

УДК 364

**ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ
В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ.**

Шалева Т.А., студентка гр.МУмз-201

Вольфсон Э.Н, к.ф.н., доцент

Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева
г.Кемерово

В современном мире наблюдается увеличение тенденции разводов, что ведет к разрушению основного института общества – семьи. Согласно статистике, на 1000 браков в Томской области за 2017 г. приходится 642 развода.[4] Развод ведет не только к проблемам, относящимся непосредственно к семье, но и проблемам, влияющим на формирование общества в целом и на сознание молодого поколения.

Современное общество столкнулось с такими проблемами, как: падение ценности института семьи среди молодёжи. Распространение сожительства без намерения создавать семью. Это напрямую зависит от профилактики, проводимой государственными, общественными и религиозными организациями[5].

Положение семьи в кругах молодёжи может улучшить пропаганда семейных ценностей, проводимая государственными, общественными и религиозными организациями. Условно её можно разделить на три вида:

1) С молодыми людьми, которые ещё не намерены вступить в брак (старшеклассники, студенты). Для них проводятся беседы с сотрудниками органов ЗАГС [1], священниками РПЦ [3], культурно-массовое просвещение(государственные праздники: 8 июля Дня семьи, любви и верности, Дня матери, Дня защиты детей, пропаганда и распространение литературы»).

2) С молодыми людьми, которые намерены вступить в брак(подали заявление в органы ЗАГС). Пропаганда семейных ценностей для этой группы ничем не отличается от первой, за исключением того, что с ними проводится беседа с сотрудником органов ЗАГС при подаче заявления на вступление в брак (о серьезности намерений, о трепетности отношения к созданию семьи), а так же беседа со священников РПЦ (при венчании).

3) С молодыми семьями, которые находятся в браке до 5 лет. К пропаганде семейных ценностей и профилактике разводов в этой целевой группе происходит благодаря общественным проектам комплексной помощи, проводимых в Томской области («Старт Family», «Большие чувства»)) [2], которые направлены на воссоздание института семьи и укрепление семейных ценностей. Для этой группы молодых семей большую поддержку оказывает государство благодаря своим программам: «Жилище», «Молодая семья», а так же материнскому капиталу.

По мнению автора, профилактическую работу, проводимую организациями различных структур, нужно улучшить, в частности такими мерами, как: в периоды семейных праздников (День матери, День отца, День семьи, любви и верности) освещать в СМИ, например в университетском ТВ, истории благополучных, многодетных семей. Для работающих людей ввести поздравительные письма от руководителей организации в честь заключения брака, рождения ребёнка и других значимых дат для семейной жизни[6]. Ввести постоянную награду от лица губернатора семьям, которые прожили вместе круглые даты [7]. Оформить в университетах, либо в организациях «Доску почёта», где можно будет наглядно посмотреть на благополучные семьи сотрудников.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Департамент ЗАГС Томской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://zags.tomsk.gov.ru/> (дата обращения: 04.04.2021).
2. Семейный проект «Большие чувства» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://vk.com/bolshie_chyvstva (дата обращения: 03.04.2021).
3. Томская Епархия Московского Патриархата Русской Православной Церкви [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://pravoslavie.tomsk.ru/news/4276/> (дата обращения: 06.04.2021).
4. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.gks.ru/bgd/regl/b14_14p/IssWWW.exe/Stg/d01/02-11.htm (дата обращения: 26.04.2021)
5. Востриков К.В., Вольфсон Э.Н. Развитие правового регулирования денежного содержания государственных гражданских служащих в Кемеровской области. Экономика и предпринимательство. 2020. № 6 (119). С. 485-488.
6. Матвеева Е.В., Востриков К.В. Применение этических кодексов государственных гражданских служащих как условие повышения эффективности управления (на примере Сибирского федерального округа). Вестник Забайкальского государственного университета. 2020. Т. 26. № 5. С. 27-36.
7. Востриков К.В. Профессионализм и компетентность государственных служащих в российских регионах. В сборнике: Вопросы современной науки: проблемы, тенденции и перспективы. Материалы III Международной научно-практической конференции. Ответственный редактор Э.И. Забнева. 2019. С. 235-238.