые опасными морскими животными, отравления выхлопными газами, отравления нефтепродуктами, электротравма, термические ожоги, травма подводной взрывной волной и другие повреждения организма, в том числе при несчастных случаях и авариях на производстве.

Особую группу составляют хронические заболевания, связанные с профессиональной деятельностью водолазов, развивающиеся по мере увеличения стажа работы водолаза, в связи с систематическим воздействием неблагоприятных факторов гипербарической среды и особенно при нарушении правил декомпрессии. К этим заболеваниям, прежде всего, относится хроническая декомпрессионная болезнь, главным проявлением которой является асептический остеонекроз (омертвление участков костей).

В учреждении КГКУ «Спасатель» за последние 5 лет случаев профессиональных заболеваний не зарегистрировано, а количество случаев производственного травматизма – два (в 2017г.).

06 февраля спасатель получил травму - ушиб мягких тканей правого плечевого сустава при обследовании пешеходных троп в поисках пропавшего на территории ГПЗ «Столбы». Причина несчастного случая: личная неосторожность пострадавшего, а также сопутствующие причины - крутой скользкий склон, покрытый снегом и наледью, перепады температур от более высокой (с оттепелью) к более низкой в день получения травмы пострадавшим.

08 августа спасатель получил травму - закрытый перелом головки лучевой кости и левой плечевой кости при падении со строительных лесов во время побелки потолка в гаражном боксе. Причина несчастного случая: организация работ на высоте с нарушением требований раздела II приказа Минтруда России от 28.03.2014 №155н «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте».

На основании того, что отсутствуют случаи профессионального заболевания, а производственный травматизм за 5 лет фиксируется двумя случаями, можно сделать вывод что организованная учреждением система управления охраны труда работает удовлетворительно.

Однако изучив утвержденное в учреждении положение о системе управления охраной труда (далее – СУОТ) стало видно использование устаревшей нормативно-правовой базы (далее – НБП). В положении о СУОТ ссылаются на следующие неактуальные правовые акты:

- ГОСТ 12.0.004-90 Организация обучения безопасности труда;
- Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 (ред. от 30.11.2016) "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ

от 26.05.2003 N 100 "О введении в действие Санитарно-эпидемиологических правил СП 2.2.2.1327-03";

- Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;

- Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н «об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации приказ от 5 июня 2014 г. N 367н «Об утверждении правил по охране труда на судах морского и речного флота»;

- Приказ Минтруда России от 17.08.2015 N 552н "Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями";

- Приказ Минтруда России от 10.12.2012 N 580н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Использование актуальной НПБ способствовало бы дальнейшему поддержанию производственного травматизма на низком уровне и улучшению условий труда работников.

На наш взгляд пересмотр используемой НПБ является приоритетным по трем направлениям:

1. Обучение работников охране труда;

Это направление актуально в связи с множественными изменениями и нововведениями в программах обучения по охране труда таких как введение обязательности регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, если работодатель обучает работников у себя в организации); введение обязательности передачи сведений об обученных лицах в реестр обученных лиц

2. Проведение медицинских осмотров предварительных и периодических;

На это направление следует обратить внимание потому что был разработан новый порядок проведения обязательных медицинских осмотров для работ, при выполнении которых обязательно проводятся предварительные и периодические осмотры. Необходимость переработки поимённого списка работников, подлежащих медицинским осмотрам; списка лиц, подлежащих предва-

рительным медосмотрам; списка лиц, подлежащих периодическим медосмотрам; положения об организации подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам.

3. Работы на высоте.

Исходя из того, что в учреждении имеет место производственный травматизм, связанный с работой на высоте, следует актуализировать НПБ используемое для разработки обучения правилам по охране труда при работе на высоте.

В ВКГКУ «Спасатель», не смотря на опасность и сложность деятельности работников, профзаболеваний нет, а получивших травмы на производстве мало. Из этого следует, что СУОТ работает. В ходе работы изучена НПБ организации и сделан вывод о необходимости пересмотра положения о СУОТ. Регулярный мониторинг НПБ и своевременная актуализация документов по безопасности позволит достичь повышения результативности управления охраной труда, направленного на исключение профессиональных заболеваний, травматизма, путем снижения опасностей трудового процесса и сопутствующих рисков.

Список литературы:

1. Федеральный закон N 197 от 30.12.2001 «Трудовой кодекс Российской Федерации».
2. Федеральный закон N 426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда».
3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».