

УДК 331.52

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН

¹Нозирзода Ш. С., магистрант ОМ ИШНПТ

Научный руководитель: ²Пономарёв В. А., старший преподаватель каф.
философии, культурологи и социологии

¹Национальный исследовательский Томский политехнический
университет

²Новгородский государственный университет им. Ярослава Мудрого

Исследование рынка труда и уровень безработицы населения актуально в настоящее время в мировой экономике, в том числе для экономики Таджикистана. Перед экономикой страны стоит задача сохранять, развивать и рационально использовать имеющийся трудовой потенциал. Это будет способствовать дальнейшему продвижению Республики Таджикистан по пути рыночных реформ и её полноценной интеграции в систему международных экономических отношений, где решающей предпосылкой конкурентоспособности страны является высококвалифицированная, мобильная рабочая сила, заинтересованная в результатах производства и обеспеченная устойчивой занятостью.

В данной работе рассматриваются основные характеристики рынка труда в Таджикистане с упором на наличие возможностей работать и структуру заработной платы, между статусом рынков труда для «частников» и домохозяйств и их статуса бедности, анализируются квалификации рабочих и их соответствие потребностям рынка труда.

Таблица 1 – Основные показатели безработицы в Таджикистане за последние 5 лет [7]

Годы	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Уровень безработицы, %	2,4	2,2	2,3	2,3	2,3	2,4
Численность рабочей силы	2381000		2 385 000	2438000	2437000	2382000
Численность безработных	57000	51500	53 000	51000	51000	56000

Сельское хозяйство в Таджикистане поглощает основную часть рабочей силы. Доля сельского хозяйства в 2019 году составила 45,3% от общей занятости, за которой следуют образование и здравоохранение на уровне 18,5% и 9,8%, соответственно.

Уровень явной безработицы в стране низкий, но возможности продуктивной занятости скудны. Часто наблюдается скрытая безработица, в

частности, это имеет отношение к сельской местности, где занятость по большей части непродуктивная и едва обеспечивает средства к существованию. Характеристика занятости в стране играет большую роль в определении статуса бедности. Высокая вероятность степень бедности существует среди работников сельской местности нежели городской.

В настоящее время недостаточные квалификации не являются препятствием в появлении новых рабочих мест. В современных компаниях ощущается отсутствие соответствующих квалификаций. Нехватка квалификации станет проблемой по мере экономического роста. Исследования показывают, что труд не используется в полную меру, несмотря на низкий уровень явной безработицы в данной экономической системе, основанной на сельскохозяйственном производстве.

В заработной палате населения существует большое неравенство между сельскохозяйственным сектором и другими секторами экономики. Это является основной причиной реальной продуктивности.

За последние годы минимальный уровень заработной платы повысился. Если в 2009 году люди получали по 200 сомони, то в 2019 году минимальная оплата труда поднялась до 536 сомони.

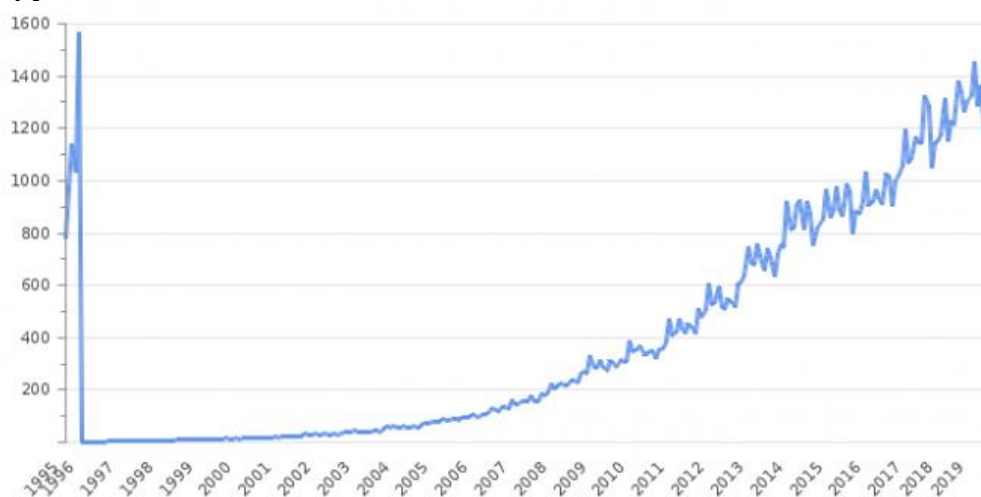


Рис. 1. Динамика уровня среднемесячной заработной платы в Таджикистане в сомони

Процент повышения будет напрямую зависеть от сферы деятельности человека. Представителям образования поднимут зарплату на 15 процентов. Сотрудникам здравоохранения, спорта и культуры – на 20 процентов, а представителям социальной сферы – на 25 процентов.

Востребованные и высокооплачиваемые специальности в Таджикистане в 2020 году – это профессии в финансовой отрасли: сфера банковского дела, аналитики-финансисты, менеджеры, консультанты. В среднем представители этой отрасли получают 1670 сомони. Большой спрос существует на подобные работы.

На второе место среди высокооплачиваемых специальностей можно отнести складское хозяйство и отделы связи. В этих подразделениях люди получают 1600 сомони.

Структура занятости является важным индикатором уровня

экономического развития страны. Большинство работников в Таджикистане заняты в сельском хозяйстве и занятость по большей части неформальная. Государственный сектор, включая государственные предприятия, всё ещё остаётся основным работодателем.

70 процентов работающего населения занято в сельской местности, большая часть – в сельском хозяйстве (таблица 2). Секторы промышленных и рыночных услуг малы и насчитывают менее 5 процентов и 10 процентов соответственно. Однако общественные и социальные услуги относительно велики, представляя более 20 процентов общей безработицы.

В качестве наследия от коммунистического прошлого, частный сектор относительно мал и охватывает лишь около 50 процентов всего занятого населения. В соответствии с сельским характером экономики страны, самозанятость и занятость в домохозяйствах играют важную роль (40 процентов от общей занятости), тогда как зависимая занятость (жалование и заработная плата) представляет менее 60 процентов общей занятости, что намного меньше по сравнению со странами с промышленной экономикой. В этом контексте, неформальная безработица является скорее правилом, нежели исключением. Примерно лишь один работник из четырёх занят в регулируемом секторе, что обеспечивает защиту и социальные пособия. Эти характеристики занятости типичны для развивающейся, доиндустриальной страны. Они определяют характер рынка труда в Таджикистане, что включает большую часть сельской и неформальной занятости и относительно малую городскую и формальную часть, в которой преобладает государственный сектор.

Таблица 2 – Занятость населения в разных секторах экономики [7]

Вид занятости	Процент от общей занятости
Местонахождение	
Город	30,3
Село	69,7
Сектор экономики	
Сельское хозяйство	65,4
Промышленность	4,3
Рыночные услуги	9,5
Общественные услуги и социальные услуги	20,8

Существование крупного неформального сектора, такого как в Таджикистане, влечёт серьёзные экономические последствия. Две из них наиболее выдающиеся.

Во-первых, крупный неформальный сектор по определению приводит к сужению налогооблагаемой базы. Это ограничивает возможности Правительства обеспечивать ключевые общественные услуги, такие как инфраструктура, исполнение контрактов, образование или здравоохранение. Неэффективное предоставление услуг негативно воздействует на

инвестиционный климат, и, следовательно, на устойчивый рост и создание рабочих мест. Кроме того, некачественные общественные услуги умаляют достоинства формальности, образуя порочный круг.

Во-вторых, крупный неформальный сектор определяет характер рынка труда.

Соответственно, крупный неформальный сектор будет ассоциироваться с меньшей явной безработицей, т.к. не могущие найти работу в формальном секторе, в крайнем случае, работают в неформальном. Многие рабочие места в неформальном секторе случайны и ненадёжны, и обеспечивают лишь средства к существованию.

Следовательно, работники неформального сектора не имеют доступа к социальной помощи. Хотя неформальный сектор может сыграть положительную роль в обеспечении занятости рабочим, которые иначе бы остались безработными, он может и препятствовать экономическому развитию. Кроме препятствования государственным инвестициям в инфраструктуру, образование и здравоохранение, неформальная занятость также может препятствовать росту компаний. Например, в неформальном секторе не обеспечивается доступ к кредитам и бизнес-услугам, и сектор остаётся субоптимально маленьким.

Таким образом, сокращение в размерах неформального сектора является желательной целью, достижение которой может привести к существенным экономическим преимуществам, включая улучшение инвестиционного климата и социального благосостояния. Для сокращения размеров неформального сектора необходимо сократить расходы и увеличить стимулы для применения формальных услуг.

Несмотря на низкий уровень явной безработицы, существует значительная скрытая безработица. Об этом свидетельствует так называемый расширенный уровень безработицы, учитывающий лиц, отчаявшихся искать работу, то есть, лиц, переставших искать работу из-за уверенности в отсутствии шансов её найти, или из-за отсутствия работы, что является более широкой характеристикой условий рынка труда. Другие признаки неполной занятости включают малопродуктивную неофициальную занятость и занятость в сельском хозяйстве, где работники не обеспечивают добавленную стоимость и получают доходы лишь для поддержания существования. Следовательно, несмотря на низкий уровень безработицы, безработица и отсутствие продуктивной работы являются существенной проблемой в Таджикистане, что явно негативно воздействует на бедность.

Проведённое исследование показывает, что за последнее время возросло число людей (группа населения), которые нуждаются в помощи службы занятости в Республике Таджикистан. В стране имеется в наличии бездействующий трудовой потенциал и это считается важным фактором миграции рабочей силы.

Анализ показывает, что основным элементом функционирования рынка труда считается именно трудовая миграция населения, оказывающее существенное влияние на бюджет и стратегию выживания домохозяйств, в

стране и её регионов. Однако это имеет как положительные, так и отрицательные последствия.

Таким образом, для уменьшения уровня безработицы и формирования стабильности рынка труда в Таджикистане рекомендуется:

1. Увеличить ВВП страны, в том числе за счёт сельскохозяйственного сектора, т.к. сельскохозяйственный сектор отвечает за 65,4% от общей занятости населения. Доля ВВП в общем объёме составляет 21%. Необходимо провести реформу в этом секторе и ускорить темпы её реализации, чтобы обеспечить повышение производительности, что является необходимым условием для увеличения темпов роста сельского хозяйства.

2. Развивать сектор энергетики. Таджикистан обладает богатыми водными ресурсами и это позволяет потенциально использовать данные ресурсы в секторе энергетики. Стратегия Правительства по развитию сектора энергетики направлена на обеспечение надёжного энергоснабжения потребителей, сокращение энергетических потерь, решение проблем, связанных с острым дефицитом электроэнергии в зимний период, осуществление устойчивого экспорта избыточной энергии в летнее время и проведение важнейших финансовых реформ.

3. Повысить низкий уровень частных инвестиций. Это сможет позволить создать новые рабочие места. Кроме того, реализация инициативы по обеспечению прозрачности деятельности отраслей добывающей промышленности также занимает важное место в программе Правительства, поскольку она направлена на извлечение максимальной выгоды из сравнительного преимущества страны в горнодобывающем секторе. Тем не менее, развитие частного сектора и создание соответствующей правовой базы для его роста всё ещё находятся в стадии выполнения, и успешная реализация этих задач является важным условием для оказания помощи Правительству в достижении амбициозных целей в области развития.

4. Необходимо увеличить объём ВВП в целом и при этом создавать новые рабочие места. Увеличить объём экспорта в другие страны. Улучшить общественные услуги в социальных секторах (образование, здравоохранение и социальная защита), а также создать новые рабочие места и повысить уровень заработной платы, что является крайне важными компонентами Национальной стратегии сокращения бедности.

Список литературы:

1. Низомова Т. Д. Эффективность обновления основных производственных фондов промышленности Таджикистана: отраслевой и региональный аспект // Вестник Таджикистана и современный мир. – Душанбе: 4 (47), 2015. – С. 109–114.

2. Официальный сайт Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://mehnat.tj/mehnat/ru/%D0%B3%D0%BB%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B0%D1%8F/> (Дата обращения: 05.03.2020).

3. Послание Президента Республики Таджикистан Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 26 декабря 2019 года // [Электронный ресурс]: <http://www.mmk.tj/ru/president/letter/> [Дата обращения 02.03.2020]

4. Промышленность Республики Таджикистан: офиц. статистика. – Душанбе, 2015. – 154 с.

5. Рахимов Р. К., Нурмахмадов М. Внешняя трудовая миграция и политика занятости // Общество и экономика. – 2002. – № 2. – С. 131–141.

6. Рынок труда Республики Таджикистан в 2019. – Душанбе. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан.

7. Visasam / Портал о самостоятельных путешествиях, эмиграции и жизни в России и зарубежных странах [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://visasam.ru/emigration/pereezdsng/zarplata-v-tadzhikiastane.html> (Дата обращения: 05.03.2020).